



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

PRATİK BİLGİLER

Maaş Hesaplamalarına İlişkin Referans Bilgiler

- 657 sayılı Kanunun 33. Maddesi gereğince kadrosuz memur çalıştırılmaz. Dolayısıyla atama ve terfilerde bu hususa dikkat edilmesi gerekmektedir.
- Üniversitemizde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve İş Kanunu hükümlerine maaş ödemeleri yapılmaktadır.
- 657 sayılı Kanunun 36. Maddesi gereğince memurlar için 10 sınıf tesis edilmiştir.
- ❑ GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI
- ❑ TEKNİK HİZMETLER SINIFI
- ❑ SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI
- ❑ EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI
- ❑ AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI
- ❑ DİN HİZMETLERİ SINIFI
- ❑ EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI
- ❑ YARDIMCI HİZMETLER SINIFI
- ❑ MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ HİZMETLERİ SINIFI
- ❑ MİLLİ İSTİHBARAT HİZMETLERİ SINIFI

Öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselilecek derece kademeler

- **Devlet memurları sınıflarının öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselilecek derece kademeleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. Maddesinin ortak hükümler başlıklı A bendinde belirtilmiştir.**

Öğrenim durumu	Derece	Kademe	Derece	Kademe	
İlkokulu bitirenler		15	1	7	Son
Ortaokulu bitirenler		14	2	5	Son
Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		14	3	5	Son
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		13	1	4	Son
Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		13	2	4	Son
Liseyi bitirenler		13	3	3	Son
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		12	2	3	Son
Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		11	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya Ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		10	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler		10	2	2	Son
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler		10	2	1	Son
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler		10	3	1	Son
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler		9	1	1	Son
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler		9	2	1	Son
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler		9	3	1	Son

Öğretim Elemanları için Kadro/Derece Bilgileri

A) Öğretim üyeleri sınıfı :

- Bu sınıf, profesörler, doçentler ve yardımcı doçentlerden oluşur.
- a) Profesörler, profesör kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren **birinci derecenin**,
- b) Doçentler, doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren **üçüncü derecenin**,
- c) Yardımcı doçentler, yardımcı doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren **beşinci derecenin**,
- ilk kademe aylığını alırlar.
- Yukarıdaki (a), (b) ve (c) bentlerine göre üst dereceye atananlar, bu dereceleri kazanılmış hak olarak aldıktan sonra geçirecekleri her yıl için bir kademe ilerlemesinden yararlanırlar.
- B) Öğretim görevlileri ve okutmanlar sınıfı:
- Bu sınıf, öğretim görevlileri ile okutmanlardan oluşur.
- C) Öğretim yardımcıları sınıfı :
- Bu sınıf, araştırma görevlileri ile uzman, çevirici ve eğitim - öğretim planlamacılarından oluşur.
- Öğretim görevlileri, okutmanlar ve öğretim yardımcılarının giriş dereceleri (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36'ncı maddesinin Ortak Hükümleri ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin hükümleri hariç) Devlet Memurları Kanunu hükümleri uyarınca öğrenim niteliğine ve süresine göre tespit edilecek kazanılmış hak aylık derece ve kademelerine **iki derece eklenmek suretiyle belirlenir. (2914/madde 3)**

GÖSTERGE TABLOSU (657 S. KANUNUNUN 43/A MADDESİ)

DRC/KDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	0	0	0	0	0
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	0	0	0
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

MAAŞ UNSURLARININ SINIFLANDIRMASI

AYLIKLAR	SOSYAL YARDIMLAR	TAZMİNATLAR	ÖDENEKLER
Taban Aylığı	Aile Yardımı	Yabancı Dil Tazminatı	Üniversite Ödeneği
Gösterge Aylığı		Yan Ödeme Aylığı ve Özel Hizmet Tazminatı	İdari Görev Ödeneği
Kıdem Aylığı	Çocuk Yardımı	Makam, Görev ve Temsil Tazminatları	Geliştirme Ödeneği
Ek Gösterge Aylığı			Eğitim Öğretim Ödeneği
Vekalet ve İkinci Görev Aylıkları	Doğum Yardımı	Ek Ödeme	Sendika Ödeneği

TABAN AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK'nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2914 sayılı Yüksek öğretim Personel Kanuna göre almakta olan personele "1.000" gösterge rakamının taban aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda elde edilen tutar kadar taban aylığı ödenmektedir.

$$\text{TABAN AYLIĞI} = 1000 \times \text{Taban Aylık Katsayısı}$$

KIDEM AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK'nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve 2914 sayılı Yüksek öğretim Personel Kanuna göre almakta olan personele hizmet süresi itibariyle belirlenen kıdem göstergesinin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ifade etmektedir. Kıdem göstergesi her hizmet yılı için 20 olarak belirlenmiştir. 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 500 olarak hesaplanır.

$$\text{KIDEM AYLIĞI} = 20 \times \text{Hizmet Yılı} \times \text{Aylık Katsayı}$$

GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36, 43/a, 149, 150, 154 ve 155'inci maddeleri ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5'inci maddesinde yer alan hükümler uyarınca derece ve kademe esasına göre düzenlenen aylık gösterge tablolarında yer alan gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir.

Gösterge X Aylık Katsayı

EK GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43/B ve 154'üncü maddeleri ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5'inci maddesinde yer alan hükümler uyarınca Ek gösterge cetvellerinde hizmet sınıfı, kadro unvanı ve derecesine göre belirtilen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir.

Ek Gösterge X Aylık Katsayı

İLGİLİ MEVZUAT

CETVEL

657 s. kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı

Anılan kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamları

2914 Sayılı Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı

Anılan kanuna ekli EK:4 unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları

2914 say. Kanuna tabi Personelin Ek Göstergeleri

Profesörlerden Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Dekan Yardımcısı Yüksekokul Müdürü Olanlar ile Profesör kadrosunda 4 yılını tamamlayan Profesörler (1.Derece)

6400

Diğer Prof. (1. Derece)

5300

Doçentler (1-3 Derece)

4800

Yardımcı Doçentler (1-5 Derece)

3600

Öğretim Görevlisi, Okutmanlar, Diğer Öğretim Yardımcıları

1.Derece

3600

2.Derece

2700

3-7.Derece

2300

YAN ÖDEME AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/1 maddesi ve Yan Ödeme Kararnamesi hükümleri gereği sınıf, unvan, derece, görev yeri vb. niteliklere göre tespit edilen

1. İş güclüğü,
2. İş riski,
3. Temininde günlük ve mali sorumluluk zammı

puanlarının yan ödeme katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı ifade eder. Yan ödeme; emekli keseneğine, damga vergisi ve gelir vergisi kesintisine tabidir ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personele ödenmemektedir. Yan ödemeye hak kazanma takip eden aybaşından itibaren.

Yan Ödeme Göstergesi X Yan Ödeme Katsayısı

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/2 maddesi ve Yan Ödeme Kararnamesi gereği görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak, bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet memuru aylığının brüt tutarının belirli bir oranı şeklinde ödenen tutarı ifade etmektedir.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı = (9500 X Aylık Katsayı)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı

MAKAM TAZMİNATI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 26'ncı maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun Ek 2'nci maddesi hükümleri uyarınca anılan Kanunlara ekli Makam Tazminatı Cetvelinde yer alan kadro unvanlarına atanan personele anılan cetvellerde bu unvanlar için belirlenen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak miktar üzerinden makam tazminatı ödenmektedir

Makam Tazminatı Göstergesi X Aylık Katsayı

2914 SAYILI KANUNA GÖRE ÖĞRETİM ELEMANLARININ KADRO VE UNVANINA GÖRE UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI	TAZMİNAT GÖSTERGESİ
Rektör	7000
Profesör (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olanlar)	6000
Profesör	4500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	2000
657 SAYILI KANUNA EKLİ IV SAYILI CETVELDE ANILAN ÜNVANLARA UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI	TAZMİNAT GÖSTERGESİ
<i>Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler</i>	<i>2000</i>

GÖREV TAZMİNATI

375 sayılı KHK ve 2008/13694 Sayılı BKK hükümleri uyarınca aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta olan personelden; bu kanunlarda makam tazminatı öngörölmüş olan kadrolara atanmış olanlara, belirlenen görev tazminatı oranının, almakta oldukları makam tazminatı gösterge rakamına ilave edilmesi suretiyle bulunan görev tazminatı gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir. Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının %80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir.

