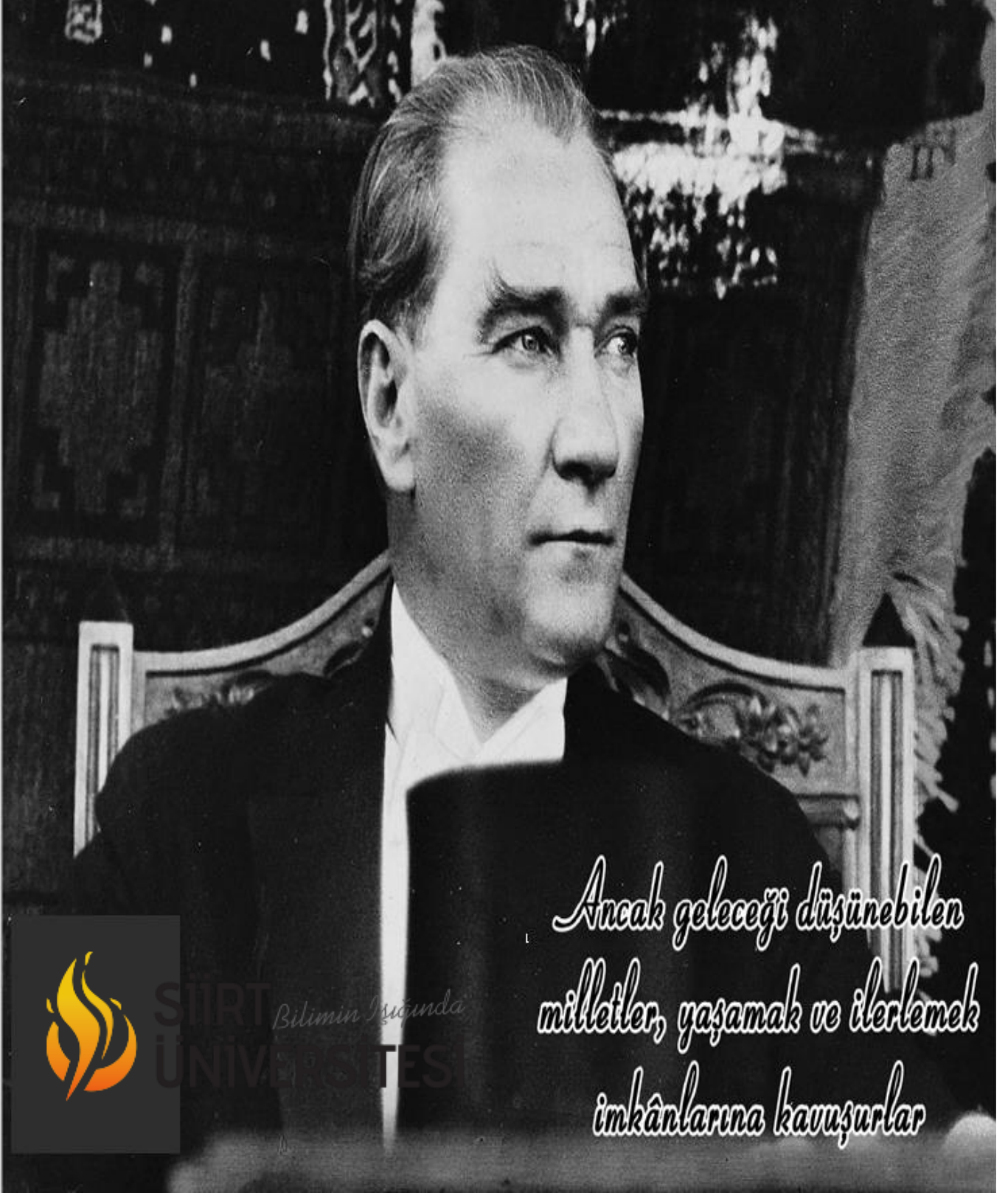




# SİİRT *Bilimin Işığında* ÜNİVERSİTESİ

## 2018 YILI İDARİ FAALİYET RAPORU





*Ancak geleceęi dūřünebilen  
milletler, yařamak ve ilerlemek  
imkânlarına kavuřurlar*



*Bilimin Işığında*

SIRT  
UNIVERSITES

## İçindekiler

1. 1.ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	v
2.STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI YÖNETİCİSİ .....	vi
SUNUŞU .....	vi
1. GENEL BİLGİLER .....	8
3.1. SİİRT ÜNİVERSİTESİ .....	9
2. MİSYON VE VİZYON .....	11
3. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	12
ÜNİVERSİTE ORGANLARI .....	13
1. REKTÖR .....	13
2. REKTÖR YARDIMCILARI.....	14
3. SENATO .....	14
4. ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU .....	15
5. GENEL SEKRETERLİK.....	17
6. FAKÜLTE ORGANLARI .....	17
7. FAKÜLTE KURULU .....	18
8.ENSTİTÜLER .....	19
9.YÜKSEKOKULLAR .....	20
9. İDARİ BİRİMLER.....	21
İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....	29
1- FİZİKSEL YAPI .....	29
1.1 - EĞİTİM ALANLARI, DERSLİK VE OFİSLER .....	34
1.2.Lojmanlar .....	35
.....	36
1.4.FUTBOL SAHASI .....	36
11.5.KAPALI SPOR SALONU .....	36
1.6. KONUKEVİ.....	37
1.7. ÖĞRENCİ YURTLARI .....	37
1.8.DİĞER ALANLAR.....	38
1.9.1 Sağlık Hizmetleri Alanları.....	38
2.ÖRGÜT YAPISI .....	39
3.BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	40

3.1- Yazılımlar .....	40
3.2- Bilgisayarlar .....	43
3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	44
4-İNSAN KAYNAKLARI .....	44
4.1- Akademik Personel.....	44
4.2- İdari Personel.....	46
4.3- 4/D Kapsamında Görev Yapan Personeller .....	47
5- SUNULAN HİZMETLER .....	50
5.1- Eğitim Hizmetleri .....	50
5.2- Kütüphane Kaynakları .....	65
5.3-İdari Hizmetler.....	72
6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ.....	99
6.1.- DİĞER HUSUSLAR .....	100
7.AMAÇ VE HEDEFLER .....	104
7.2.İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ .....	104
7.3.TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER .....	108
7.3.1 Siirt Üniversitesi Kalite Politikası .....	109
7.3.DİĞER HUSUSLAR.....	111
7.4.TEMEL İLKELERİMİZ DEĞERLERİMİZ .....	111
7.5.TEMEL İLKELERİMİZ DEĞERLERİMİZ .....	111
8.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	113
8.1. MALİ BİLGİLER.....	113
8.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu .....	113
8.2. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	116
İDARE PERFORMANS TABLOSU .....	116
8.3. EĞİTİM FAALİYETİ BİLGİLERİ .....	121
9.ARAŞTIRMA MERKEZLERİ .....	142
9.1.BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ;.....	143
9.3. ERASMUS HAREKETLİLİK PROGRAMI.....	176
10-DİĞER HUSUSLAR .....	180
10.1.İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI .....	181
10.2.SKS DAİRE BAŞKANLIĞI .....	182
10.3.YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI ; .....	182
10.4.BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI.....	183
10.5.PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI.....	186
11.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	191

11.1.GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ .....	191
11.2.ZAYIF YÖNLERİMİZ.....	192
11.3.FIRSATLAR.....	193
11.4.TEHDİTLER .....	194
12. ÖNERİ VE TEDBİRLER .....	194
13.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI .....	197
13.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı .....	198



## 1. 1.ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

2007 yılında kurulan Üniversitemiz, bulunduğu şehri ve bölge şartlarını dikkate alarak politikalar oluşturmak, gelişen teknolojiye uygun makine ve teçhizat ile donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilere kaliteli eğitim öğretim imkanı sunmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz; bu doğrultuda fiziki alt yapı yatırımlarını tamamlayarak, toplam kalite felsefesini benimseyen, üreten, paylaşılan ve uygulayan bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesine dayanılarak hazırlanan **faaliyet raporları** stratejik yönetim anlayışının bir parçası olup, idarelerin daha şeffaf, hesap verebilir ve denetlenebilir olması etkinliğin bir gereğidir. Bu çerçevede kamu mali yönetiminde disiplini sağlamak ve harcamaların verimliliğini kontrol etmek amacı ile her yıl çeşitli raporlar hazırlanmaktadır.

Üniversitemizin temel değerleri, politika ve öncelikleri, fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları ile sunulan hizmetler bakımından durumu, üstünlük ve zayıflıkları ile mali durumu hakkındaki bilgilerin yer aldığı **2018 Yılı İdare Faaliyet Raporunu** kamuoyu bilgisine sunar, raporu hazırlayan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teşekkür ederim.

Prof. Dr. Murat ERMAN

Rektör

## 2.STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Yeni kamu mali yönetimi; kamu kaynağı kullanan idarelere daha fazla insiyatif tanıyarak, bütçe ile tahsis edilen kaynakların stratejik plan hedefleri doğrultusunda öncelikli amaçlara göre planlanması, kullanılması ve uygulama süreçlerinin, mali saydamlık ve hesap verilebilirlik üzerine kurgulanması için her türlü tedbiri alma fırsatını tanımıştır. Bu bağlamda hazırlanan 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu, kamuoyunun bilgisine sunulmak üzere üst yönetici adına Kamu mali yönetiminin getirdiği yeni düzen ve anlayış çerçevesinde detaylı olarak hazırlanmıştır.



Kamuda kurumsal yönetimin önemli bir boyutunu oluşturan malî yönetim alanında son yıllarda önemli reformlar ortaya atılmıştır. Bu reformlar Türk Kamu Malî Sistemini yeniden yapılandırmayı ve uluslararası standartlara uygun hale getirmeyi hedefleyen “5018 Sayılı Kamu Malî Yönetim ve Kontrol Kanunu” ile hayata geçirilmektedir. 5018 yılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verilebilirlik ve malî saydamlığı sağlamak hedeflenmektedir. Kanun, bu hedef doğrultusunda yöneticilerin karar verme ve uygulama sonuçlarını değerlendirme aşamalarında, stratejik plan, performans esaslı bütçe ve faaliyet raporu gibi ciddi çalışmalar gerektiren raporlar oluşturmasını gerektirmektedir.

Üniversitemiz toplam 15.372 öğrencisi, 522 akademik ve 814 idari olmak üzere toplam personeli ile 9 fakülte, 4 enstitü, 4 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu ve 16 araştırma uygulama merkezi ile 5 yerleşkede eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Faaliyet Raporunda mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramlarına ayrı bir önem verilerek hazırlanan mali bilgiler, tablo ve grafikler ile desteklenmiştir.

5018 sayılı Kanun ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Üniversitemiz 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Abubekir SEVEN  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.

# 1. GENEL BİLGİLER

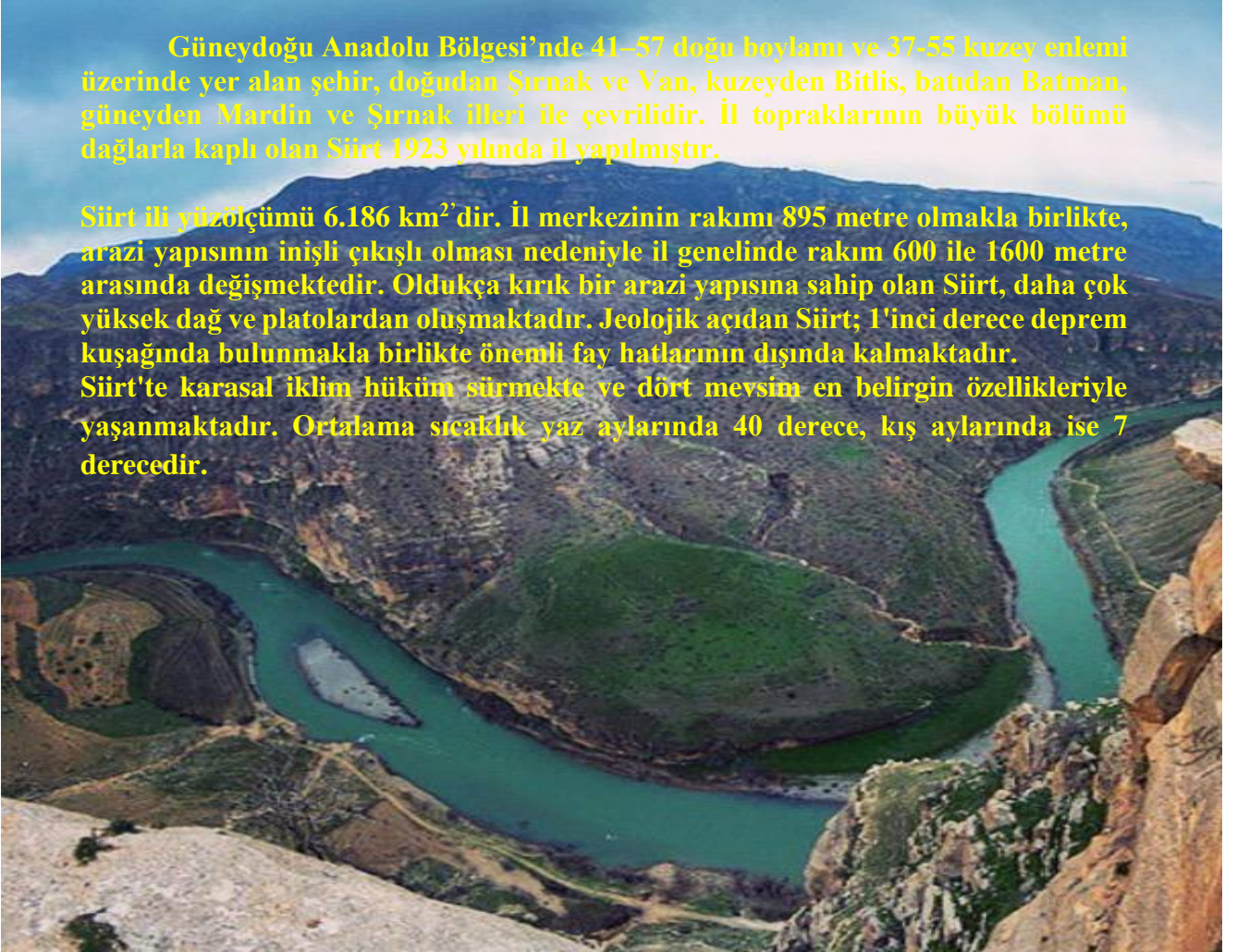


## 1. GENEL BİLGİLER

### SİİRT

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde 41-57 doğu boylamı ve 37-55 kuzey enlemi üzerinde yer alan şehir, doğudan Şırnak ve Van, kuzeyden Bitlis, batıdan Batman, güneyden Mardin ve Şırnak illeri ile çevrilidir. İl topraklarının büyük bölümü dağlarla kaplı olan Siirt 1923 yılında il yapılmıştır.

Siirt ili yüzölçümü 6.186 km<sup>2</sup>'dir. İl merkezinin rakımı 895 metre olmakla birlikte, arazi yapısının inişli çıkışlı olması nedeniyle il genelinde rakım 600 ile 1600 metre arasında değişmektedir. Oldukça kırık bir arazi yapısına sahip olan Siirt, daha çok yüksek dağ ve platolardan oluşmaktadır. Jeolojik açıdan Siirt; 1'inci derece deprem kuşağında bulunmakla birlikte önemli fay hatlarının dışında kalmaktadır. Siirt'te karasal iklim hüküm sürmekte ve dört mevsim en belirgin özellikleriyle yaşanmaktadır. Ortalama sıcaklık yaz aylarında 40 derece, kış aylarında ise 7 derecedir.



*Botan vadisinde yamaç paraşütü ve su sporu rafting*



### 3.1. SİİRT ÜNİVERSİTESİ

1976 yılında Dicle Üniversitesine bağlı olarak kurulan Siirt Eğitim Enstitüsü, 1982 yılında Siirt Eğitim Yüksekokulu adı altında ön lisans programları düzeyinde eğitime devam etmiştir. 1989- 1990 eğitim öğretim yılında bünyesinde lisans programları açılan yüksekokul, 1992 yılında Dicle Üniversitesi Eğitim Fakültesi adını almıştır. Sınıf Öğretmenliği, Fen Bilgisi Öğretmenliği, Sosyal Bilgiler Öğretmenliği ve İlköğretim Matematik Öğretmenliği programlarından çok sayıda mezun veren Siirt Eğitim Fakültesi, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı yasa ile Dicle Üniversitesinden ayrılarak yeni kurulan Siirt Üniversitesine bağlanmıştır. Üniversitemiz, Tıp Fakültesi, Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi olmak üzere dokuz fakülte, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü olmak üzere dört enstitü, Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olmak üzere dört yüksekokul, Sosyal Bilimler MYO, Teknik Bilimler MYO, Eruh MYO, Kurtalan MYO, Tasarım MYO ile Sağlık Hizmetleri MYO olmak üzere altı Meslek Yüksekokulu ile toplam 23 akademik birim ile eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

### Siirt Üniversitesinin Amblemi



İbrahim Hakkı Hz. “yeni yılda doğan Güneş, ilkin hocamın başucunu aydınlatmazsa, ben o Güneş’i neyleyim” sözü ile ilim öğreten hocasına gösterdiği değeri ifade etmek istemiştir. İbrahim Hakkı, hocasının ölümünden sonra hocasına olan bağlılığını ölümsüzleştirmek amacıyla, astronomi alanındaki bilgisinden yararlanarak tarihe “Işık Hadisesi” ismiyle geçen mimari bir eser ortaya koymuştur.

İbrahim Hakkı Hz. 21 Mart-23 Eylül günlerinde yeni doğan Güneş’in ilk ışınları ile duvardaki pencereden gelen ışık kuledeki mercek yardımıyla türbenin penceresine vurarak İsmail Fakirullah’a ait sandukanın baş tarafını aydınlatan olay logoda tasvir edilmiştir. Ancak 2018 yılında yeni bir loga tasarlanmıştır.

### Yeni Amblemimiz

Üniversitenin kısaltılması SİÜ, eğitimin, bilginin, aydınlığın simgesi olan meşale ve ışığın şehri Siirt’i temsil eden güneş/ışık amblemleri birleştirilerek yeni logomuz oluşturulmuştur.

Sarı ve siyah renkleri barındıran yeni logomuz; Üniversite sloganımız bilimin ışığında olduğundan aynı zamanda Siirt’in ışığın kenti olarak anılmasından güneşin rengi sarı seçilmiştir. enerji ve gençliği de anlatan sarının bu tonları uyum ve medeniyeti anlatan karaktere sahiptir. sarı rengini tamamlayarak vurgulayan renk olan siyah, ikinci renk olarak seçilmiştir. logoyu güneş rengine bürümek için hafif kırmızılık verilmiştir.



## 2. MİSYON VE VİZYON



# MİSYON

- Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgesindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişmelere katkı sağlayarak, etik değerlere duyarlı, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek.



# VİZYON

- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile tanınmış, yerel ve ulusal sorunları çözmeye yönelik çalışmalar yapan, evrensel değerlere saygılı toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş bir üniversite olmak.

### 3. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'mızın 130'uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (c) ve (d) bentleri ile 12'inci maddesinde belirlenmiştir. Anayasa'nın 130'uncu maddesi; " Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tâbi yükseköğretim kurumları kurulabilir." hükümlerini içermektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3' üncü maddesinin (c) ve (d) fıkraları da şu şekildedir.

**Yükseköğretim Kurumları:** Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya ileri teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek teknoloji enstitüsü, özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

**Üniversite:** Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kurulu ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

Yükseköğretim kurumlarının görevleri başlıklı 12'nci maddesi ise şöyledir;

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve

tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesini sağlamak.

## ÜNİVERSİTE ORGANLARI

### 1. REKTÖR

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektörlerin yaş haddi 67 dir. Ancak Rektör olarak atanmış olanlara görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. Rektör, görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Rektör atanır.

Rektör'ün görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-

öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

- Rektör; üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

- Ayrıca 5018 sayılı kamu mali yönetim ve kontrol kanununun 10'uncu maddesi gereğince; üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludur.

## 2. REKTÖR YARDIMCILARI

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi Rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcısı, Rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan birisini yerine vekil bırakır.

## 3. SENATO

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör yardımcısı, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato,

Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

#### 4. ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

Üniversite yönetim kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağlı değişik öğretim, birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup, aşağıdaki görevleri yapar;

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- d. Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmak.





**Prof.Dr. MURAT ERMAN**

Rektör



**Prof.Dr. CEMALETTİN  
ERDEMÇİ**

Rektör Yardımcısı



**Prof.Dr. NİHAT ŞINDAK**

Rektör Yardımcısı



**Prof.Dr. ÖMER ŞAHİN**

Rektör Yardımcısı



**Dr. Öğr. Üyesi ADNAN  
MEMDUHOĞLU**

Genel Sekreter V.



**ABDULKADİR İŞİK**

Genel Sekreter Yardımcısı

## 5. GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite İdari Teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreterin, Üniversite İdari Teşkilatının başı olarak yerine getireceği görevler dışında, kendisi veya kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir;

- a) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- e) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f) Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g) Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

## 6. FAKÜLTE ORGANLARI

### 6.1. Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği, üniversite içinde veyadışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

### 6.2. Görevleri

- a) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- c) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe

bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,

- d) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- e) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

### **6.3.Yetki ve Sorumluluk**

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 31, 32 ve 41'inci maddelerinde "Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir." hükmü gereğince bütçeden harcama yapılabilmesi, harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür.

Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.

Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporları hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin üçüncü bölüm 10'uncu maddesinin 5 numaralı alt bendine göre, birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.

## **7. FAKÜLTE KURULU**

### **7.1.Kuruluş ve İşleyişi**

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yükseköğretim müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde Fakülte kurulunu toplantıya çağırabilir.

### **7.2.Görevleri**

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar;

- a) Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

- b) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- c) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

### 7.3.FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

#### 7.3.1. Kuruluş ve İşleyişi

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

#### 7.3.2. İdari Teşkilatı ve Görevleri

Fakülte İdari Teşkilatı Fakülte Sekreteri ile Genel Sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler, Yayın ve Destek Hizmetleri birimlerinden oluşur. Bir Fakültede 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili Üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir. Fakülte Sekreteri ile Sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

## 8.ENSTİTÜLER

### 8.1.Organları

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Enstitüler, ana bilim dallarından oluşur. Üniversite ve fakültelerde lisansüstü eğitim bu maksatla kurulan enstitüler tarafından düzenlenir.

a) Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

b) Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

c) Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

d) Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

e) Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

f) Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

g) Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

h) Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

## 9.YÜKSEKOKULLAR

### 9.1. Organları

Yüksekokullar, ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden, anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulurlar.

- a) Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.
- b) Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.
- c) Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.
- d) Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
- e) Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.
- f) Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.
- g) Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasında yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- h) Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

### Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri

- a) Yüksekokul İdari Teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler ve Destek Hizmetleri biriminden oluşur.
- b) Yüksekokulda, 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine yükseköğretim kurulunca karar verilir.
- c) Yüksekokul sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

### Bölüm

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

### Bölüm Başkanı

a) Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

b) Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

c) Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

d) Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

## 9. İDARİ BİRİMLER

### 9.1.Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Görevleri

a) Üniversite bina ve tesislerinin projelendirme çalışmalarını koordine etmek ve uygulamak.

b) İhale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek.

c) İhale edilen işlerin teknik kontrolörlüğünü yaparak hakkedişlerini düzenlemek, biten işlerin kabul işlemlerini yürütmek.

d) Bitmiş binaların bakım ve onarım işlerini yürütmek.

e) Üniversite çevre düzenleme çalışmalarını projelendirerek yerleşke yerleşim planına göre uygulamalarını yapmak.

f) Üniversite kamulaştırma ve harita çalışmalarını yürütmek.

g) Üniversitenin telefon santralinin ve tesisatlarının bakım, onarım ve işletmesini yapmak.

h) Üniversitenin elektrik ve jeneratör işlerinin bakım, onarım ve işletmesini yapmak.

### 9.2. Personel Daire Başkanlığı Görevleri

a) İnsan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesi ile ilgili önerilerde bulunmak.

b) Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,

c) İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,

d) Hizmet faaliyetlerinin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun, en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak.

e) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

### 9.3.Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin yeni kayıt işlemlerini yapmak, öğrencilere öğrenci kimliği düzenlemek,
- b) Otomasyon sistemine gerekli verileri girmek,
- c) Açılan dersleri alan öğrencilerin listesini oluşturmak ve internet üzerinde öğretim elemanlarına sunmak,
- d) Öğretim elemanlarının sınav sonrası verdiği notları otomasyon sistemine aktarmak,
- e) Her yarıyıl itibariyle mezun olacak öğrencilerin mezuniyet işlemlerini yürütmek,
- f) Kayıt sildiren ve silecek duruma gelen öğrencilerin işlemlerini yapmak, mezunlara diploma hazırlamak,
- g) Öğrenci belgesi vermek,
- h) Transkript düzenlemek,
- i) Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

### 9.4. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Öğrencilerin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- b) Öğrencilerin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- c) Öğrencilerin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

### 9.5. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Üniversitedeki Fakülte Dekanları ve bölüm başkanları ile işbirliği yaparak, kütüphane koleksiyonunun en iyi şekilde gelişimini programlamak, okuyucunun araştırmalarına yardımcı olabilecek yeni kaynakları belirlemek ve temin etmek,
- b) Kütüphane kaynak ve hizmetlerini teknolojik gelişmelere ve yeniliklere uygun olarak devamlı düzenlemek,
- c) Basılı, yazılı, görsel ve işitsel her türlü yayınların hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- d) Kütüphane personelinin hizmet içi eğitimini sürekli olarak sağlamak, kütüphane çalışmaları hakkında ilgililere rapor sunmak, kalite kayıtlarını tutmak ve değerlendirme notlarını yazmak,
- e) Her düzeydeki kullanıcıya kurum içinde ve kurum dışında hizmet vermek, diğer üniversite kütüphaneleri ve kurumlarla işbirliği yaparak, gelişmeleri takip etmek ve kütüphane kullanıcılarını bu bilgidenden yararlandırmak,
- f) Okuyucunun araştırmalarına kolaylık sağlayacak uygun ortam hazırlamak, mevcut ve güncel bilgi kaynaklarından en iyi şekilde yararlanılmasını sağlamak,

- g) Kütüphane ile ilgili ödemeleri takip etmek ve bütçesini hazırlamak,
- h) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

### 9.6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- b) Bilgi işlem cihazlarının bakım, onarım ve çalışmalarını sağlamak,
- c) Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

### 9.7. Hukuk Müşavirliği Görevleri

- a) Üniversitenin öğrencileri ile diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- b) Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- c) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

### 9.8. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, para ve malzeme kaynaklarının en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak,
- b) Yatırım programlarının finansman kaynakları ile ilgili gerekli bilgi, belge ve istatistikleri toplamak ve değerlendirmek,
- c) Üniversitenin ayniyat işleri ile her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek,
- d) Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- e) Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak,
- f) Basım ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek,
- g) Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- h) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

### 9.9. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Görevleri

Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı mali hizmetler birimi olarak görevlendirilmiş, Strateji Geliştirme Daire Başkanı mali hizmetler birim yöneticisi olup, görevlerini yerinde ve zamanında yürütmekten üst yöneticiye karşı sorumludur. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ncı maddesi ile 5436 sayılı Kanunun 15'inci maddesi ve 18 Şubat 2006 tarih 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan



Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 5'inci maddesine göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın görevleri aşağıda sıralanmıştır:

**a)** Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.

**b)** İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

**c)** İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.

**d)** İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.

**e)** Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.

**f)** İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.

**g)** İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.

**h)** İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.

**i)** Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.

**j)** Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.

**k)** İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.

**l)** Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.

**m)** Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.

**n)** İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.

**o)** İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.

**p)** İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.

**r)** Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.

**s)** Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.

**t)** İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.

**u)** Bakan ve/veya üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereği görevler ayrılığı ilkesine göre dört alt birim olarak teşkilatlanan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında;

- 1- Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi
- 2- Bütçe ve Performans Programı Birimi
- 3- İç Kontrol Birim
- 4- Stratejik Planlama Birimi bulunmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Hazırlanarak 2018 Yılında Yayımlanan ve İlgili Kurumlara da Gönderilen Bazı Raporlar Şunlardır:

SIRA NO	YAYININ ADI
1	Siirt Üniversitesi 2018 -2022 Yılı Stratejik Planı
2	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2018 Yılı Birim Faaliyet Raporu
3	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu
4	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Kesin Hesabı
5	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu
6	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Performans Programı
7	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu
8	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Bütçe Tasarısı
9	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Kesin Hesabı
10	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Yönetim Dönemi Raporu
11	Siirt Üniversitesi 2018 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetim, kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Üniversitemizin 2009 -2015 yılına ait bazı ödeme belgeleri dış denetim için Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş olup 2008, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 2018 yıllarına ait belgeler Başkanlığımız arşivinde muhafaza edilmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Bütçe Şubesinde Gerçekleştirilen 2018 Yılı Bütçe İşlemleri:

İşlem Türü	İşlem Sayısı	Tutarı
Yedekten Ödenek Aktarma	2	11.185.000,00
Kurum İçi Ödenek Aktarma	6	-
Ödenek Gönderme Belgesi	395	122.297.195,00
Tenkis İşlemi	22	1.425.850,00
Likit Karşılığı Ödenek Kaydı	54	11.231.005,00
Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı	10	1.744.365,00
<b>TOPLAM</b>	<b>489</b>	<b>147.883.415,00</b>

Mali Hizmetler Birimi Olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında Yıllara Göre Oluşan Yevmiye Sayıları:

Yıllar	2014	2015	2016	2017	2018
Yevmiye Sayısı	7583	8327	9706	9564	8441

HİZMETİN ADI	OCAK- ARALIK - 2018
<b>KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI</b>	Geçmiş yıllardan devreden ve yıl içinde açılan Kişi Borcu dosyalarına ait toplam <b>170.254,46 TL</b> tutarın <b>152.357,46 TL</b> tahsilât yapılmış olup, <b>17.897,00 TL</b> kalan ise <b>2019</b> yılına devretmiştir.
<b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KESİNTİLERİ</b>	Üniversitemiz personelinin maaş ve ücretlerinden kesilen Sosyal Güvenlik Kurumu Kesintileri “361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı” adı altında izlenmiş olup, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun Primlerin Ödenmesi başlıklı 88’inci maddesine göre; 2018 yılında toplam <b>13.598.539,60 TL</b> SGK primi Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının ilgili banka hesabına yatırılmıştır.
<b>KEFALET KESİNTİSİ</b>	2489 sayılı Kefalet Kanunu’nun ilgili maddeleri gereğince; Üniversitemizde kefalet kesintisine tabi personelin 2018 yılı maaşından kesilen toplam <b>6.519,37 TL</b> aidat “362 Fonlar ve Diğer Kamu İdareleri Adına Yapılan Tahsilatlar” hesabında izlenerek Muhasebe İşlem Fişi ile Maliye Bakanlığına bağlı Kefalet Sandığı’nın ilgili banka hesabına aktarılmıştır. Üniversitemiz kefalet kesintisine tabi göreve atanan veya kefalet kesintisine tabi görevden ayrılan personelin <b>BKMYS’ye giriş, çıkış ve kefalet sandığıyla yazışma işlemleri</b> yapılmıştır.
<b>SENDİKA KESİNTİSİ</b>	Üniversitemiz sendika üyesi personelin 2018 yılı maaşlarından kesilmek suretiyle tahakkuk ettirilen <b>124.116,74 TL</b> sendika aidatı emanet hesaplarında izlenerek Muhasebe İşlem Fişi ile sendikaların ilgili banka hesaplarına aktarılmıştır.