Görev Tazminatı Oranı x Aylık Katsayı

ÜNVAN	Makam Tazminatı	Görev Tazminatı	Toplam Görev Tazminatı
Rektörler	7.000	9000	16.000
Profesör Ünvanında 3 yılını tamamlayanlar	6.000	9000	15.000
Diğer Prof.	4.500	7000	11.500
Doç.(Kaz.Hak.Aylığı 1.der.)	2.000	6000	8.000
İç Denetçiler	2.000	6000	8.000

TEMSİL TAZMİNATI

4505 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 2000/457 sayılı BKK uyarınca Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden ekli cetvelde yer alan gösterge rakamları üzerinden makam tazminatı alanlara, hizalarında gösterilen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Temsil Tazminatı ödenir. (Temsil tazminatı üniversitemizde Rektör için ödenmektedir.) Temsil Tazminatı Oranı x Aylık Katsayısı

EK ÖDEME (1)

Bilindiği üzere, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3'üncü maddesinde 24/7/2008 tarihli ve 5793 sayılı Kanunun 46'ıncı maddesinin dördüncü fıkrası ile yapılan değişiklikle, anılan maddenin birinci fıkrasında sayılan kamu idarelerinde çalışan personele en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil) (9500 gösterge rakamı ile memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutara) 16.08.2008 tarih ve 14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Ek Ödeme Cetvelinde yer alan oranların uygulanması suretiyle hesaplanacak tutarın ödenmesi öngörülmüştür.

Ek ödemenin oranı ile esas ve usullerinin, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, personelin sınıfı, rütbesi, kadro veya görev unvanı, derecesi, atanma usulü ile emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personele mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterler birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak belirlenmesi hususunda Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

EK ÖDEME (2)

Ek ödemenin hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanacak ve bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmayacaktır. Bu ödeme, personelin mali haklarına bağlı olarak, ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye payı, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmayacaktır.

Bir kadroya açıktan, kurum içinden veya kurum dışından vekâlet ettirilene vekâlet edilen görev nedeniyle ve 2547 sayılı Kanunun 36'ncı maddesi uyarınca kısmi statüde görev yapan öğretim üyelerine ek ödeme yapılmayacaktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personelden ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kamu idarelerinde istihdam edilenlere en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dâhil) 16.08.2008 tarih ve 14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (III) sayılı Cetvelde yer alan oranların uygulanması suretiyle hesaplanacak tutarda ek ödeme yapılacaktır.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Ek Ödeme Oranı

(Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 12.01.2012 tarihli ve 373 sayılı yazısı özetle)

- 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (f) bendinde döner sermaye gelirin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yükseköğretim müdürleri ile bunların yardımcılarının görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın ek ödeme yapılmasının öngörülmüş olması,

- buna karşılık 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 9 uncu maddede 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personele söz konusu 58 inci maddeye göre ödeme yapılmaya devam olunacağı ve bunlara sözü edilen ek 9 uncu maddeye göre ayrıca ek ödeme yapılmayacağı öngörülmüş olması hususları birlikte değerlendirildiğinde,

döner sermaye geliri elde edilmeyen birimlerin dekan, enstitü ve yükseköğretim müdürleri ile bunların yardımcılarının söz konusu 58 inci madde uyarınca ek ödeme yapılması söz konusu olamayacağından ek ödeme yapılmadığı sürece ve sadece bu durumda bulunanlara münhasır olmak üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca özel bütçeden ek ödeme yapılması gerekmektedir.

Ayrıca Yükseköğretim kurumlarının döner sermaye işletme müdürlüklerinin kadro veya pozisyonlarında bulunan personeli de dahil olmak üzere hizmetine ihtiyaç duyulması nedeniyle 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) numaralı bendi uyarınca anılan Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasında belirtilen birimlerinde görevlendirilen personeline ise söz konusu 58 inci madde uyarınca ek ödeme yapılması ve ilgililerin bu görevlendirme işlemleri devam ettiği sürece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ek ödeme yapılmaması gerekmektedir.

YABANCI DİL TAZMİNATI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK (570 s. KHK ile değişik 2'inci maddesi, Başbakanlıkça 11.04.1997 tarihinde bu tazminatın tespitine dair esaslar belirlenmiştir.) ile düzenlenmiştir. Yabancı dil seviye tespit sınavı sonucunda her bir dil için tespit edilen oranın memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere yabancı dil tazminatı ödenir. İlk ödeme sınavın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yapılır. Yabancı dil sınavları sınavın yapıldığı tarihten itibaren beş yıl süreyle geçerli olup yeniden sınava girmeyenlerden yabancı dil seviyeleri A ve B düzeyinde olanlara yabancı dil tazminatı bir alt seviyeden ödenir, C düzeyinde olanlara ise yabancı dil tazminatı ödenmez.

Yabancı Dil Tazminatı (Yabancı Dilden Faydalanılması Durumunda)

A düzeyi (96-100)	1200
A düzeyi (90-95)	900
B düzeyi (80-89)	600
C düzeyi (70-79)	300

Yabancı Dil Tazminat Oranı x Aylık Katsayı

Yabancı Dil Tazminatı (Yabancı dilden faydalanılmadığı durumda)

A düzeyi (96-100)	750
A düzeyi (90-95)	750
B düzeyi (80-89)	500
C düzeyi (70-79)	250

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12'inci maddesine göre akademik personele her ay üniversite ödeneği ödenir. Bu ödenek kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.

En yüksek Devlet Memuru Maaşı X %Üniversite Ödeneği Oranı

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

UNVAN	ORAN
1.Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı,Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda 3 yılını tamamlamış olanlar	%245
2.Diğer profesör kadrosunda Bulunanlar	%215
3-Doçent kadrosunda bulunanlar	%175
4-Yrd.Doçent Kadrosunda bulunanlar	%165
Diğer Öğretim Elemanları	ORAN
1. Dereceden aylık alanlarda	%130
2. Dereceden aylık alanlarda	%117
3. Dereceden aylık alanlarda	%110
4-5. Dereceden aylık alanlarda	%104
Diğer Derecelerden Aylık Alanlar	%98

AİLE YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) gereği memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan ve sosyal güvenlik kurumlarından aylık almayan eşi için 1500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımının neticesi elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez. (05.07.2011 tarihli ve 27985 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2022 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 1500 gösterge rakamı 2134 gösterge rakamına çıkarılmıştır.)

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır(657 S.K. 204.md).

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü hallerinin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder(657 S.K. 205. md)

2134 X Aylık Katsayı

ÇOCUK YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi gereği (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) memurun çocuklarından her biri için de 250 gösterge rakamının (0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir. (657 S.K. Md.203). Eşlerden birinin iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. (Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez.)

Memur, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını çocuğun ölümü veya 206. maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.(657 S.K. 206 md)

Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

Devlet memurlarının geçimini sağladığı üvey çocukları ile evlat edinilen çocuklar içinde bu ödenek verilir.

Çocuk Yardımı Göstergesi X Aylık Katsayı

YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI

05.11.2014 tarihli ve 29175 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6564 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ek 3 üncü madde eklenmiştir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

En yüksek Devlet Memuru Maaşı X Akademik Unvanın Tazminat Oranı

ÜN VAN	ORAN
1.Profesör kadrosunda bulunanlara	%100
2. Doçent kadrosunda bulunanlara	%100
3. Yrd.Doçent kadrosunda bulunanlara	%100
4.Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara	%115
5.Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlara	%115
6.Uzman, Çevirici ve Eğitim – Öğretim planlamacısı kadrosunda bulunanlara	%115

AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

05.11.2014 tarihli ve 29175 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6564 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ek 4 üncü madde eklenmiştir.

Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Bu madde uyarınca yapılacak ödeme; bu Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından şubat ayının on beşinden itibaren on iki ay süreyle her ayın on beşinde yapılır, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Bilim alanlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının %30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanın hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususlar; Yükseköğretim Kurulunun önerisi, Maliye Bakanlığının görüşü ve Millî Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.

En yüksek Devlet Memuru Aylığı X %Akademik Teşvik Ödeneği Oranı X (Akademik teşvik puanı/100)

ÜN VAN

(Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara 2015 yılında yapılan faaliyetler esas alınmak suretiyle 2016 yılında)

ORAN

1.Profesör kadrosunda bulunanlara	%100
2. Doçent kadrosunda bulunanlara	%90
3. Yrd.Doçent kadrosunda bulunanlara	%80
4.Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara	%70
5.Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlara	%70
6.Uzman, Çevirici ve Eğitim – Öğretim planlamacısı kadrosunda bulunanlara	%70

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 14'üncü maddesi ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri gereği akademik personele geliştirme ödeneği ödenir. Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir.

Geliştirme ödeneğine fiilen göreve başlanılan tarihte hak kazanılır ve görevden ayrılmalarda o ay içinde çalışılan günler hesap edilerek ödenir. Profesör, Doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlileri dışındaki kadrolara atanmış olanlara hesaplanan ödeneğin yarısı ödenir.

Geliştirme ödeneği verilecek yükseköğretim kurumları ile ilgili hususlar Yükseköğretim Kurulu ile Milli Eğitim Bakanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir.

[(Aylık Gösterge+Ek gösterge) X Aylık Katsayı] * %Geliştirme Ödeneği Oranı

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ (BKK Sayı:2005/8681)

Merkez	% 480
Eruh	% 500
Kurtalan	% 490

EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ

2914 sayılı Kanun Ek-1 maddesi hükümleri uyarınca;

a) 2547 sayılı Kanunun 33'üncü ve 39'uncu maddesi ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile

b) 2547 sayılı Kanunun 38'inci maddesine göre yükseköğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayıp diğer kurum veya kuruluşlarda görevlendirilenler

haric olmak üzere, Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı brüt tutarının on ikide biri her ay aylıklarla birlikte eğitim – öğretim ödeneği olarak ödenir.

[En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X 1/12]

SENDİKA ÖDENEĞİ-TOPLU SÖZLEŞME PRİMİ

Sendika ödeneği yerine toplu sözleşme primi getirilmiştir. 3 ayda 60 TL'dir. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 4 üncü maddesi(Değişik: 13/2/2011-6111/118 md.) ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte 60,00 TL toplu sözleşme primi ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

Bu madde uyarınca yapılan ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye payı, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun benzer ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 13'üncü maddesine göre akademik personelden aşağıdaki listede sayılan görevlerde bulunanlara İdari Görev Ödeneği ödenir.

$[(\text{Aylık Gösterge} + \text{Ek gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı}] \times \% \text{İdari Görev Ödeneği Oranı}$

İdari Görev Ödeneği Oranları

Rektör	%70
Rektör Yardımcısı ve Dekanlara	%30
Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına	%20
Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına	%15

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

5615 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 2'nci maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mülga 32'nci maddesi 01/01/2008 tarihinden geçerli olmak üzere başlığıyla birlikte asgari geçim indirimini olarak düzenlenmiş konu ile ilgili ayrıca 04.12.2007 tarih ve 265 seri nolu Gelir Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır. Söz konusu yasal düzenlemeler gereğince, çalışanın medeni hali ve aile durumu dikkate alınarak belirlenmiş indirim oranlarının yıllık brüt asgari ücrete uygulanması ile bulunacak matrah üzerinden %15 oranında yıllık Asgari Geçim İndirimi hesaplanacaktır.

(İlk 6 aylık için) Yılı brüt asgari ücreti 1.201,50 TL.

$$1.201,50 \times 12 = 14.418 \text{ TL}$$

$$14.418 \times \% \text{Asgari Geçim İndirim Oranı} \times \%15 / 12 = \text{Asgari Geçim İndirim Tutarı}$$

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	ORANI
Mükellefin Kendisi İçin	% 50
Mükellefin Eşi İçin	% 10
İlk İki Çocuk için (ayrı ayrı)	% 7,5
Diğer Çocuklar İçin (ayrı ayrı)	% 5

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (01.01.2015 tarihinden itibaren)

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi Tutarı *
Bekâr	90,11
Evli eşi çalışan	90,11
Evli eşi çalışan 1 çocuk	103,63
Evli eşi çalışan 2 çocuk	117,15
Evli eşi çalışan 3 çocuk	126,16
Evli eşi çalışan 4 çocuk	135,17
Evli eşi çalışmayan	108,14
Evli eşi çalışmayan 1 çocuk	121,65
Evli eşi çalışmayan 2 çocuk	135,17
Evli eşi çalışmayan 3 çocuk	144,18
Evli eşi çalışmayan 4 çocuk	153,19

Hesaplama da 2015 yılı Asgari Ücretin Brüt tutarı baz alınmıştır.
(01.01.2015 Tarihinden İtibaren Asgari Ücretin Brüt tutarı 1.201,50 TL'dir.)

GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ (1)

Gelirin vergilendirilmesine ilişkin düzenlemeler 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31, 61, 63 ve 103'üncü maddeleri ile uygulamaya yönelik esasları belirlenmiştir. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103'ncü maddesi ise yıllık ücret dilimlerine uygulanacak gelir vergisi oranlarını düzenlemiştir.

Bireysel Emeklilik ve Şahıs Sigorta İndirimi

193 sayılı Gelir vergisi Kanununun 63'üncü maddesine göre mükellefin kendisine, eşine ve küçük çocuklarına ait şahıs sigorta ve bireysel emeklilik primlerinin ücretinden indirilebilmesi için;

1. Sigorta şirketinin Türkiye'de kain ve merkezinin Türkiye'de olması,
2. Sigorta sözleşmesinin bu nitelikteki şirketlerle yapılması,
3. Sigorta priminin ödenmiş olduğunun, sigorta şirketi tarafından verilen fatura veya makbuzla belgelendirilmesi,
4. İndirim konusu yapılacak prim, aidat ve katkı paylarının toplamı ödendiği ayda elde edilen ücretin bireysel emeklilik için %10 unu, şahıs sigorta poliçeleri için %5'ini ve yıllık olarak asgari ücret tutarını aşmaması,
5. Ödenen prim, aidat ve katkı paylarının yıllık veya birkaç aylık ödenmesi halinde yapılan ödemenin bir aylık tutarı belirlenip her bir aya isabet eden miktar personelin o aya ait ücretinden bireysel emeklilik için %10'unu, şahıs sigorta poliçeleri için %5'ini ve yıllık olarak asgari ücret tutarını aşmayacak şekilde indirim konusu yapılabilir.

GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ (2)

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 31 inci maddesine göre; Çalışma gücünün asgarî % 80'ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı birinci derece sakat, asgarî % 60'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ikinci derece sakat, asgarî %40'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece sakat sayılır ve aşağıda sakatlık dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.

Sakatlık İndirimi özürlü personel ile bakmakla yükümlü olduğu özürlü kişi bulunan personele uygulanmaktadır. Sakatlık indiriminin aylık tutarının personelin aylık tevkifat matrahından indirilmesi gerekmektedir.

(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge Aylığı + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme+İdari Görev Ödeneği) – (Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) veya SGK %9 + Genel Sağlık Sigortası Şahıs Primi + Özel Sigorta + Sakatlık İndirimi) x Vergi Dilimine Göre Belirlenen Vergi Oranı.

DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

488 sayılı Damga vergisi Kanununun I sayılı Tablosuna göre kamu personeline ödenen aylıklardan "Aile ve Çocuk Yardımı (657 S.Y 203. Md.)" dışında kalan kalemlerin hepsinden binde 7,59 oranında damga vergisi alınır.

[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Üniversite Ödeneği+ İdari Görev Ödeneği + Geliştirme Ödeneği + Eğitim Öğretim Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği)] X binde 7,59

SENDİKA KESİNTİSİ

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa göre sendikaya üye olan personelden sendika aidatı kesilir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler. Birden çok sendikaya üye olunamaz. Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamına, sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır. Ödenti tutarı, 15'inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz. (4688 S.K. 25.md) Buna göre sendika üye aidatları, personelin aylık bordrosundan tevkif edilmek suretiyle tahsil edilerek muhasebe hesaplarında emanet hesabına alınacak, buradan ilgili sendikanın hesabına havale suretiyle gönderilecektir.

KEFALET AİDATI KESİNTİSİ

2489 sayılı Kefalet Kanununun 2'inci maddesine göre Kefalet tabi memurlardan; *Giriş aidatı*; (1500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Giriş aidatı, ilk taksiti kefaletle bağlı görevde tam olarak alınan ilk maaş veya ücretten başlamak üzere dört eşit taksitte kesilir. *Aylık aidat*; (100) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Aylık aidat, giriş aidatının tamamının kesilmesini izleyen aydan itibaren her ay maaş veya ücretten kesilir.

İCRA KESİNTİSİ

2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 83'üncü maddesinde "Maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, tekaüt maaşları, sigortalar veya tekaüt sandıkları tarafından tahsis edilen iratlar, borçlu ve ailesinin geçinmeleri için icra memurunca lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haciz olunabilir. Ancak haciz olunacak miktar bunların dörtte birinden az olamaz. Birden fazla haciz var ise sıraya konur. Sırada önde olan haczin kesintisi bitmedikçe sonraki haciz için kesintiye geçilemez " hükmü yer almaktadır. Buna göre aile yardımı, doğum yardımı ve ölüm yardımı ödeneği borç için haciz edilemez.

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (4/c) **(01.10.2008 TARİHİNDEN ÖNCE İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN)(1)**

01.10.2008'den önce iştirakçi olup, 01.10.2008 tarihi itibarıyla 4c'li sigortalıların emekli keseneğine esas aylığının tespiti,

- Emekli keseneklerinin tahakkuku,
- Fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresi karşılıkları,
- % 100 artış farklarına ait prim bordrolarının gönderilmesi ve ödenmesi ile ilgili işlemler 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaya devam edilecektir.

Buna göre; Kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri ile ek göstergelerinin yürürlükteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutarlarına(aylık, ek gösterge aylığı), taban aylığı, kıdem aylığı ve en yüksek Devlet memuru aylığının kanunda belirtilen oranları eklenmek suretiyle emeklilik keseneğine esas aylık miktarı tespit edilerek ;

1-İştirakçilerin aylıklarından her ay kesilecek % 16 oranında emeklilik keseneği ile kurum bütçesinden ödenecek % 20 karşılık olmak üzere toplam % 36 oranında kesenek ve karşılığın,

2-Emeklilik keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri yükselme suretiyle artanların ilk aya ait artış farkının iştirakçiden %100 ve aynı miktarda kurum karşılığının, hesaplanması sonucunda Kuruma ödenmesi gereken prim tutarı belirlenir.