<b>İCRA VE NAFKA KESİNTİ ÖDEMESİ</b>	İcra İflas Kanunu'nun ilgili maddeleri gereğince adlarına haciz kararı çıkarılmış olan Üniversitemiz personelinin maaşlarından kesilen <b>İcra ve Nafaka Dosyasına</b> ait toplam <b>160.158,89 TL</b> icra ve nafaka kesintisinin emanet hesabında takibi yapılarak Muhasebe İşlem Fişi ile İcra Dairelerinin ilgili banka hesaplarına ödeme işlemleri yapılmıştır.
<b>VERGİLERİN TAKİBİ, BEYANNAME DÜZENLEME İŞLEMLERİ</b>	Üniversitemiz bünyesinde çalışan personel ve hak sahiplerine yapılan ödemelerden 2018 yılında kesilen Gelir Vergisi, Damga Vergisi ve KDV tevkifatına ilişkin toplam <b>7.352.629,57 TL</b> 2018 yılında Gelir İdaresi Başkanlığının internet sitesinden e- beyanname programı ile düzenlenerek <b>36 adet</b> Muhasebe İşlem Fişi ile muhasebeleştirilerek <b>Siirt Vergi Dairesinin</b> ilgili banka hesabına yatırılmıştır.
<b>YOLLUKLAR</b>	Üniversitemiz bünyesinde çalışan akademik ve idari personelin yurtiçi geçici görev yolluğu, sürekli görev yolluğu ve yurtdışı görev yolluğu ödeme kalemlerine ilişkin toplam ödeme tutarı <b>764.174,00 TL</b> olmuştur.
<b>LOJMAN KİRA GELİRİ TAKİBİ</b>	Üniversitemiz öz gelirini oluşturan taşınmaz mallarından <b>155 adet lojmana</b> ait kira gelirine ilişkin toplam <b>520.185,06 TL</b> 2018 yılında tahsilat yapılmıştır.
<b>TEMİNAT MEKTUPLARI VE NAKİT TEMİNAT İŞLEMLERİ</b>	2018 itibariyle; <b>432.516,72 TL</b> Geçici Teminat Mektubu, <b>210.022,83 TL</b> Kesin Nakit Teminat, <b>20.202,83 TL</b> Ek Kesin Teminat Mektubu olmak üzere toplam <b>662.742,38 TL</b> Kesin/Geçici/Ek Teminat <b>BKMYS</b> sistemine işlenmiştir. Ayrıca; değerli kağıt olarak gelen Kesin Teminat Mektubu toplamı <b>3.469.241,40 TL</b> olarak gerçekleştirilmiştir.
<b>BANKA İŞLEMLERİ</b>	Günlük muhasebe işlemlerini gerçekleştirmek amacıyla gönderme emirleri ve ekstrelerinin bankaya getirilip götürülmesi, yeni hesapların açılıp kapanması ve yıl sonu hesap işlemlerinin yapılması <b>2018</b> yılı itibariyle <b>393 gönderme emri</b> işlemi yapılmıştır. TC Ziraat Bankasında 28 adet T.C. Vakıf Bankasında 3 adet olmak üzere toplam 31 adet banka hesabımız bulunmaktadır. Bu hesapların her ay ve yıl sonu düzenli olarak bakiye kontrol ve aktarımları yapılmıştır.
<b>HAZİNE YARDIM İŞLEMLERİ</b>	Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne her ay ve yıl sonu giderlere ait ayrıntılı tablo gönderilmiştir. Hazine Müsteşarlığından haftalık, aylık ve 3'er aylık nakit hazine yardımı talep işlemleri Hazine Müsteşarlığın Otomasyon sisteminden girilerek takipleri yapılmıştır. <b>2018</b> yılında <b>105.088.000,00 TL</b> net tahsilat kaydı yapılmıştır.
<b>HARÇ GELİRLERİ</b>	Banka harç hesabımıza 2018 Yılında <b>434.324,40 TL Örgün Öğretim</b> harç geliri ve <b>1.825.211,01 TL İkinci Öğretim</b> harç geliri olmak üzere toplam <b>2.259.535,41 TL</b> harç ücreti yatırılmıştır.
<b>BKMYS SIS. EVRAK GİRİŞ VE ONAY İŞLEMLERİ</b>	2018 yılında 393 gönderme emriyle toplam <b>111.105.331,03 TL</b> ödeme yapılmıştır. Ödeme işlemleri ve muhasebeleştirme kayıtlarına ilişkin 2018 yılında muhasebe yevmiye sayısı <b>8.450 adet</b> olarak gerçekleştirilerek evrakların arşivlenme işlemleri yapılmıştır.
<b>DİĞER GELİRLERİN</b>	Muhasebe Yetkilisi Mutemetleri eliyle yapılan gelir işlemlerine ilişkin, <b>yemek</b>

<b>TAKİBİ</b>	akıllı kart dolum bedeli ve yemek fişi satışından toplam <b>726.644,56 TL</b> yapılan tahsilatların takip ve kontrol işlemleri yapılmıştır.
<b>AVANS AÇMA-KAPATMA</b>	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 35'inci maddesi gereğince <b>908.429,78 TL</b> tutarında ön ödeme açma ve <b>908.429,78 TL</b> tutarında ön ödemenin mahsup evrakı tetkik edilerek <b>BKMYS</b> sistemine giriş işlemi yapılmıştır.
<b>ELEKTRİK-SU</b>	Üniversitemizde kullanılan elektrik tüketimine ilişkin düzenlenen toplam <b>2.492.359,54 TL</b> tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek say2000i sistemine girişi yapılmıştır. Üniversitemizde kullanılan su tüketimine ilişkin düzenlenen toplam <b>129.954,47 TL</b> tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek <b>BKMYS</b> sistemine girişi yapılmıştır.
<b>YAKACAK ALIMLARI</b>	Üniversitemizde kullanılan doğalgaz ve diğer yakacıklara ilişkin düzenlenen toplam <b>1.204.468,29 TL</b> tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek <b>BKMYS</b> sistemine girişi yapılmıştır.
<b>TELEFON POSTA İNTERNET</b>	Üniversitemizde kullanılan telefon ve faks faturalarına ait toplam <b>51.562,15 TL</b> tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek <b>BKMYS</b> 'ye girişi yapılmıştır.
<b>HARÇ-YURT ÜCRETİ VE DEPOZİTO VE DİĞER İADELER</b>	Üniversitemiz öğrencilerine ve diğerlerine iadesi gereken toplam <b>10.530,04 TL</b> tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek <b>BKMYS</b> sistemine girişi yapılmıştır.
<b>VADELİ MEVDUAT HESABI</b>	Üniversitemiz ile Ziraat Bankası arasında yapılan protokol gereği banka nezdinde mevduat hesapları açılmış olup, bu hesaplarda yıl içinde <b>585.035,11 TL</b> faiz geliri elde edilmiştir.
<b>BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ</b>	Üniversitemizde BAP Koordinasyon Birimince yürütülen 96 adet proje mevcuttur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 35'inci maddesi, "Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri için Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller" in 8'inci maddesi gereğince ve 4734 sayılı KİK' in 3/f maddesi ile geçici 4'üncü maddesi hükümlerine dayanılarak hazırlanan 01.12.2003 tarih ve 2003/6554 sayılı kararnamenin 21/d maddesi uyarınca ödeme emirleri tetkik edilerek <b>BKMYS</b> sistemine giriş çıkış işlemi yapılmış olup toplam <b>279.678,04 TL</b> ödeme ve <b>508.200,00 TL</b> ödenek kaydı yapılmıştır.
<b>ERASMUS</b>	Erasmus Programı kapsamında 2016-2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında, öğrenci ve ders verme hareketliliği çerçevesinde bir Avrupa ülkesindeki Erasmus Üniversitesi Beyannamesine sahip Yükseköğretim Kurumlarındaki değişim programından yararlanmak üzere Ulusal Ajans kaynaklı mali destekle; <b>536.570,27 TL</b> destek sağlanmıştır.
<b>FARABİ</b>	Ödeme emirleri tetkik edilerek say2000i sistemine giriş çıkış işlemi yapılmış olup toplam <b>19.874,00 TL</b> ödeme ve <b>60.160,00 TL</b> ödenek kaydı yapılmıştır..
<b>AKREDİTE</b>	2018 yılında akredite hesap kullanılmamıştır.
<b>TÜBİTAK</b>	Tübitak tarafından belirlenen projeler karşılığı aktarılan tutarların transferleri

	izlenmesi, harcanması, kayıt ve muhasebeleştirilmesi işlemleri yapılmıştır. Üniversitemizde 7 adet proje mevcuttur. Bu hizmetten Tübitak, proje yürütücüleri, bursiyer öğrenciler faydalanmaktadır. 2018 yılında; Proje yürütücüleri ve bursiyer öğrencilere toplam <b>403.731,92 TL</b> ödeme yapılmıştır. Ayrıca; <b>76.423,91 TL</b> tutarında avans açılmış olup, avansların tamamı kapatılmıştır.
<b>TAŞINIR İŞLEMLERİ</b>	2018 yılında birimler arası taşınır giriş ve çıkış işlemleri, ikinci detay kodu itibariyle muhasebe işlem fişi kesilerek kayıt altına alınmıştır.

## İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1- FİZİKSEL YAPI

Üniversitemizde toplam alan 2.311.412,58 m<sup>2</sup> olup ayrıntılar aşağıda tablolarda gösterilmiştir.

	2016	2017	2018
<b>Taşınmaz Alanların m<sup>2</sup> si</b>	2.311.412,58	2.226.140,83	<b>2.226.140,83</b>
<b>Öğrenci Sayısı</b>	12.233	13364	<b>15.372</b>
<b>Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanların m<sup>2</sup>'si</b>	188,94	166,57	<b>144,81</b>

YERLEŞKE ADI	BİNA ADI	YAPIM TARİHİ	KAPALI ALAN	FONKSİYONU
Kezer	Alt Yapı İçme Suyuna Ait Vana Odası	01.04.2013	6,13	Diğer
Kezer	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	28.01.2013	39,20	Yönetim
Kezer	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Soyunma Odası	28.01.2013	20,93	Yönetim
Kezer	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	11.10.2013	6.480,71	Eğitim
Kezer	Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.09.2012	1.893,95	Araştırma
Kezer	Cami	02.09.2016	2.099,36	Diğer
Kezer	Cami Revaklar	02.09.2016	317,87	Diğer
Kezer	Döner Sermaye Satış Ofisi	01.01.2014	19,00	Diğer
Kezer	Eğitim Fakültesi A Blok	24.06.2015	5.857,51	Eğitim
Kezer	Eğitim Fakültesi B Blok	24.06.2015	5.305,18	Eğitim
Kezer	Fen Edebiyat Fakültesi	11.10.2013	8.064,73	Eğitim
Kezer	Futbol Sahası Soyunma Odası	28.01.2014	277,51	Spor Alanları
Kezer	Gençlik Evi	01.01.2014	146,35	Spor Alanları
Kezer	Halı Saha	19.06.2017	1.542,85	Spor Alanları
Kezer	Halı Saha Soyunma Odaları	19.06.2017	163,23	Spor Alanları

<b>Kezer</b>	İlahiyat Fakültesi   Yabancı Diller YO   Turizm ve Otelcilik YO	29.12.2017	11.347,22	Eğitim
<b>Kezer</b>	İlahiyat Fakültesi Dekanlık	29.12.2017	2.109,36	Yönetim
<b>Kezer</b>	Kapalı Spor Salonu	16.07.2013	2.985,25	Spor Alanları
<b>Kezer</b>	Konukevi	19.04.2013	3.403,44	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman A1	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman A2	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman A3	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman A4	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman A5	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman B1	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman B2	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman B3	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman B4	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman B5	20.04.2014	1.644,73	Barınma
<b>Kezer</b>	Lojman Bölgesi Güvenlik Kulübesi	11.06.2015	6,95	Yönetim
<b>Kezer</b>	Lojmanlar (100 Daire) Isı Merkezi	20.04.2014	306,71	Diğer
<b>Kezer</b>	Mekanik Pompa Odası	07.05.2018	40,34	Diğer
<b>Kezer</b>	Merkezi Kütüphane / Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	29.01.2016	5.427,02	Kütüphane
<b>Kezer</b>	Merkezi Yemekhane	19.06.2015	6.221,26	Sosyal Alan
<b>Kezer</b>	Mühendislik Fakültesi  İktisadi İdari Bilimler Fakültesi C Blok	22.11.2012	11.295,34	Eğitim
<b>Kezer</b>	Mühendislik Fakültesi A Blok	22.11.2012	3.840,20	Yönetim
<b>Kezer</b>	Mühendislik Fakültesi B Blok	22.11.2012	5.005,10	Eğitim
<b>Kezer</b>	Mühendislik Fakültesi Isı Merkezi	22.11.2012	768,50	Diğer
<b>Kezer</b>	Rektör Evi	20.04.2014	683,43	Barınma
<b>Kezer</b>	Rektörlük A Blok	19.06.2015	5.964,55	Yönetim
<b>Kezer</b>	Rektörlük B Blok	19.06.2015	5.405,88	Yönetim
<b>Kezer</b>	Sağlık Merkezi / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	02.02.2015	829,31	Sağlık Hizmeti
<b>Kezer</b>	Su Deposu (2000 Tonluk)	01.04.2013	792,05	Diğer
<b>Kezer</b>	Veteriner Fakültesi-Ahrır	01.10.2015	1.356,15	Diğer
<b>Kezer</b>	Yeşil Alan Müdürlüğü	22.11.2012	214,57	Yönetim
<b>Kezer</b>	Ziraat Fakültesi   Veteriner Fakültesi	02.09.2017	11.046,87	Eğitim
<b>Kezer</b>	Ziraat Fakültesi   Veteriner Fakültesi Dekanlık	02.09.2017	1.387,98	Yönetim
<b>Merkez</b>	2. Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	01.01.1965	6,95	Yönetim
<b>Merkez</b>	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	20.10.2010	6,95	Yönetim
<b>Merkez</b>	Anaokulu	30.05.2016	317,45	Eğitim
<b>Merkez</b>	Deney Hayvanları Uy.- Araş. Merkezi	29.11.2009	190,89	Sağlık Hizmeti
<b>Merkez</b>	Döner Sermaye Satış Ofisi	01.01.2014	19,00	Diğer
<b>Merkez</b>	İMİD-İdari Oda	23.09.2010	6,95	Yönetim
<b>Merkez</b>	İMİD-İdari Odalar	18.07.2013	36,60	Yönetim
<b>Merkez</b>	Merkez Lojman A Blok	23.09.2010	1.726,82	Barınma
<b>Merkez</b>	Merkez Lojman B Blok	23.09.2010	809,23	Barınma
<b>Merkez</b>	Merkez Lojman C Blok	23.09.2010	1.723,83	Barınma

Merkez	Merkez Lojmanlar Güvenlik Kulübesi	18.07.2013	5,20	Yönetim
Merkez	Sağlık Hizmetleri MYO	01.01.1965	2.357,30	Eğitim
Merkez	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	3.982,73	Eğitim
Merkez	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	4.737,43	Eğitim
Sağlık YO	Ana Giriş Güvenlik Kulübesi	18.07.2013	6,95	Yönetim
Sağlık YO	Kapalı Spor Salonu	01.01.1965	377,59	Spor Alanları
Sağlık YO	Sağlık Yüksekokulu	01.01.1965	2.390,48	Eğitim
Eruh MYO	Eruh Erkek Yurdu	01.01.1965	2.057,06	Barınma
Eruh MYO	Eruh Kız Yurdu	01.01.1965	928,06	Barınma
Eruh MYO	Eruh Meslek Yüksek Okulu	01.01.1965	2.650,76	Eğitim
Kurtalan MYO	Kurtalan Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	969,14	Eğitim
Kurtalan MYO	Kurtalan Meslek YO İdari Bina	01.01.1965	902,44	Yönetim
<b>TOPLAM</b>			155.329,10	

Tablo I.2. Mevcut Fiziki Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı(m<sup>2</sup>)

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m <sup>2</sup> )
Araştırma(R)	908,43
Eğitim(E)	20.693,71
<b>TOPLAM</b>	<b>21.602,14</b>
FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m <sup>2</sup> )
Barınma(A)	16.463,63
Diğer(O)	81.740,34
Kütüphane(L)	2.936,56
Sağlık Hizmeti(H)	1.075,77
Sosyal Alanlar(G)	7.431,69
Spor Alanları(S)	3.684,20
Toplantı ve Konferans(C)	4.407,65
Yönetim(M)	15.987,12
<b>TOPLAM</b>	<b>133.726,96</b>







## Siirt Üniversitesi Taşıt Cetveli.

TAŞIT CETVELİ				
TÜRÜ	KULLANIM AMACI	MARKA	MODEL	ADET
Binek Otomobil	Makam	Audi A6	2017	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai- İX35	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Accent	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Elantra	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (27+1)	Temsa-Prestij	2008	1
Otobüs	Servis Aracı (32+1)	Otokar-Sultan	2011	1
Otobüs	Servis Aracı (36+1)	Otokar-Doruk	2012	1
Otobüs	Servis Aracı(29+1+1)	Otokar-Kent	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (46+1+1)	Mercedes Benz	2015	1
Otobüs	Servis Aracı	Otokar-Sultan-Mega	2017	1
Minibüs	Servis Aracı (14 Kişilik Kısa)	Ford	2010	1
Minibüs	Servis Aracı (14 Kişilik)	Ford	2011	1
Minivanlar	Panel Van (Kapalı Kasa)	Citröen	2010	1
Pick-Uplar	Arazi Hiz.Çift Kabin	Isuzu-Max	2010	1
Arazi-Jeep	Arazi Tipi 4x4	Ford-Kuga	2013	1
Su Tankeri	Üstyapılı(10 Ton) Kamyon	BMC	2012	1
Arazi aracı	Traktör	Newholland	-	4
İş Makinası	Beko Loder	JCB 4x4		1
<b>TOPLAM</b>				<b>24</b>

### 1.1 - EĞİTİM ALANLARI, DERSLİK VE OFİSLER

Üniversitemiz bünyesinde bulunankapalı alanlardan eğitim öğretim ve bilimsel araştırmaya ayrılan alanların kapasitelerine göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Eğitim Alanları, Derslikler					
Eğitim Alanı	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Laboratuvarı (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	TOPLAM (Adet)
0-50 Kişilik		142	16	39	197
51-75 Kişilik	3				3
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>	<b>142</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>200</b>

Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (Adet)			
Konferans Salonu	Büro	Derslik (Anfi+Sınıf)	Laboratuar
6 Adet	694 Adet	149 Adet	70 Adet



## 1.2.Lojmanlar

Lojman Adı	1+0(45 m <sup>2</sup> )		2+1(102 m <sup>2</sup> )		3+1(120 m <sup>2</sup> )		Zemin Kat		Rektörlük Konutu		TOPLAM
	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	
<b>Merkez Kampusu</b>	11	1	12	0	12	0	2	0	0	0	38
<b>Kezer Kampusu</b>					95	5			1	0	101
<b>Kiralama</b>					18	2					20
<b>Toplam</b>	<b>12</b>		<b>12</b>		<b>132</b>		<b>2</b>		<b>1</b>		<b>159</b>





### 1.3.YEMEKHANELER

2018 yılında maddi durumu zayıf olan öğrenciler ile şehit ve gazi yakını 335 öğrenciye yemek bursu verilmiştir. Yıl içinde yemekhanelerden elde edilen gelir toplamı 726.644,56-TL'dir.

#### YEMEKHANELER

Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	3	1200
Personel Yemekhanesi	2	300
Akademik Personel Yemekhanesi	1	300
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>1.800</b>

### 1.4.FUTBOL SAHASI

Üniversitemiz Kezer yerleşkesinde bulunan futbol sahası, 1.150 seyirci tribün kapasiteli olup, 8 kulvarlı tartan pist, 105x68 futbol saha alanına sahip, uluslararası standartlarda inşa edilmiştir.



### 11.5.KAPALI SPOR SALONU

Üniversitemiz Kezer yerleşkesinde bulunan kapalı spor salonu, 1.000 seyirci kapasiteli, parke zemin ve uluslararası standartlarda inşa edilmiştir.

### 1.6. KONUKEVİ

Üniversitemiz Konukevi 7/24 esasına göre hizmet vermekte olup, Kezer Yerleşkesinde yer almaktadır. Şehir merkezine ulaşım şehir minibüsleri ile sağlanmaktadır. İki Süit oda, 36 standart (iki kişilik) oda olmak üzere toplam 38 oda olup, 72 tek kişilik ve 2 çift kişilik yatak kapasitelidir. Bu kapasite dahilinde aynı anda 76 kişi ağırlanabilmektedir. Misafirhanemizde aynı zamanda 2 adet konferans salonu, yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır. Odaların tamamında LCD TV (kablolu yayın), buzdolabı, kablolu ve kablosuz internet bağlantısı, 24 saat sıcak su ve klima mevcuttur. Dinlenme salonunda misafirlerimiz için LCD TV (kablolu yayın) bulunmakta ve sabah kahvaltısı servisi verilmektedir.

SOSYAL TESİSLER					
Tesisin Adı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	2018 YILI		
			Oda Sayısı	Yararlananların Sayısı	Tahsilat Miktar
<b>Konukevi ve Turizm Spor Uygulama Merkezi</b>	1	2.500,00	38	1485	298.097,50
<b>Toplam</b>	1	2.500,00	38	1485	298.097,50

### 1.7. ÖĞRENCİ YURTLARI

YURTLAR	
Adı	Kapasitesi
<b>Eruh Erkek Öğrenci Yurdu</b>	<b>16</b>
<b>Eruh Kız Öğrenci Yurdu</b>	<b>102</b>
<b>Toplam</b>	<b>118</b>

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren; Eruh ilçemizde 102 kız, 16 erkek öğrenci kapasiteli iki adet öğrenci yurdu bulunmaktadır. Yurtlarımızda odalar 3, 4 ve 5 kişilik olup, yataklar baza sistemidir. Öğrencilerimize öğle ve akşam yemek hizmeti öğrenci bütçesine uygun fiyatlarla sunulmaktadır. Ayrıca çalışma salonu, kafeterya, mescit bulunmakta ve internet erişimi sağlanmaktadır. Yurtlarda temizlik ve hijyene azami ölçüde dikkat edilmekte olup, öğrencilerimizin sağlıklı ortamda barınmaları, beslenmeleri ve ders çalışmaları hususunda gerekli tedbirler alınmaktadır. Siirt Üniversitesi Merkez Yerleşkesi Rektörlük binasında 400 kişilik konferans salonu. Merkez kamelyada 80 kişilik çok amaçlı salon ile Kezer yerleşkesi Mühendislik Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi binasında 250 kişilik konferans salonlarında toplantı, sempozyum, konferans, tiyatro, konser ve diğer etkinlikler yapılmaktadır.

## 1.8.DİĞER ALANLAR

Diğer Alanlar (Ambar, Arşiv, Atölye)

Diğer Alanlar	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
<b>Ambar</b>	32	<b>600</b>
<b>Arşiv</b>	20	<b>450</b>
<b>Atölye</b>	3	<b>150</b>
<b>Toplam</b>	55	<b>1200</b>

### 1.9.1 Sağlık Hizmetleri Alanları

Mediko Sosyal Merkezi

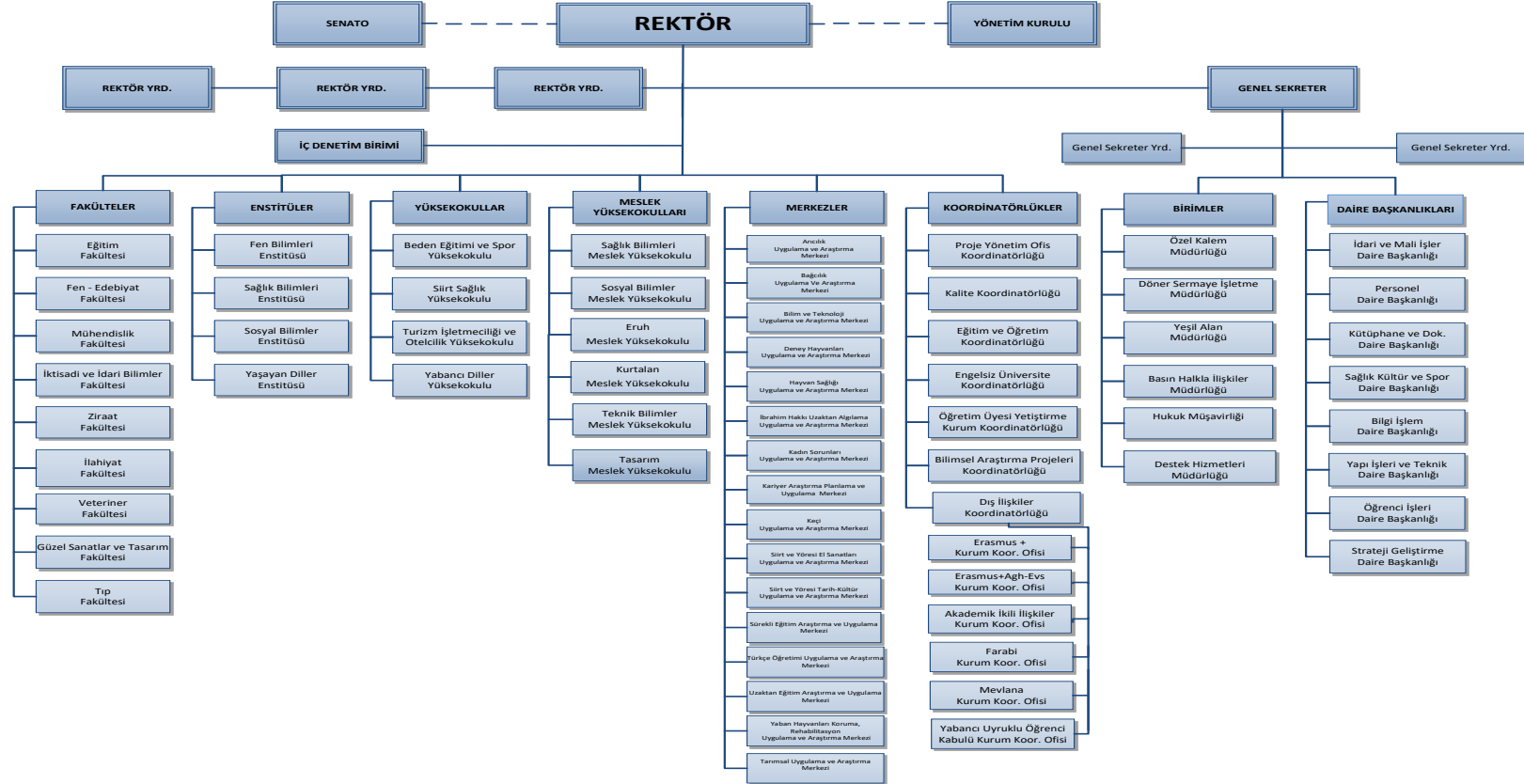
	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
<b>Muayene Odası</b>	2	<b>20</b>
<b>Toplam</b>	2	<b>20</b>

Mediko Sosyal ve Aile Sağlık Merkezinde Sağlık Personeli Sayısı

Unvanı	Sayısı
<b>Doktor (İl Sağlık Müdürlüğü Kadrosundan)</b>	1
<b>Psikolog</b>	1
<b>Diyetisyen</b>	1
<b>Hemşire</b>	4
<b>Sağlık Teknisyeni</b>	1
<b>Toplam</b>	<b>8</b>

## 2.ÖRGÜT YAPISI

Siirt Üniversitesi Organizasyon Şeması





### 3.BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

#### 3.1- Yazılımlar

Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar

Yazılım-Program Adı
Öğrenci İşleri Otomasyonu
Personel Bilgi Otomasyonu
Windows XP İşletim Sistemi, Office
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
Antikor Web Filtreleme
Antikor Güvenlik
Logsing Ağ Yönetim
Kaspersky Antivirüs
AMP İhale Takip Programı
Netgear Sanallaştırma Yazılımı
BAP Ödeme Otomasyonu
Yazılım Sunucu Yönetimi
Yordam Kütüphane Otomasyonu

Başkanlığımızda yürütülen iş ve işlemler sürecinde aşağıda adı verilen yazılımlar kullanılmaktadır.



Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce geliştirilen muhasebe kayıt ve işlemlerinin yapıldığı Say2000i sistemi.



Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce geliştirilen muhasebe kayıt ve işlemlerinin yapıldığı BKMYBS sistemi.



Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi ile Bütçe ve Strateji Başkanlığına bağlanmıştır. Bu sistem ile üniversite bütçesinin ödenek teklif aşamasından harcama aşamasına kadar yürütülen iş ve işlemler e-bütçe sistemi kullanılarak yapılmaktadır.



Kalkınma Bakanlığı tarafından geliştirilen kamu yatırımları bilgi sistemi Kalkınma Bakanlığının Bütçe ve Strateji Başkanlığı adı altında Cumhurbaşkanlığına bağlanmıştır.



Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen kamu elektronik bilişim sistemi.



Tübitak tarafından Üniversitemize aktarılan projelerle ilgili olarak mali verilerin tutulduğu, bütçe ve muhasebe işlemlerinin yapıldığı ve mali raporların alındığı Tübitak Transfer Takip Sistemi.



Kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük, yönetmelik ve tebliğlerin güncel metinlerinin bulunduğu Başbakanlık Mevzuat Bilgi Sistemi.



Resmi Gazetenin internet ortamında yayınlandığı Resmi Gazete Bilgi Sistemi.



Üniversitemizin haftalık ve üç aylık nakit talepleri bu sistem üzerinden elektronik ortamda yapılmaktadır.



Tüm çalışanların sosyal güvenlik ile ilgili işe başlama, ayrılma, sağlık güvencesi ve kesenek bilgi işleriyle ilgili olarak işlemlerin internet üzerinden yapılmasına sağlayan bilgi sistemidir.



Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen Kamu Elektronik Bordro Sistemi.



aşbakanlık Tasaruf Tedbirleri Bilgi Sistemi

## Üniversitemiz Web Sayfası Erişim tablosu

2016	2017	2018
<b>Tekil: 349.533</b>	Tekil: 598.135	<b>Tekil: 538.163</b>
<b>Çoğul: 3.294.767</b>	Çoğul: 3.690.814	<b>Çoğul: 3.988.669</b>

## İnternet Erişimi ve Kullanımı

<b>Kablosuz İnternet Erişiminin Yapıldığı Alan(m<sup>2</sup>)</b>	<b>1.769.025 m<sup>2</sup></b>
<b>Kurumsal Web Sayfasının Aldığı Ziyaretçi Sayısı</b>	<b>1.829.515</b>
<b>Web Sayfası Olan Birim Sayısı</b>	<b>194</b>

## Üniversitemiz web sayfası

The screenshot shows the Siirt University website homepage. At the top, there is a navigation bar with the university logo, the text 'Bilimin Işığında SİİRT ÜNİVERSİTESİ', and a menu with items: 'Üniversitemiz', 'Akademik', 'İdari', 'Öğrenci', 'Uluslararası', 'Kalite', and 'İletişim'. There are also social media icons for Facebook and Twitter, and a search bar. The main content area features a large banner with the university logo and a photo of two men in suits holding a certificate. The text on the banner reads: 'Üniversitemizde başlatılan kalite çalışmaları sonucu almaya hak kazandığımız ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları belgesini; 15 Belgeleme Eğitim ve Gözetim Hizmetleri A.Ş. Genel Müdürü Yusuf Çilmez, Üniversitemiz adına Rektörümüz Prof. Dr. Mural Erman'a takdim etti.' Below the banner are logos for 'INTERNATIONAL ACCREDITATION FORUM', 'ISO 9001:2015', and 'TÜRKAK'. The page is divided into two main columns: 'Haberler & Etkinlikler' and 'Duyurular'. The 'Haberler & Etkinlikler' section lists three items: 'Tıp Fakültemizin kurulaacağı alan ile ilgili fizibilite çalışmaları sürüyor' (18 Şubat 2019), 'Uluslararası Bilim ve Mühendislik Sempozyumu 15-16 Haziran 2019 -Sirt' (15 Şubat 2019), and 'Eğitim Fakültesinde Kitap Tahlilleri Oturumları Devam Ediyor.' (14 Şubat 2019). The 'Duyurular' section lists four items: '2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı Erak MYO Bahar Yarıyılı Güncellenmiş Ders Programları', 'Eğitim Fakültesi Kitap Tahlilleri 2 Oturumu Düzenlenecektir.', 'Erasmus + Öğrenim ve Staj Hareketliliği Bilgilendirme toplantısı', and 'Kurtalan Meslek Yüksekokulu 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi Ders Programı Güncellenmiştir.'. On the right side, there is a sidebar with utility links: 'EBYS', 'Öğrenci Otomasyonu', 'E-Posta', and 'Ek Ders Yazılımı'. The background of the page features a large, faint watermark of the university logo and the text 'SİİRT ÜNİVERSİTESİ BİLİMİN IŞIĞINDA'.

## 3.2- Bilgisayarlar

	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
<b>Masa üstü Bilgisayarlar</b>	644	483	42	<b>1078</b>
<b>Dizüstü (Taşınabilir) Bilgisayarlar</b>	180	131	100	<b>411</b>

Cinsi	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Masa Üstü Bilgisayar</b>	538	768	782	916	1047	<b>1082</b>
<b>Taşınabilir Bilgisayar</b>	49	198	211	292	430	<b>437</b>
<b>TOPLAM</b>	587	966	993	1.108	1477	<b>1519</b>

Bilgisayar Laboratuvarı	Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Laboratuvarda Bilgisayar Sayısı	Bulunan
<b>Tüm Birimler</b>	16	<b>604</b>	



## 3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
<b>Projeksiyon</b>	20	180		<b>200</b>
<b>Akıllı Tahta</b>		39		<b>29</b>
<b>Barkot Okuyucu</b>	35			<b>32</b>
<b>Baskı Makinesi</b>	7			<b>7</b>
<b>Fotokopi Makinesi</b>	40	11		<b>51</b>
<b>Telefon Makinesi</b>	461	54		<b>515</b>
<b>Faks</b>	13			<b>17</b>
<b>Yazıcı</b>	374	216		<b>590</b>
<b>Fotoğraf Makinesi</b>	8	10	4	<b>22</b>
<b>Kameralar</b>	162		2	<b>164</b>
<b>Televizyonlar</b>	115			<b>115</b>
<b>Tarayıcılar</b>	40	2		<b>42</b>
<b>Mikroskoplar</b>		34	34	<b>68</b>

## 4-İNSAN KAYNAKLARI

## 4.1- Akademik Personel

Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
<b>Profesör</b>	17	15	<b>32</b>
<b>Doçent</b>	23	37	<b>60</b>
<b>Dr. Öğretim Üyesi</b>	183	54	<b>237</b>
<b>Öğretim Görevlisi</b>	126	94	<b>220</b>
<b>Araştırma Görevlisi</b>	173	105	<b>278</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>522</b>	<b>305</b>	<b>827</b>

## Yıllara Göre Kadrolu Akademik Personel Değişim Tablosu

Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	124	126	118	57	31	<b>76</b>
<b>Yüzde</b>	<b>%23.3</b>	<b>%23.6</b>	<b>%22.1</b>	<b>%10.7</b>	<b>%5.8</b>	<b>%14.2</b>

Yabancı Uyruklu Akademik Personel			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
<b>Profesör</b>	Suriye	Temel İslam Bilimleri	<b>1</b>
<b>Doçent</b>	Azerbaycan	Tarih	<b>1</b>
<b>Dr. Öğretim Üyesi</b>	İran	Tarımsal Biyoteknoloji	<b>1</b>
<b>Dr. Öğretim Üyesi</b>	Suriye	Temel İslam Bilimleri	<b>2</b>
<b>Öğretim Görevlisi</b>	Suriye	Temel İslam Bilimleri	<b>3</b>
<b>Öğretim Görevlisi</b>	Suriye	Mühendislik Fak.	<b>1</b>
<b>TOPLAM</b>			<b>9</b>

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
<b>Profesör</b>	Tıp Fakültesi	Sağlık Bilimleri Üniversitesi	<b>1</b>
<b>Profesör</b>	Veteriner Fakültesi	Harran Üniversitesi	<b>1</b>
<b>Profesör</b>	Veteriner Fakültesi	Bingöl Üniversitesi	<b>1</b>
<b>TOPLAM</b>			<b>3</b>

## 4.2- İdari Personel

İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı			
Kadro Unvanı	Adet	Kadro Unvanı	Adet
Genel Sekreter	1	Programcı	-
Genel Sekreter Yardımcısı	1	Çözümleyici	-
Hukuk Müşaviri	-	Şef	14
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	Sayman	-
Personel Dairesi Başkanı	1	Ayniyat Saymanı	2
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	Memur	34
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	Ambar Memuru	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	1	Sekreter	10
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	Veznedar	-
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	Bilgisayar İşletmeni	72
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığı	1	Şoför	5
Fakülte Sekreteri	7	Diş Tabibi	-
Yükseköğretim Sekreteri	9	Biyolog	1
Enstitü Sekreteri	4	Odyolog	-
Şube Müdürü	15	Psikolog	1
Mali Hizmetler Uzmanı	-	Fizyoterapist	-
Savunma Uzmanı	-	Diyetisyen	1
Sivil Savunma Uzmanı	-	Hemşire	4
Mali Hizmetler Uzmanı Yardımcısı	2	Teknisyen	18
Kütüphaneci	4	Avukat	1
Sağlık Teknisyeni	1	İmam	-
Laborant	2	Hizmetli	41
Sağlık Teknikeri		Hasta Bakıcı	-
Mühendis	9	Hayvan Bakıcısı	1
Mimar	1	Hayvan Sağlık Memuru	1
İstatistikçi	-	Aşçı	1
		Kaloriferci	-
Tekniker	12	Bekçi	-

## İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
<b>Kişi Sayısı</b>	38	45	49	153	<b>13</b>
<b>Yüzde</b>	%13	%15	%16	%52	<b>%4</b>

## Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	57	95	50	26	28	42
Yüzde	<b>%19</b>	<b>%32</b>	<b>%17</b>	<b>%8</b>	<b>%9</b>	%15

## İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	199	166	365
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	11	13	24
Teknik Hizmetleri Sınıfı	40	31	71
Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı	4	2	6
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı		1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	43	14	57

## 4.3- 4/D Kapsamında Görev Yapan Personeller

Üniversitemizde İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve SKS Daire Başkanlığı bünyesinde 4/d li olarak toplam 184 personellerimiz görev yapmaktadır. Bu personeller temizlik, güvenlik, şoför,aşçı sekreter kadrolarında görev yapmaktadırlar.

## Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan

Kapalı Alan m2 si	155.329 m2
Temizlik Personel Sayısı	80 Adet
Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan	1.941 m2



S.No	Görevli Olunan Birimler	Top.Sayı		
1	Rektörlük	Şoför	11	41
		Makam	3	
		Gen.Hiz. (Büfe)	3	
		Şef	1	
		Kalorifer	3	
		Genel Temizlik	7	
		Teknisyen Yrd.	6	
		Büro Hiz.	7	
2	Fen- Edebiyat Fakültesi	Genel Temizlik	2	
3	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Genel Temizlik	1	
4	BESYO	Genel Temizlik	1	
5	Sağlık Yüksekokulu	Genel Temizlik	3	
6	İlahiyat Fakültesi	Genel Temizlik	2	
7	Eğitim Fakültesi	Genel Temizlik	4	
8	Ziraat Fakültesi	Genel Temizlik	1	
9	SKS	Genel Temizlik	2	
10	Eruh Meslek Yüksekokulu	Genel Temizlik	2	
11	Kurtalan meslek Yüksekokulu	Genel Temizlik	3	
12	Veteriner Fakültesi	Genel Temizlik	2	
13	İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi	Genel Temizlik	2	
14	Teknik Bil. MYO	Genel Temizlik	3	
15	Sosyal Bil. MYO	Genel Temizlik	2	
16	Sağlık Hizmetleri MYO	Genel Temizlik	1	
17	Yeşil Alan Müdürlüğü	Bahçıvan	1	
18	Yabancı Diller MYO	Genel temizlik	1	
19	Döner Sermaye	Büro Elemanı	1	
20	El Sanatları Müdürlüğü	Kilim Ustası	3	
21	Temizlik Şefi	Şef	1	
22	Kütüphane	Genel Temizlik	1	
	<b>TOPLAM</b>		<b>80</b>	

## Özel Güvenlik Elemanı Sayısı

S.No	Görevli Olunan Birimler	Güvenlik Görevlisi Sayısı
1	Merkez Kampus ve Sağlık Yüksekokulu	20
2	Kezer Kampusu	36
3	Kurtalan Meslek Yüksekokulu	4
4	Eruh Meslek Yüksekokulu	5
<b>TOPLAM</b>		<b>65</b>

## Özel Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan

Açık Alan m <sup>2</sup> si	2.311.412,58
Güvenlik Personel Sayısı	65
Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan	35.560

## Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı Bünyesinde Öz Gelir Karşılığı Çalıştırılan Hizmet Personel Brim Dağılımı

S.No	Görevli Olunan Birimler			Top.Sayı
1	Merkezi Yemekhane	Baş aşçı	1	19
		Baş aşçı yardımcısı	3	
		Aşçı	11	
		Bulaşıkçı	4	
2	İdari Bina	Genel Temizlik	1	1
3	Turizim ve Spor Eğitim ve Uygulama Merkezi	Resepsiyan	1	2
		Genel Temizlik	1	
4	Spor Tesisleri	Genel Temizlik	3	3
5	Eruh MYO Yurt ve Yemekhane	Aşçı	2	6
		Kaloriferci	1	
		Genel Temizlik	3	
6	Kurtalan MYO Yemekhane	Aşçı	2	2
		<b>TOPLAM</b>		<b>39</b>

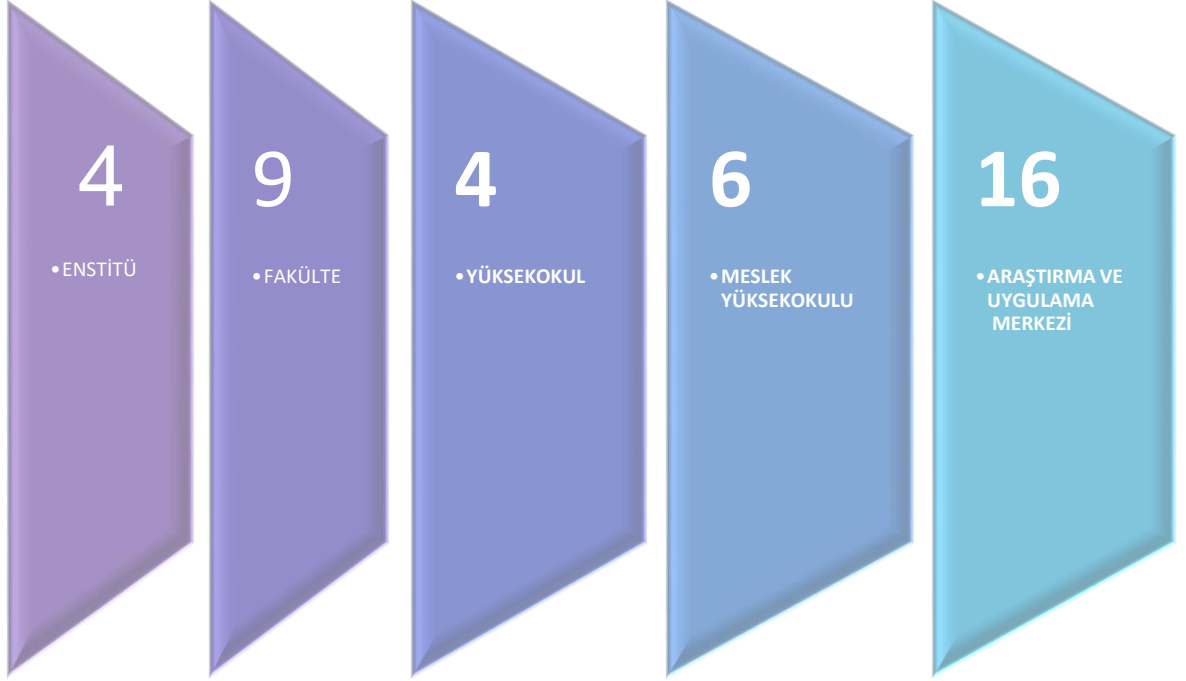
## 5- SUNULAN HİZMETLER

Üniversitenin sunduğu hizmetleri; faaliyet alanları itibari ile Eğitim-Öğretim alanındaki faaliyet, Araştırma ve Geliştirme faaliyeti, Sağlık, Sosyal, Spor ve Kültür alanındaki faaliyetler ile Genel Kamu hizmetleri alanındaki faaliyetler olarak sıralayabiliriz. Bu faaliyetler ana hizmet birimleri, destek ve yardımcı hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri eliyle yürütülmektedir. Üniversitenin var oluş gerekçelerini yerine getiren fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, merkez müdürlükleri ile bölüm başkanlıkları ana hizmet birimleridir.

Rektör danışmanları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği denetim ve danışma birimi, diğer daire başkanlıkları, müdürlükler ve diğer idari birimler ise destek ve yardımcı hizmet birimleridir.

### 5.1- Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde, Ön Lisans, Lisans, Lisansüstü ve Doktora Eğitim-Öğretim programı uygulanmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile Yaşayan Diller Enstitüsü hariç Fen Bilimleri ile Sosyal Bilimler Enstitülerimizde çeşitli alanlarda yüksek lisans ve doktora öğrencisi eğitim almaktadır. Üniversitemizde lisans eğitimi; Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Güzel Sanatlar, Tasarı ve Mimarlık Fakültesinde verilmekte olup Tıp Fakültesi gelecek eğitim-öğretim döneminde öğrenci alımı için çalışmalar sürdürülmektedir. Yüksekokullar; Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Turizm ve Otelcilik İşletmeciliği Yüksekokulu'nda yapılmakta olup eğitim süresi Tıp Fakültesi ile Veterinerlik Fakültesi hariç 8 yarı yıldır. Ön lisans eğitimi; Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Eruh Meslek Yüksekokulu , Tasarım Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan Meslek Yüksekokulunda yapılmakta olup, süresi 4 yarı yıldır. Ayrıca Teknik Bilimler Meslek Yüksekokuluna bağlı olarak güvenlik ve arıcılık bölümü eğitimi için Pervari kaymakamlığının tahsis ettiği binanın bakım onarım işleri bitmediğinden eğitim öğretim Teknik Bilimler MYO binasında devam etmektedir.



Hayvan hastanesinden bir resim

## ÖĞRENCİ SAYILARINA İLŞKİN TABLO

Fakülte	Erkek Öğrenci	Kadın Öğrenci	Farabi Gelen Öğrenci.	İkinci Öğretim	Yabancı Uyruklu	Toplam
İlahiyat Fakültesi	562	647	0	534	122	1209
İktisadi Ve İdari Bilimler Fak.	364	298	0	31	162	662
Veteriner Fakültesi	235	80	0	0	26	315
Ziraat Fakültesi	207	91	0	0	48	298
Fen-Edebiyat Fakültesi	616	679	0	232	108	1295
Eğitim Fakültesi	870	1048	4	7	175	1922
Mühendislik Fak.	434	128	0	93	141	562
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	56	36	0	0	7	92
Tıp Fakültesi	0	0	0	0	0	0
<b>Fakülte Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı</b>	<b>3344</b>	<b>3007</b>	<b>4</b>	<b>897</b>	<b>789</b>	<b>6355</b>
Yabancı Diller Yüksekokulu	76	140	1	0	40	217
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	603	283	6	203	55	892
Sağlık Yüksekokulu	546	455	2	419	146	1003
Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0
<b>Yüksekokul Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı</b>	<b>1225</b>	<b>878</b>	<b>9</b>	<b>622</b>	<b>241</b>	<b>2112</b>
Teknik Bilimler MYO	892	184	1	263	109	1077
Eruh MYO	76	177	0	4	14	253
Sosyal Bilimler MYO	949	816	0	578	150	1765
Sağlık Hizmetleri MYO	823	707	1	660	236	1531
Kurtalan Myo	358	223	1	9	58	582
Tasarım MYO	0	0	0	0	0	0
<b>MYO Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı</b>	<b>3098</b>	<b>2107</b>	<b>3</b>	<b>1514</b>	<b>567</b>	<b>5208</b>
Fen Bilimleri Enstitüsü	228	102	0	0	10	330
Sosyal Bilimler Enstitüsü	391	145	0	183	24	536
<b>Enstitü Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı</b>	<b>619</b>	<b>247</b>	<b>0</b>	<b>183</b>	<b>34</b>	<b>866</b>
Pedagojik Formasyon	390	441	0	0	0	831
<b>TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI :</b>	<b>8676</b>	<b>6680</b>	<b>16</b>	<b>3216</b>	<b>1631</b>	<b>15372</b>

## Yıllara Göre Öğrenci Sayıları Değişim Tablosu

	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Ön lisans</b>	3.203	3.968	4.337	4.314	<b>5.208</b>
<b>Lisans</b>	4.072	5.003	6.312	7.506	<b>8.467</b>
<b>Yüksek lisans</b>	169	368	545	682	<b>851</b>
<b>Doktora</b>		10	10	10	<b>15</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>7.444</b>	<b>9.349</b>	<b>11.204</b>	<b>12.512</b>	<b>14.541</b>



Öğrencilerin I. ve II. Öğretim Dağılımı									
BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	469	220	689	138	65	203	607	285	892
EĞİTİM FAKÜLTESİ	867	1048	1915	5	2	7	872	1050	1922
ERUH MESLEK YÜKSEKOKULU	76	173	249	0	4	4	76	177	253
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	228	102	330	0	0	0	228	102	330
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	473	590	1063	143	89	232	616	679	1295
GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ	56	36	92	0	0	0	56	36	92
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	344	287	631	20	11	31	364	298	662
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	304	371	675	258	276	534	562	647	1209
KURTALAN MESLEK YÜKSEKOKULU	352	221	573	7	2	9	359	223	582
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	351	118	469	83	10	93	434	128	562
PEDAGOJİK FORMASYON	390	441	831	0	0	0	390	441	831
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	425	446	871	398	262	660	823	708	1531
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	314	270	584	232	187	419	546	457	1003
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	243	110	353	148	35	183	391	145	536
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	600	587	1187	349	229	578	949	816	1765
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	655	159	814	238	25	263	893	184	1077
VETERİNER FAKÜLTESİ	235	80	315	0	0	0	235	80	315
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	77	140	217	0	0	0	77	140	217
ZİRAAT FAKÜLTESİ	207	91	298	0	0	0	207	91	298
<b>TOPLAM</b>	<b>6666</b>	<b>5490</b>	<b>12156</b>	<b>2019</b>	<b>1197</b>	<b>3216</b>	<b>8685</b>	<b>6687</b>	<b>15372</b>

Aktif Programlar / Aktif Olmayan Programlar	
Aktif Programlar	Aktif Olmayan Programlar ( Kurulmuş Olup Ancak Faaliyete Geçmeyen Programlar )
1 Sınıf Öğretmenliği (N.Ö.)	Fizik Bölümü (Fen Edebiyat Fak.)
2 İlköğretim Matematik Öğretmenliği (N.Ö.)	Psikoloji Bölümü (Fen-Edebiyat Fak.)
3 Sosyal Bilgiler Öğretmenliği (N.Ö.)	Özel Eğitim Bölümü (Eğitim Fak.)
4 Fen Bilgisi Öğretmenliği (N.Ö.)	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü (Eğitim Fak.)
5 Türkçe Öğretmenliği (N.Ö.)	Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü (Eğitim Fak.)
6 Sosyoloji Bölümü (N.Ö.)	İlköğretim Bölümü (Eğitim Fak.)
7 Tarih Bölümü (N.Ö.)	Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü (İlahiyat Fak.)
8 Tarih Bölümü (İ.Ö.)	Temel İslam Bilimleri Bölümü (İlahiyat Fak.)
9 Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü (N.Ö)	İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü (İlahiyat Fak.)
10 Coğrafya Bölümü (N.Ö)	Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü (Veteriner Fak.)
11 Gıda Mühendisliği (N.Ö)	Klinik Bölümler Bölümü (Veteriner Fak.)
12 Bilgisayar Mühendisliği (N.Ö)	Klinik Öncesi Bilimleri Bölümü (Veteriner Fak.)
13 İnşaat Mühendisliği (N.Ö)	Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü (Veteriner Fak.)
14 Elektrik-Elektronik Mühendisliği (N.Ö)	Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü (Güzel San. Tas. Fak.)
15 Makine Mühendisliği (N.Ö)	Grafik Tasarımı Bölümü (Güzel San. Tas. Fak.)
16 Mimarlık Bölümü (N.Ö)	Müzik Bölümü (Güzel San. Tas. Fak.)
17 İşletme Bölümü (N.Ö.)	Peyzaj Mimarlığı Bölümü (Güzel San. Tas. Fak.)
18 İktisat Bölümü (N.Ö.)	Resim Bölümü (Güzel San. Tas. Fak.)
19 İktisat İngilizce (N.Ö)	İç Mimarlık Bölümü (Güzel San. Tas. Fak.)



20	Maliye Bölümü (N.Ö)	Şehir Bölge Planlama Bölümü (Güzel San. Tas. Fak.)
21	Tarla Bitkileri Bölümü (N.Ö)	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Bölümü (Ziraat Fak.)
22	Bitki Koruma (N.Ö)	Sosyal Hizmetler Bölümü (İİBF)
23	Bahçe Bitkileri Bölümü (N.Ö)	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü (İİBF)
24	Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü (N.Ö)	Siyaset Bilimi Bölümü (İİBF)
25	Tarım Ekonomisi (N.Ö)	Beslenme ve Diyetetik Bölümü (Sağlık Y.O)
26	Biyosistem Mühendisliği Bölümü (N.Ö)	Ebelik Bölümü (Sağlık Y.O)
27	Peyzaj Mimarlığı (N.Ö)	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü (Sağlık Y.O)
28	İlahiyat (N.Ö.)	Çocuk Gelişimi Bölümü (Sağlık Y.O)
29	İlahiyat (İ.Ö)	Sosyal Hizmet Bölümü (Sağlık Y.O)
30	Hemşirelik Bölümü (N.Ö.)	Çocuk Gelişimi Bölümü (Sağlık Y.O)
31	Hemşirelik Bölümü (İ.Ö)	Rekreasyon Bölümü (Besyo)
32	İş Sağlığı ve Güvenliği (N.Ö)	Diyaliz Bölümü (Sağlık HMYO)
33	Veteriner (N.Ö)	Dişçilik Hizmetleri Bölümü (Sağlık HMYO)
34	Spor Yöneticiliği (N.Ö)	Salık Bakım Hizmetleri Bölümü bünyesinde Yaşlı Bakımı Pr. (Sağlık HMYO)
35	Spor Yöneticiliği (İ.Ö)	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (Turizm İşlt. Otel. Y.O)
36	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği (N.Ö)	Konaklama İşletmeciliği Bölümü (Turizm İşlt. Otel. Y.O)
37	Antrenörlük Bölümü (N.Ö)	Rekreasyon Yönetimi Bölümü (Turizm İşlt. Otel. Y.O)
38	Mütercim Tercümanlık (İngilizce) (N.Ö)	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü bünyesinde Özel Güvenlik ve Koruma Pr. (Eruh M.Y.O)
39	Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (N.Ö.)	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü bünyesinde Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Pr. . (Eruh M.Y.O)

40	Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (İ.Ö)	Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü bünyesinde Harita ve Kadastro Pr. . (Eruh M.Y.O)
41	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (N.Ö.)	Sağlık Bakımı Hizmetleri Bölümü bünyesinde Yaşlı Bakımı Pr. . (Eruh M.Y.O)
42	Çocuk Gelişimi (N.Ö.)	Veterinerlik Bölümü bünyesinde Laborant ve Veteriner Sağlık Pr. (Eruh M.Y.O)
43	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	Hukuk Bölümü bünyesinde Adalet Pr. (Kurtalan M.Y.O)
44	Geleneksel El Sanatları (N.Ö)	Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü bünyesinde Peyzaj ve Süs Bitkileri Pr. (Kurtalan M.Y.O)
45	İşletme Yönetimi (N.Ö.)	Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü bünyesinde Pazarlama Pr. (Kurtalan M.Y.O)
46	Çağrı Merkezi Hizmetleri (N.Ö)	Ulaştırma Hizmetleri Bölümü bünyesinde Raylı Sistemler İşletmeciliği Pr. (Kurtalan M.Y.O)
47	Aşçılık (N.Ö)	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü bünyesinde Mobilya ve Dekorasyon Pr. (Teknik BMYO)
48	Sosyal Hizmetler (N.Ö)	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Bölümü bünyesinde Otomotiv Teknolojisi Pr. (Teknik BMYO)
49	Sosyal Hizmetler ( İ.Ö)	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Bölümü bünyesinde Raylı Sistemler Elektrik ve Elektronik Pr. (Teknik BMYO)
50	Yerel Yönetimler (N.Ö)	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Bölümü bünyesinde Raylı Sistemler Makine Teknolojisi Pr. (Teknik BMYO)
51	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (N.Ö.)	Elektronik ve Otomasyon Bölümü bünyesinde Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi Pr. (Teknik BMYO)
52	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (İ.Ö.)	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü bünyesinde Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon Pr. (Tasarım MYO)
53	Elektrik (N.Ö.)	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü bünyesinde Mobilya ve Dekorasyon Pr. (Tasarım MYO)
54	Bilgisayar Programcılığı (N.Ö.)	Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü bünyesinde Coğrafi Bilgi Sistemleri Pr. (Tasarım MYO)
55	Kimya Teknolojisi (N.Ö)	Tasarım Bölümü bünyesinde Endüstri Ürünleri Tasarımı Pr. (Tasarım MYO)
56	Gıda Teknolojisi (N.Ö.)	Mütercim Tercümanlık (Arapça ) Bölümü (Yabancı Diller Y.O)
57	İnşaat Teknolojisi (N.Ö.)	

58	İnşaat Teknolojisi (İ.Ö.)
59	Özel Güvenlik ve Koruma (Teknik Bilimler MYO)
60	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik (N.Ö.)
61	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik (İ.Ö.)
62	İlk ve Acil Yardım (N.Ö.)
63	İlk ve Acil Yardım (İ.Ö.)
64	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri (N.Ö.)
65	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri(İ.Ö.)
66	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (N.Ö.)
67	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (İ.Ö.)
68	Fizyoterapi Bölümü (N.Ö)
69	Posta Hizmetleri (N.Ö.)
70	Turizm ve Seyahat Hizmetleri (N.Ö)
71	Maliye (N.Ö.)
72	Bankacılık ve Sigortacılık (N.Ö)
73	Dış Ticaret (N.Ö)
74	Sosyal Hizmetler (N.Ö)
75	Çocuk Gelişimi (N.Ö)
76	Organik Tarım (N.Ö)
77	Sosyal Hizmetler (N.Ö.)

Yıllar İtibariyle Aktif Program Sayıları				
	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
Eğitim Fakültesi	8	8	8	5
Fen-Edebiyat Fakültesi	8	8	8	5
Mühendislik Fakültesi	5	5	5	5
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	-	-	-	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	5	5	4
Ziraat Fakültesi	3	5	5	7
İlahiyat Fakültesi	2	2	2	2
Veteriner Fakültesi	1	1	1	1
Sağlık Yüksekokulu	2	2	2	3
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	3	4	4	4
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	1	1	1
Siirt Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	13	14	14	14
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	12	13	13	7
Eruh Meslek Yüksekokulu	5	5	5	3
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	7	7	7	6
Sağlık Hizmetleri Meslek YO.	8	8	8	9
<b>TOPLAM</b>	<b>81</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	<b>77</b>

Hazırlık Sınıfında Okuyan Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı			
Birim/Bölüm Adı	Hazırlık Sınıfı Okuyan Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı	(Hazırlık Sınıfı Okuyan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı)*100
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik	113	297	%38,04
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (İ.Ö.)	94	-	%31,64
İlahiyat	193	1209	%15,96
İlahiyat (İ.Ö.)	175	-	%14,47
Mütercim Tercümanlık İng.	78	217	%35,94
Maliye (İsteğe Bağlı)	17	137	%12,40
<b>TOPLAM</b>	<b>670</b>	<b>1860</b>	<b>%36,02</b>

## Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birim Adı	ÖSYM Kontenjanı		Merkezi Yerleştirme ile Yerleşen		Kayıt Yaptıran		Boş Kontenjan		Doluluk Oranı	
	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS
<b>Eğitim Fak.</b>		339		314		304		25		<b>%90</b>
<b>Fen-Edeb.Fak.</b>		310		310		281		29		<b>%91</b>
<b>Müh.Fak.</b>		165		68		67		98		<b>%41</b>
<b>Güzel Sanatlar ve Tasarım Fak.</b>		62		62		60		2		<b>%97</b>
<b>İkt.veİdr.Bil.F.</b>		185		33		30		155		<b>%16</b>
<b>İlahiyat Fak.</b>		236		236		236		0		<b>%100</b>
<b>Ziraat Fak.</b>		167		77		70		97		<b>%42</b>
<b>Veteriner Fak.</b>		62		62		62		0		<b>%100</b>
<b>Yabancı Diller Yüksekokulu</b>		62		62		62		0		<b>%100</b>
<b>Sağlık Yüksekokulu</b>		226		183		177		49		<b>%78</b>
<b>Besyo</b>		210		210		210		0		<b>%100</b>
<b>Teknik Bilimler MYO</b>	243		243		239		4		%98	
<b>Sosyal Bilimler MYO</b>	624		624		576		48		%92	
<b>Eruh M.Y.O.</b>	124		124		104		20		%84	
<b>Kurtalan M.Y.O.</b>	237		234		184		53		%78	
<b>Sağlık Hiz. M.Y.O.</b>	558		558		554		4		%99	
<b>TOPLAM</b>	<b>1786</b>	<b>2024</b>	<b>1783</b>	<b>1617</b>	<b>1657</b>	<b>1559</b>	<b>129</b>	<b>455</b>	<b>%93</b>	<b>%77</b>

## YILLAR İTİBARIYLA ÖĞRENCİ KONTENJANI DOLULUK ORANLARI

	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
<b>Önlisans</b>	85,45	94,7	74,5	93
<b>Lisans</b>	<b>86,25</b>	<b>86,7</b>	<b>78,5</b>	77

## Eğitim Öğretim Döneminde Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Geldikleri İllere Göre Dağılımı

İller	Öğrenci Sayısı	Kayıt Yaptıran Öğrenci İçindeki Yüzde Oran%
<b>Siirt</b>	1665	%44
<b>Diyarbakır</b>	680	%18
<b>Batman</b>	469	%12
<b>Mardin</b>	289	%8
<b>Ş. Urfa</b>	222	%6
<b>Şırnak</b>	214	%6
<b>Diğer</b>	215	%6
<b>TOPLAM</b>	<b>3754</b>	<b>100</b>

## Lisans Programlarına 2018 Yılında Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Mezun Oldukları Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tercih Sırası	Öğrenci Sayısı	Yüzdesi %
Fen Lisesi Mezunu	13	%0,5
Anadolu Lisesi Mezunu	948	%33
Meslek Lisesi Mezunu	441	%16
Lise Mezunu	937	%33
İmam-Hatip Lisesi Mezunu	498	%17
Açık Öğretim Lisesi	-	%0
Güzel Sanatlar Lisesi	-	%0
<b>TOPLAM</b>	<b>2837</b>	

Yatay Geçişle 2017 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri

**Yatay Geçişle 2018 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri**

Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
310	121	81	81

**Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı**

Kendi İsteğiyle	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	TOPLAM
553	0	0	0		553

**2018 Yılı Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar.**

Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzakl.	1 Yarı Yıl Uzakl.	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzakl.	Kınama	Uyarma	TOPLAM
-	-	1	9	7	31	48



## Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Ana Bilim Dalı Programı	Y. Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan	Toplam
	Tezli	Tezsiz	Sayısı	
Bahçe Bitkileri Anabilim Dalı (Ortak)	39	0	0	39
Kimya Mühendisliği	25	0	0	25
Matematik A.B.D	50	0	0	50
Biyoloji A.B.D (Ortak)	9	0	0	9
Biyoloji A.B.D	16	0	0	16
Tarih A.B.D	48	0	0	48
Türk Dili ve Edb. A.B.D	44	0	0	44
Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD (Ortak)	2	0	0	2
Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD	16	0	0	16
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Doktora	0	0	6	6
Gıda Mühendisliği ABD	27	0	0	27
Gıda Mühendisliği ABD(Ortak)	3	0	0	3
Kimya ABD	29	0	0	29
Kimya Mühendisliği ABD	25	0	0	25
Şehir ve Bölge Planlama ABD	9	0	0	9
Fizik A.B.D	12	0	0	12
Tarla Bitkileri ABD	61	0	0	61
Tarla Bitkileri Doktora	0	0	9	9
Zootekni ABD	16	0	0	16
Zootekni ABD (Ortak)	1	0	0	1
Eğitim Programı ve Öğretimi ABD (Dicle Üniv. Ortak)	34	0	0	34
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı İ.Ö Tezli	87	0	0	87
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı İ.Ö Tezsiz	0	79	0	79
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı Tezli	52	0	0	52
Bölgesel Kalkınma İktisadı B.D Tezli N.Ö	33	0	0	33
Bölgesel Kalkınma İktisadı B.D Tezli İ.Ö	21	0	0	21
Bölgesel Kalkınma İktisadı B.D Tezsiz İ.Ö	0	9	0	0
Türkçe ve Sosyal Bilimler ABD (Atatürk Üniv. Ortak)	7	0	0	7
Türkçe Eğitimi ABD	32	0	0	32
Türkçe Eğitimi ABD İ.Ö	8	0	0	8
Temel İslam Bilimleri ABD	88	0	0	88
<b>TOPLAM</b>	<b>794</b>	<b>88</b>	<b>15</b>	<b>897</b>



Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri													
Birimi	2015 Yılı			2016 Yılı			2017 Yılı			2018 Yılı			Toplam
	Kadın	Kadın	Erkek	Kadın	Kadın	Erkek	Kadın	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
Eğitim Fakültesi	8	16	24	8	16	24	8	16	24	69	107	176	
Fen-Edebiyat Fakültesi	0	2	2	0	2	2	0	2	2	25	84	109	
Mühendislik Fakültesi	5	42	47	5	42	47	5	42	47	22	121	143	
İlahiyat Fakültesi	16	27	43	16	27	43	16	27	43	32	92	124	
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	21	23	2	21	23	2	21	23	33	132	165	
Ziraat Fakültesi	0	2	2	0	2	2	0	2	2	13	35	48	
Veteriner Fakültesi	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	25	26	
Sağlık Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67	81	148	
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	0	3	3	0	3	3	0	3	3	3	52	55	
Yabancı Diller Y.O	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	40	
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	14	8	22	14	8	22	14	8	22	66	173	239	
Sosyal Bilimler MYO	4	4	8	4	4	8	4	4	8	46	105	151	
Teknik Bilimler MYO	1	5	6	1	5	6	1	5	6	18	91	109	
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	46	58	
Eruh Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	10	14	
Fen Bilimleri Enstitüsü	3	28	31	3	28	31	3	28	31	0	9	9	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	4	4	0	4	4	0	4	4	6	17	23	
Pedagojik Formasyon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>TOPLAM</b>	<b>53</b>	<b>164</b>	<b>217</b>	<b>53</b>	<b>164</b>	<b>217</b>	<b>53</b>	<b>164</b>	<b>217</b>	<b>441</b>	<b>1203</b>	<b>1644</b>	

Yıllara Göre Mezun Olan Öğrenci Sayıları

	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Kadın</b>	683	1250	634	1057	1078
<b>Erkek</b>	616	1315	784	1085	1226
<b>Toplam Öğrenci Sayısı</b>	<b>1299</b>	<b>2565</b>	<b>1418</b>	<b>2142</b>	<b>2304</b>



## 5.2- Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Merkez Kütüphanesi 6000 m<sup>2</sup> kapalı alanı ile 2017 yılında hizmete açılmıştır. Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Merkez Kütüphanesi 6500 m<sup>2</sup> kapalı alanı ile 2017 yılında hizmete açılmıştır.