[(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı) + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığının x Ek Göstergeye Bağlı Olarak Belirlenen Bir Oran)] x Emekli Keseneği Oranı

En Yüksek Devlet Memuru Aylığına, ekgöstergeye göre uygulanacak oranlar

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	%240
Ek göstergesi 7600 (dahil) - 8400 (hariç) arasında olanlarda	%180
Ek göstergesi 4800 (dahil) - 6400 (hariç) arasında olanlarda	%150
Ek göstergesi 3600 (dahil) - 4800 (hariç) arasında olanlarda	%130
Ek göstergesi 2200 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda	%70
Diğerleri	%40

01.10.2008 ÖNCESİ İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN UYGULANACAK PRİM ORANLARI

Emekli Keseneği Kurum	%20
Emekli Keseneği Şahıs	%16
Emekli Keseneği <u>Artış</u> Kurum	%100
Emekli Keseneği <u>Artış</u> Şahıs	%100

**SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (4/c)
(01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN) (2)**

Prime esas kazanç uygulaması; aylıklarını/maaşlarını her ayın 1'i ile ayın sonu arası için hak edenler bakımından 01.10.2008 tarihinden itibaren geçerli olmak, ücretlerini/aylıklarını her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arası için hak edenler bakımından da 15.10.2008 tarihi itibarıyla başlanmıştır.

4/c kapsamına giren sigortalıların prime esas kazançlarının tespitinde 5510 sayılı Kanunun 82'inci maddesinde belirtilen üst sınır aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanuna göre 01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlardan aylıklarını personel kanunlarına göre alanlar için prime esas kazançlar;

Taban Aylığı, Kıdem Aylığı, Gösterge Aylığı, Ek Gösterge Aylığı, 657 sayılı Kanunun 152'nci maddesine istinaden ödenen zam ve tazminatlar (bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar hariç), **Makam Tazminatı, Görev Tazminatı, Temsil Tazminatı ve Üniversite Ödeneği olarak hüküm altına alınmıştır.**

Prime esas kazançların hesabında dikkate alınmayacak ödemeler;

-Vekâlet aylığı,

-İkinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler,

-Ödenen tazminatlar ve diğer ödemelerde bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

[(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Üniversite Ödeneği)] X Prim Oranı

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (3)
01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlar için prim oranları

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı(%)	Sigortalı Hissesi(%)	İşveren Hissesi(%)
Kısa vadeli sigorta kolları	-	-	-
Malullük, yaşlılık ve ölüm (fiili hizmet süresi uygulanmayan işlerde)	20	9	11
Malullük, yaşlılık ve ölüm (fiili hizmet süresi zammı uygulanan işlerde)	23,33–30	9	14,33–21
Malullük, yaşlılık ve emeklilik primi (kurum)	361-10.02.01		
Malullük, yaşlılık ve emeklilik primi (şahıs)	361-10.01.01		
Fiili Hizmet Zammı	Malullük, yaşlılık ve ölüm	Eklenecek Puan	Toplam M.Y.Ö.
90	%20	5	%25

GENEL SAĞLIK SİGORTASI

01.10.2008 öncesi 5434 sayılı Kanun uyarınca iştirakçi olup Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların çalıştıkları kamu idarelerinin sağlık hizmetlerinin sağlanmasına ilişkin görevleri, 2008 yılı Ekim ayı başından başlamak üzere en geç üç yıl içinde Kurum tarafından devralınır. Devir tarihinden itibaren, kamu idarelerince, bu sigortalılar için her ay emekli keseneklerine esas aylıklarının %12'si oranında ayrıca genel sağlık sigortası primi ödenir.

01.10.2008 sonrasında işe başlayanlar için Genel sağlık sigortası prim oranı, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri ile Kanunun 5 inci maddesi (g) bendi kapsamındakiler için Kanunun 82'inci maddesinin birinci fıkrasına göre hesaplanan prime esas kazancın %12,5'idir. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri ile Kanunun 5'inci maddesi (g) bendine tabi olanlar için bu primin %5'i sigortalı, %7,5'i ise işveren hissesidir. Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa kamu görevlisi olarak göreve başlayan kamu görevlilerinin sağlık yardımlarından yararlanmaları için 30 gün prim ödeme şartı aranacaktır.

01.10.2008 sonrası işe başlayan 4/c li için;

[(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + 657 sayılı Kanun 152'inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Üniversite Ödeneği)] X Prim Oranı

Genel Sağlık Sigortası Primi %7,5

(Kurum)

Genel Sağlık Sigortası Primi %5

(Şahıs)

01.01.2015 - 30.06.2015 TARİHALERİ ARASINDA

KATSAYILAR

MAAŞ KATSAYISI	0,079308
TABAN KATSAYISI	1,24144
EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞI	753,43
YAN ÖDEME KATSAYISI	0,025149
ASGARİ ÜCRET BRÜT TUTARI	1.201,50
KIDEM TAZMİNAT TAVANI	3.541,37
SSK MATRAHI ÜST SINIR	7.809,75
TOPLU SÖZLEŞME İL RAMİYESİ	60,00

EMEKLİLİKTE ÖDENEN SÜREKLİ GÖREV YOLLUĞU ÜCRETİNİN
HESAPLANMASI 13.555xAylık Katsayı

MAAŞ HESABI (1)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı	(1500 + 8000) X Aylık Katsayısı
Taban Aylığı	Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı
Kıdem Aylığı	Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı
Gösterge Aylığı	Aylık Gösterge x Aylık Katsayı
Ek Gösterge Aylığı	Ek Gösterge x Aylık Katsayı
Yan Ödeme Aylığı	Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı
Özel Hizmet Tazminatı	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı
Yabancı Dil Tazminatı	Yabancı Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı
Eş Yardımı	1500 x Aylık Katsayı
Çocuk Yardımı	0-6 yaş için 500 x Aylık Katsayı, 6 yaşından büyük 250 x Aylık Katsayı
Üniversite Ödeneği	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Üniversite Ödeneği Oranı
Geliştirme Ödeneği	(Aylık + Ek Gösterge) x Aylık Katsayı x Geliştirme Ödeneği Oranı
Eğitim Öğretim Ödeneği	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı / 12
İdari Görev Ödeneği	(Aylık + Ek Gösterge) x Aylık Katsayı x İdari Görev Ödeneği Oranı
Makam Tazminatı	Makam Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayı
Görev Tazminatı	Görev Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayı
Temsil Tazminatı	Temsil Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayı

MAAŞ HESABI(2)

Ek Ödeme	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Ek Ödeme Oranı
Asgari Geçim İndirimi	Yılı brüt asgari ücreti x 12 = Yıllık Tutar Yıllık Tutar X % Asgari Geçim İndirim Oranı X %15 / 12 = Asgari Geçim İndirim Tutarı
Sosyal Güvenlik Kesintisi (<u>01.10.2008 öncesi</u>) (<u>Devlet katkısı</u>)	[Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Emekli Keseneği Oranı)] x %20
Sosyal Güvenlik Kesintisi (<u>01.10.2008 sonrası</u>)(<u>Devlet katkısı</u>)	[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Üniversite Ödeneği)] X %11
Gelir Vergisi Kesintisi	[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme+İdari Görev ödeneği) – (Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) veya SGK %9 + Genel Sağlık Sigortası şahıs primi + Özel Sigorta + Sakatlık İndirimi)] x Gelir Vergisi Oranı
Damga Vergisi Kesintisi	[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı +Üniversite Ödeneği+ İdari Görev Ödeneği + Geliştirme Ödeneği + Eğitim Öğretim Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği)] X %7,59
Sosyal Güvenlik Kesintisi (<u>01.10.2008 öncesi</u>) (<u>şahıs keseneği</u>)	[Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Emekli Keseneği Oranı)] x %16
Sosyal Güvenlik Kesintisi (<u>01.10.2008 sonrası</u>)(<u>şahıs keseneği</u>)	[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + 657 sayılı Kanun 152'inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar+ Üniversite Ödeneği)] X %9

MAAŞ HESABI (3)

Genel Sağlık Sigortası (01.10.2008 öncesi) (Devlet katkısı)	(Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı) x %12
Genel Sağlık Sigortası (01.10.2008 sonrası) (Devlet Katkısı)	[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + 657 sayılı Kanun 152'inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Üniversite Ödeneği)] X %7,5
Genel Sağlık Sigortası (01.10.2008 öncesi) (Şahıs)	(18.12.2009 tarihli ve 27436 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Personelinin İlk Defa Genel Sağlık Sigortalısı Kapsamına Alınması Hakkında Tebliğ)
Genel Sağlık Sigortası (01.10.2008 sonrası) (Şahıs)	[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + 657 sayılı Kanun 152'inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar+ Üniversite Ödeneği)] X %5