Merkezi Kütüphane binamız dışında İlahiyat Fakültesi Binası ile Teknik Bilimler MYO binasında olmak üzere üç

farklı yerde kütüphane hizmeti verilmektedir. Mekezi Kütüphanemiz çağın şartlarına uygun modern araç ve gereçlerle donatılmıştır. Kütüphanelerimizin kitap eksikliğini gidermek ve çeşitliliğini artırmak için 2018 yılında da çalışmalar sürdürülecektir. Web sitemiz aracılığı ile verilen hizmetler; çeşitli konsorsiyumlar vasıtasıyla (ANKOS, EKUAL) tam metin online veri tabanlarına ve online bilimsel dergilere abone olunarak kullanıcılarımıza hizmet sunulmaktadır.

Kütüphanelerimizde bulunmayan fakat diğer Üniversite kütüphanelerinde ve araştırma merkezlerinde bulunan kitap, makale, tez, rapor ve benzeri yayınlar “Kütüphaneler Arası İşbirliği Protokolü” çerçevesinde kullanıcılarımız tarafından erişilebilmektedir.

### Yıllara Göre Kitap Sayımız

	2014	2015	2017	2018
Basılı Yayınlar (Kitap, Ansiklopedi, Sözlük vs.)	19.888	22.550	25.285	35547

Kütüphane	Kitap Sayısı
Şehir Merkezi MYO Kütüphanesi	602
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	5.541
Merkezi Kütüphane	29404
<b>Toplam Kitap Sayısı</b>	<b>35.547</b>
Kütüphane Üye Sayısı	19.562

Üniversitemizde Ücretsiz erişilebilen e kaynaklar;

**BMJ Online Journals :** Klinik uzmanlık alanları, halk sağlığı ve kanıta dayalı tıp alanlarında önde gelen 27 tıp dergisine tam metin erişim sağlanır.



**CAB:** Tarım, uygulamalı yaşam bilimleri, ormancılık, insan beslenmesi, veterinerlik, tıp ve çevre konularından oluşan veri tabanıdır. Tarım ve uygulamalı yaşam bilimlerinde en yüksek sayıdaki süreli yayın koleksiyonu kapsayıp, 1910 yılından günümüze zengin bilgi içeriğine sahiptir. Bütün içerik, CAB Direct arayüzünden kullanıcılara sunulmaktadır. Ortalama olarak %70' ine başka kaynaktan erişim imkanı olmayan, 230.000'in üzerinde tam metin dergi makalesi (%65) rapor ve konferans bildirileri (%34) tam metin içeriğe sahiptir. 736 tam metin dergi bulunmaktadır.

**EBSCOHOST:** 12.544 adet dergiye tam metin erişim sağlanmaktadır.

**Emerald Premier eJournal:** Muhasebe, Finans ve Ekonomi, İşletme, Yönetim ve Strateji, Eğitim, Mühendislik, Öğrenim ve Organizasyon, Sağlık ve Sosyal Bakım, Bilgi ve Belge Yönetimi, Kütüphane Çalışmaları, Pazarlama, Lojistik ve Kalite, Emlak Yönetimi ve Çevre, Kamu Politikası ve Çevre Yönetimi, Turizm ve Otelcilik alanlarında tam metin 306 dergilik koleksiyon.

**IEEE:** IEEE Xplore veritabanı, elektrik ve elektronik, bilgisayar, bilgi teknolojileri, biyoteknoloji, fizik ve ilgili diğer bilimlerdeki yayınları kapsamaktadır. Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) ve Institute for Electrical Engineers (IEE) tarafından 1988'den günümüze yayınlanmış 413 süreli yayına (journal, transaction, magazine, letter) IEEE ve IEE tarafından 1988'den günümüze kadar gerçekleştirilmiş 880.000 adet konferans bildirilerine, 1.800 adet IEEE Standartlarına, 1950-1988 arasında yayınlanmış IEEE dergileri ve konferans bildirilerinden seçilmiş makalelere, tam metin olarak erişilmektedir.

**iThenticate:** Akademik çalışmalardaki intihalleri tespit etmek amacıyla iThenticate - İntihali Engelleme Programı, doğrudan akademik yayınların değerlendirilmesi ile ilgili (Öğrenci ödevleri ve tezler hariç: iThenticate lisans anlaşması gereği öğrenci ödevleri ve tezler için kullanılmamalıdır.) kapsamlı bir akademik içeriğe sahiptir. Web tabanlı arayüz ile özel bir eğitim gereksinimi olmaksızın kullanılmaktadır. İntihal analizi yapılacak belge, kullanıcı tarafından iThenticate programına bir e-postaya belge ekler gibi kolaylıkla yüklenmekte, intihal analizi birkaç dakika içinde bitirilebilmektedir. iThenticate'e yüklenen her belge büyük bir veri tabanındaki belgelerle karşılaştırılmaktadır. Bu veri tabanı içinde 90.000'den fazla önemli gazete, dergi, süreli yayınlar ve kitapların yanı sıra tüm bunlara ek olarak 17 milyardan fazla

web sayfası ve arşivi bulunmaktadır. iThenticate, 70.000'den fazla bilimsel dergiden gelen 30 milyon üzerindeki içeriğin ve 150'den fazla yayınevinden 86 milyon üzeri makalenin bulunduğu veri tabanlarını kontrol etmektedir.

**JSTOR:** İçerdiği dergilerin ilk çıktığı yıldan itibaren tam metinlerine erişim sağlayan ve arşiv niteliğini taşıyan bir veri tabanıdır. Sanat, beşeri bilimler, sosyal bilimler, fen bilimleri, tarih, edebiyat konularında dergileri içeren paketlerden oluşur. Veri tabanı içinde, ayrıca biyoloji, işletme, ekonomi, sağlık, dilbilim, matematik, müzik konularında paketler de yer almaktadır.

**Mendeley:** Mendeley araştırmacıların verimini artırabilecek bir referans yönetim sistemi ve dünya çapında 4.5 M'dan fazla kullanıcısı olan bir akademik işbirliği ağıdır. Mendeley Institutional Edition (MIE) kullanıcılar için genişletilmiş haklar tanıyan ve kurumlar için destek sağlayan bir platform olup temel Mendeley yetkinlikleri üzerine kuruludur.

**OVID-LWW:** Lippincott Williams and Wilkins (LWW) yayınevine ait LWW Total Access veritabanı, her doktorun referans kaynağı olabilecek genel konulu anahtar dergilerin yanı sıra, özel uzmanlık dalları üzerine yazılan dergileri ve hemşirelik dergilerini de kapsamaktadır. LWW Total Access Koleksiyonunda, 346 adet tam metin dergi bulunmaktadır. İçerdiği konulardan bazıları: Kardiyoloji, Dermatoloji, Mikrobiyoloji, Nöroloji, Hemşirelik, Beslenme ve Diyet, Onkoloji, Ortopedi, Genetik, Beyin cerrahisi, Virüs bilimi, Sağlık Yönetimi, Patoloji, Kulak-Burun-Boğaz, Diş hekimliği, Hematoloji, Pediatri, Psikiyatri, Üroloji, Romatoloji, Geriatri & Gerontoloji vb.

**ProQuest Dissertations & Theses:** Sahip olduğu 4 milyondan fazla tez ile, ProQuest Dissertations & Theses (PQDT) dünyadaki en geniş kapsamlı tez veri tabanıdır.

**ScienceDirect:** Bilim, teknoloji ve tıp alanlarında 14.000'den fazla kitap ve 2.261 adet dergi başlığı içeren Elsevier'in hakemli tam metin veritabanıdır.

**Scopus:** Bibliyometrik araçlarla birlikte araştırmayı izlemeye, analiz etmeye ve görselleştirmeye yarayan; hakemli yayınlardan oluşan en büyük özet ve atıf veri tabanıdır.

**Springer Link:** Temel bilimler sosyal ve beşeri bilimler mühendislik tıp ve yaşam bilimleri konularını içeren 2.151 adet tam metin dergi koleksiyonu.

**Taylor&Francis Online Journals:** Sosyal ve beşeri bilimler tıp ve yaşam bilimlerini içeren 1997'den günümüze 2.173 adet tam metin dergi koleksiyonu.

**Turnitin:** Öğrenci ödevleri ve projelerinde intihalleri ve usulsüz alıntıları engellemek amacıyla kullanılan web tabanlı sistemdir. Sisteme yüklenen ödev, tez, proje vb. çalışmalar çok geniş bir



Proceedings Citation Index-Social Science & Humanities) 1980'den günümüze makalelerin, 1990'dan günümüze bildirilerin bibliyografik bilgilerini, yararlanılan kaynaklarını ve atıflarını listeler.

**Nature Journals All (Nature + Nature Methods + Nature Protocols) (46 dergi):** Nature dergisi 1869 yılında yayınlanmış, multi-disipliner alanda en önde gelen, haftalık, uluslararası bilimsel bir dergidir ve "Nature Journals All " Dergi Koleksiyonu'nun merkezinde yer almaktadır.

**Academic Journals All (40 dergi):** Nature Dergi Grubu tarafından isminde "Nature" ibaresi geçmeyen ve bir paralel segmentte yayın hayatına devam eden "Academic Journals All" koleksiyonu oluşturulmuştur. Klinik bilimler, fizik bilimleri ve yaşam bilimleri alanında toplamda 40 dergi içermektedir. Bu koleksiyon, birçok önde gelen akademik dernek/kuruluş ortaklıkları ile beraber

**Palgrave Macmillan Journals (PMJ All) (40 dergi):** Palgrave Macmillan Dergileri, Nature Dergi Grubu'nun "PMJ All" dergi paketini oluşturmaktadır. İktisat, ekonomi, finans, sosyal bilimler, hukuk, yönetim bilimleri, filozofi ve hukuk alanlarında yayın yapan 47 dergiden oluşmaktadır. 1997 yılına kadar geriye dönük erişim sağlanmaktadır. Abonelik ile birlikte 1997 yılına kadar geriye dönük erişim verilir. Abonelik yapılan yıla ait arşiv hakları sağlanır. Erişim SpringerLink platformu üzerinden sağlanmaktadır.

**Wiley Online Library:** 1997'den günümüze yaklaşık 1485 dergiye ve yaklaşık 125 açık erişim dergiye tam metin erişim imkanı vermektedir. Kimya, İşletme, ekonomi, finans, istatistik, Tıp, Yaşam Bilimleri, Matematik, Veterinerlik, Diş Hekimliği, Polimer ve Materyal Bilimleri, Eczacılık, Fizik ve Astronomi, Psikoloji, Eğitim Bilimleri, Mühendislik, Tarım, Akvakültür ve Gıda Bilimi, Mimarlık ve Planlama, Sanat ve Uygulamalı Sanatlar, Biyoloji, Biyoteknoloji, Biyokimya & Biyofizik, Hücre ve Moleküler Biyoloji, Bilgisayar Bilimi ve Bilişim Teknolojisi, Genetik, Coğrafya & Keşifler gibi konularda tam metin erişim vermektedir.





Eğitim kıvılcımla ateş yakmaktır. Boş bir kabı doldurmak değildir.  
Sokrates





### 5.3-İdari Hizmetler

#### 5.3.1- Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz çalışanlarına ve öğrencilerine merkez kampüs ve kezer kampüsünde bulunan ayrı yemekhanelerde öğle yemeği verilmektedir. Yemekler 4 çeşit olarak verilmektedir. Yemeğin maliyetindeki girdiler dikkate alınarak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yönetim Kurulu'nca belirlenen miktarda katkı payı alınır. Üniversitemizde yemek menüleri, Rektörlük Makamının Onayı ile oluşturulan "Yemek Tespit Komisyonu" tarafından hazırlanmakta, yetmişmiş aşçı ve personeller tarafından öğrenci ve personellere aynı yemekler verilmektedir. Öğrenci ve çalışanlarımızın sağlıklı koşullarda hizmet alabilmeleri için yemekhaneler belli aralıklarla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından denetlenmektedir. Haftalık Yemek Menüsü internet ortamında kalori miktarlarıyla birlikte yayınlanmaktadır. Bu hizmeti yürütmekte olduğumuz tesislerimizde işletme politikamız ticari olmayıp, tamamen sosyal amaçlıdır. Ayrıca 2018 yılında maddi durumu zayıf olan öğrenciler ile şehit ve gazi yakını olmak üzere toplam 335 öğrenciye yemek bursu verilmiştir.2018 yılı içinde Kurtalan, Erüh Merkez yerleşke ve Kezer yerleşkesi yemekhanelerinden toplam 726.644,56 TL olmak üzere gelir elde edilmiştir.

#### 5.3.2-Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemizde öğrencilerin sosyal, kültürel ve spor ihtiyaçlarını karşılayan, ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkân verecek hizmetler sunmakla birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmak için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

İyi bir eğitimin yanında sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler yoluyla ilerleyebileceğinin bilincinde olan Üniversitemizde, bu doğrultuda birçok etkinlik düzenlenmektedir. Üniversitemizin önde gelen amaçlarından birisi de, öğrenim gören öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmelerini sağlamak, güzel sanatlara yönelik etkinlikler düzenleyerek onların bu

etkinliklere katılmalarını temin etmektir. Üniversitemiz halk oyunları ekibi, futbol, voleybol, basketbol, hentbol, güreş, futsal, masa tenisi, atletizm ve satranç takımları aktif olarak faaliyette olup Üniversitelerarası müsabakalara katılmaktadır.

Üniversitemizde bulunan 31 öğrenci kulübü akademik danışmanları gözetiminde kuruluş amaçları doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir.



S.NO	TOPLULUK ADI	AKADEMİK DANIŞMAN
1	GENÇ TEMA TOPLULUĞU	Dr. Öğr. Üyesi Cevdet KAPLAN
2	FİKİR VE MEDENİYET TOPLULUĞU	Arş. Gör. Necati SÜMER
3	GENÇ GİRİŞİMCİLER TOPLULUĞU	Arş. Gör. Nurettin YILDIRIM
4	DOĞAL AFET, ARAMA, KURTARMA VE İLK YARDIM KULÜBÜ (DAKİK)	Dr. Öğrt. Üyesi Harun BEKTAŞ
5	ÖZGÜN DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	Okt. Mahsum TAŞ
6	İNSAN HAK VE HÜRRİYETLERİ TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Zekeriya MENAK
7	DEĞERLER EĞİTİMİ TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Abdullah ÖZCAN
8	KÜLTÜR VE SANAT TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Çağlar YILDIZ
9	ROBOT TOPLULUĞU	Arş. Gör. Ramazan MENAK
10	ULUSLAR ARASI ÖĞRENCİ TOPLULUĞU	Doç. Dr. Ayhan YILMAZ
11	TARİH TOPLULUĞU	Arş. Gör. Ömer KUCAK
12	YEŞİLAY KÜLTÜR KULÜBÜ	Dr. Adem İNCE
13	GENÇ HABBE MANEVİ DEĞERLER TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Bülent AKAY
14	BRİÇ TOPLULUĞU	Dr. Öğrt. Üyesi Sungur GÜREL
15	YAŞAM İÇİN TARIM TOPLULUĞU	Dr. Öğrt. Üyesi Fatih ÇİĞ
16	GENÇ BEYİNLER TOPLULUĞU	Arş. Gör. Ahmet AKTAŞ
17	FEN VE MATEMATİK TOPLULUĞU	Dr. Öğrt. Üyesi Ali ÇETİN
18	TOPLUMSAL DÜŞÜNCE KULÜBÜ	Arş. Gör. Murat TOPRAK
19	ÇEVİRİ TOPLULUĞU	Dr. Öğrt. Üyesi Zeynep HARPOTLU
20	SİİRT AKADEMİ TOPLULUĞU	Arş. Gör. Ahmet AKTAŞ
21	KIZILAY TOPLULUĞU	Öğr. Gör. Reyhan Fırat KILIÇVURAN
22	VETERİNER SOSYAL ETKİNLİK TOPLULUĞU	Dr. Öğrt. Üyesi Gülşah AKGÜL

23	VATAN SEVDALILARI TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Kenan TAN
24	KATRE ÖĞRENCİ TOPLULUĞU	Dr. Öğrt. Üyesi Necati SÜMER
25	HAYVAN HAKLARI (SÜHAK) KULÜBÜ	Dr. Öğrt. Üyesi Gülşah AKGÜL
26	TARİHİ KENTLER TOPLULUĞU	Doç. Dr. Yaşar Bahri ERGEN
27	FOTOĞRAFÇILIK VE DOĞA TOPLULUĞU	Dr. Öğretim Üyesi Enes DEMİR
28	GENÇ İNŞAAT MÜHENDİSLERİ TOPLULUĞU	Dr. Öğretim Üyesi Mahmut DURMAZ
29	OMBUDSMANLIK TOPLULUĞU	Dr. Öğretim Üyesi Mahir ÖZHAN
30	ENDERUN TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Abdullah ELMAS
31	MEKAN KÜLTÜR COĞRAFYA TOPLULUĞU	Arş.Gör.Muhammet ÖKSÜZ

Öğrenci topluluklarınca yapılan etkinlikler

ETKİNLİĞİN TÜRÜ	SAYISI
Sağlık	4
Yardım	5
Gezi	5
Konferans	12
Kan Bağışı	3
Kermes	4
Tiyatro	6
Stant	12
Spor	2
Panel	3
Sempozyum	1
Basın-Yayın	1
Kitap Okuma	2
Seminer	4
Film Gösterimi	2
Şiir Dinletisi	1
Kurtarma Tatbikatı	1

Eğitim	1
Söyleşi	2
Sertifika Töreni	-
Ağaç Dikme Etkinliği	2
<b>TOPLAM:</b>	<b>73</b>

## ÜNİVERSİTEMİZ 2018 YILI FAALİYETLERİNDEN BİR KISMI

- ❖ Üniversitemiz Ziraat Fakültesi ve Ziraat Mühendisleri Odası Siirt Şubesi tarafından organize edilen



“Tarım Öğretiminin 172. Yılı Kutlama Töreni” Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda düzenlenen etkinlikle kutlandı. Törene konuşmacı olarak Selçuk Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Süleyman Soylu katıldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN Tarım Öğretiminin 172. Yılı ile ilgili yaptığı konuşmada artan nüfusa karşı tarım alanlarının azaldığına dikkat çekerek; “Güçlü tarım alanlarına sahip olabilmenin güçlü bir tarım öğretiminden geçtiğini vurguladı.

❖ Hentbol ve Basketbol takımlarımız Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu (ÜNİLİĞ) gruplarından başarıyla çıkarak Türkiye final müsabakalarında mücadele etmeye hak kazandılar.ÜNİLİĞ kapsamında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi’nde düzenlenen hentbol müsabakalarında, erkek hentbol takımımız grup birincisi olarak bayan hentbol takımımız da grup ikincisi olarak Türkiye final müsabakalarına katılma biletini cebine koydu.Çorum Hitit Üniversitesi’nin ev sahipliği yaptığı ÜNİLİĞ basketbol grup müsabakalarında ise erkek basketbol takımımız grup ikincisi olarak Üniversitemize döndü.



- ❖ Siirt’in bilimle köprüsü olan Üniversitemiz, 2018 Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı’da (EMITT) il tanıtım standında yer aldı. Tanıtım filmlerinin ve belgesellerin de gösteriminin yapıldığı fuarda, Siirt Belediyesi ‘Halk Dansları Gösteri Sanatlar Topluluğu’nun gösterileri, ziyaretçilerden tam not aldı.Çok sayıda bürokrat, sanayici, iş adamı ve sanatçıların yanı sıra İstanbul’da yaşayan Siirtlilerin de ziyaret ettiği il tanıtım standında belli aralıklarla yapılan canlı yayınlarla Siirt’in ve Üniversitemizin tanıtımı yapıldı.



❖ Veteriner Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Tekin Şahin, Siirt İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından organize edilen “Buzağı, Kuzu ve Oğlaklar Ölmesin Projesi” kapsamında Üniversitemiz merkez yerleşkesinde veteriner hekimlere eğitim verdi. Buzağı, Kuzu ve Oğlaklar Ölmesin Projesi” kapsamında verilen eğitime; Yrd. Doç. Dr. Mustafa Barış Akgül, Yrd. Doç. Dr. Gülşah Akgül, Yrd. Doç. Dr. Seyrani Mersin ve Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü İl Müdürlüğü Hayvan Sağlığı ve Su Ürünleri Yetiştiriciliği Şube Müdürü Nurettin Gül ile birlikte Siirt İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde görevli Veteriner Hekimler ile ilimizde çalışan serbest Veteriner Hekimler katıldı.

❖ Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Mesut Budak'ın yürütücüsü olduğu “Medalus Modelinin Çölleşmeye Hassas Alanların Belirlenmesi ve İzlenmesinde Dicle Havzasına Adaptasyonu” adlı TÜBİTAK projesi kapsamında üniversitemizde “Arazi Bozulması ve Çölleşme Çalıştayı” Mühendislik Fakültesi Konferans Salonunda yapıldı.

Diyarbakır, Siirt ve Batman illerini kapsayan ve yaklaşık 1.100.000 ha'lık alandan oluşan Dicle Havzası; sahip olduğu farklı iklim, topoğrafya, jeoloji ve sosyo-ekonomik yapısı ile önemli düzeyde arazi bozulması ve çölleşme tehdidiyle karşı karşıya kalmaktadır. “Arazi Bozulması ve Çölleşme Çalıştayı” ile amaç toplumda farkındalık oluşturmaktır.



❖ Siirt Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin kurmuş olduğu Sağlıklı Yaşam Kulübünün düzenlediği ve Özel Asema Hospital Hastanesinin katkılarıyla gerçekleşen “Yetişkinlerde Sık Görülen Nörolojik Hastalıklar” ve “Kadın Sağlığı” paneli Siirt Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda düzenlendi. Katkılarından dolayı Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Cemalettin ERDEMCİ ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü Öğr. Gör. Mucir ALTUNCU tarafından Dr. Ayfer ERTEKİN ve Op. Dr. Azize Bahar KÜÇÜKAY'a verilen teşekkür belgelerinin ardından panel sona erdi.

❖ Üniversitemiz Ziraat Fakültesi tarafından Siirt Meyveciliği konulu panel Mühendislik Fakültemiz Konferans Salonunda gerçekleşti. Prof. Dr. Seyit Mehmet ŞEN, Prof. Dr. Faik Ekmel TEKİNTAŞ, Prof. Dr. Turan KARADENİZ ve Yalova Atatürk Bahçe Kùltürleri Araştırma Merkezi Müdürü Dr. Yılmaz BOZ'un konuşmacı olduğu panelimizde Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Koray ÖZRENK moderatörlüğü üstlendi. Panelde meyvelerin yararları ve Siirt meyveciliği konuları ele alındı. Açılış konuşmasını yapan Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Koray ÖZRENK, fakülte olarak yapmayı planladıkları etkinliklerden bahsetti. Böyle bir paneli düzenlemekten onur duyduklarını dile getirdi. Rektör Prof. Dr. Murat ERMAN yaptığı konuşmada, 2013 yılında kurulan ve günümüzde 7 bölümde eğitim veren Ziraat Fakültemizin genç dinamik ve kendi alanlarında uzman bir akademisyen kadrosuna sahip olduğunu belirtti. Rektör ERMAN, önümüzdeki yıldan itibaren peyzaj mimarisi bölümünün de açılması için gerekli girişimlerin yapıldığını sözlerine ekledi.



❖ Libya'da bulunan Asmarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Mehdi Ali beraberindeki heyet ile üniversitemize ikili anlaşma ve işbirliği yapmak üzere ziyarette bulundu. Üniversitemiz ve Asmarya Üniversitesi arasında Mevlana Değişim Protokolü ve ikili iş birliği anlaşması imzalandı.

Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Murat ERMAN ile Asmarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Mehdi Ali arasında imzalanan protokolde; karşılıklı öğrenci ve öğretim elemanı değişimi, ortak kurslar, projeler, seminerler, konferanslar ve atölye

uygulamaları gibi akademik çalışmaların yapılacağı belirtildi.

❖ Üniversitemiz Yeşilay Gençlik Kulübü 1-7 Mart Yeşilay Haftası dolayısıyla Kezer yerleşkemizde "Yeşilay Haftası Şenliği" düzenledi. 1 Mart günü Mühendislik Fakültesi konferans salonunda düzenlenen "Sağlıklı Yaşam ve Başarı" konferansı ile başlayan etkinlikler; kreş ve rehabilitasyon merkezleri ziyaretleri, kampüs bisiklet turu ve 6 Mart Salı günü gerçekleştirilen sinema gösterimi ile son buldu. Yeşilay Haftası Şenliği'nin ilk etkinliği olan "Sağlıklı Yaşam ve Başarı" konferansına; Yrd. Doç. Dr. Âdem İNCE, Diyetisyen Ruken Zeynep AYDIN, Yrd. Doç. Dr. Deniz ÇAKAROĞLU ve Yrd. Doç. Dr. Erşan ARSLAN konuşmacı olarak katıldı.



❖ Üniversitemiz ile Nileyn Üniversitesi arasında ikili iş birliği anlaşması imzalandı Sudan'ın en büyük ikinci üniversitesi olan Nileyn Üniversitesi Rektörü Profesör Kamal OSMAN beraberindeki heyet ile Siirt Üniversitesi ile ikili anlaşma ve işbirliği yapmak üzere ziyarette bulundu. Siirt Üniversitesi ile Nileyn Üniversitesi arasında ikili iş birliği anlaşması imzalandı.



Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Prof. Dr. Murat ERMAN, Siirt Üniversitesi'nin bölgenin parlayan yıldızı olmasının yanı sıra uluslararasılaşma hedefinde büyük bir misyona sahip olduğunu dile getirdi. Uluslararasılaşma hedefinde gerçekleştirmiş olduğumuz ziyaretler, tanıtım programları, ikili anlaşmalar ve fuarlar meyvesini vermiş durumda ve şuan Üniversitemizde 800'ü aşkın yabancı uyruklu öğrencimiz bulunmaktadır. Bugün de bu anlaşmalara bir yenisini eklemiş olacağız. Sudan'ın en büyük ikinci üniversitesi ile imzaladığımız ikili iş birliği anlaşması hem bizim için hem de onlar için faydalı olacaktır.” diyerek Siirt Üniversitesi olarak en kısa zamanda i-adei ziyarette bulunacaklarını ve ikili işbirliği anlaşmasını daha da kapsamlaştıracaklarını söyledi.



❖ Üniversitemiz Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla TÜGVA salonunda düzenlediği etkinlikte Yazar Serpil Özcan konuşmacı olarak katıldı.

Üniversitemiz etkinliğinde, Aile Sosyal Politikalar Siirt İl Müdürlüğü gelen konukları karanfillerle karşıladı. Programa Vali Ali Fuat ATİK'in eşi Fulya ATİK, Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN ve eşi Zeynep ERMAN ile üniversite ve il protokolünden çok sayıda kişi katıldı. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliğimiz Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Esra ÖMÜR'ün açılış konuşmasını yapmasının ardından başladı. Ömür, konuklara ve dinleyicilere katılımlarından dolayı hoş geldiniz diyerek konuşmasında günümüzdeki kadın sorunlarına değildi.

❖ Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu Mütercim-Tercümanlık (İngilizce) Bölümü, öğrencilerini çeviribilim alanında bilgilendirmek amacıyla ilk “Çeviribilim Seminerlerini” gerçekleştirdi.

#### Mühendislik-Mimarlık

Fakültesi Konferans Salonunda gerçekleştirilen seminere Çeviri İşletmeleri Derneği'nden Sektör İşbirliği Programı (ASİP) kapsamında ÇİD Başkanı ve uzman çevirmen Rafet Saltık ile ÇİD Genel Sekreteri ve uzman çevirmen Mete ÖZEL katıldı.

abancı Diller Yüksekokulu Müdürü Yrd. Doç. Dr. Tahir YAŞAR'ın açılış konuşması ile başlayan seminerde deneyimli çevirmen Rafet SALTİK Mütercim-Tercümanlık Bölümü öğrencileriyle öncelikle kariyer planlaması konularında bilgi ve deneyimlerini paylaştı. Daha sonra, bilgisayar destekli çeviri araçları (BDÇ) ve yardımcı programlar hakkında bilgi verdi.







❖ Eruh Meslek Yüksekokulu Sosyal Hizmet Öğrenci Topluluğu Eruh ilçe merkez ve köy okullarına kırtasiye yardım kampanyası başlattı.

“Bir Minik Çanta Bir Minik Gülümseme” adıyla başlatılan kampanya ile ilçede bulunan birçok okula, kırtasiye yardımı yapılması hedeflenmekte. Kampanya hakkında bilgi veren Siirt Üniversitesi Eruh Meslek Yüksekokulu Müdürü Öğr. Gör. Bedrettin Varol: “Yardım kampanyamız kapsamında öğrencilere ulaştırılmak üzere kırtasiye malzemeleri topladık. Bu kampanyada bize destek olan bütün öğrencilerimize, destekçilerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.” dedi.

❖ Çanakkale Haftası dolayısıyla üniversitemiz ve Siirt Belediyesi tarafından organize edilen “1915’ten 15 Temmuz’a” adlı tek perdelik tiyatro oyunu Mühendislik-Mimarlık Fakültemiz konferans salonun sahnelendi. Ahmet Yenilmez’in yazdığı ve oynadığı tek kişilik “1915’ten 15 Temmuz’a” adlı oyuna öğrencilerimiz yoğun ilgi gösterdi.



❖ Siirt Üniversitesi Eğitim Fakültesinin hazırlayıp sunduğu Paneller Dizisinin 6. etkinliği “Edebi ve Tarihi Yönleriyle Çanakkale Paneli” Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Bölümü tarafından 19 Mart Pazartesi günü, saat 14.00’da Mühendislik Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda, üniversitemiz öğretim elamanları, öğrencilerin ve ailelerin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. Panel, Siirt Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekan Vekili Doç. Dr. Hasan Basri MEMHUDOĞLU’nun ve Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat ERMAN ve açılış konuşmasıyla başladı. Prof. Dr. ERMAN:

“18 Mart 1915’te yaşadıklarımızın bugünümüzde de devam ettiğini, 1915’te ve öncesinde olduğu gibi milletimizi kullanmak, yok etmek isteyen aktörlerin olduğunu görmekteyiz. Ama milletimiz her zaman üzerine düşeni fazlasıyla yapmış bu onur mücadelesinden alını açık çıkmıştır.” diyerek Çanakkale ruhunu canlandıran etkinliği hazırlayanlara teşekkür etti.

Siirt Cumhuriyet Başsavcısı İbrahim CANSEVER, Bölge İdare Mahkemesi Başkanı Mehmet Ali ATKAN ve Siirt İl Emniyet Müdürlüğü adına Başkomiser Yasemin ÇİÇEK’in de katılmıştır.



❖ Siirt Kitap fuarı bu yıl 5. kez kapılarını kitap severlere açtı. Üniversitemizde katılım sağladığı fuar, okurları ve yazarları bir kez da bir araya getirdi. Türkiye'nin önde gelen 60 yayınevinden 25 değerli yazar, 5.Siirt Kitap Fuarı'nda okurlarla buluştuğu etkinlikte üniversitemizde hem tanıtım standı açarak hem de söyleşi, konferans ve imza günü etkinlikleri düzenleyerek fuara renk kattı. Her geçen yıl katılımcı ve ziyaretçi sayısını arttıran ve gittikçe geleneksel hale gelen kitap fuarında üniversitemiz öğrencilerine hediye çeki ve ücretsiz ulaşım gibi imkanlar sağlayarak daha

fazla insanın kitapla buluşmasını sağlamaya çalıştı. Kitap fuarı etkinlik takviminde Üniversitemizden çeşitli akademisyenler konferans ve söyleşi düzenledi.



❖ Siirt'in ve Siirtlilerin yıllardır hayali olan ilimize sağlık, eğitim ve ekonomik anlamda büyük canlılık katacağı beklenen Tıp Fakültesi'nin açılması konusu YÖK'ten gelen karar ile yeni bir ivme kazandı. "Üniversitemize açılacak 9. fakültemiz Tıp Fakültesi oldu."

7 Nisan Cumartesi günü Üniversitemiz Konuk Evinde düzenlenen kahvaltılı basın toplantısında kararı kamuoyu ile paylaşan Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN "Tıp Fakültesinin açılması için çok çaba sarf ettik, çok emek verdik. Bu projenin Üniversitemiz ve ilimiz için hayati öneme sahip olduğunu düşünüyoruz. Siirt'in Şırnak, Batman ve Bitlis gibi illere yakınlığı düşünüldüğünde bölgede bir Tıp Fakültesi ihtiyacı olduğunu tespit ettik. Bunun üzerine 2012 yılında senato kararı ile Üniversitemize bir Tıp Fakültesi açılması talebimizi Yükseköğretim Kurulu'na bildirdik. Yaptığımız girişimlerle Üniversitemiz adına Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından Üniversitemize Tıp Fakültesi kurulması kararı alınmış oldu. 29 Mart'ta gerçekleşen Yükseköğretim Genel Kurulu toplantısında onaylandığı üzere Üniversitemize açılacak 9. fakültemiz de Tıp Fakültesi oldu. Bakanlar Kurulunda onaylanmasından sonra hızlı bir şekilde fakültemizin eğitim-öğretime başlatılması için gerekli çalışmaları yapacağız. Tıp Fakültesi açılmasında bizimle beraber emek veren başta milletvekilimiz Prof. Dr. Yasin Aktay olmak üzere sivil toplum kuruluşlarımıza, il yöneticilerimize, yerel basın mensuplarımıza ve özellikle YÖK Başkanımız Prof. Dr. Yekta Saraç'a teşekkürlerini sundu.



❖ ÜNİLİG Futsal Finallerinde oynayan Kadın ve Erkek Futsal takımımız son maçlarından da aldıkları galibiyetlerle 1. Olarak Süper Lig'e yükselme maçlarına katılmaya hak kazandılar.

Kadın Futsal takımımız Dicle, Çukurova ve Mersin Üniversiteleri ile kıran kırana geçen mücadelelerden finale galibiyetle çıkarken; Erkek Futsal takımımızda Erciyes, Çukurova, Selçuk ve Karamanoğlu Mehmet Bey üniversitelerini yenerek 1. oldu.

❖ Adıyaman Üniversitesi Rektörlük Konferans Salonunda gerçekleştirilen imza törenine Rektör Prof. Dr. Murat ERMAN'ın yanı sıra Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı Sadrettin KARAHOCAGİL, Adıyaman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha GÖNÜLLÜ, Batman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Aydın DURMUŞ, Dicle Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Talip GÜL, Gaziantep Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali GÜR, Harran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ramazan TAŞALTIN, Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Doğan KARACOŞKUN, SANKO Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Güner DAĞLI, Şırnak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Emin ERKAN, Hasan



Kalyoncu Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ömer ARIÖZ, Adıyaman Üniversitesi Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit TEMİR ve Prof. Dr. Hasan SOLMAZ, Mardin Artuklu Üniversitesi Rektör Danışmanı Doç. Dr. Mehmet Nesim DÖRÜ, İpekyolu Kalkınma Ajansı (İKA) Genel Sekreteri Dr. Burhan AKYILMAZ, Karacadağ Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. Hasan MARAL katıldı. Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN, Mardin Artuklu Üniversitesi'nin ev sahipliğinde Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinde yer alan Üniversitelerin genel durum değerlendirmesini yapmak üzere düzenlenen toplantıya katıldı. Bölgedeki üniversitelerde eğitimlerini sürdüren öğrencilerin ve bu üniversitelerde görev yapan idari ve akademik personelin akademik ve sosyal boyutundaki sorunları masaya yatırıldı.



❖ Üniversitemiz Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi (HAYMER) ile Siirt Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü arasında sokak hayvanlarının korunması ve tedavisine yönelik “Sahipsiz Hayvanların Kısırlaştırma ve Tedavilerine Yönelik İşbirliği” protokolü imzalandı.

Üniversitemiz Rektörlüğünde makamında gerçekleşen törende, protokolü Siirt Belediye Başkanı Ceyhun Dilşad Taşkın ve Rektör Prof. Dr. Murat ERMAN imzaladı

❖ Siirt Akademi Öğrenci Topluluğu ve Genç Beyinler Öğrenci Topluluğu tarafından organize edilen 1. Sosyal Bilimler Öğrenci Sempozyumu 26-27 Nisan tarihlerinde üniversitemiz İlahiyat Fakültesinin ev sahipliğinde gerçekleşti. Sempozyuma İlahiyat, Eğitim Bilimleri, Tarih, Edebiyat, İktisat ve Sosyoloji başta olmak üzere sosyal bilimlerin farklı alanlarından 82 bildiri sunuldu. İki gün süren ve toplamda 16 oturumun düzenlendiği etkinlik iki farklı salonda paralel oturumlar şeklinde gerçekleşti. 1. Sosyal Bilimler Öğrenci Sempozyumu'nun açılış konuşmasını gerçekleştiren Rektör Yrd. Prof. Dr. Cemalettin Erdemci düzenlenen etkinlikten memnuniyetini dile getirerek: “Bugün imkan verildiğinde öğrencilerimizin ne kadar güzel etkinlikler düzenleyebileceklerini de görmüş olduk. Şimdiye kadar hep biz anlattık ama burada öğrencilerimiz bizlere öğretmenlik edecek. Bir akademisyen olarak öğrencilerimizin bu tarz etkinliklere katılıp sunum yapması bizleri gururlandırıyor. Bu gururu yaşamamızda vesile olan sempozyumun düzenleme kurulunda çalışan herkese teşekkür ediyorum.” Dedi



❖ Üniversitemizde gelenekselleşen voleybol ve futbol müsabakaları, 7 Mayıs günü gerçekleşen final maçlarıyla noktalandı. Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının organize ettiği öğrencilerin ve personelin takımlar halinde katıldığı karşılaşmalarda voleybolda; Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının organize ettiği öğrencilerin ve personelin takımlar halinde katıldığı karşılaşmalarda voleybolda; Uluslararası Öğrenciler ile Eğitim Fakültesi öğrenci takımı arasında gerçekleşen final maçında Uluslararası Öğrenciler Voleybol öğrenci takımı 3-1 galibiyetle şampiyon oldu. Futbolda; İlahiyat Fakültesi öğrenci takımı ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) öğrenci takımı arasında geçen mücadelede İlahiyat Fakültesi öğrenci takımı 5-0 galibiyetle şampiyon oldu. Üniversitemizin personellerinden oluşan takımların karşılaştığı müsabakalarda; Eruh MYO Personel Voleybol Takımı ile Ziraat Fakültesi Personel Voleybol Takımı arasında geçen final maçında Eruh MYO Personel Voleybol Takımı 3-0 galibiyetle şampiyon oldu.

❖ Kalkınma bakanlığı ve Siirt Valiliğinin desteğiyle Siirt Üniversitesirektörlüğü yürütücülüğünde gerçekleşen ve Eğitim Fakültesi öğretim elemanlarınca uygulanan “Çocuk Üniversitesi” projesi kapsamında 100 ortaokul öğrencisi Ankara’ya ziyaret etti.

Kezer Yerleşkimizde Eğitim Fakültesi laboratuvarlarında ve kapalı spor salonunda etkinliklere dayalı uygulanan proje kapsamında üniversite ile çocuk yaşta tanışan öğrenciler, aldıkları eğitimde dersleri birbirleri ile ilişkilendirerek disiplinlerarası bir yaklaşımla bütünleşik bir şekilde öğrendi. 20 hafta süren projenin ilk 10 haftasında bilimle tanışan, bilim ve sanat eğitimi alan öğrenciler, ikinci 10 haftada ise seçtikleri iki alanda yoğunlaşarak uzmanlaşması sağlandı. Üniversite sıralarında eğitim gören öğrenciler, çocuk yaşta üniversite ile tanışmanın heyecanını yaşadı. Proje Koordinatörü Dr. Öğr. Üyesi Eşef Hakan Toytok; ortaokullarda eğitim gören 100 öğrenciye 20 hafta eğitim verildiğini kaydederek projenin ilk ayağında öğrencilerin bilimle tanıştığını, ikinci ayağı olan uzmanlaşmada ise uygulama eğitimlerini aldıklarını belirtti.





❖ Üniversitemiz Eğitim Fakültesi öğrencileri, Öğr. Gör. Muhammed Keskin koordinatörlüğünde yıl boyunca yaptığı çalışmalarla Eğitim Fakültesi sergi salonunda yeteneklerini ortaya koydu. Sergide, öğrenciler tarafından görsel sanatlar, grafik tasarım ve ebru dersleri öğretimi sürecinde hazırlanan yağlı boya tablo, kara kalem, kuru boya, pastel, ebru, tezhip, minyatür ve hat türlerinde karma çalışmaların yer aldığı toplam 100 eser sergilendi.

Sergi açılışına Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN, Eğitim Fakültesi Dekan V. Doç. Dr. Hasan Basri Memduhoğlu, Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Koray Özrenk, Eğitim Fakültesi öğretim elemanları ve öğrenciler katıldı.

❖ Eğitim Fakültemiz öğrencileri, Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme Sergisi ile başladıkları güne şiir ve türkü dinletisinin ardından mezuniyet şenliği ile sonlandırdı. “4. Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme Sergisi” Eğitim Fakültemiz Matematik ve Fen Bilgisi Eğitimi bölümü, Temel Eğitim Bölümü ve Türkçe Eğitimi Anabilim dalı işbirliğinde “4. Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme Sergisi” gerçekleşti. Gelenekselleşen sergide 200’ün üzerinde materyal öğrenciler tarafından 2 gün boyunca sergilendi. Sergi sonunda hazırlanan materyaller



okullardan sergiye gelen öğretmenler ile paylaşıldı

Üniversitemiz, 10. Yıl etkinlikleri kapsamında gerçekleşen “Küresel Boyutlarıyla Türkiye Ekonomisi ve Yükseköğretimin Geleceği Panel”inde rektörleri ve ekonomimizde söz sahibi bürokratları ağırladı.

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Konferans Salonu’nda gerçekleşen programın açılış konuşmasını Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN gerçekleştirdi. Rektörümüz panelistlere hoş geldiniz diyerek başladığı



konuşmasında Üniversitemizin 10 yılda geldiği noktayı dinleyicilere aktardı ve üniversitemizin yeni logosunu kamuoyuna tanıttı. Rektörümüzün ardından konuşma yapan Siirt Belediyesi Başkan V. Ceyhun Dilşad Taşkın ise; Üniversitemizin 10’uncu yıl etkinliklerine katılmaktan gurur ve mutluluk duyduğunu belirtti. Konuşmaların ardından “Küresel Boyutlarıyla Türkiye Ekonomisi ve Yükseköğretimin Geleceği” konulu panele geçildi. AK Parti Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Emine Nur Günay, “Küresel Boyutlarıyla Türkiye Ekonomisi” oturumunun açılış konuşmasını gerçekleştirdi.

## 2007 YILINDA 3 FAKÜLTE İLE KURULAN ÜNİVERSİTEMİZ 10.YILINI DOLDURMANIN MUTLULUĞUNU YAŞIYOR.



10 Yılı temsilen hazırlanan logo ve kokartlarla Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda 11 Mayıs Cuma günü gerçekleşen “Küresel Boyutlarıyla Türkiye Ekonomisi ve Yükseköğretimin Geleceği” konul panel öncesi açılış konuşmasında yaptığı sunumla üniversitemizin 10 yıllık geçmişini anlatan Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN 10 yılın ardından nitelikli büyümeye geçildiğini vurguladı.

“10 yıl önce 3 fakülte ve 2800 öğrenci ile yola koyulan üniversitemizin, bugün 9 fakülte ve 13.500

öğrenci sayısı ile 2023 hedeflerine emin adımlarla yürümekte...”

Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN: 10 yıl önce 3 fakülte ve 2800 öğrenci ile yola koyulan üniversitemizin, bugün 9 fakülte ve 13.500 öğrenci sayısı ile 2023 hedeflerine emin adımlarla yürümekte olduğunu, 9 fakültenin yanı sıra 4 enstitü, 4 yüksekokul, 5 meslek yüksekokulu ve 15 araştırma-uygulama merkezi ile 107 farklı alanda eğitim-öğretim hizmeti verildiğini ayrıca 496 akademik ve 477 idari olmak üzere toplam 973 personel ile bölgede en fazla istihdam oluşturan kurumların başında geldiğimizi belirterek: 2013 yılında akademisyen, bürokrat, siyasetçi, araştırmacı-yazar, işadami ve öğrencilerden oluşan geniş katılımlı olarak gerçekleştirilen arama konferansında üniversitemizin gelecek ile ilgili hedefleri belirlenmeye çalışılmıştır. Konferans sonuçlarına göre 2023 yılında yani 10 yıllık bir gelişim periyodunda üniversitemizde öğrenci sayısının 25.000 olması, lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısının %10’u, yabancı uyruklu öğrenci sayısının ise %25’i kadar olması öngörülmüştür. Bunun yanı sıra üniversitemizde farklı dillerde eğitim veren bölümlerin kurulması, tıp fakültesi ve diş hekimliği gibi sağlıkla ilgili ve öğrencilerin rağbet ettiği fakültelerin açılması gibi bölge için önem arz eden hedefler belirlenmiştir.

“Uluslararasılaşma faaliyetleri sonucunda 20 farklı ülkeden 855 yabancı uyruklu öğrenci üniversitemizde eğitim-öğretime başlamıştır.”

Belirlenen hedeflere yönelik olarak üniversitemizin çalışmaları yoğunlaşmış ve uluslararasılaşma faaliyetleri sonucunda 20 farklı ülkeden 855 yabancı uyruklu öğrenci üniversitemizde eğitim-öğretime başlamıştır. Uluslararası bilimsel toplantılar, yabancı uyruklu öğretim üyeleri istihdamı, uluslararası ikili işbirliği protokolleri, Erasmus ve Mevlana programları çerçevesinde öğrenci ve personel hareketliliği ve yoğun yurtdışı tanıtım faaliyetleri ile uluslararası bir üniversite olma yolunda önemli mesafeler alınmıştır. Sosyal bilimler ve fen bilimlerinde sayıları 25’i bulan yüksek lisans ve 2 doktora programı ile 700 civarında lisansüstü öğrenci eğitim-öğretim görmektedir.2013 yılında faaliyete geçen Kezer yerleşkemizde öğrencilerimize sosyal ve kültürel olanaklar sunulması yanı sıra açık ve kapalı spor tesisleri ile öğrencilerimize boş zamanlarını verimli bir şekilde geçirmeleri sağlanmaktadır. Üniversitemiz, bölgesel kalkınma odaklı misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma çerçevesinde bulunduğu bölgenin dinamiklerini yoğun bir şekilde değerlendirmeyi amaç edinmiş ve toplam kalite standartlarını tüm akademik ve idari birimlerine uygulamayı ilke edinmiş bir üniversitedir.Üniversitemizin 10 yıllık gelişiminde emeği geçen başta akademik ve idari personelimiz olmak üzere öğrencilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.”diyerek 10. yıl ile ilgili mesajını paylaşmıştır.



## Üniversitemiz Takımları Türkiye Şampiyonası'ndan ve Süper Lig Mücadelesinden Alınlarının Akıyla Çıktı



TAKIMLARIMIZA 2019 YILINDA BAŞARILAR DİLİYORUZ



❖ Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Paneller Dizisi tarafından “Yaşam, Eğitim ve Tecrübe” konulu panel Mühendislik-Mimarlık Fakültesi konferans salonunda düzenlendi.



Panelin açılış konuşmasını yapan Eğitim Fakültesi Dekanı Doç. Dr. Hasan Basri Memduhoğlu, Eğitim Fakültesi'ne 30 yılın üzerinde hizmet veren değerli akademisyenlerimizin tecrübelerinden yararlanmak üzere bir araya gelindiğini bu panelin bir vefa paneli olduğunu dile getirdi. Ayrıca sahne arkasında her zaman sabırla hizmet veren Eğitim Fakültesi Sekreteri Ramiz Demirel'e de ve etkinliği hazırlayan tüm personele teşekkür ederek sahneyi panelistlere bıraktı. Öğr. Grv. Muhammed Keskin'in modere ettiği panelde Öğr. Grv. Nejdet Özalp ve Öğr. Grv. Mustafa Yüksel konuşmacı

olarak yer aldı. Panelistlere plaketlerin verilmesiyle panel sona erdi.

## Siirt Üniversitesinde 2018 Yılı Mezuniyet Heyecanı

Kezer Yerleşkemiz Siirt Üniversitesi Stadyumunda gerçekleştirilen 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni coşkulu anlara sahne oldu. 2 bin 350 öğrencimiz, mezun olmanın sevincini yaşadı.





MEZUNLARIMIZA YENİ HAYATLARINDA BAŞARILAR DİLERİZ MEZUNLARIMIZA YENİ HAYATLARINDA BAŞARILAR DİLERİZ



Genel Sekreter Yardımcısı Abdulkadir IŞIK, akademik ve idari personel katılım sağladı.

❖ Rektörlüğümüz tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen bayramlaşma töreninde akademik ve idari personel bayramın 2.günü bir araya geldi.

Bayramların, birlik, beraberlik ve hoşgörünün sembolü olduğunu belirten Rektör Prof. Dr. Murat ERMAN, törene katılan tüm personelle tek tek bayramlaşarak sağlık, başarı ve mutluluk diledi.

Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN'ın ev sahipliğinde Merkez Yerleşkemiz İdari Personel yemekhanesinde düzenlenen bayramlaşma törenine

❖ Üniversitemiz Veteriner Fakültesi bünyesinde kurulan hayvan hastanesinde görevlendirme yapılan belediye ile yapılan protokol kapsamında sokak hayvanları da sevgiyle tedavi edilip sıcak yuvaya kavuşturuluyor.



Üniversite bünyesinde geçen sene kurulan hastanede, İçişleri Bakanlığınca görevlendirme yapılan Siirt Belediyesi ile gerçekleştirilen protokol kapsamında sokak hayvanlarının da tedavi ve bakımlarına yönelik çalışma yürütülüyor. Hayvan Hastanesi Başhekimi Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Barış

AKGÜL, yaptığı açıklamada, geçen sene faaliyete geçen hastanede kedi, köpek, kanatlı ve çiftlik hayvanları ile egzotik hayvanların teşhis ve tedavisinin başarıyla yapıldığını söyledi.



❖ 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Görselleri Eğitim Fakültemizde Sergileniyor.

Siirt Üniversitesi Eğitim Fakültesi olarak 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü etkinlikleri çerçevesinde günün anlam ve önemini ifade eden görselleri 1 hafta boyunca fakültemiz A Blokta yer alan dijital panomuz da sergilemekteyiz.



❖ Üniversitemiz Veteriner Fakültesi tarafından hazırlanan projemiz “Keçi Deyip Geçme Bilim ve Sanattan Vazgeçme” ile ilimizde okuyan 25 lise öğrencisine eğitim verildi. Eğitimler üniversitemiz bünyesinde ki çeşitli sınıf ve laboratuvarlarında gerçekleşti.

TÜBİTAK 4004-Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları kapsamında desteklenen ve Veterinerlik Fakültemiz Dr. Öğr. Üyesi Ebru Bilen ile danışmanlığını Eğitim Fakültemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Mustafa Kahyaoglu’un yaptığı projenin açılış toplantısı Veteriner Fakültesi konferans salonunda yapıldı. Toplantıya Rektör Yrd. Prof. Dr. Nihat Şındak, Veteriner Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tekin Şahin ve Veteriner Fakültemiz öğretim elemanları ve öğrenciler katıldı.

❖ 6 Temmuz (Bugün) 2018 Tarihli ve 30470 Sayılı Resmî Gazete de yayımlanmış olan 2018/12001 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Siirt Üniversitesi “Tıp Fakültesi” resmi olarak kuruldu.

Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN, 7 Nisan Cumartesi günü Üniversitemiz konuk evinde düzenlenen kahvaltılı basın toplantısında, 29 Mart’ta gerçekleşen Yükseköğretim Genel Kurulu toplantısında Üniversitemize 9. fakülte olarak Tıp Fakültesinin açılması talebinin onaylandığını kamuoyu ile paylaşarak Bakanlar Kurulu kararını beklediklerini dile getirmişti.



❖ Üniversitemiz tarafından hazırlanan Muhteşem Üçlü: Doğa, Geometri ve Öğretim Projesi ile öğrencilere doğada geometri eğitimi verildi.

TÜBİTAK 4004-Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları kapsamında desteklenen proje ile 36 ilkokul öğrencisine doğada eğitim verildi. Proje kapsamında üniversitenin yanı sıra Veysel Karani beldesi, Kaletül Üstad Tepesi, Başur ve Kezer mesire alanları ile Batman’ın Hasankeyf ilçesi ziyaret edildi.



❖ Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN ile Akkoyunlar İletişim Çağrı Merkezi adına İrfan Akkoyun'un Rektörlük makamında imzaladığı protokol ile; 2018-2019 eğitim öğretim yılında ilk defa öğrenci alacak olan Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Çağrı Merkezi Hizmetleri programımızda okuyacak olan öğrencilerimiz, profesyonel yöneticiler tarafından teorik ve pratik eğitim alabilecek. Aynı zamanda Çağrı Merkezi Hizmetleri Bölümümüz mezunları, Akkoyunlar

İletişim Çağrı Merkezinde istihdam öncelikli olacak.

İlahiyat Fakültemizin ev sahipliğinde XXIII. Kelâm Koordinasyon Toplantısı ve Uluslararası "İslam Düşüncesinde Ateizm Eleştirisi" Sempozyumu gerçekleşti.

Sempozyumun açılış konuşmasını İlahiyat Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma gerçekleştirdi. Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Cemalettin Erdemci, Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN, Cumhurbaşkanı Baş Danışmanı Prof. Dr. Yasin Aktay ve Siirt Valisi Ali Fuat Atık'ın açılış konuşmaları ardından Prof. Dr. Ahmed Saim Kılavuz'un moderatörlüğün de açılış oturumuna geçildi.



❖ Üniversitemizde Aşure ikramı ile personelimizin ve öğrencilerimizin ağızları tatlandı.

Muharrem ayının 10. Gününe tekabül eden Aşure Günü dolayısı üniversitemizde aşure ikramı yapıldı. Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN ve üniversitemizin yöneticilerinin de katıldığı Aşure Şenliği'nde personellerimiz, yöneticilerimiz ve öğrencilerimiz bir araya geldi.



❖ Üniversitemiz tarafından organize edilen “3. Uluslararası El Cezeri İnovasyon ve Proje Pazarı (UCİP)” etkinliği Mühendislik Fakültemiz sergi salonunda yarışmacıların projelerini sergilemesiyle başladı.

Üniversitemiz öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Musa Ataş'ın başında olduğu ekip tarafından düzenlenen UCİP etkinliği, uluslararası arenada öğrencileri, akademisyenleri ve inovasyon ile uğraşan kişileri bir araya getirdi.

Yarışmacılar; Gömülü Sistemler ve Robotik, Yapay Zekâ Uygulamaları, Mobil Uygulamalar ve Oyun Teknolojisi, Sanal ve Arttırılmış Gerçeklik Uygulamaları ve El-Cezeri'nin Tasarımlarının Günümüze Uyarlanması alanlarında yapmış oldukları çalışmalarını gün boyunca sergilediler.

❖ Üniversitemiz, 12. Yabancı Diller Yüksekokulu Yöneticileri Toplantısına ev sahipliği yaptı. Yabancı Diller Yüksekokulumuz, Yabancı Diller Yüksekokulu Yöneticileri Toplantısının 12.'sine ev sahipliği yaptı. Toplantıya, dünyaca tanınmış eğitim kuruluşlarından temsilciler ile Türkiye'deki üniversitelerin YDYO yöneticileri ve yurtdışından misafir konuşmacılar katıldı. Açılış konuşmasını Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü Dr. Öğrt. Üyesi Tahir Yaşar ve ardından Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN gerçekleştirdi. Mühendislik Fakültemiz Konferans Salonunda 2 gün süren toplantı boyunca 10 oturum gerçekleşti yaklaşık 90 üniversiteden 120 akademisyen katıldı. Akademisyenler ülkemizdeki yabancı dil öğrenimi ve yabancı dil yüksekokulları sorunlarını tartıştı.



teknik elemanın eğitimlerine devam edildi.

❖ Ziraat Fakültemiz öğretim üyeleri tarafından hazırlanan ve GAP BKİ tarafından desteklenen “Bazı Tıbbi Bitkilerin Siirt İlinde Yaygınlaştırılması Projesi” 2018 yılı eğitimlerinin ilki gerçekleşti. Teknik Eleman ve Üretici eğitimleri Dr. Öğr. Üyesi Doğan ARSLAN, Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ARSLAN ve Dr. Öğr. Üyesi Önder Volkan BAYRAKTAR tarafından 17-18 Ekim tarihlerinde yapıldı. Proje lideri Dr. Öğr. Üyesi Doğan ARSLAN'ın verdiği bilgilere göre, proje kapsamında yapılan arazi çalışmalarının da yerinde görüldüğü bu eğitim ile hem üreticilerin hem de teknik elemanların uygulamalı olarak da eğitimleri gerçekleşti. İki günlük eğitim süresince 2017 yılında eğitimlerine başlanan 12 üretici ve 10



❖ Sosyal Bilimler MYO Öğretim Görevlisi Hanım Taşkaynatan'ın; Kişisel Ebru Sergisi'nin açılış yapıldı. Akkase Ebrular adlı geleneksel motifleri içeren sergi sanatseverlerle buluştu. Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. DR. Murat ERMAN'ın açılışını yaptığı sergi 5-7 Kasım tarihleri arasında Kezer Yerleşkesi Mühendislik Fakültesinde, 8-9 Kasım tarihlerinde Merkez Kampüs Teknik Bilimler MYO'da sergilenecektir.

Kamu Denetçiliği Kurumu Baş Denetçisi Şeref Malkoç Siirt Üniversitesi tarafından İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda düzenlenen "Adalet, Ombudsmanlık ve Üniversiteler" konulu konferansa katıldı.

❖ Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat ERMAN ve Siirt Valisi Ali Fuat Atik'in konuşmasından sonra konferans veren Başdenetçi Malkoç Türkiye'nin son yıllarda fevkalade mesafe aldığını, örneğinin üniversitelerdeki demokratikleşme, insan hakları, refahın yaygınlaştırılması ve gelişmesinin alınan mesafenin en somut göstergesi olduğunu belirtti.



❖ Sayın Rektörümüz Prof.Dr. Murat ERMAN'ın başkanlığında yürüttüğü Kalite Komisyonu'nun çalışmaları sonucunda üniversitemizde kalite bilincinin oluşması, hizmet standartlarının yakalanması ve sistemin sürekli iyileştirilip geliştirilebilmesi amacıyla ilk olarak kurum içinde personelin eğitilmesi ve birimlerin ISO 9001; 2015 Kalite Yönetim Sistemi sürecine adapte edilmesi sağlandı.

Yönetim Sistemi dış tetkik sürecini de başarıyla tamamladı. 16 Kasım 2018 tarihinde yapılan dış tetkik kapanış toplantısında Üniversitemizin ISO 9001; 2015 Kalite Yönetim Sistemi'nin başarılı olduğu değerlendirildi ve Üniversitemizin ISO 9001; 2015 Kalite Belgelendirilmesi süreci başladı.

❖ Siirt'in sahip olduğu doğa, inanç, kültür, el sanatları, marka ürünleri; Siirt Fıstığı, Pervari Karakovan Balı, Zivzik Narı, Bittim Sabunu, Siirt yemekleri ve yöresel ürünler, ziyaretçilerin beğenisine sunulduğu Siirt Tanıtım Günleri'nde Siirt Üniversitesi de tüm renkleriyle yerini aldı. İstanbul Yenikapı sahili etkinlik alanında bu yıl 5. düzenlenen Siirt Tanıtım günlerinde açılan üniversitemiz tanıtım standı ziyaretçilerden yoğun ilgi gördü. Üniversite standımızı gezen ziyaretçilere Siirt Üniversitesi'ni tanıtan broşürler, kataloglar ve çeşitli materyaller dağıtıldı.

Milletvekilleri, Belediye Başkanları, birçok devlet adamı ve üst düzey yöneticinin yanı sıra Türkiye'de faaliyet gösteren Siirt Dernek ve Vakıfları, İstanbul ve civar illerde yaşayan Siirtlilerin katıldığı tanıtım günleri etkinliklerini Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN da yakından takip etti.



diğer bilim dallarının katılımı ile gerçekleşti. Kongreyi Düzenleyen Prof. Dr. Ömer Şahin Yaptığı Açıklamada; Amacımız; bu konferansın kimya, kimya mühendisliği ve ilgili bilim dallarında geleceğe yönelik vizyon ve senaryolar hakkında görüş alışverişinde bulunulduğu bir ortama dönüşmesini ve bilimin barışın ve adaletin aracı haline getirilmesini sağlamaktır. Ayrıca burada sunulan bildiriler TR dizin kapsamındaki dergide basılması düşünülmektedir.

❖ Üniversitemiz ile Erciyes üniveristesinin ortaklaşa yürüttüğü proje kapsamında üniversitemiz öğretim elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi Mustafa KAYA, Dr. Öğr. Üyesi Mesut BEKİROĞULLARI ve Arş. Görevlisi M.Raşit ATELGE "Valorization of Spent Coffee Grounds (SCG) into Biofuels and Added-value Products, Pathway towards Integrated Bio-refinery" isimli proje ile Asya Pasifik Ekonomik İşbirliği tarafından bu yıl taylandda düzenlenen (APEC Asia Pacific Economic Cooperation)YES Challenge yarışmasında, 17 katılımcı arasında finale kalan 8 ülke içinde, ülkemizi ve üniversitemizi temsil eden proje, jüri tarafından en iyi dördüncü proje olarak seçilmiştir.