* **(Emekli müktesebine esas gösterge aylığı)**

Gelir Vergisi Kanunununun 103'üncü Maddesi Gereğince 2015 Yılında Uygulanacak Gelir Vergisi ve Oranları

ÜCRETLİLER

12.000	12.000 TL'ye kadar	%15
29.000	29.000 TL'nin 12.000 TL'si için 1.800 TL, fazlası	%20
106.000	106.000 TL'nin 29.000 TL'si için 5.200 TL, fazlası	%27
106.000	106.000 TL'den fazlasının 106.000 TL'si için 25.990 TL fazlası	%35

SAKATLIK İNDİRİM ORANLARI (GVK 31. Madde, GV Tebliği Seri No:285)

1.Derece Sakatlar (Çalışma Gücünün Asgari % 80'ini Kaybedenler	880 TL
2.Derece Sakatlar (Çalışma Gücünün Asgari % 60'ını Kaybedenler	440 TL
3.Derece Sakatlar (Çalışma Gücünün Asgari % 40'ını Kaybedenler	200 TL

DAMGA VERGİSİ

KONUSU	Oran- Nispi/Maktu	DAYANAĞI
Maaş, Ücret, Harcırah, Tazminat gibi Özlük Ödemeleri	Binde 7,59	01.01.2013/28515 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Damga Vergisi Genel Tebliği (Seri No:56)
Resmî daireler tarafından yapılan mal ve hizmet alımlarına ilişkin ödemeler (avans olarak yapılanlar dahil)	Binde 9,48	
İhale kanunlarına tâbi olan veya olmayan daire ve kurumların yetkili organlarınca verilen her türlü ihale kararları	Binde 5,69	
(Belli parayı ihtiva eden) Mukavelenameler, taahhütnameler ve temliknameler	Binde 9,48	

ÖDEMEYE ESAS UNSURLAR	DAMGA VERGİSİ	GELİR VERGİSİ
Aylık	TABİ	TABİ
Kıdem Aylık	TABİ	TABİ
Taban Aylık	TABİ	TABİ
Yan Ödeme	TABİ	TABİ
Özel Hizmet Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Makam Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Görev Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Temsil Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Yabancı Dil Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Üniversite Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL
Geliştirme Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL
Eğitim Öğretim Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL
İdari Görev Ödeneği	TABİ	TABİ
Ek Ödeme	TABİ	TABİ DEĞİL
Ek Ders Ücreti	TABİ	TABİ
Vekalet Ücreti (avukat)	TABİ	TABİ
Harcırah	TABİ	TABİ DEĞİL
Fazla Çalışma Ücreti	TABİ	TABİ
Aile ve Çocuk Yardımı	TABİ DEĞİL	TABİ DEĞİL
Doğum Yardımı	TABİ DEĞİL	TABİ DEĞİL
Ölüm Yardımı	TABİ DEĞİL	TABİ DEĞİL
Sendika Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL

***Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu (H) Cetveli uyarınca
2015 Yılında verilecek gündelikler***

Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar	43,00 TL
Ek göstergesi 5800 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	40,00 TL
Ek göstergesi 3000 (dahil) - 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	37,50 TL
Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	33,00 TL
Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	32,00 TL

*** Harcırah Kanununun 33'üncü maddesinin b ve d fıkralarına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında, gündeliklerinin %50 artırımlı tutarı esas alınır.**

**YURTDIŐI GÜNDELİKLERİNİN HESAPLANMASINDA ESAS ALINACAK CETVEL
BÜRÜT AYLİK TUTARLARI**

Kadro Derecesi	Ek Göstergesi 5300 ve Daha Yüksek Kadrolarda Bulunanlar	Aylık Kadro Dereceleri 1-4 Olanlar	Aylık Kadro Dereceleri 5-15 Olanlar
Ülkeler / Para Birimleri	IV.SÜTUN	V.SÜTUN	VI.SÜTUN
A.B.D. (A.B.D. Doları)	124	117	110
Almanya (Euro)	111	105	99
Avustralya (Avustralya Doları)	192	181	171
Avusturya (Euro)	112	106	100
Belçika (Euro)	109	103	97
Danimarka (Danimarka Kronu)	838	791	746
Finlandiya (Euro)	100	95	90
Fransa (Euro)	108	102	96
Hollanda (Euro)	106	100	94
İngiltere (Sterlin)	78	74	69
İrlanda (Euro)	105	99	94
İspanya (Euro)	107	101	95
İsveç (İsveç Kronu)	919	867	819
İsviçre (İsviçre Frangı)	192	181	171
İtalya (Euro)	104	98	92
Japonya (Japon Yeni)	21.325	20.118	18.901
Kanada (Kanada Doları)	165	156	147
Kuveyt (Kuveyt Dinarı)	35	33	31
Lüksemburg (Euro)	109	103	97
Norveç (Norveç Kronu)	808	762	719
Portekiz (Euro)	105	99	93
Suudi Arabistan (Suudi A. Riyali)	418	395	372
Yunanistan (Euro)	107	101	95
Diğer AB Ülkeleri (Euro)	83	78	74
Diğer Ülkeler (A.B.D. Doları)	86	81	76

EK DERS ÜCRETİ

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi hükümleri gereği Yükseköğretim Kurumlarında kısmı statüde çalışanlar dahil Öğretim Elemanlarına ek ders ücreti ödenir. Ek ders ücreti haftalık ders yükü sınırını aşan teorik dersler ve diğer faaliyetler için ödenir. Teorik dersler dışındaki faaliyetlerin haftalık ders yükünü tamamlamasından sonraki kısmı ek ders ücretinin hesabında dikkate alınır.

Maaş karşılığı haftalık ders yükü;

- Öğretim üyeleri için 10 saat,
- Öğretim görevlileri ve okutmalar için 12 saat

Ücret karşılığı verilebilecek ek ders;

- örgün öğretimde en çok 20 saat,
- ikinci öğretimde ise en çok 10 saat,
- Teorik dersler dışındaki faaliyetlerin en çok 10 saati değerlendirilir.

Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri için haftalık ders yükü zorunluluğu aranmaz, bunların yardımcıları ile bölüm başkanları haftada asgari Beş (5) saat ders vermekle yükümlüdür. (2547 S.K. Madde 36)

EK DERS ÜCRETİ

Bir öğretim elemanı hem normal hem de ikinci öğretim görev alıyorsa en çok otuz saate kadar(20 saati normal, 10 saati ikinci öğretim) ek ders ücreti ödenir ve ders yüklerinin hesaplanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır.

Müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00'den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimde yukarıdaki şekilde hesaplanan ek ders ücretleri %60 zamlı ödenir. Yaz ve yarı yıl tatillerinde yapılan öğretim için verilecek ek ders ücretinin hesabında ders yükü dikkate alınmaz." hükmü yer almaktadır.

3843 sayılı kanunun 10'uncu maddesi gereği Normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için; dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra verdikleri her ders için, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşmayacak şekilde ikinci öğretim programları esas alınarak, Yükseköğretim Kurulunun görüşü, Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenecek ders ücreti ödenir.

(İkinci öğretimde ödenen ek ders, sınav ve fazla çalışma ücretlerinin toplamı, elde edilen ikinci öğretim gelirinin %70 'ini aşamaz)

Öğretim elemanlarının toplam ders yükü ve ek ders saatleri tablosu

Görev Unvanları	Haftalık Ders Yükü	Maksimum Ek Ders Saati			Genel Toplam	
		Normal Örgün Eğitim		II.Örgün Eğitim		Toplam
		Mecburi	İstekle	İstekle		
Prof.	10	2	18	10	30	40
Doç.	10	4	16	10	30	40
Yrd.Doç.	10	8	12	10	30	40
Öğretim Görevlisi	12	12	8	10	30	42
Okutman	12	12	8	10	30	42

2914 SAYILI KANUN 11' İNCİ MADDE (EK DERS SAAT ÜCRETİ)

Profesör	300 X Aylık Katsayı
Doçent	250 X Aylık Katsayı
Yardımcı Doçent	200 X Aylık Katsayı
Öğretim Görevlisi	160 X Aylık Katsayı
Okutman	160 X Aylık Katsayı

SINAV ÜCRETİ

Dersi veren öğretim elemanına her ders için ayrı ayrı olmak üzere yarı yıl ve yıl sonu genel sınav dönemlerinde her 50 öğrenci için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar sınav ücreti ödenir. Sınav ücretinin hesabında 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz. Ara sınavlar ve bütünleme sınavları için sınav ücreti ödenmez.

İkinci öğretimde, sınavın dersi veren öğretim elemanı tarafından yapılmaması halinde sınav ücreti ödenmez.

(İkinci öğretimde ödenen ek ders, sınav ve fazla çalışma ücretlerinin toplamı, elde edilen ikinci öğretim gelirin %70'ini ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşamaz)

Örgün ve ikinci öğretimde görevli öğretim elemanlarının sınav ücreti hesabında, her ders için derse giren toplam öğrenci sayısının dikkate alınması yerine, farklı yada aynı bölümler arasında ve aynı ad ile aynı öğretim elemanı tarafından okutulan derslerin sınavının, farklı tarihlerde yada farklı saatlerde yapılıp yapılmadığına bakılmaksızın aynı dersi alan tüm öğrencilerin sayısının dikkate alınması suretiyle hesaplanarak ücretinin tahakkuk ettirilmesi gerekmektedir.