❖ Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği bölümü; son yıllarda sosyal ve bilimsel faaliyetlerine Uluslararası kongreler düzenleyerek dünyadaki diğer üniversitelerle bilimsel işbirliğine gitmektedir. Bu amaçla Sırbistan'ın başkenti Belgrad'ta 10-14 Ekim 2018 tarihleri arasında "II. Uluslararası Kimya ve Kimya Mühendisliği ve Uygulamaları" kongresini düzenlemiştir. Konferans Türkiye ve 8 ayrı ülkedeki çeşitli üniversitelerden gelen akademisyenlerin katılımı ile iki gün boyunca samimi ve verimli bir atmosferde geçti. Kongre yaygın olarak yapılan uluslararası kongrelerden farklı olarak geniş bir bilim alanını kapsama yerine sadece Kimya ve Kimya Mühendisliği ve Uygulamaları ile ilişkili olan





❖ Siirt Üniversitesi Türkiye'deki köklü üniversiteleri geride bırakarak "Türkiye'de en fazla tercih edilen Devlet Üniversitesi" ödülüne uzandı. Avrupa ve Asya ülkelerinden Eğitim acenteleri ile yükseköğretim kurumlarını bir araya getiren 3. EuroAsia Workshop 25 farklı ülkeden yaklaşık 150 eğitim acentesi ve 80 yükseköğretim kurumu katılımı ile 29-31 Ekim 2018 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirildi. Çalıştaydan önce, 29 Ekim 2018 tarihinde EuroAsia Ödülleri düzenlendi. Oylama sistemi ile eğitimcilerin en iyi performansının onurlandırıldığı törende, 250 EuroAsia Eğitim Acentesi 13 kategoride yüksek öğretim kurumlarına oy verdi. Euro Asia Ödülleri Resepsiyonu, 29 Ekim 2018'de Hilton Hotel Bosphorus'ta yaklaşık 400 sektör liderinin katılımıyla gerçekleşti. Törende Türkiye'de en fazla tercih edilen devlet üniversitesi ödülü Siirt Üniversitesi adına Rektörümüz Prof.Dr. Murat ERMAN'a takdim edildi. Törende İstanbul Üniversitesi ikincilik ödülüne layık görülürken üçüncülük ödülünü Dokuz Eylül Üniversitesi aldı.



Girişimcilik ve Yenilikçilik Yarışması Sosyal Girişimcilik Kategorisinde bölge sergisinde 3. Ödülü aldı.

❖ Üniversitemiz ön lisans ve lisans öğrencileri arasında girişimcilik ve yenilikçilik konularına yönelik farkındalığı artırmak ve çeşitli alanlarda yenilikçilik içeren iş fikri olan öğrencilerin, fikirlerini hayata geçirmelerine yönelik uygun ortamı hazırlamak için destek sağlamak amacıyla TÜBİTAK tarafından hayata geçirilen 2238-Girişimcilik ve Yenilikçilik Yarışmasından üç ayrı ödülle döndü. Yarışmada öğrencilerimizin gerçekleştirdiği projelerle ile kazandıkları ödüller; Danışmanlığını Veteriner fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Gülşah Akgül'ün yaptığı yürütücülüğünü ise veteriner fakültesi öğrencilerinden Yağmur Özyürek ve Ahmet Erdeğer'in yaptığı " Minik Ellerinle Patime Dokun" isimli proje, TÜBİTAK 2238

❖ Bilimsel araştırma, ulusal ve uluslararası yayınlarla 2017-2018 eğitim öğretim yılı içerisinde üniversitemize katkı yapan öğretim elemanları için "Yayın Teşvik Ödül Töreni" düzenlendi. Akademisyenlerimizin gerçekleştirdikleri çalışmalarını takdir etmek, kamuoyuna duyurmak ve teşvik etmek için,



Kezer Yerleşkesi İlahiyat Fakültesi Konferans Salonunda düzenlendi. Fakültelerinden 1. Olarak ödül alan öğretim üyelerimiz; Doç. Dr. Adnan Memduhoğlu, Doç. Dr. Mustafa Kahyaoğlu, Dr. Öğr. Üyesi Memiş Bolacalı, Doç. Dr. Sabit Horoz, Prof. Dr. Cafer Saka, Doç. Dr. Ali Akgül, Dr. Öğr. Üyesi Rasim Tösten, Dr. Öğr. Üyesi Behcet İnal'a Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN belgesini takdim etti.



❖ Fen-Edebiyat Fakültesi bünyesinde faaliyet gösteren Tarih Topluluğu, Türk Kızılayı Siirt Şubesi ile ortaklaşa 24-26 Aralık 2018 tarihlerinde Fen-Edebiyat Fakültesi Zemin Katında oluşturulan stantta “**Haydi Kan Bağışına**” adı altında kan bağışısı etkinliği düzenledi. Kan bağışısı konusunda toplumda farkındalık oluşturmayı amaçlayan etkinliğe öğrencilerin yanı sıra akademik ve idarî personel de destek verdi. Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nihat ŞİNDAK, Veteriner Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tekin ŞAHİN, Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Cahit PESEN, Fen-Edebiyat

Fakültesi Dekan Yardımcıları Doç. Dr. Hüsnü KOÇ ve Dr. Öğr. Üyesi Adnan ALKAN etkinlik alanına gelerek destekte bulundular.

❖ Üniversitemiz, “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında yeni seçilen 5 üniversite arasına girerek “**tarım ve hayvancılık alanında ihtisaslaşacak**” üniversite olarak belirlendi. Üniversitelerin hem buldukları bölgeye olan katkılarını arttırmak hem de belirli alanlarda ihtisaslaşmaya teşvik etmek amacıyla, özellikle 2006 yılı sonrasında kurulmuş olan yükseköğretim kurumlarına yönelik “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması” çalışması Haziran 2015’te YÖK ve Kalkınma Bakanlığının işbirliğiyle başlatılmıştı. 2006 yılı ve sonrasında kurulan 32 üniversitenin YÖK Başkanlığına sunmuş olduğu Öz Değerlendirme Raporları üzerinden mülakat ve sunumlarını yapan üniversiteler Üniversitelerin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Komisyonu’nun yapmış olduğu değerlendirme ile üniversitemiz “**tarım ve hayvancılık**” alanında, ihtisaslaşacak üniversiteler olarak belirlendi. YÖK Başkanı Prof. Dr. M. A. Yekta Saraç tarafından YÖK Başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı Naci Ağbal, YÖK Yürütme Kurulu Üyeleri, Kalkınma Ajansları Genel Müdürü Barış Yeniçeri, Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN ve proje kapsamında yeni seçilen üniversitelerin rektörleri ile bu üniversitelerin buldukları ilin valilerini temsilen Siirt Valisi Ali Fuat Atık’in yanı sıra proje kapsamında ilk seçilen üniversitelerin rektörleri katıldı.



- ❖ Aralık Dünya Engelliler Günü kutlamaları kapsamında Eruh Meslek Yüksekokulu



Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri ile birlikte anlamlı bir etkinlik düzenlendi. Eruh İlçe Spor Merkezinde düzenlenen etkinliğe Meslek Yüksekokulu akademik personeli, Meslek Yüksekokulu öğrencileri, Rehabilitasyon Merkezi öğrenci ve aileleri katıldı. Eruh Meslek Yüksekokulu öğrencileri ve Eruh Yaşam Rehabilitasyon Merkezi tarafından düzenlenen Programa saygı duruşu ve işaret dili ile istiklal marşının okunması ile başlandı. Daha

sonra ise Meslek Yüksek Okulu öğrencileri tarafından işaret diliyle çeşitli şarkılar söylendi. Meslek yüksekokulu öğrencileri rehabilitasyon merkezi öğrencileriyle beraber defile gösterisi düzenledi. Meslek yüksekokulu öğrencilerinin şiir dinletisi, skeç gösterisi ve farkındalık çalışmalarıyla devam eden program, engelli öğrenciler ile meslek yüksekokulu öğrencilerinin dans etmesiyle son buldu. Farkındalık oluşturan meslek yüksekokulu öğrencileri, engelli öğrencilerin anlamlı ve farklı bir gün geçirmesini sağladı.

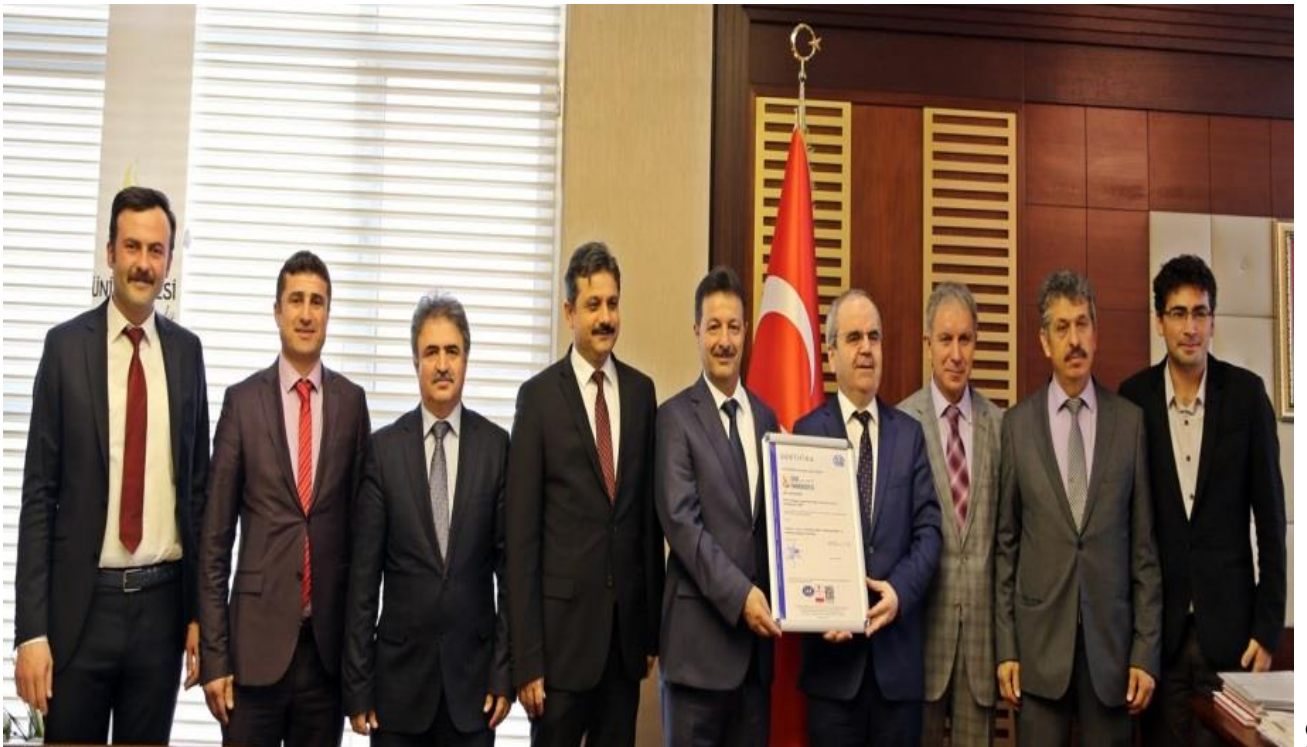
- ❖ Üniversitemizde başlatılan kalite çalışmaları sonucu almaya hak kazandığımız ISO 9001; 2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları belgesini; BBS Belgelendirme Eğitim ve Gözetim Hizmetleri A.Ş. Genel Müdürü Yusuf Yılmaz, Üniversitemiz adına Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN'a takdim etti.

## 6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemiz Özel Bütçeli İdare olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun, 5436 sayılı Kanununun 12'nci maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı cetvelinin a) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 1'nci maddesinde bulunan “Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir.” ibaresi kanunun amacını açıklamaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek için 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11'nci maddesinde üst yöneticilerin, 31 ve 32'nci maddelerinde harcama yetkilisini ve 33'üncü maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. 5018 Sayılı Kanununun 11'nci maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. **Üst yöneticiler**, bu sorumluluğun gereklerini **harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.**” denilerek sistemdeki görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Harcama yetkilisi olan dekan fakülte sekreterini, enstitü müdürü enstitü sekreterini, yüksekokul müdürü yüksekokul sekreterini, meslek yüksekokulu müdürü meslek yüksekokulu sekreterini, Rektörlük Özel Kalem ve Genel Sekreterliğin **Harcama Yetkilisi**



olan Genel Sekreter ilgili Daire Başkanı ve Müdürü; Daire Başkanlıklarının harcama yetkilisi olan daire başkanı şube müdürlerinden birini veya bir kaçını; müdürü olmayan başkanlıklar ise tahakkuk işlemlerini yapan şube müdürünü **gerçekleştirme görevlisi** olarak görevlendirebilmektedir. Mali işlemlerin yapılması sürecinde ilgili tahakkuk biriminde harcama yetkilisinin talimatı ile başlayan süreç, gerçekleştirme görevlisinin alınacak olan mal ve hizmeti yasal mevzuat hükümleri doğrultusunda yerine getirmesi ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı muhasebe birimince hak sahibine ödenmesi ile sonuçlanır. Harcama işlemleri sırasında harcama birimlerince ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca süreç kontrolü yapılmaktadır.

Üniversitemizde uygulanan iç kontrol eylem planı kapsamında yürütülen süreç kontrolünde her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 17'nci maddesinde belirtilen tutarları aşan mali işlem ve kararlar kontrol edilmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmekte ve Başkanlıkça kontrol edilen işlemler görüş yazısı düzenlenerek ilgili birime gönderilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulan işlemlerin; üniversite bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönünden kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı kontrol edilmektedir.

## 6.1.- DİĞER HUSUSLAR

Kurumlar, varlıklarını sürdürmek, kendilerini daha iyi yerlere taşıyacak fırsatları yakalamak ve muhtemel tehditlerden korunmak için geleceğini planlamak zorundadır. Stratejik planlama iyi yönetimi hedefleyerek, girdi ve çıktılar yerine sonuçlara ve performansa odaklanmayı, hesap verme sorumluluğu ve katılımcılığı içeren bir araç olarak, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idareleri için zorunlu hâle getirilmiştir.

Bu sayede yönetimin edineceği stratejik düşünme ve davranma özelliği, kamu yönetimine etkinlik kazandıracaktır. Toplumun taleplerine karşı duyarlı, katılımcılığa önem veren, hedef ve önceliklerini belirlemiş, şeffaf ve etkin bir kamu yapılanmasının gereği olarak "Stratejik Yönetim" yaklaşımı benimsenmiştir. Stratejik yönetim; strateji oluşturma, seçme, uygulama ve değiştirme yeteneğidir. Bu değişim, kurumların çevresel değişkenlere duyarlı, iç değişkenlerini sürekli geliştirerek rekabetçi ortamda vizyonuna erişme çabasıdır. Üniversitemiz; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ile eki Eylem Planında sayılan politika ve öncelikleri kabul etmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan 2018-2022 yılı stratejik planı Kalkınma Bakanlığı (mülga) mutabakatından sonra yürürlüğe konulmuştur.

Ayrıca Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Üniversite Kalite Koordinatörlüğü kurulmuştur. Kalite komisyonu ve komisyon içinden seçilen grup üyeleri ile haftalık olarak Kalite Komisyon Başkanı olan Rektörün takibi ve başkanlığında üniversitenin kurumsallaşma ve kalite sürecinde başarıyı daha kısa zaman ve hızlı bir şekilde tüm

akademik ve destek birimlerimize yayma çalışmaları sürdürülmektedir. Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2018 yılında belgelendirme kapsamında ISO 9001; 2015 kalite belgesi alınarak ISO bayrağı Üniversitemizde dikilmiştir.

Üniversitemiz; şehir merkezinde bulunan Sağlık Yüksekokulu ve Merkez yerleşke, Kezer yerleşkesi ile Kurtalan ve Eruh yerleşkelerinde eğitim-öğretim, araştırma çalışmalarını sürdürmektedir. Sağlık yerleşkesinde Sağlık Yüksekokulu, Merkez yerleşkesinde; Tıp Fakültesi dekanlığı, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Ana sınıf ve okul öncesi binası ile 36 Daireli Lojman ve Döner Sermaye Müdürlüğü Satış Ofisi ve Hayvan Hastanesi yer almaktadır. Eruh yerleşkesinde Eruh Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan yerleşkesinde Kurtalan Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Kezer Yerleşkesinde bulunan Rektörlük Hizmet Binası, Yemekhane ve Kafeterya, Mühendislik Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim, Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Turizm ve Otelcilik Yüksek Okulu, Yabancı Diller Yüksek Okulu, Tasarım MYO, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Araştırma Merkezleri faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, Kezer yerleşkesinde Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Merkezi Kütüphane Binası, Kapalı Spor Salonu, Fitnes Salonu, Sentetik Çim Saha, Halı Saha, Tenis Kortları, Veteriner Fakültesi Ahr Binası, Yeşil Alan Müdürlüğü, Rektörlük Konutu, 100 daireli lojmanlar ve konuk evi ve Gençlik Merkezi bulunmaktadır. Ayrıca Pervari İlçesinde de Teknik Bilimler MYO bağlı Güvenlik ve Arıcılık bölümlerinin bu ilçemizde eğitim-öğretim faaliyetine başlaması için Kaymakamlığın tahsis ettiği bina restorasyon çalışması devam etmektedir.



Kezer Yerleşkesinden Bir Fotoğraf

## 2. AMAÇ VE HEDEFLER



## 7.AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Planımızda da yer alan Amaç ve Hedeflerimiz;

1. Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak.
2. Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak.
3. Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek.
4. Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak

### 7.2.İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

SİİRT ÜNİVERSİTESİ AMAÇ VE HEDEFLER	
<b>AMAÇ 1</b>	Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak.
<b>Hedef 1.1</b>	Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını arttırmak.
<b>Strateji 1.1.1</b>	Üniversitede sosyal imkanlar arttırılmak suretiyle akademik ve idari personel için tercih edilen kurum haline gelmek.
<b>Strateji 1.1.2</b>	Üniversitemizdeki çalışma ortamlarını teknik ve donanım açısından daha cazip ve çekici hale getirmek.
<b>Strateji 1.1.3</b>	Devlet personel daire başkanlığından ek akademik ve idari kadrolar istenmek suretiyle optimum sayıya ulaşmak.
<b>Hedef 1.2</b>	Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak
<b>Strateji 1.2.1</b>	Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.
<b>Strateji 1.2.2</b>	Bölgedeki sanayi kuruluşları ile üniversite ilişkileri arttırılmak suretiyle öğrenciler için teoriyi pratiğe aktarma imkânı oluşturmak.
<b>Strateji 1.2.3</b>	Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.
<b>Strateji 1.2.4</b>	Öğrencilerin teorik bilgilerini pratiğe aktarabilecekleri üretime yönelik uygulama birimleri kurmak.
<b>Hedef 1.3</b>	Yeni bölüm ve programlar açmak.
<b>Strateji 1.3.1</b>	Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.
<b>Strateji 1.3.2</b>	Açılacak yeni bölümler için alanında yetişmiş akademik ve idari personel istihdam etmek.

Strateji 1.3.3	Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümler açmak.
Strateji 1.3.4	Üniversitenin kampus alanlarını genişletmek.
Strateji 1.3.5	Üniversitenin gelişimi için yeni kampus alanları oluşturmak.
Hedef 1.4	Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını arttırmak.
Strateji 1.4.1	Üniversitemizi ilk sıralarda tercih eden öğrencilere burs vermek.
Strateji 1.4.2	Üniversitemizin tanıtımı kapsamında okul ziyaretleri, fuar, toplantı, konferans, söyleyişi ve ulusal ve yerel televizyon kanallarında tanıtım yapmak.
Strateji 1.4.3	Üniversitemiz de var olan program ve bölümlerin imkanlarını artırmak suretiyle akredite olmalarını sağlamak.
Strateji 1.4.4	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturmak.
Strateji 1.4.5	Öğrencilerin barınma imkanlarını artırmak.
Hedef 1.5	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı arttırmak.
Strateji 1.5.1	Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortam sağlamak.
Strateji 1.5.2	Akademik personelin araştırma geliştirme ve diğer çalışmaları için araştırma alt yapısı için gerekli ihtiyaçları belirlemek.
Strateji 1.5.3	Akademik çalışmalarda görev alacak yardımcı personel ihtiyacını gidermek.
Strateji 1.5.4	Kütüphanemizdeki kitap sayısı arttırmak ve paydaşlarımızın kaynağa ulaşımını kolaylaştırmak.
Strateji 1.5.5	Araştırmaların teşvik edilmesin de BAP ve proje yönetim ofis koordinatörlüğünü güçlendirmek
Strateji 1.5.6	Akademik başarı gösteren personeli ödüllendirmek.
Sorumlu Birim	Akademik birimler, Kütüphane ve Daire Başkanlığı, BAP
Hedef 1.6	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları için uygun ortam oluşturmak.
Strateji 1.6.1	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.
Strateji 1.6.2	Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek.
Strateji 1.6.3	Yeni teknolojik imkanları Üniversitemize kazandırmak.
Strateji 1.6.4	Yapılan çalışmaları ticari ortamda tanıtmak ve üniversiteye ek kaynak sağlayıcı hale getirmek
AMAÇ 2	Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak.

Hedef 2.1	Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek hizmete açmak.
Strateji 2.1.1	Veteriner fakültesi eğitim kompleksi binalarını inşa etmek.
Strateji 2.1.2	Veteriner fakültesi ile ilintili binaları inşa etmek.
Strateji 2.1.3	Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sunacak veteriner fakültesi Veteriner fakültesi uygulama alanları ile ilgili Ar-Ge nitelikli üretim ünite binalarını inşa etmek.
Strateji 2.1.4	Ziraat Fakültesi ve İlahiyat Fakültelerinin binalarını tamamlamak ve 2018 yılında faaliyete geçirmek ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Güzel Sanatlar ve tasarım fakülteleri ile yeni açılacak diğer birimlere ait eğitim binalarını inşa etmek.
Strateji 2.1.5	Başta Siirt ili olmak üzere trc3 bölgesine hizmet vermeyi planlayan Avrupa birliği veteriner hekimlik eğitim kurumları birliği standartlarına uygun bir hayvan hastanesi kurmak.
Strateji 2.1.6	Olimpik kapalı yüzme havuzu inşa etmek.
Strateji 2.1.7	Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu binasını inşa etmek.
Strateji 2.1.8	Şehir merkezindeki eski binaları yıkıp yenilemek.
Strateji 2.1.9	Kurtalan MYO için arsa tedarik etmek ve yeni eğitim binaları inşa etmek.
Strateji 2.1.10	Kezer yerleşkesi 2. etap alt yapı çalışmalarını tamamlamak.
Strateji 2.1.11	100 adet lojman inşaatı ve kampus yeşil alanların peyzaj işlerini tamamlamak.
Strateji 2.1.12	Fakülte ve Yüksekokulların eğitim ve araştırma laboratuvarlarını modernize etmek.
Strateji 2.1.13	Üniversitenin Bilgi İşlem altyapısını güçlendirmek.
Hedef 2.2	Üniversitemizdeki araştırma geliştirme faaliyetlerin yürütüleceği alanların sayısını arttırmak.
Strateji 2.2.1	Üniversitede akademik personelin araştırma yapacağı ve öğrencilerin uygulamalı eğitim alabileceği laboratuvar sayılarını arttırmak.
Strateji 2.2.2	İhtiyaç duyulan araştırma geliştirme merkezi ve laboratuvar sayısını belirlemek.
Strateji 2.2.3	Mevcut laboratuvarlarda ihtiyaç duyulan eksik malzemeleri tespit etmek bu malzeme ve ihtiyaçları tamamlamak.
Strateji 2.2.4	Bilimsel ve akademik çalışmalar için laboratuvarları daha faal hala getirmek.
Hedef 2.3	Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetlerin yapılacağı yeni alanlar oluşturmak.
Strateji 2.3.1	Kampus alanında kongre merkezi yapımına başlamak, sanatsal ve kültürel faaliyetleri arttırmak.
Strateji 2.3.2	Kampus alanı içerisinde dinlenme alanları ve parklar oluşturmak.
Strateji 2.3.3	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların sayısını arttırmak.
Strateji 2.4.4	Üniversite yerleşke alanında çarşı merkezi yapmak.
Amaç 3	Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek.
Hedef 3.1	Üniversite özel sektörle işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.
Strateji 3.1.1	Özel sektörde istihdam ihtiyacı olan bölümleri belirlemek.

<b>Strateji 3.1.2</b>	Son sınıf öğrencilerinin müfredatında uygulamaları artırıcı önlemler almak ve bunlarla ilgili alt yapı olanaklarını geliştirmek. Özel sektörle ortak proje yapacak hale getirmek.
<b>Strateji 3.1.3</b>	Üniversite özel sektör işbirliği ile açılan bölümlerde okuyan öğrenciler için staj ve ortak çalışma alanları oluşturmak.
<b>Strateji 3.1.4</b>	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almalarını sağlamak.
<b>Hedef 3.2</b>	Üniversite kamu işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.
<b>Strateji 3.2.1</b>	Kamu kurum ve kuruluşlarıyla ortak projeler yapmak.
<b>Strateji 3.2.2</b>	Öğrencilere kamu kurum ve kuruluşlarında staj yapmaları için anlaşmalar yapmak.
<b>Strateji 3.2.3</b>	Kamu ile yapılan özel projeler kapsamında hibeler alınarak ek kaynaklar sağlamak.
<b>Hedef 3.3</b>	Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle ulusal ve uluslararası ölçekte ortak projeler üretmek.
<b>Strateji 3.3.1</b>	Paydaşların ihtiyaçlarını belirlemek bölge ekonomisini kalkındıran projeler geliştirmek
<b>Strateji 3.3.2</b>	Projelerde çalışan personele mevzuat eğitimi vermek ortaya çıkabilecek bürokratik engelleri ortadan kaldırmak
<b>Strateji 3.3.3</b>	Projelerde yer alan personeller için ödül ve teşvik edici uygulamaları hayata geçirmek.
<b>Hedef 3.4</b>	Paydaşların ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bölgesel kalkınmada rol oynayabilecek yeni bölümler açmak mevcut bölümlerin imkanlarını arttırmak.
<b>Strateji 3.4.1</b>	Bölgenin kalkınmasında ve istihdam sorunun çözümünde etkin rol oynayacak, bölge gerçekleri ile uyuşan meslek alanlarını tespit etmek.
<b>Strateji 3.4.2</b>	Bölgenin gelişmesinde rol oynayabilecek yeni bölümler açmak.
<b>Strateji 3.4.4</b>	Girişimcilik ve İnovasyon konularında öğrenci toplulukları kurmak ve, faaliyetlerini teşvik etmek.
<b>AMAÇ 4</b>	Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak
<b>AMAÇ 4.1</b>	Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek
<b>Strateji 4.1.1</b>	Bölgede yükseköğretim mezunu kişi sayısının artırmak için teşvik edici çalışmalar yapmak
<b>Strateji 4.1.2</b>	Bölgedeki kadın istihdamını arttırmak amacıyla kadınlara yönelik, meslek edindirme ,el sanatları ve hobi kursları açmak
<b>Strateji 4.1.3</b>	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla eğitim programları hazırlamak.

<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
<b>Hedef 4.2</b>	Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetler arttırılacak.
<b>Strateji 4.2..1</b>	Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun ilgi çeken sanatsal faaliyetleri öne çıkarmak.
<b>Strateji 4.2..1</b>	Güzel sanatlar fakültesinin kurulması ile birlikte yeni kurslar açılarak öğrencilerin kazanım ve becerilerini arttırmak.
<b>Strateji 4.2.2</b>	Fuarlar, seminerler, toplantılar düzenlenerek öğrencilerin geleceğini yönlendirmesinde ve kampus hayatını canlandırmak amacıyla organizasyonlar düzenlemek.
<b>Strateji 4.2.3</b>	Öğrenci topluluklarını kültürel sanatsal faaliyetler yapmaları için teşvik etmek.
<b>Strateji 4.2.4</b>	Üniversitedeki sosyo kültürel alanların sayısını artırarak personel ve öğrenciler için çekim merkezi haline getirmek, personelin kalıcı olmasını sağlamak öğrenciler için tercih edilen bir üniversite haline gelmek.
<b>Hedef 4.3</b>	Gelenekselliği dışlamadan geliştirici yönde üretim faaliyetlerini desteklemek
<b>Strateji 4.3.1</b>	Bölgeye adaptasyon sağlayacak ekonomik değeri yüksek yeni ürünlerin üretilmesi için projeler hazırlamak.
<b>Strateji 4.3.2</b>	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalite ve üretimini arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak.
<b>Sorumlu Birim</b>	Akademik Birimler
<b>Hedef 4.4</b>	İstihdam artırıcı önlemlerin alınmasında aydınlatıcı olmak
<b>Strateji 4.4.1</b>	Bölgenin genel geçim kaynaklarını tespit etmek
<b>Strateji 4.4.2</b>	Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.
<b>Strateji 4.4.3</b>	Tarihi ve turistik alanların halka açılmasını sağlayacak projeler geliştirmek
<b>Strateji 4.4.4</b>	İnanç turizmine yönelik çalışmalar başlatmak.
<b>Hedef 4.5</b>	Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek
<b>Strateji 4.5.1</b>	Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetleri ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek.
<b>Strateji 4.5.2</b>	Uluslararası fuar seminer ve konferanslarda üniversitenin tanıtımını yapmak.
<b>Strateji 4.5.3</b>	Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısını arttırmak.

### 7.3.TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

### 7.3.1 Siirt Üniversitesi Kalite Politikası

Siirt Üniversitesi, vizyon ve misyon değerleriyle uyumlu; doğal kaynaklarımıza ve tarihi mirasımıza sahip çıkan, çevreye ve insana saygıyı sürekli kılan, *uluslararasılaşma* sürecine önem veren, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde topluma katkı sunan bir üniversite olmak amacıyla kalite politikasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda;

- Evrensel değerler ışığında bilgi üreten, özgüven ve sorumluluk duygusunu taşıyan, araştıran, sorgulayan, yenilikçi, sosyal ve kültürel niteliklere sahip bireyler yetiştirmeyi.

- Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve kurumumuzdaki tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemleri oluşturmayı, uygulamayı ve yürütmeyi,

- Üniversite-sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üretmeyi, yaygınlaştırmayı ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı,

- Bölgesel ve ulusal kalkınmaya dayalı öncelikli alanlara yönelik toplumun refah ve gelir düzeyini artırıcı araştırma faaliyetlerine önem vermeyi,

- İç ve dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir bir ilişki içinde olmayı ve sunulan hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçmeyi ve sürekli iyileştirmeyi,

- Tüm süreçlerde şeffaf, hesap verilebilir ve mevzuata uygun bir anlayışı hâkim kılmayı,

Taahhüt eder.

Önceliğimiz açılan fakülte, yüksekokul, enstitü ve araştırma merkezlerimizde modern koşullarda teknolojinin kullanıldığı eğitim alanlarında uygulamaya dayalı eğitim vermek. Bu süreç içerisinde eğitimin kalitesini artırmak, AR-GE ve uluslararasılaşma ile bilimsel anlamda kendini ispatlamış ve tercih edilir bir üniversite haline gelmek temel önceliklerimiz arasında gelmektedir. Bunun yanında diğer önceliklerimiz şunlardır;



- Tıp Fakültesi Kurulumunu hızlandırmak,
- Üniversitelerde Dijital Dönüşüm kapsamında entegrasyonunu tamamlamak,
- Tarım ve Orman Bakanlığı ve YÖK ile yapılan protokol kapsamında Tarım ve Hayvancılıkta ihtisaslaşmaya çalışmaları hızlandırmak,
- Teknoloji sınıfları ve laboratuvarları oluşturmak,
- Üniversitemizi yalnızca eğitim seviyesi anlamında değil sosyal, kültürel ve sanatsal anlamda da öğrencilerin tercih edeceği düzeye getirmek,
- Bölge insanın eğitimine katkıda bulunacak çalışmalar ile üniversite halk kaynaşmasını sağlayarak halkın Üniversitemize olan desteğini sağlamak,
- Bilimsel araştırma ve yayınların sayısını ve niteliğini artırmak,
- Uluslararası işbirliği ve ortaklıkları geliştirmek,
- Üniversite, şehir ve sanayi işbirliğini geliştirmek,
- Öğrencilerin ve diğer paydaşların memnuniyetini artırmak,
- Kurumsallaşma sürecini tamamlamak,
- Kalite geliştirme bilincini yükseltmek,
- Üniversite ana yerleşkesini hızla tamamlama önceliklerimizdir.