Sınav Ücreti

Her 50 Öğrenci için (500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz)

300

Ek Ders

-Uzaktan öğretim programı kapsamında yükseköğretim kurumlarında ders veren öğretim elemanlarına, haftalık 10 saati geçmemek üzere verdikleri ders başına, 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesindeki unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretinin beş katını geçmemek üzere yükseköğretim kurumları yönetim kurulunca belirlenecek tutarda ek ders ücreti ödenir. (2547sayılı Yükseköğretim Kanunu md.44/e)

-Eğitim programlarının uzaktan eğitim yöntemi ile yapılması durumunda, faaliyetler eş değer haftalık ders yükü hesabı yapılarak değerlendirilir. (16/9/2005 tarihli Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kararı md.3/f)

-Öğretim elemanlarına geçici görev, sevk, rapor ve izinli olmaları gibi nedenlerle haftalık ders programında belirtilen gün, saat ve yerde ders verme görevlerini yerine getirememeleri halinde ders ücreti ödenmez.

-Rektör, rektör yardımcısı, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürlerinin ders verme yükümlülüğü yoktur. Başhekimler, dekan yardımcıları, enstitü ve yüksekokul müdür yardımcıları ile bölüm başkanları, bu madde hükümlerine göre haftada asgari beş saat ders vermekle yükümlüdür.

Ek DERS

OKUL DENEYİMİ ÜCRETLERİ

Memur Aylık Katsayısı (x) Gösterge (140 puan) (x) Yapılan Ek Ders Saati Toplamı

Her Bir Üniversite İçin	Haftalık Verilebilecek Ek Ders Saati			Haftalık Ek Ders 10 Saati Geçemez
	Öğretmenlik Uygulaması Dersi	Okul Deneyimi (I)	Okul Deneyimi (II)	
1- MEB Uygulama Koordinatörü (il veya ilçede)	4 Saat (*)	---	---	
2- Uygulama Okulu Müdürü	2 Saat (*)	---	---	
3- Uygulama Okulu Koordinatörü (Uygulama Okulunun Müd.Yard.)	2 Saat (*)	---	---	
4- Uygulama Öğretmenleri	6 Saat	4 Saat	4 Saat	

Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu E Cetveli uyarınca ödeneklerin kullanımına ilişkin uygulanacak parasal limitler.

Aşağıda yer alan her bir alım için;

a) Menkul mal alımlarında 21.000 Türk Lirasına,

b) Gayri maddi hak alımlarında 17.000 Türk Lirasına,

c) Menkul malların bakım ve onarımlarında 21.000 Türk Lirasına,

d) Gayrimenkullerin bakım ve onarımlarında 51.000 Türk Lirasına,

kadar olan tutarlar

"(03) Mal ve Hizmet Alım Giderleri" tertiplerinden ödenir. Ancak, "(06) Sermaye Giderleri"ne ilişkin olarak yukarıdaki limitlerin uygulanmasında toplam proje ödeneği esas alınır.

Bütçe Kanunu (K) Cetveli Uyarınca 2015 Yılı FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ Azami Saat Ücreti

657 sayılı Kanununun 178'inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığında yapılacak ödeme

1,63

3843 Sayılı İkinci Öğretim Kanununun 12'nci md. gereğince yapılacak ödeme

4,89

Parasal Sınırlar ve Oranlar Hakkında Tebliğ Uyarınca Harcama Yetkilisi Mutemetlerine Verilecek Avans Sınırları

Yapım işleri ile mal ve hizmet alımları için;

1-İllerde, kuruluş merkezlerinde, Büyükşehir belediye sınırları içindeki ilçeler ve nüfusu 50 bini geçen ilçelerde	1.150 TL
2-Diğer ilçelerde	590 TL
Mahkeme harç ve giderleri için (Diğer İller ve İlçeler)	28.000 TL
Yabancı konuk heyetlerinin görevlendirilmesi amacıyla görevlendirilen mihmandarlara	7.700 TL
İl dışına yapılacak seyahatlerde kullanılacak akaryakıt giderleri için	5.800 TL
Yükseköğrenim Kurumları Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlıkları için	5.750 TL

Taşınır Malların Harcama Yetkilisinin Onayı ile Kayıtlardan Çıkarılması

1.Taşınırların kamu idareleri arasında bedelsiz devri ve satışında	3.750 TL
2.Taşınırların hurdaya ayrılmasında, imha ve terkin edilmesinde	7.500 TL
3.Taşınırların aynı kamu idaresine bağlı harcama birimleri arasındaki devrinde	19.000 TL

PARASAL SINIRLAR

Merkez muhasebe birimleri, büyükşehir belediyesi kurulu bulunan illerdeki defterdarlık muhasebe birimleri ile T.C. Ziraat Bankası şubesi bulunmayan ilçe malmüdürlükleri bünyesindeki muhasebe birimlerinde kasa ödeme limiti ,	1.300 TL
Diğer muhasebe birimlerinde kasa ödeme limiti	750 TL
MYMY'nin 12 ve 27'nci maddeleri gereğince ertesi gün yapılacak ödemeleri karşılamak üzere ve kişi malı emanet dövizlerden kasada bulundurulacak miktarlar ile T.C. Ziraat Bankası şubesi bulunmayan ilçelerde gerekli güvenlik önlemleri alınmak şartıyla veznede bulundurulacak azami TL tutarı ;	
T.C. Ziraat Bankası şubesi bulunmayan ilçe malmüdürlükleri bünyesindeki muhasebe birimlerinde	13.000 TL
Diğer muhasebe birimlerinde	7.500 TL
İlgileri tarafından kaybedilen alınılarda MYMY'nin 552'nci maddesine göre ilan gerektirmeyen parasal sınır	750 TL
Muhasebe yetkilisi mutemetleri tarafından 7 günlük süre beklenilmeksizin muhasebe birimine yatırılması gereken tahsilat tutarı	2.500 TL
MYHBY'nin 5'inci maddesine göre özel kişiler tarafından düzenlenen faturaların kaybedilmesi halinde noter onaylı fatura örneklerinin kabul edileceği tutar	50.000 TL
İlgilileri tarafından kaybedilen alınılarda MYMY'nin 528'inci maddesine göre ilan gerektirmeyen parasal sınır,	675 TL

PARASAL SINIRLAR/Kanuni Faiz ve Temerrüt Faiz Oranları

3095 sayılı Kanuna göre, yıllar itibarıyla uygulanması gereken kanuni faiz ve temerrüt faiz oranları	Yıllık Oran
Kanuni faiz oranı sözleşme ile tespit edilmemişse	9
Temerrüt faiz oranı	
1-Sözleşme ile tespit edilmemişse	9
2-Ticari işlerde (14/12/2014 tarihli Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Tebliği ile)	10,5
01.01.2014 – 31.12.2014 dönemi için	
Kanuni faiz oranı sözleşme ile tespit edilmemişse	9
Temerrüt faiz oranı	
1-Sözleşme ile tespit edilmemişse	9
2-Ticari işlerde (27/12/2013 tarihli Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Tebliği ile)	11,75
01.01.2013 – 31.12.2013 dönemi için	
Kanuni faiz oranı sözleşme ile tespit edilmemişse	9
Temerrüt faiz oranı	
1-Sözleşme ile tespit edilmemişse	9
2-Ticari işlerde (20/12/2012 tarihli Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Tebliği ile)	13,75

KDV TEVKİFAT ORANINA İLİŞKİN ÖZET ÇİZELGE

HİZMETLER (117 Seri Nolu KDV Gen.Tebliği)	Oranı	TESLİMLER	Oranı
Yapım İşleri İle Bu İşlerle Birlikte İfa Edilen Mühendislik ve Mimarlık Etüd-Proje Hizmetleri	2/10	Külçe Metal Teslimleri (3.3.1)	7/10
Etüd, Plan-Proje, Danışmanlık, Denetim ve Benzeri Hizmetler	9/10	Bakır, Çinko, Alüminyum Kurşun Ürn. Teslimi (3.3.2)	5/10
Makine,Teçhizat,Demirbaş ve Taşıtlara Ait Tadil, Bakım ve Onarım Hizmetleri	5/10	Hurda ve Atık Teslimi (3.3.3)	5/10
Yemek Servisi ve Organizasyon Hizmetleri	5/10	Metal, Plastik, Kauçuk, Lastik, Kağıt, Cam(3.3.4)	9/10
İşgücü Temin Hizmetleri (Güvenlik Hiz.Dahil)	9/10	Pamuk,Tiftik,Yün ve Yapağı ile ham post (3.3.5)	9/10
Yapı Denetim Hizmetleri	9/10	Ağaç ve Orman Ür.(3.3.6)	5/10
Fason Olarak Yaptırılan Tekstil ve Konfeksiyon İşleri, Çanta ve Ayakkabı Dikim İşleri ve Bu İşlere Aracılık Hizmetleri	5/10	KDV TEVKİFATLI FATURA KESME DÜZENİ (ÖRNEK)	
Turistik Mağazalara Verilen Müşteri Bulma/ Götürme Hizmetleri	9/10	<i>İşlem Bedeli</i>	3.000
Spor Kulüplerinin Yayın, Reklam ve İsim Hakkı, Gelirlerine Konu İşlemleri	9/10	<i>Hesaplanan KDV (% 18)</i>	540
Temizlik, Çevre ve Bahçe Bakım Hizmetleri	7/10	<i>Tevkifat Oranı</i>	5/10
Servis Taşımacılığı Hizmeti	5/10	<i>Alıcı Tarf. Tevkif Edilen KDV</i>	270
Her Türlü Baskı ve Basım Hizmetleri	5/10	<i>Tevkifat Dahil ToplamTutar</i>	3.540
Yukarıda Belirlenenler Dışındaki Hizmetler	5/10	<i>Tevkifat Hariç ToplamTutar</i>	3.270