Bu kapsamda; Stratejik Planlama Yönetmelik ve Kılavuzu ile Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği ve Rehberi temel alınarak Kalite Yönetim Sistemi kapsamında kalite üst komisyonu ile haftalık ve aylık olmak üzere düzenli-düzensiz toplantılar yapılırak;

- ❖ **Neredeyiz?**
- ❖ **Nereye gitmek istiyoruz?**
- ❖ **Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşırız?**
- ❖ **Başarımızı nasıl ölçer ve değerlendiririz?**

Sorularıyla durum tespiti yapılmakta, tarihi gelişim, mevzuat analizi, politik, ekonomik, sosyal, teknolojik ve sektörel gelişmelerin incelendiği dış çevre analizi, Üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile geleceğe dönük fırsat ve tehditlere ilişkin GZFT analizi, hedef kitle ve ilgili taraflara ilişkin paydaş analizi yapılarak ve bunlarla ilgili anket, bilgi formu vb. araştırma tekniklerinden yararlanılarak genel derelendirme ve kararlar alınmaktadır.

### 7.3.DİĞER HUSUSLAR

#### 7.4.TEMEL İLKELERİMİZ DEĞERLERİMİZ

- Tarafsızlık
- Eşitlik
- Paylaşıcılık
- Katılımcılık
- Hoşgörülük
- Verimlilik
- Çevrecilik
- Bilimsellik
- Etik Değerlere Uyum
- Adalet
- Evrensellik

#### 7.5.TEMEL İLKELERİMİZ DEĞERLERİMİZ

- Eğitim- öğretimde kaliteden ödün vermemek, evrensel standartları dikkate almak,
- Bilimsel araştırmaları desteklemek, teşvik etmek,
- Katılımcı, tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
- Üniversite kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak,
- Kültürel değerlerimizi gözetmek,
- Topluma ve çevreye karşı duyarlı olmak,
- Çağın gereklerine ve teknolojik gelişime açık olmak,
- Nitelikli bilim insanları yetiştirmek,
- Akademik ve idari personelimizin çalışma ortamlarını iyileştirmek,
- Üniversitemiz ile özel sektör arasındaki işbirliğini geliştirmek,
- Bölgemizin kalkınmasına katkıda bulunmak.



### 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELE R

## 8.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



### 8.1. MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz bütçesi Hazine'den alınan yardım dışında öğrenci harçları, taşınmaz mal kira geliri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. 2018 yılında 97.009.000 TL olarak öngörülen bütçenin %55,45'i Personel Giderleri, %23,20'si Sermaye Giderleri, %13,24'ü Mal ve Hizmet Alım Giderleri, %6,55'i Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ve %1,56'sı Cari Transferlerin karşılanması için tefrik edilmiştir.

Buna karşılık 2018 yılı bütçe tahmini 97.009.000,00 TL, yıl sonu harcama tutarı 108.516.581,00 TL, yıl sonu ödenek tutarı 121.169.370,00 TL ve harcamaların yıl sonu ödenek miktarına oranı %89,56 olarak gerçekleşmiştir.

#### 8.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu

##### 8.1.1.1. Maaş ve Ek Çalışma Karşılıkları Ödeme Kalemi

KOD	2018 Yılı Açıklama	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
01	Personel Giderleri	53.795.000	68.424.815	67.955.020	99,3%
01.1	Memurlar	52.819.000	62.005.415	61.567.285	99,2%
01.2	Sözleşmeli personel	906.000	957.000	956.139	99,9%
01.3	İşçiler	0	5.428.000	5.426.786	99,9%
01.4	Geçici Personel	70.000	34.400	4.810	13,9%
<b>TOPLAM</b>		53.795.000	68.424.815	67.955.020	82,44%
<b>2017 TOPLAM</b>		46.604.000	49.593.362	49.431.070	99,67%

## 8.1.1.2. Sosyal Güvenlik Kurumu Ödeme Kalemi

2018 Yılı		KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
KOD	Açıklama				
02	Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri	6.351.000	8.368.200	8.262.680	98,7%
02.1	Memurlar	6.064.000	6.844.135	6.837.271	99,9%
02.2	Sözleşmeli personel	211.000	220.315	219.944	99,8%
02.3	İşçiler	0	1.230.000	1.176.216	95,6%
02.4	Geçici personel	76.000	73.750	29.249	39,7%
<b>TOPLAM</b>		12.702.000	16.736.400	16.525.360	98,73%
<b>2017 Yılı Ortalaması</b>		5.507.000	5.808.410	5.787.700	99,34%

## 8.1.1.3. Mal ve Hizmet Alımı Ödeme Kalemi

2018 Yılı		KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
KOD	Açıklama				
03	Mal ve hizmet alım giderleri	12.846.000	14.698.100	13.457.661	91,6%
03.1	Üretime yönelik mal ve malzeme alımları	0	0	0	0
03.2	Tüketime yönelik mal ve malzeme alımları	6.148.000	9.235.400	8.466.204	91,7%
03.3	Yolluklar	488.000	861.700	764.174	88,7%
03.4	Görev giderleri	12.000	12.000	11.611	96,8%
03.5	Hizmet alımları	5.809.000	3.713.500	3.493.780	94,1%
03.6	Temsil ve tanıtma giderleri	25.000	27.500	27.499	100,0%
03.7	Menkul mal, gayrimaddi hak alım, bakım ve onarım giderleri	285.000	562.000	461.291	82,1%
03.8	Gayrimenkul mal bakım ve onarım giderleri	79.000	286.000	233.103	81,5%
03.9	Tedavi ve cenaze giderleri	0	0	0	0
<b>TOPLAM</b>		12.846.000	14.698.100	13.457.661	72,63%
<b>2017 YILI TOPLAMI</b>		12.641.000	20.323.812	17.984.496	68,1

## 8.1.1.4 Cari Tranferler Ödeme Kalemi (%20 Ek Karşılıklar ve Personel Yemek Yardımı)

KOD	2017 Yılı Açıklama	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
05	Cari transferler	1.515.000	2.003.100	1.864.457	%93
05.1	Görev Zararları	1.111.000	1.456.000	1.454.399	%99,8
05.3	Kar amacı Gütmeyen Kuruluşlara yapılan Transferler	404.000	0	281.458	%69,7
05.4	Hane halkına yapılan Transferler (öyp)	0	128.100	128.100	100,0%
<b>TOPLAM</b>		1.515.000	2.003.100	1.864.457	93,75
<b>2017 YILI TOPLAM</b>		2.742.000	2.862.000	1.983.706	%69

## 8.1.1.5 Yatırım Ödeme Kalemi

KOD	2017 Yılı Açıklama	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
06	Sermaye Giderleri	22.502.000	27.663.000	16.964.608	61,3%
06.1	Mamul mal alımları	2.950.000	2.950.000	2.676.321	90,72%
06.3	Gayri maddi hak alımları	448.000	448.000	357.254	79,74%
06.4	Gayrimenkul alımları ve kamulaştırması	3.455.495.000	7.809.860.530	7.207.221.449	92,28%
06.5	Gayrimenkul sermaye üretim giderleri	45.541.238.000	71.484.093.936	61.273.334.570	85,72%
06.6	Menkul malların büyük onarım giderleri	1.013.382.324	1.267.133.517	670.663.049	52,93%
06.7	Gayrimenkul büyük onarım giderleri	4.531.165.150	6.160.889.085	4.892.795.339	79,42%
06.8	Stok alımları	3.600.000	3.600.000	3.389.823	94,16%
06.9	Diğer sermaye giderleri	2.272.329.000	2.995.574.623	2.757.152.919	92,04%
<b>TOPLAM</b>		22.502.000	27.663.000	16.964.608	72,00%
<b>2017 YILI TOPLAM</b>		23.502.000	30.240.985	24.140.959	79,29%

## 8.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2018 yılı Performans Programımızda 30 adet hedef belirlenmiştir.

2018 Yılı Performans Hedefleri

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2019					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
<b>1</b>		<b>Öğretim Elemanı Sayısını Arttırmak.</b>	<b>14.450.000,00</b>	<b>12,63</b>	<b>0,00</b>		<b>14.450.000,00</b>	<b>12,63</b>
	1	Üniversiteye yeni atanan öğretim üyesi sayısının artırılması için gerekli önlemler alınacaktır.	6.950.000,00	6,07	0,00		6.950.000,00	6,07
	2	Enstitülerde eğitim gören yüksek lisans ve doktora öğrencilerinden öğretim görevlisi olarak faydalanılacaktır	7.500.000,00	6,56	0,00		7.500.000,00	6,56
<b>2</b>		<b>İdari personel sayısını ve niteliğini arttırmak.</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,09</b>	<b>0,00</b>		<b>100.000,00</b>	<b>0,09</b>
	3	İdari personele yönelik kurum içi hizmet eğitimi verilecektir.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
<b>3</b>		<b>Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.</b>	<b>600.000,00</b>	<b>0,52</b>	<b>0,00</b>		<b>600.000,00</b>	<b>0,52</b>
	4	Üniversitemiz Rektörlüğü ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığımız aracılığı ile Sempozyum faaliyetlerinin gerçekleşmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	6	Sempozyum, panel, konferanslar düzenlenecektir.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
<b>4</b>		<b>Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,09</b>	<b>0,00</b>		<b>100.000,00</b>	<b>0,09</b>
	7	Üniveristemiz paydaşlarıyla staj ve diğer iş imkanları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09

5		<b>Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.</b>	<b>1.500.000,00</b>	<b>1,31</b>	<b>0,00</b>		<b>1.500.000,00</b>	<b>1,31</b>
	5	Üniversitemiz öğrencilerinin teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri için yeni uygulama alanları kurulacaktır.	1.400.000,00	1,22	0,00		1.400.000,00	1,22
	8	Bölgenin ekonomik olarak ihtiyaç duyduğu alanlar ile ilgili araştırmalar yapılacaktır.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
6		<b>Sıirt Üniversitesinin yerel ve ulusal basında tanıtımı yapılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek.</b>	<b>250.000,00</b>	<b>0,22</b>	<b>0,00</b>		<b>250.000,00</b>	<b>0,22</b>
	9	Yurtiçi ve yurtdışı eğitim fuarlarına katılım sağlanacak. Her türlü iletişim araçları kullanılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek için çalışmalar yapılacaktır.	250.000,00	0,22	0,00		250.000,00	0,22
7		<b>Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların artırılması.</b>	<b>1.300.000,00</b>	<b>1,14</b>	<b>0,00</b>		<b>1.300.000,00</b>	<b>1,14</b>
	10	Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere imkanlar dahilinde burs verilmesi çalışmaları yapılacaktır.	50.000,00	0,04	0,00		50.000,00	0,04
	11	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturulacaktır.	750.000,00	0,66	0,00		750.000,00	0,66
	20	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların miktarı arttırılacak ve kampüs alanında dinlenme yerleri ve parklar oluşturulacak.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
8		<b>Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortamın yaratılması ve gerekli tedbirlerin alınması.</b>	<b>650.000,00</b>	<b>0,57</b>	<b>0,00</b>		<b>650.000,00</b>	<b>0,57</b>
	12	Çağın gereksinimlerine uygun olarak yapılacak yeni çalışma alanları vasıtasıyla personelimizin daha donanımlı alanlarda çalışma yapması sağlanacaktır	650.000,00	0,57	0,00		650.000,00	0,57

<b>9</b>		<b>Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>1,01</b>	<b>0,00</b>		<b>1.150.000,00</b>	<b>1,01</b>
	13	Teknolojik gelişmeleri yakından takip edilecektir.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	14	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri ödüllendirerek bu alanlarda daha fazla çalışma yapmaları sağlanacaktır.	650.000,00	0,57	0,00		650.000,00	0,57
<b>10</b>		<b>Üniversitenin akademik ve idari faaliyetlerini yürüteceği alanlar inşa edilecektir.</b>	<b>9.200.000,00</b>	<b>8,04</b>	<b>0,00</b>		<b>9.200.000,00</b>	<b>8,04</b>
	15	Mevcut inşaatlara devam edilecek ve yeni yapım projeleri gerçekleştirilecektir.	9.200.000,00	8,04	0,00		9.200.000,00	8,04
<b>11</b>		<b>Kezer Kampüsü, Merkez Kampüs, Sağlık Hizmetleri ve Sağlık Yüksekokulu Kampüsleri, Erüh MYO ve Kurtalan MYO eğitim binalarının bakım ve onarımları yapılacaktır.</b>	<b>700.000,00</b>	<b>0,61</b>	<b>0,00</b>		<b>700.000,00</b>	<b>0,61</b>
	16	Üniversite yerleşkelerinde bulunan binaların bakım onarımları gerçekleştirilecek.	700.000,00	0,61	0,00		700.000,00	0,61
<b>12</b>		<b>İhtiyaç duyulan laboratuvar ve araştırma merkezleri oluşturulacaktır.</b>	<b>800.000,00</b>	<b>0,70</b>	<b>0,00</b>		<b>800.000,00</b>	<b>0,70</b>
	18	Laboratuvarların ihtiyaçları doğrultusunda malzeme alımları yapılacaktır.	400.000,00	0,35	0,00		400.000,00	0,35
	19	Laboratuvar faaliyetlerini etkinleştirmek, üniversite -sanayi işbirliğine katkıda bulunmak.	400.000,00	0,35	0,00		400.000,00	0,35
<b>13</b>		<b>Üniversite-Sanayi işbirliğini üst düzeye çıkarmak.</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>0,87</b>	<b>0,00</b>		<b>1.000.000,00</b>	<b>0,87</b>
	21	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almasını sağlamak.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	22	Özel sektör istihdam ihtiyacına yönelik yeni bölümlerin açılması ve bu bölümlerdeki öğrenciler için staj ve çalışma alanları oluşturulacaktır.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
<b>14</b>		<b>Üniversitemiz ile diğer kamu kuruluşları arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması.</b>	<b>500.000,00</b>	<b>0,44</b>	<b>0,00</b>		<b>500.000,00</b>	<b>0,44</b>

	23	Diğer kamu kuruluşları ile yapılacak anlaşmalar ile üniversitemiz akademik çalışmalarına finansal destek sağlanması.	500.000,00	0,44	0,0 0		500.000,00	0,44
<b>15</b>		<b>Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile yapılacak projelerde yer almasını sağlamak.</b>	<b>700.000,00</b>	<b>0,61</b>	<b>0,0 0</b>		<b>700.000,00</b>	<b>0,61</b>
	26	Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak anlaşma sayısı arttırılacaktır.	100.000,00	0,09	0,0 0		100.000,00	0,09
	27	Projelerde yer alacak personel ve öğrencilere teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.	600.000,00	0,52	0,0 0		600.000,00	0,52
<b>16</b>		<b>Bölge dinamiklerinin, ekonomik kalkınmaya katılımı konusunda önlemler alınacaktır.</b>	<b>1.050.000,00</b>	<b>0,92</b>	<b>0,0 0</b>		<b>1.050.000,00</b>	<b>0,92</b>
	28	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla üniversite deneyimlerini bölgeyle paylaşmak.	700.000,00	0,61	0,0 0		700.000,00	0,61
	29	Kadın istihdamını arttırmak, kalifiye iş gücünün artmasını sağlamak.	350.000,00	0,31	0,0 0		350.000,00	0,31
<b>17</b>		<b>Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun, ilgi çeken sanatsal ve kültürel faaliyetlerin yapılması hedeflenmektedir.</b>	<b>800.000,00</b>	<b>0,70</b>	<b>0,0 0</b>		<b>800.000,00</b>	<b>0,70</b>
	30	Öğrenci topluluklarının kültürel ve sanatsal faaliyetler yapmalarını teşvik etmek.	800.000,00	0,70	0,0 0		800.000,00	0,70
<b>18</b>		<b>Bölgeye adaptasyon sağlayacak, ekonomik değeri yüksek yeni ürün ve fikirlerin üretilmesi için projeler hazırlanacak.</b>	<b>500.000,00</b>	<b>0,44</b>	<b>0,0 0</b>		<b>500.000,00</b>	<b>0,44</b>
	31	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalitesini ve ekonomik değerini arttırmak için üniversitenin sahip olduğu tecrübeleri üreticilere aktarmak.	500.000,00	0,44	0,0 0		500.000,00	0,44
<b>19</b>		<b>Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.</b>	<b>750.000,00</b>	<b>0,66</b>	<b>0,0 0</b>		<b>750.000,00</b>	<b>0,66</b>



	32	Bölgenin geçim kaynakları tespit edilecektir.	500.000,00	0,44	0,0 0		500.000,00	0,44
	33	Tarihi ve turistik alanların halka açılması, inanç turizminin yaygın hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	250.000,00	0,22	0,0 0		250.000,00	0,22
<b>20</b>		<b>Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetler ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek.</b>	<b>500.000,00</b>	<b>0,44</b>	<b>0,0 0</b>		<b>500.000,00</b>	<b>0,44</b>
	35	Uluslararasılaşma misyonuna uygun olarak, uluslararası paydaşlarımız ile ortak proje yürütülmesi için faaliyette bulunulacaktır.	500.000,00	0,44	0,0 0		500.000,00	0,44
<b>21</b>		<b>Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısının artırılması hedeflenmektedir.</b>	<b>250.000,00</b>	<b>0,22</b>	<b>0,0 0</b>		<b>250.000,00</b>	<b>0,22</b>
	36	Üniversitemiz ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb. kurum ve kuruluşlar ile yeni anlaşmalar düzenlemek.	250.000,00	0,22	0,0 0		250.000,00	0,22
<b>22</b>		<b>Kütüphane kaynakları ve ihtiyaç talepleri doğrultusunda gerekli alımlar yapılacaktır.</b>	<b>300.000,00</b>	<b>0,26</b>	<b>0,0 0</b>		<b>300.000,00</b>	<b>0,26</b>
	37	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından gerekli görülen alımların yapılması için kurum bütçesinden ödenek ayrılacaktır.	300.000,00	0,26	0,0 0		300.000,00	0,26
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>37.150.000,00</b>	<b>32,47</b>			<b>37.150.000,00</b>	<b>32,47</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>77.265.000,00</b>	<b>67,53</b>			<b>77.265.000,00</b>	<b>67,53</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>114.415.000,00</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0 0</b>	<b>100,0</b>	<b>114.415.000,00</b>	<b>100,00</b>

## 8.3. EĞİTİM FAALİYETİ BİLGİLERİ

SCI Expanded, SCI, SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı						
Sıra no	Makale Sahibinin Adı Soyadı	2018				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1	Prof. Dr. İsmail ULUTAŞ	-	-	1	-	1
2	Prof. Dr. Koray ÖZRENK	1				1
3	Prof. Dr. Ayhan YILMAZ	3				3
4	Prof. Dr. Ender SİNAN POYRAZOĞLU			2		2
5	Prof. Dr. Ömer ŞAHİN		38			38
6	Prof. Dr. Tekin ŞAHİN	1				1
7	Prof. Dr. Cafer SAKA	5	8			13
8	Doç. Dr. Veysi OKUMUŞ	2	-	-	-	2
9	Doç. Dr. Ali AKGÜL	3	5	-	-	8
10	Doç. Dr. İbrahim TEĞİN	-	1	-	-	1
12	Doç. Dr. Ali Beyhan UÇAK	2				2
13	Doç. Dr. Çetin KARADEMİR	1				1
14	Doç. Dr. Emine KARADEMİR	1				1
15	Doç. Dr. Nevzat KONAR			8		8
16	Doç. Dr. Asım BALBAY	1	1			2
17	Doç. Dr. Saba Samatya Ölmez	1				1
18	Doç. Dr. Sabit HOROZ			16		16
19	Doç. Dr. Musa ATAŞ	1	1			2
20	Doç. Dr. Mustafa Oğuzhan KAYA	1				1
21	Doç. Dr. Tuncay TUFAN	1	1			2
22	Dr. Öğr. Üyesi Ali ÇETİN			1		1
23	Dr. Öğr. Üyesi Fatih Ahmet ERULAŞ		2			2
24	Dr. Öğr. Üyesi H. Coşkun ÇELİK			1		1
25	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet RAMAZANOĞLU	-	-	-	1	1
26	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa CENGİZ	3				3
27	Dr. Öğr. Üyesi Ramazan KAMA	1	-	-	-	1
28	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Emre EREZ	2	-	-	-	2
29	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet FİDAN	2	-	-	-	2
30	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YILDIRIM	-	2	-	-	2
31	Dr. Öğr. Üyesi Abdulkadir KARAKAŞ	-	1	-	-	1
32	Dr. Öğr. Üyesi Şahap BULAK	-	-	4	-	4
33	Dr. Öğr. Üyesi Yılmaz AKDEMİR	-	-	1	-	1

34	Dr. Öğr. Üyesi Bülent AKIN	-	-	3	-	3
35	Dr. Öğr. Üyesi Talip ÇUKURLU	-	-	1	-	1
36	Dr. Öğr. Üyesi Ulaş BİNGÖL	-	-	3	-	3
37	Dr. Öğr. Üyesi Dilek KILINÇ	-	6	-	-	6
38	Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye SABANCI	2	-	-	-	2
39	Dr. Öğr. Üyesi Burçak POLAT			1		1
40	Dr. Öğr. Üyesi Mesut BUDAK	4				4
41	Dr. Öğr. Üyesi M. Hadi AYDIN	1				1
43	Dr. Öğr. Üyesi Cevdet KAPLAN	1				1
44	Dr. Öğr. Üyesi Harun BEKTAŞ	1				1
45	Dr. Öğr. Üyesi Burak SALTUK	2				2
46	Dr. Öğr. Üyesi Nazire Mikail	2				2
47	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ARSLAN	4				4
48	Dr. Öğr. Üyesi Gülen ÖZYAZICI		1			1
49	Dr. Öğr. Üyesi Arzu ÇİĞ	4				4
50	Dr. Öğr. Üyesi M. Zeki KARİPÇİN	3				3
51	Dr. Öğr. Üyesi Halit Seyfettin ATLI	1				1
52	Dr. Öğr. Üyesi Behcet İNAL	2				2
53	Dr. Öğr. Üyesi Mohsen MİRZAPOUR	1				1
54	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Sait İZGİ		4			4
55	Dr. Öğr. Üyesi Melih KUNCAN	1				1
56	Dr. Öğr. Üyesi Orhan BAYTAR		6			6
57	Dr. Öğr. Üyesi Volkan Müjdat TİRYAKİ					
58	Dr. Öğr. Üyesi Yılmaz KAYA		3			3
59	Dr. Öğr. Üyesi BasharAlhaj AHMAD		1			1
60	Dr. Öğr. Üyesi M. Recep MİNAZ	1				1
61	Dr. Öğr. Üyesi. Veysel YAVUZ		2			2
62	Dr. Öğr. Üyesi Murat DOĞRUYOL		1			1
63	Dr. Öğr. Üyesi Fatih BAYRAK		3			3
64	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa KAYA		2			2
65	Dr. Öğr. Üyesi Sinan KUTLUAY		2			2
66	Dr. Öğr. Üyesi Ebru AKKEMİK			2		2
67	Dr. Öğr. Üyesi Yakup ASLAN			2		2
68	Dr. Öğr. Üyesi. Mustafa Barış AKGÜL	3				3
69	Dr. Öğr. Üyesi Özgür Yaşar ÇELİK		1			1
	Dr. Öğr. Üyesi Deniz Çakaroğlu					
70	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKGÜL	4				4
71	Dr. Öğr. Üyesi Burçak ASLAN ÇELİK	2				2
72	Dr. Öğr. Üyesi Kıvanç İRAK	9				9

73	Dr. Öğr. Üyesi Hürrem Turan AKKOYUN	3				3
74	Dr. Öğr. Üyesi Mahire BAYRAMOĞLU AKKOYUN	2				2
75	Dr. Öğr. Üyesi Zelal KARAKOÇ	1				1
76	Dr. Öğr. Üyesi Ebru BİLEN					
77	Dr. Öğr. Üyesi Memiş BOLACALI	2				2
78	Dr. Öğr. Üyesi Cahit ÖZCAN					
79	Arş. Gör. Mehmet Cengiz KARAİSMAİLOĞLU	5	1	-	-	6
80	Arş. Gör. Mehmet KAZİCİ	-	2	-	-	2
81	Arş. Gör. Bayram KOCAMAN	-	1	-	-	1
82	Arş. Gör. Ersin ÇİÇEK	-	1	-	-	1
83	Arş. Gör. Gülay OĞUZ	1	-	-	-	1
84	Arş. Gör. Serdar ALTINTAŞ	1				1
85	Arş. Gör. Murat ŞAHİN	1				1
86	Arş. Gör. Ömer Faruk BİLGİN	1				1
87	Arş. Gör. Mesut BEKİROĞULLARI		1			1
88	Arş. Gör. Ali GÜLAYDIN	1				1
	<b>2018 TOPLAM</b>	<b>98</b>	<b>98</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>245</b>
	2017 YILI TOPLAMI	65	65	3	1	130

## Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2018 Yılı)

Sıra No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	TOPLAM
1	Prof. Dr.	Hasan Basri MEMDUHOĞLU	1	0		0	1
2	Prof. Dr.	İsmail ULUTAŞ	1	-	-	-	1
3	Prof. Dr.	Koray ÖZRENK	3		1		4
4	Prof. Dr.	Ayhan YILMAZ			3		3
5	Prof. Dr.	Ömer ŞAHİN		38	7		45
6	Prof. Dr.	Tekin ŞAHİN			4		4
7	Prof. Dr.	Nihat ŞINDAK			3		3
8	Doç. Dr.	Mustafa KAHYAOĞLU	1	-	2	-	3
9	Doç. Dr.	Cevdet EPÇAÇAN	3				3
10	Doç. Dr.	İsmail ARSLANTAŞ			2		2
11	Doç. Dr.	Veysel OKÇU	5				5
12	Doç. Dr.	Rezan KARAKAŞ	4				4
13	Doç. Dr.	Cahit EPÇAÇAN	3		2		5
14	Doç. Dr.	Erhan AKIN	4		4		8
15	Doç. Dr.	Hüsnü KOÇ	1	-	-	-	1
16	Doç. Dr.	Ali AKGÜL	5	-	-	-	5
17	Doç. Dr.	Beşir MUSTAFAYEV	2	-	-	-	2
18	Doç. Dr.	İbrahim TEĞİN	3	-	-	-	3
19	Doç. Dr.	Ali Beyhan UÇAK	1				1
20	Doç. Dr.	Çetin KARADEMİR	1				1
21	Doç. Dr.	Emine KARADEMİR			1		1
22	DOÇ.DR.	FADIL AYĞAN	1				1
23	Doç. Dr.	Abdullah ÜNALAN	3				3
24	Doç. Dr.	Nevzat KONAR		4	1		5
25	Doç.Dr.	Fevzi HANSU			1		1
26	Doç. Dr.	Asım BALBAY			1		1
27	Doç. Dr.	M. Sait İZGİ		1	3		4
28	Doç. Dr	Sabit HOROZ	1				1
29	Doç.Dr	Musa ATAŞ	2		2		4
30	Doç. Dr.	Mustafa Oğuzhan KAYA	1				1
31	Doç. Dr.	Tuncay TUFAN	1		2		3

32	Doç.Dr.	Veysel OKÇU	5				5
33	Dr. Öğr. Üyesi	M. Halil SAĞLAM	3				3
34	Dr. Öğr. Üyesi	Uğur DEMLİKOĞLU	5				5
35	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet RAMAZANOĞLU	1		1		2
36	Dr. Öğr. Üyesi	Veysel ÇELİK	1				
37	Dr. Öğr. Üyesi	Ali ÇETİN			3		3
38	Dr. Öğr. Üyesi	Seda ARAZ	2		1		3
39	Dr. Öğr. Üyesi	H Coşkun ÇELİK	4		2		6
40	Dr. Öğr. Üyesi	Enis DEMİR	1				1
41	Dr. Öğr. Üyesi	Ramazan KAMA	1	-	-	-	1
42	Dr. Öğr. Üyesi	Adbdulvehap BOZ	1				1
43	Dr. Öğr. Üyesi	Adem İNCE	1				1
44	Dr. Öğr. Üyesi	Esef Hakan TOYTOK	4		2		6
45	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammet Baki MİNAZ	2				2
46	Dr. Öğr. Üyesi	Sabri DOĞAN	1				1
47	Dr. Öğr. Üyesi	Sevda KOÇ AKRAN	10		1		11
48	Dr. Öğr. Üyesi	Yunus Emre AVCI	2		1		3
49	Dr. Öğr. Üyesi	Mehtap SARAÇOĞLU	2		1		3
50	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Emre EREZ	2	-	-	-	2
51	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet FİDAN	3	-	3	-	6
52	Dr. Öğr. Üyesi	Adnan ALKAN	3	-	3	-	6
53	Dr. Öğr. Üyesi	Serkan SABANCI	1	-	-	-	1
54	Dr. Öğr. Üyesi	Semra YILMAZ ÇİLDAM	-	-	1	-	1
55	Dr. Öğr. Üyesi	Figen KANBİR	1	-	-	-	1
56	Dr. Öğr. Üyesi	Yasin COŞKUN	6	-	1	-	7
57	Dr. Öğr. Üyesi	Said OLGUN	5	-	-	-	5
58	Dr. Öğr. Üyesi	Seyfettin KAYA	1	-	-	-	1
59	Dr. Öğr. Üyesi	Resul BABAOĞLU	3	-	1	-	4
60	Dr. Öğr. Üyesi	Şerif DEMİR	-	-	4	-	4
61	Dr. Öğr. Üyesi	Mesut Bayram DÜZENLİ	3	-	1	-	4
62	Dr. Öğr. Üyesi	Yılmaz AKDEMİR	1	-	-	-	1
63	Dr. Öğr. Üyesi	Bülent AKIN	2	-	1	-	3
64	Dr. Öğr. Üyesi	Talip ÇUKURLU	-	-	-	1	1
65	Dr. Öğr. Üyesi	Ulaş BİNGÖL	2	-	1	-	3
66	Dr. Öğr. Üyesi	Burçak POLAT	4				4
67	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet DAĞ	7				7
68	Dr. Öğr. Üyesi	Rukiye ŞAMCI KARADENİZ	1				1
69	Dr. Öğr. Üyesi	Tünay ASLAN	5		2		7
70	Dr. Öğr. Üyesi	Musa ÇAKIR			2		2
71	Dr. Öğr. Üyesi	Mesut BUDAK	2		3		5
72	Dr. Öğr. Üyesi	Cevdet KAPLAN	1				1

73	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa Cemal ÇİFTÇİ	1				1
74	Dr. Öğr. Üyesi	Fırat PALA	1		2		3
75	Dr. Öğr. Üyesi	Arzu ALTUNTAŞ	1			2	3
76	Dr. Öğr. Üyesi	H. Simten SÜTÜNÇ				2	2
77	Dr. Öğr. Üyesi	Behcet İNAL	1				1
78	Dr. Öğr. Üyesi	Burak SALTUK	3				3
79	Dr. Öğr. Üyesi	Yusuf AYDIN	1				1
80	Dr. Öğr. Üyesi	Görkem ÖZTÜRK	3			1	4
81	Dr. Öğr. Üyesi	Nazire MİKAİL	1				1
82	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammet Ali KARA	4				4
83	Dr. Öğr. Üyesi	Üyesi Fatih ÇİĞ	1				1
84	Dr. Öğr. Üyesi	Hüseyin ARSLAN	1				1
85	Dr. Öğr. Üyesi	M Arif ÖZYAZICI	2				2
86	Dr. Öğr. Üyesi	Nizamettin TURAN	1				1
87	Dr. Öğr. Üyesi	Seyithan SEYDOŞOĞLU	3				3
88	Dr. Öğr. Üyesi	Arzu ÇİĞ	2				2
89	Dr. Öğr. Üyesi	M. Zeki KARİPÇİN	2				2
90	Dr. Öğr. Üyesi	Halit Seyfettin ATLI	1		1		2
91	Dr. Öğr. Üyesi	Tuba BEKAR			2		2
92	Dr. Öğr. Üyesi	Abdurrahman ECE	6				6
93	Dr. Öğr. Üyesi	Ahmet BOZYİĞİT	1				1
94	Dr. Öğr. Üyesi	Abdullah Özcan		1			1
95	Dr. Öğr. Üyesi	Emrah İstek-Gülşen İstek		1			1
96	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Saki Çakır			1		1
97	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Macit SEVGİLİ	2				2
98	Dr. Öğr. Üyesi	Seyithan CAN	1		2		3
99	Dr. Öğr. Üyesi	Uğur ERMAN	2		1		3
100	Dr. Öğr. Üyesi	Abdulkadir Karakuş	1		2		3
101	Dr. Öğr. Üyesi	Cengiz KANIK	4		1		5
102	Dr. Öğr. Üyesi	Beşir ÇELİK	1				1
103	Dr. Öğr. Üyesi	Necati Sümer			3		3
104	Dr. Öğr. Üyesi	Sinan KUTLUAY		2	4		6
105	Dr. Öğr. Üyesi	Bülent HALLAÇ			3		3
106	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa KAYA		1	9		10
107	Dr. Öğr. Üyesi	Orhan BAYTAR			2		2
108	Dr. Öğr. Üyesi	Melih KUNCAN	4				4
109	Dr. Öğr. Üyesi	Ebru AKKEMİK			3		3
110	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Recep MİNAZ	1				1
111	Dr. Öğr. Üyesi	Yakup ASLAN	2		1		3
112	Dr. Öğr. Üyesi	Bashar ALHAJ	1				1
113	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa Barış AKGÜL	1		5		6