**4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN
EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER**

Pazarlık Usulü

f) İdarelerin yaklaşık maliyeti **167.966,00 TL**'ye kadar olan mamul mal, malzeme veya hizmet alımları,

**Kamu İhale
Kanunu
Md.21**

Doğrudan Temin

(d) Büyükşehir belediyesi sınırları dahilinde bulunan idarelerin **50.385,00 TL**, diğer idarelerin **16.786,00 TL**'yi aşmayan ihtiyaçları,

**Kamu İhale
Kanunu
Md.22/d**

Kamu İhale Kurumu Payı (On binde beş)

Düzenlenecek sözleşmelerden bedeli **335.944,00 TL**'yi aşanlar için sözleşme bedelinin on binde beşi yükleniciden KİK payı olarak tahsil edilir(İdareler ve noterler sözleşmenin imzalanması aşamasında bu tutarın KİK hesabına yatırıldığını aramak zorundadır.

**Kamu İhale
Kanunu
Md.53/j-1**

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER (BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ)

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3'üncü maddesinin (f) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin 30.12.2003 tarih ve 25332 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 01.12.2003 tarihli 2003/6554 sayılı Yükseköğretim kurumları tarafından, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3'üncü maddesinin (f) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin Kararnamenin eki esasların 6'ıncı maddesinde belirtilen parasal limitler Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. 2015 yılı için Kamu İhale Tebliğine göre;

6'ıncı maddenin (a) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların "Pazarlık Usulü" başlığı altındaki 20'inci maddesinin (f) bendi için kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 21'inci maddesinin (f) bendi için belirlenen limitin üç katı,

$$167.966,00 \times 3 = \underline{503.898,00} \text{ TL}$$

6'ıncı maddenin (b) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların "Doğrudan Temin" başlığı altındaki 21'inci maddesinin (d) bendi için kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 22'inci maddesinin (d) bendinde diğer idareler için belirlenen tutarın üç katı,

$$16.796,00 \times 3 = \underline{50.358,00} \text{ TL}$$

6'ıncı maddenin (c) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların "Yerli İstekliler için Düzenlemeler" başlığı altındaki 34'üncü maddesinin uygulanmasında kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 8'inci maddesinin (a) bendinde belirlenen tutar,

$$\underline{923.721,00} \text{ TL}$$

KAMU İHALE KANUNU TEMEL İLKELERİ

- ☞ İdareler, bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde; saydamlığı, rekabeti, eşit muameleyi, güvenilirliği, gizliliği, kamuoyu denetimini, ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanmasını ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakla sorumludur.
- ☞ Aralarında kabul edilebilir doğal bir bağlantı olmadığı sürece mal alımı, hizmet alımı ve yapım işleri bir arada ihale edilemez.
- ☞ Eşik değerlerin altında kalmak amacıyla mal veya hizmet alımları ile yapım işleri kısımlara bölünemez.
- ☞ Bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde açık ihale usulü ve belli istekliler arasında ihale usulü temel usullerdir. Diğer ihale usulleri Kanunda belirtilen özel hallerde kullanılabilir.
- ☞ Ödeneği bulunmayan hiçbir iş için ihaleye çıkılamaz.
- ☞ İlgili mevzuatı gereğince Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporu gerekli olan işlerde ihaleye çıkılabilmesi için ÇED olumlu belgesinin alınmış olması zorunludur. Ancak, doğal afetlere bağlı olarak acilen ihale edilecek yapım işlerinde ÇED raporu aranmaz.
- ☞ Bu Kanunun 21 ve 22 nci maddelerindeki parasal limitler dahilinde yapılacak harcamaların yıllık toplamı, idarelerin bütçelerine bu amaçla konulacak ödeneklerin %10'unu Kamu İhale Kurulunun uygun görüşü olmadıkça aşamaz.

DOĞRUDAN TEMİN

4734 sayılı Kanununun 22 maddesinin;

- ☞ (a) bendi için; Yed-i Vahit belgesi veya bunun yerine geçebilecek tutanak
- ☞ (b) bendi için; isteklinin özel bir hakka sahip olduğunun belgesi
- ☞ (c) bendi için; bu benden uygulanmasına dayanak teşkil eden sözleşmenin örneği
- ☞ (f) bendi için; bu bent kapsamında alınacak olan malzemelerin acil durumlarda kullanılacağına ve stoklama imkanının bulunmadığına ilişkin yazı

☞ 22 NCİ MADDENİN (A) / (B) / (C) BENTLERİ KAPSAMINDA TEK KAYNAKTAN TEMİN EDİLEN MALLARA İLİŞKİN FORMUN DÜZENLENEREK ÖDEME EMRİ BELGESİ EKİNE EKLENMESİ

☞ İHTİYAÇ TEMİN EDİLEN FİRMAYA AİT DİSTRİBİTÖRLÜK VEYA YETKİLENDİRİLDİĞİNE DAİR KANITLAYICI BELGENİN İSTENMESİ

☞ Doğrudan Temin Onayında;

- Avans verilip verilmeyeceđi
- Fiyat farkı verilip verilmeyeceđi
- Sözleşme yapılıp yapılmayacağına, belirtilmesi

☞ Sözleşmenin İmzalanması 22/c bendi için zorunlu; diğer bentler için idarenin isteğine bağlı

Sosyal Güvenlik Kesintilerinin SGK'ya Gönderilmesi

- Keseneklerin hesaba alındığı tarihteki ayın 25'ine kadar harcama birimlerince bildiregelerin verilmesi yasal zorunluluktur.
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı hesaplara alınan kesenekleri ayın 25 ile 30/31 'ne kadar Kuruma göndermektedir.
- (5510 sayılı Kanun md.82) Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 6,5 katıdır. Günlük kazançları yukarıdaki fıkrada belirtilen alt sınırın altında olan sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları da üst sınır üzerinden hesaplanır.

5510/4-1 (a) bendi Kapsamında Çalışanlar İçin SGK'ya EN GEÇ BİLDİRGE VERME VE PRİM ÖDEME SÜRELERİ

5510/4-1 (a) Çalışanları	BİLDİRGE VERİLME SÜRELERİ	PRİM ÖDEME SÜRELERİ
Ayın 1'i ila 30'u arasındaki çalışmaları karşılığı ÇALIŞTIKTAN SONRA ücret alanlar Örnek: 2008 Kasım ayı	İzleyen Ayın 23'ü 23 Aralık 2008	Takip Eden Ay Sonu 31 Aralık 2008
15'i ila müteakip ayın 14'ü arasında çalışmaları karşılığı ÇALIŞTIKTAN SONRA ücret alanlar Örnek: 15/11/2008 – 14/12/2008 Dönemi	İzleyen Ayın 7'si 07/01/2009	Takip Eden Ay Sonu 14/01/2009
15'i ila müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını Ayın 15'inde PEŞİN alanlar Örnek: 15/11/2008 – 14/12/2008	İzleyen Ayın 7'si 07/01/2009	Takip Eden Ay Sonu 14/01/2009

*(5510 sk; 28 Eylül 2008 tarihli ve 27011 R.G. Ayl. Pr. ve Hiz. Bel. SGK'ya verilmesi Tebliği;
23 Kasım 2008 tarihli ve 27063 sayılı R.G. Aylık Prim ve Hiz. Bel.SGK' ya verilmesi ve Primlerin Ödenmesine İlişkin
Tebliğde Değ.Yap.Dair Tebliğ,
28 Eylül 2009 tarihli ve 2736 sayılı R.G. Aylık Prim ve Hiz.Bel.SGK' ya verilmesi ve Primlerin Ödenmesine İlişkin
Tebliğde Değ.Yap.Dair Tebliğ.*

5510/4-1 (c) bendi Kapsamında Çalışanlar İçin SGK'ya EN GEÇ BİLDİRGE VERME VE PRİM ÖDEME SÜRELERİ

5510/4-1 (c) Çalışanları	BİLDİRGE VERİLME SÜRELERİ	PRİM ÖDEME SÜRELERİ
Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde PEŞİN alanlar Örnek: 15/10/2008 – 14/11/2008 ayına ait ücretleri 15/10/2008 tarihinde PEŞİN alanlar	Maaş ödemesinin yapıldığı ayın 25'i 25/10/2008	Maaş ödemesi yapıldığı ayın son günü 31/10/2008
Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde PEŞİN Sigortalılar Örnek: 01/10/2008 – 30/10/2008 ayına ait ücretleri 01/10/2008 tarihinde PEŞİN alanlar	Maaş ödemesinin yapıldığı ayın 11'i 11/10/2008	Maaş ödemesinin yapıldığı ayın 15'i 15/10/2008
Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde ÇALIŞTIKTAN sonra alanlar Örnek: 15/10/2008 – 14/11/2008 ayına ait ücretleri 15/11/2008 tarihinde ÇALIŞTIKTAN sonra alanlar	Maaş ödemesinin yapıldığı ayın 25'i 25/11/2008	Maaş ödemesinin yapıldığı ayın son günü 30/11/2008
Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde ÇALIŞTIKTAN sonra alanlar Örnek:01/10/2008 – 31/10/2008 ayına ait ücretleri 01/11/2008 tarihinde ÇALIŞTIKTAN sonra alanlar	Maaş ödemesinin yapıldığı ayın 11'i 11/11/2008	Maaş ödemesi yapıldığı ayın 15'i 15/11/2008

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ ÖDENMESİNE DAİR KARAR (I)

Bakanlar Kurulu Kararını:

Tarihi: 4/4/2005

Karar Sayısı : 2005/8681

Madde 6 - Geliştirme ödeneğinden yararlanabilmek için görevin ilgili yükseköğretim kurumlarında fiilen yapılması şarttır.

Ancak;

a) Yıllık izin süresince,

b) Bir takvim yılında toplam 15 günü aşmayan mazeret izni süresince,

c) Hastalık izni kullanılması, tedavi kurum veya kuruluşlarında yatmak suretiyle tedavi görülmesi ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 20 nci maddesine göre refakatçi izni verilmesi hallerinde (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

d) 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi ile mevzuatı uyarınca yurt içi veya yurt dışında geçici görevlendirme sebebiyle ayrılmalarda 15 güne kadar olan süreler için (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

e) (21/6/2006 tarihli ve 2006/10645 sayılı BKK ile eklenen bent) 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanununun 35 inci maddesinde belirtilen işlerde görev alınması halinde, bu işlerde görev yapılan süreler için,

fiilen çalışma şartı aranmaz.

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ ÖDENMESİNE DAİR KARAR (II)

Bakanlar Kurulu Kararını:

Tarihi: 4/4/2005

Karar Sayısı :

2005/8681

Madde 7 - Geliştirme ödeneği;

a) 2547 sayılı Kanununun 33 üncü maddesine göre lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilenlere,

b) 2547 sayılı Kanununun 38 inci maddesine göre görevlendirilenlere,

c) Özel kanunlardaki hükümlere dayanılarak yükseköğretim kurumları dışında görevlendirilenlere,

d) Kısmi statüde çalışanlara,

ödenmez.

AKADEMİK JÜRİ ÜCRETİ (1)

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayımlanan "Doçentlik Sınav Jüri Üyeleri ile Yardımcı Doçent, Doçent ve Profesör Atama Jürilerinde Görev Alan Öğretim Üyelerine Ödenecek Ücrete İlişkin Usul ve Esaslar" da özetle:

☞ Bu düzenleme kapsamında yapılacak jüri ücret ödemesi bir yılda altıyı geçemez. Bir mali yıl içerisinde bir kişiye verilen jüri üyeliği görevinin altıyı geçmesi halinde, öncelikle doçentlik sınavı jüri ücret ödemesi esas olmak üzere jüri ücret ödemesi yapılır.

☞ Jüri üyelerine ödeme yapılabilmesi için konuya ilişkin mevzuatta yer alan veya görevlendirmede belirtilen azami süre içinde görevin yerine getirilmiş olması gerekir. Zamanında yerine getirilmeyen görevler için ödeme yapılamaz.

☞ Ücret ödemesi jüri görevinin tamamlanmasını müteakip bir ay içerisinde ödenir.

☞ Jüri üyelerine ödenecek ücret damga ve gelir vergisi tevkifatı yapılmak suretiyle vergilendirilir.

☞ Değerlendirmeye esas alınan raporunu süresinde tamamlayıp teslim ettiği halde kabul edilebilir mazereti nedeniyle sözlü sınava katılmayan jüri üyesine ücretin %70'i, bu jüri üyesinin yerine sözlü sınava katılan jüri üyesine ise %30'u ödenir.

☞ Değerlendirmeye esas alınan raporunu süresinde tamamlanmakla birlikte konusu gereği farklı kurullara havale edilmesi veya jüri üyesinin şahsından kaynaklanmayan diğer nedenlerden dolayı sürecin uzaması durumunda ücret tam ödenir.

☞ 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 23, 25 ve 26 ncı maddeleri uyarınca oluşturulan yardımcı doçent, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerinin jüri üyeliği ücreti görevlendirmeyi yapan yükseköğretim kurumu bütçesinin "01.1.5- Ek Çalışma Karşılıkları" ekonomik koduna gider kaydedilmek suretiyle yapılacaktır.

☞ 2547 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca yapılan doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerinin jüri ücreti ödemeleri Üniversitelerarası Kurul tarafından ödenir.

AKADEMİK JÜRİ ÜCRETİ (2)

2012 yılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının maddesinde :

“Akademik jüri ücreti:

Madde 23- (1) 04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca yapılan doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanununun 23, 25 ve 26’ncı maddeleri uyarınca oluşturulan yardımcı doçent, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar toplu sözleşme metninin Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren 3 ay içerisinde Yükseköğretim Kurulunca belirlenir. “ hüküm yer almaktadır.

04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurul tarafından (ödemesi, Üniversitelerarası Kurulca yapılır)

4500 * Memur Aylık Katsayısı

04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 23, 25 ve üncü maddesi uyarınca görevlendirmeyi yapan Yükseköğretim kurumu tarafından

3000 * Memur Aylık Katsayısı

Ödeme Emri Belgesi Ekine Eklenecek Harcama Belgeleri

- ☞ Harcama Talimatı,
- ☞ Çeşitli Ödemeler bordrosu,
- ☞ Jüri ödeme talep formu,
- ☞ Yardımcı Doçent atama jürisinde görev alanlar için ilgili birimin Yönetim Kurulu Kararı,
- ☞ Öğretim üyelerine; yardımcı doçent, doçent ve profesör atama jürilerinde görev aldıklarını belirten görevlendirme yazısı,
- ☞ Görevin tamamlanmasına esas bilgileri içeren Birimden alınan yazı

Beyannameler

DAMGA VERGİLERİ VE KDV TAKVİMİ

VERGİNİN TÜRÜ	MAHİYETİ		VERGİLENDİRME DÖNEMİ	BEYANNAME TÜRÜ	BEYANNAME VERME ZAMANI	SON ÖDEME ZAMANI
DAMGA VERGİSİ (İhale Kararına Ait DV Hariç)	A)	Sözleşme DV	1 Ay İçinde Kurum Adına Tahsil Edilenler	Damga Vergisi Beyannamesi	Vergilendirme Dönemini İzleyen Ayın 1'inden - 23 üncü Günü Akşamına Kadar	Vergilendirme Dönemini İzleyen Ayın 26 ncı Günü Akşamına Kadar
		Karar Pulu DV				
	B)	Maktu (Kağıtlara ilişkin) DV	1 Ay İçinde Kurum Adına Tahsil Edilenler	Muhtasar Beyannamesi		
		Maaş, Ücret, DV				
İhale Kararına Ait DAMGA VERGİSİ	İhale Kararının İstekliye tebliğ tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde Saymanlığımıza veya İsteklinin bağlı bulunduğu Vergi Dairesine Makbuz karşılığında yatırması zorunludur. (44 No.lu Damga Vergisi Genel Tebliği - Madde -1)					
GELİR VERGİSİ	Gelir Vergisi Tevkifatları		1 Ay İçinde Kurum Adına Tahsil Edilenler	Muhtasar Beyannamesi	Vergilendirme Dönemini İzleyen Ayın 1'inden - 23 üncü Günü Akşamına Kadar	Vergilendirme Dönemini İzleyen Ayın 26 ncı Günü Akşamına Kadar
	Maaş ve Ücretler vb ilişkin G.V.					
KDV	KDV Tevkifatları		1 Ay İçinde Kurum Adına Tahsil Edilenler	KDV Beyannamesi	Vergilendirme Dönemini Takip Eden Ayın Başından 24 üncü Günü Akşamına Kadar	Beyanname Verilecek Ayın 26 ncı Günü Akşamına Kadar