114	Dr. Öğr. Üyesi	Seyrani MERSİN			2		2
115	Dr. Öğr. Üyesi	Burçak ASLAN ÇELİK			1		1
116	Dr. Öğr. Üyesi	Kıvanç İRAK	1		8		9
117	Dr. Öğr. Üyesi	Gülşah AKGÜL	2		7		9
118	Dr. Öğr. Üyesi	Hürrem Turan AKKOYUN			1		1
119	Dr. Öğr. Üyesi	Mahire BAYRAMOĞLU AKKOYUN			1		1
120	Dr. Öğr. Üyesi	Zelal KARAKOÇ			1		1
121	Dr. Öğr. Üyesi	Memiş BOLACALI			2		2
122	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa ERGEN			1		1
123	Dr. Öğr. Üyesi	Zuhal ÖZÇETİN	6				6
124	Dr. Öğr. Üyesi	Uyan YÜKSEL	1				1
125	Dr. Öğr. Üyesi	Erşan ARSLAN	2		2		4
126	Dr. Öğr. Üyesi	Ömer CENGİZ			1		1
127	Dr. Öğr. Üyesi	Rasim TÖSTEN	5		2		7
128	Dr. Öğr. Üyesi	Emrah YERLİKAYA	1				1
129	Dr. Öğr. Üyesi	Hasan KARAGEÇİLİ	1				1
130	Dr. Öğr. Üyesi	Yunus KAYA	1		1		2
131	Dr. Öğr. Üyesi	Kadir Faik KÜÇÜKTOPUZLU	-	-	1	-	1
132	Dr. Öğr. Üyesi	Tahir TAŞAR	2				2
133	Dr. Öğr. Üyesi	Cüneyt Demir	2				2
134	Dr. Öğr. Üyesi	Emrah Eriş	1				1
135	Dr. Öğr. Üyesi	Uğur DEMLİKOĞLU	5				5
136	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Saki ÇAKIR	1				1
137	Öğr. Gör.	Malik DURMAZ	1	-	-	-	-
138	Öğr. Gör.	Esat ÖZCAN			1		1
139	Öğr. Gör.	Abdulkadir UYRUN	1				1
140	Öğr. Gör.	Cüneyt ÖZDEMİR			1		1
141	Öğr. Gör.	Yunus ALP	1				1
142	Öğr. Gör.	Abdullah ELMAS	5				5
143	Öğr. Gör.	Metin ÇELİK	2				2
144	Öğr. Gör.	Yusuf SOYLU	3				3
145	Öğr. Gör.	Yenal YAĞMUR	-	-	1	-	1
146	Öğr. Gör.	Selami GÜLTEKİN	2	-	1	-	3
147	Arş. Gör.	Furkan Özdemir	3	-	-	-	3
148	Arş. Gör.	Azmi TÜRKAN	2				2
149	Arş. Gör.	İrem AKBULUT	1				1
150	Arş. Gör.	Mehmet Cengiz KARAIŞMAİLOĞLU	6	-	1	-	7
151	Arş. Gör.	Mehmet Tahsin ŞAHİN	-	-	2	-	2
152	Arş. Gör.	Muhammet ÖKSÜZ	-	-	1	-	1
153	Arş. Gör.	Mehmet KAZICI	1	-	-	-	1



154	Arş. Gör.	Canan AYTUĞ AVA	3	-	-	-	3
155	Arş. Gör.	Ersin ÇİÇEK	2	-	-	-	2
156	Arş. Gör.	Gülay OĞUZ	1	-	-	-	1
157	Arş. Gör.	Gurbet CANPOLAT	-	-	1	-	1
158	Arş. Gör.	Yunus BAYDAŞ	1				1
159	Arş. Gör.	Semih AÇIKBAŞ			1		1
160	Arş. Gör.	Mustafa CERİTOĞLU	1				1
161	Ar. Gör.	Ömer Faruk BİLGİN	3				3
162	Ar. Gör.	Serdar ALTINTAŞ	1				1
163	Ar. Gör.	Sara YASEMİN	1				1
164	Arş. Gör.	Halil DİLMEN	1				1
165	Arş. Gör.	Suna ÇAKMAK	1				1
166	Arş. Gör.	Özlem BATUR DİNLER	1				1
167	Arş. Gör.	Mehmet BOLAT	3				3
168	Arş. Gör.	Şafak KILIÇ	1				1
169	Arş. Gör.	Yunus Emre GÖNÜL AÇAR			1		1
170	Arş. Gör.	Fatma KUNCAN			1		1
171	Arş. Gör.	Ali GÜLAYDIN	1		1		2
172	Arş. Gör.	Yunus Emre YARAYAN	2		1		3
173	Araş. Gör.	Derya BIÇAK			2		2
174	Enstitü Sekreteri	Abdurrezzak ÇELİK	1				1
		2018 Yılı Toplamı	283	48	163	6	500
		2017 Yılı Toplamı	155	0	99	1	237

## YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI

Sıra No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Poster Bildiri	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Posterli Bildiri	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	Prof. Dr.	Cahit PESEN	2	0			2
2	Prof. Dr.	Hasan Basri MEMDUHOĞLU		10			10
3	Prof. Dr.	Gülnisa AYNAKUL	-	3	-	-	3
4	Prof. Dr.	İsmail ULUTAŞ	-	1	-	-	1
5	Prof. Dr.	Arzdar Kiracı		3		1	4
6	Prof. Dr.	Murat Ertuğrul YAZGAN		2			2
7	Prof. Dr.	Ömer ŞAHİN		34		3	37
8	Prof. Dr.	Tekin ŞAHİN	3				3
9	Prof. Dr.	Nihat ŞINDAK	1	2			3
10	Prof. Dr.	Cafer SAKA		4			4
11	Doç. Dr.	Erhan AKIN		3			3
12	Doç. Dr.	Mustafa KAHYAOĞLU	-	8	-	-	8
13	Doç. Dr.	Cevdet EPÇAÇAN		4			4
14	Doç. Dr.	İsmail ARSLANTAŞ		1			1
15	Doç. Dr.	Veysel OKÇU		2			2

16	Doçent	Hüsnü KOÇ	2	3	-	-	5
17	Doç.Dr.	Ali AKGÜL	-	9	-	-	9
18	Doç. Dr.	Beşir MUSTAFAYEV	-	4	-	-	4
19	Doç. Dr.	Hüseyin YAŞAR	1	7	-	-	8
20	Doç. Dr.	İbrahim TEĞİN	-	11	-	-	11
21	Doç. Dr.	Ali Beyhan UÇAK		8			8
22	Doç. Dr.	Çetin KARADEMİR		3			3
23	Doç. Dr.	Emine KARADEMİR		3			3
24	DOÇ. DR.	FADIL AYĞAN		3			3
25	Doç. Dr.	Asım BALBAY		6			6
26	Doç. Dr.	Mehmet Sait İZGİ		16	1	16	33
27	Doç. Dr.	Mustafa Oğuzhan KAYA		4			4
28	Doç. Dr.	Tuncay TUFAN	2	2			5
29	Doç. Dr.	Yaşar Bahri ERGEN		1			1
30	<b>Doç. Dr.</b>	<b>Veysel OKÇU</b>		<b>2</b>			<b>2</b>
31	Dr. Öğr. Üyesi	Mehtap SARAÇOĞLU		8			8
32	Dr. Öğr. Üyesi	Yakup GÜNEŞ		1			1
33	Dr. Öğr. Üyesi	Ali ÇETİN		5			5

34	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih Ahmet ERULAŞ	2	1			3
35	Dr. Öğr. Üyesi	Seda İğret ARAZ		2			2
36	Dr. Öğr. Üyesi	H Coşkun ÇELİK	9				9
37	Dr. Öğr. Üyesi	İlyas Karadeniz	5				5
38	Dr. Öğr. Üyesi	Ramazan KAMA		1	-	-	1
39	Dr. Öğr. Üyesi	M. Halil SAĞLAM		3			3
40	Dr. Öğr. Üyesi	Hasan KURNAZ		6			6
41	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet RAMAZANOĞLU		6			6
42	Dr. Öğr. Üyesi	Aynur AKER		5			5
43	Dr. Öğr. Üyesi	Veysel ÇELİK		5			5
44	Dr. Arş. Gör.	Mehmet Şahin SOLAK		1			1
45	Dr. Öğrt. Üy.	Adnan ALKAN	-	2	-	-	2
46	Dr. Öğrt. Üy.	Serkan SABANCI	-	1	-	-	1
47	Dr. Öğrt. Üy.	Abdulkadir KARAKAŞ	-	1	-	-	1
48	Dr. Öğr. Üyesi	Figen KANBİR	-	1	-	-	1
49	Dr. Öğr. Üyesi	Yasin COŞKUN	-	3	-	-	3
50	Dr. Öğr. Üyesi	Ömer KUÇAK	-	8	-	-	8
51	Dr. Öğr. Üyesi	Abdulnasır YİNER	-	2	-	-	2

52	Dr. Öğr. Üyesi	Resul BABAÖĞLU	-	2	-	-	2
53	Dr. Öğr. Üyesi	Şerif DEMİR	-	5	-	-	5
54	Dr. Öğr. Üyesi	Ulaş BİNGÖL	-	1	-	-	1
55	Dr. Öğr. Üyesi	Melike SOMUNCU	-	2	-	1	3
56	Dr. Öğr. Üyesi	Dilek KILINÇ	-	7	-	-	7
57	Dr. Öğr. Üyesi	Nazmiye SABANCI	-	-	-	2	2
58	Dr. Öğr. Üyesi	Burçak POLAT	1				1
59	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet DAĞ		14			14
60	Dr. Öğr. Üyesi	SemihSerkant AKTUĞ		2			2
61	Dr. Öğr. Üyesi	Rukiye ŞAMCI KARADENİZ		1			1
62	Dr. Öğr. Üyesi	Tünay ASLAN	2	6			8
63	Dr. Öğr. Üyesi	Musa ÇAKIR	1				1
64	Dr. Öğr. Üyesi	Fırat PALA		1			1
65	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet KAPLAN		4			4
66	Dr. Öğr. Üyesi	Mesut BUDAK		8			8
67	Dr. Öğr. Üyesi	M. Hadi AYDIN	2	2			4
68	Dr. Öğr. Üyesi	Cevdet KAPLAN		3			3
69	Dr. Öğr. Üyesi	Arzu ALTUNTAŞ		3			3

70	Dr. Öğr. Üyesi	Harun BEKTAŞ		2			2
71	Dr. Öğr. Üyesi	ARZU KOÇAK		4			4
72	Dr. Öğr. Üyesi	YASEMİN BEKTAŞ		1			1
73	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa Cemal ÇİFTÇİ		3			3
74	Dr. Öğr. Üyesi	Burak SALTUK		1			1
75	Dr. Öğr. Üyesi	Yusuf AYDIN		1			1
76	Dr. Öğr. Üyesi	Görkem ÖZTÜRK	1	4			5
77	Dr. Öğr. Üyesi	Önder Volkan BAYRAKTAR		2			2
78	Dr. Öğr. Üyesi	Nazire MİKAIL		4			4
79	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammet Ali KARA		2			2
80	Dr. Öğr. Üyesi	Üyesi Fatih ÇIĞ		3			3
81	Dr. Öğr. Üyesi	Hüseyin ARSLAN	2	3			5
82	Dr. Öğr. Üyesi	M Arif ÖZYAZICI		7			7
83	Dr. Öğr. Üyesi	Nizamettin TURAN		3			3
84	Dr. Öğr. Üyesi	Gülen ÖZYAZICI		8			8
85	Dr. Öğr. Üyesi	Seyithan SEYDOŞOĞLU		6			6
86	Dr. Öğr. Üyesi	Arzu ÇIĞ		2			2
87	Dr. Öğr. Üyesi	Mine PAKYÜREK	2	1			3

88	Dr. Öğr. Üyesi	M. Zeki KARİPÇİN		1			1
89	Dr. Öğr. Üyesi	Tuba BEKAR		1			1
90	Dr. Öğr. Üyesi	Abdurrahman ECE	0	1	0	0	1
91	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Saki Çakır		1			1
92	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Saki Çakır	1				1
93	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Macit Sevgili	1		1		2
94	Dr. Öğr. Gör.	Seyithan CAN		1			1
95	Dr. Öğrt. Üy.	Uğur ERMAN		3			3
96	Dr. Öğr. Ü.	Abdulkadir Karakuş		2			2
97	Dr. Öğr. Üyesi	Cengiz KANIK		1			1
98	Dr. Öğrt. Üyesi	Beşir ÇELİK		1			1
99	Dr. Öğr. Üyesi	Necati Sümer				2	2
100	Dr. Öğr. Üyesi.	Mehmet Recep MİNAZ		4			4
101	Dr. Öğr. Üyesi.	Melih KUNCAN		21		14	35
102	Dr. Öğr. Üyesi	Bülent HALLAÇ	1	1			2
103	Dr. Öğr. Üyesi	Yakup ASLAN		3	2		5
104	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih BAYRAK		3			3
105	Dr. Öğr. Üyesi	Volkan Müjdat TIRYAKI		2			2

106	Dr. Öğr. Üyesi.	Yılmaz KAYA		15		10	25
107	Dr. Öğr. Üyesi.	Orhan BAYTAR	1	7			8
108	Dr. Öğr. Üyesi	Sinan KUTLUAY		2			2
109	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa Barış AKGÜL	6	6			12
110	Dr. Öğr. Üyesi	Seyrani MERSİN	5	3	1		9
111	Dr. Öğr. Üyesi	Burçak ASLAN ÇELİK		5			5
112	Dr. Öğr. Üyesi	Kıvanç İRAK		8			8
113	Dr. Öğr. Üyesi	Gülşah AKGÜL	6	6			12
114	Dr. Öğr. Üyesi	Hürrem Turan AKKOYUN		1			1
115	Dr. Öğr. Üyesi	Mahire BAYRAMOĞLU AKKOYUN		2			2
116	Dr. Öğr. Üyesi	Zelal KARAKOÇ		2		1	3
117	Dr. Öğr. Üyesi	Ebru BİLEN					
118	Dr. Öğr. Üyesi	Memiş BOLACALI		2			
119	Dr. Öğr. Üyesi	Cahit ÖZCAN	1	2			3
120	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa ERGEN		1			1
121	Dr. Öğr. Üyesi	Zuhal ÖZÇETİN	5				5
122	Dr. Öğr. Üyesi	Hüseyin ARSLAN	2				2
123	Dr. Öğr. Üyesi	Uyan YÜKSEL		4			4



124	Dr.Öğr.Üyesi	Varol TURAL	1	2			3
125	Dr.Öğr.Üyesi	Mehmet EFE	1	2			3
126	Dr.Öğr.Üyesi	Rasim TÖSTEN		3			3
127	Dr.Öğr.Üyesi	Deniz ÇAKAROĞLU	1	2			3
128	Dr.Öğr.Üyesi	Erşan ARSLAN		10			10
129	Dr.Öğr.Üyesi	Servet REYHAN		2			2
130	Dr. Öğr. Üyesi	Emrah YERLİKAYA		7			7
131	Dr. Öğr. Üyesi	Yunus KAYA		4			4
132	Dr. Öğr. Üyesi	Hasan KARAGEÇİLİ		6			6
133	Dr. Öğr. Üyesi	Zeliha BÜYÜKAYRAM	1	5		4	10
134	Dr. Öğretim Üyesi	Kadir Faik KÜÇÜKTOPUZLU	-	-	-	1	1
135	Dr. Öğr. Üyesi	Tahir YAŞAR		2			2
136	Dr. Öğr. Üyesi	Cüneyt DEMİR		2			2
137	Dr. Öğr. Üyesi	Emrah ERİŞ		1			1
138	Dr. Öğr. Üyesi	Selman YEŞİL		1			1
139	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Saki ÇAKIR		2			2
140	Arş. Gör.	Hakan ÇETİN		3			3
141	Arş. Gör.	Furkan Özdemir		1			1

142	Arş. Gör.	Muhammet ÖKSÜZ	-	2	-	-	2
143	Arş. Gör.	Mehmet Tahsin ŞAHİN	-	7	-	-	7
144	Arş. Gör	Mehmet KAZİCİ	6	-	-	-	6
145	Arş. Gör	Canan AYTUĞ AVA	2	-	-	-	2
146	Arş. Gör	Ersin ÇİÇEK	4	-	-	-	4
147	Arş.Gör	Gülay OĞUZ	-	4	-	-	4
148	Arş. Gör.	Erkan IŞIKTAŞ	-	3	-	-	3
149	Arş. Gör.	Gurbet CANPOLAT	-	8	-	-	8
150	Arş. Gör.	Yunus BAYDAŞ		2			2
151	Ar. Gör.	Sara YASEMİN	4	2			6
152	Ar. Gör.	Sultan DERE	3	2			5
153	Ar. Gör.	Murat ŞAHİN		3			3
154	Arş. Gör.	Halil DİLMEN		1			1
155	Arş. Gör.	Suna ÇAKMAK		1			1
156	Arş. Gör.	Semih AÇIKBAŞ		5			5
157	Arş. Gör.	Mustafa CERİTOĞLU	1	4			5
158	Arş. Gör.	Ramazan MENAK		3			3
159	Arş. Gör.	Yunus Emre GÖNÜL AÇAR		2			2

160	Arş. Gör.	Muhammet CAMCI		3			3
161	Arş. Gör	Mehmet BOLAT		7			7
162	Arş. Gör.	Murat AKDEMİR		1			1
163	Arş. Gör.	Muhammet Raşit ATELGE		2			2
164	Arş. Gör.	Özlem BATUR DİNLER				1	1
165	Arş. Gör.	Canan BATUR ŞAHİN		2			2
166	Arş. Gör.	Şafak KILIÇ		2			2
167	Arş. Gör.	Fatma KUNCAN		10			10
168	Arş. Gör.	Ömer ASLAN		5			5
169	Arş. Gör.	Ali GÜLAYDIN	1	1			2
170	Arş. Gör.	Yunus Emre YARAYAN		8			8
171	Arş. Gör.	Abdulkadir EKİN		4			4
172	Araş. Gör.	Derya BIÇAK	3	2	5	2	12
173	Öğr. Gör.	Muhammed KESKİN		2			2
174	Öğr. Gör.	Salih KESKİN		1			1
175	Öğr. Gör.	Şerafettin DABAN		2			2
176	Öğr. Gör.	Malik DURMAZ				1	1
177	Öğr. Gör.	Mithat ELÇİÇEK		3			3

178	Öğr. Gör.	Hüsamettin ERDEMCİ		3			3
179	Öğr. Gör.	Yahya AKTU	2		1		3
180	Öğr. Gör.	Mesut SIRRI			1		1
181	Öğr. Gör.	Bedrettin VAROL	1				1
182	Öğr. Gör.	Zehra SEVİM	1				1
183	Öğr. Gör.	Kerim COŞKUN		1			1
184	Öğr. Gör.	Safa ACAR		1			1
185	Öğr. Gör.	Caner DOĞRUSEVER		1			1
186	Öğr. Gör.	Oğuzhan ÇAM		1			1
187	Öğr. Gör.	Mesut SOYALIN		1			1
188	Öğr. Gör.	İlker Salih EBREM		1			1
189	Öğr. Gör.	Enser YILMAZ		1			1
190	Öğr. Gör.	Cüneyt ÖZDEMİR				1	1
191	Öğr. Gör.	Ersin AYHAN		6			6
192	Öğr. Gör.	Yaşar AYHAN		5			4
193	Öğr. Gör.	Şule Azime YENİÇERİ		1			1
194	Öğr. Gör.	Mehmet Şah GÜLTEKİN		6			6
195	Öğr. Gör.	Ebuzer CENGİZ		3			3

196	Öğr. Gör.	Deniz ELÇİN				3 Ad.	3
197	Öğr. Gör.	Abdullah ELMAS		6			6
198	Öğr. Gör.	Nimet TEĞİN		2			2
199	Öğr. Gör.	Esra Hafıza ÖMÜR		1			1
200	Öğr. Gör.	Serdar ADIGÜZEL	1	3			4
201	Öğr. Gör.	Yusuf SOYLU		12			12
202	Öğr. Gör.	Yenal YAĞMUR	-	-	-	1	1
203	Öğr. Gör.	Selami GÜLTEKİN	2	-	-	-	2
204	Öğr. Gör.	Ferit ŞAHİN		1			1
205	Öğr. Gör.	Safiye Gül SOLMAZ		1			1
		2018 Yılı Toplam	102	667	12	61	842
		2017 Yılı Toplamı	41	563	10	100	721

Yayınlanan Kitap Sayıları (2018)								
Sıra No	Unvanı	Adı Soyadı	Ulusal Tarafından Yayınlanan (Ders Kitapları Hariç)	arası Yayınlanan Kitap	Ulusal Tarafından Yayınlanan Ders Kitabı	Ulusal Yayınları Tarafından Yayınlanan Kitap (Ders Kitabı Hariç)	Ulusal Yayınları Tarafından Yayınlanan Ders Kitabı	TOPLAM
1	Prof. Dr.	Hasan Basri MEMDUHOĞLU	1					1
2	Prof. Dr.	Gülnisa AYNAKUL	-	-		1	-	1
3	Prof. Dr.	Arzdar Kiracı	1					1
4	Doç. Dr.	Rezan KARAKAŞ	1					1
5	Doç. Dr.	Mustafa KAHYAOĞLU	2					2
6	Doç. Dr.	Cevdet EPCÇAÇAN	1					1
7	Doç. Dr.	Hüseyin YAŞAR	-	-		2	-	2
8	Doç. Dr.	Yaşar Bahri ERGEN	3					3
9	Dr. Öğr. Üyesi	Hamit SEVGİLİ	1					1
10	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Saki ÇAKIR	1					1
11	Dr. Öğr. Üyesi	Ali ÇETİN	1					1
12	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih Ahmet ERULAŞ	1					1
13	Dr. Öğr. Üyesi	İlyas Karadeniz	3					3
14	Dr. Öğr. Üyesi	Adem İNCE				1		1
15	Dr. Öğr. Üyesi	Esef Hakan TOYTOK	1					1
16	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammet Baki MİNAZ				1		1
17	Dr. Öğr. Üyesi	Sevda KOÇ AKRAN	2			1		3
18	Dr. Öğr. Üyesi	Adnan ALKAN	2	-	-	-	-	2
19	Dr. Öğr. Üyesi	Mesut Bayram DÜZENLİ	-	-	-	2	-	2
20	Dr. Öğr. Üyesi	Yılmaz AKDEMİR	-	-	-	2	-	2
21	Dr. Öğr. Üyesi	Bülent AKIN	-	-	-	2	-	2
22	Dr. Öğr. Üyesi	Ulaş BİNGÖL	-	-	-	1	-	1
23	Dr. Öğr. Üyesi	Arzu KOÇAK	1					1
24	Dr. Öğr. Üyesi	Önder Volkan BAYRAKTAR				1		1
25	Dr. Öğr. Üyesi	Cengiz KANIK				1		1
26	Dr. Öğr. Üyesi	Kıvanç İRAK	1 (Kitap Bölümü)					1 (Kitap Bölümü)
27	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa ERGEN	2					2
28	Dr. Öğr. Üyesi	Zuhal ÖZÇETİN	2					2
29	Dr. Öğr. Üyesi	Abdulkadir Karakuş	1					1

30	Dr. Öğr. Üyesi	Hasan KARAGEÇİLİ				1	1
31	Öğr. Gör	Abdullah ELMAS	1				1
32	Öğr. Gör	Sadullah SEYİDOĞLU			1		1
33	Öğr. Gör.	Yahya AKTU	1				1
34	Öğr. Gör.	Zübeyir Karataş	1				1
35	Arş. Gör.	Mehmet KAZICI	1	-	-	-	1
36	Arş. Gör.	Derya BIÇAK		2			2
37	Enst. Sekreteri	Abdurrezzak ÇELİK	1				1
<b>2018 TOPLAM</b>			<b>32</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>51</b>
2017 Yılı Toplamı			7	2	19	2	30

## 9.ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

- Arıcılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Bağcılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Bilim Ve Teknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Deney Hayvanları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Hayvan Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İbrahim Hakkı Uzaktan Algılama Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Araştırma Planlama Ve Uygulama Merkezi
- Keçi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Siirt Ve Yöresi El Sanatları Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- Siirt Ve Yöresi Tarih-Kültür Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- Tarım Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Üniversitemizin taraf olduğu uyuşmazlıklar ile ilgili 2017 yılında 25 dava açılmış olup **Hukuk Müşavirliğince** takip edilen dosyalardaki son durum aşağıda gösterilmiştir.

Dava/İcra

Dava

İcra

2019'a Devreden	104	
31.12.2018 Yılına Kadar Lehe Sonuçlanan (2007-2018)	44	
31.12.2018 Yılına Kadar Aleyhe Sonuçlanan (2007-2019)	32	
Konusuz Kalan	2	
Sulh olunan	1	
Tespit Mahiyetindeki Davalar	1	
<b>Toplam</b>	<b>184</b>	<b>43</b>

### 9.1.BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ;

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Proje Sayısı</b>	17	44	33	96	96
<b>Tutarı (TL)</b>	<b>129.307,00</b>	<b>358.032,27</b>	<b>284,737.16</b>	<b>488,091.68</b>	<b>279.678,04</b>

Bap Projelerine ait bilgiler aşğıdaki tabloda ayrıntılı olarak yer almaktadır.



2018 Yılında Aktif Olan BAP Projeleri						Tahsisat		Harcanan		
No	Proje Kodu ve Türü	Proje Adı	Proje Yöneticisi	Birimi ve Bölümü	Proje ile Elde Edilen Çıktı	Dönem	Miktar (TL)	Önce	2018	Kalan
1	2015-SİÜFEB-11 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Ekolojik Koşullarında Ekim Zamanlarının Bazı Nohut Çeşitlerinde Verim, Verim Öğeleri ve Nodülasyon Üzerine Etkileri.	Prof.Dr. Murat ERMAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2015	7,474.5	7,474.3	0.0	0.2
2	2015-SİÜFEB-13 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt İli Sulanabilir Koşullarında Bazı Yaygın Fiğ (Vicia sativa L.) Genotiplerinin Verim ve Verim Unsurlarının Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Arif ÖZYAZICI	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2015	7,499.2	7,495.4	0.0	43680,00
3	2015-SİÜZİR-16 - Münferit (Araştırma) Proje	Modern Pamuk Çeşitlerinin Ekolojik Koşullarında Verim ve Lif Teknolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Doç.Dr. Emine KARADEMİR	ZİRAAT FAKÜLTESİ	Determination of Some Physiological Properties of Modern Cotton Varieties / Determination of Some Physiological Properties of Modern Cotton Varieties / Determination of Some	2015	9,848.8	5,862.6	3,822.4	163.8

					Physiological Properties of Modern Cotton Varieties					
4	2015- SİÜFEB-22 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Ekolojik Koşullarında Farklı Ekim Zamanlarının Bazı Yer Fıstığı (Arachis hypogaea L.) Çeşitlerinin Verim ve Verim Unsurları Üzerine Etkisi	Dr.Öğr.Üyesi Hüseyin ARSLAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2015	7,222.6	4,971.3	0.0	2,251.3	
5	2015- SİÜZİR-26 - Münferit (Araştırma ) Proje	Farklı Sulama Uygulamalarında Lavanta Ve Mayıs Papatyasının Verim Ve Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi, Sonuçların Ekonomik Analizi	Dr.Öğr.Üyesi Doğan ARSLAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2015	9,950.0	1,274.9	6,230.4	2,444.7	
6	2015- SİÜFEB-37 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Bazı Termofilik Bacillus Türlerinden Ekstrasellüler Beta- Galaktozidaz Üretiminin Araştırılması	Doç.Dr. Veysi OKUMUŞ	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2015	7,500.0	7,497.0	0.0	3.0	
7	2015- SİÜFEB-10 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt ve Antep Fıstığının Fizyolojik, Ekolojik ve Sistematik Açından Değerlendirilmesi.	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Emre EREZ	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2015	7,500.0	7,017.0	0.0	483.0	

8	2016- SİÜFEB-07 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Bal, Bal Tozu, Polen, Propolis ve Arı Sütü Ekstraktlarının Tiyoredoksin Redüktaz Enzim Aktivitesi Üzerindeki Etkilerinin İn Vitro Şartlarda Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Ebru AKKEMİK	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	The Investigation Of Inhibition Effects Of Honey, Polen, Propolis And Royal Jelly Extracts On Thioredoxin Reductase Enzyme Activity	2016	6,000.0	5,999.1	0.0	0.9
9	2016- SİÜFEB-11 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Mardin Ekolojik Koşullarında İkinci Ürün Olarak Yetiştirilen Bazı Dane Mısır (Zea mays L.) Çeşitlerinin Verim ve Bazı Verim Unsurlarının Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Nizamettin TURAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2016	6,000.0	4,059.2	0.0	1,940.8
10	2016- SİÜFEB-12 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Ekolojik Şartlarında Ekilen Bazı Koca Fiğ (Vicia narbonensis L.) Çeşit ve Hatlarının Verim ve Bazı Verim Unsurlarının Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Nizamettin TURAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2016	6,000.0	5,996.8	0.0	43499,0 0
11	2016- SİÜFEB-18 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Kızıltepe Ovası Koşullarında Bazı Aspir (Carthamus tinctorius L.) Çeşitlerinde Farklı Sıra Arası Mesafenin Verim ve Verim Ögeleri	Dr.Öğr.Üyesi Hüseyin ARSLAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2016	5,867.4	619.0	4,510.0	738.4

## Üzerine Olan Etkisi

<b>12</b>	<b>2016-SİÜBAP-999</b> <b>Altyapı Projesi</b>	Siirt Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Altyapısının Güçlendirilmesi	Dr.Öğr.Üyesi Memiş BOLACALI	REKTÖRLÜK	2016	61,575.0	27,558.7	24,542.5	9,473.8
<b>13</b>	<b>2016-SİÜFEB-21</b> <b>- Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	Bulanık Uzman Sistemler, Hayvancılıkta Uygulamaları ve Örnek Bir Tasarım	Dr.Öğr.Üyesi Nazire MİKAİL	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2016	5,896.6	2,139.3	0.0	3,757.3
<b>14</b>	<b>2016-SİÜFEB-23</b> <b>- Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	Siirt Üniversitesi Kezer Kampüs Alanında Bulunan Kekik Ve Kantaron Türlerinin Morfolojilerinin Ve Kalite Özelliklerinin İncelenmesi.	Dr.Öğr.Üyesi Doğan ARSLAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2016	5,996.6	5,451.6	0.0	545.0
<b>15</b>	<b>2016-SİÜFEB-22</b> <b>- Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	Siirt İli İkinci Ürün Koşullarında Bazı Sorgum (Sorghum bicolor L.), Sudanotu [Sorghum sudanense (Piper) Stapf], Sorgum x Sudanotu Melezi (Sorghum bicolor x Sorghum sudanense	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Arif ÖZYAZICI	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2016	3,746.8	2,275.7	1,420.5	50.7

		Stapf) ve Mısır (Zea mays L.) Çeşitlerinin Verim ve Bazı Verim Unsurlarının Belirlenmesi							
16	2016-SİÜFEB-26 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Çinko Uygulamasının Pamukta Verim, Lif Kalite Kriterleri ve Bitki Gelişimine Etkisinin Belirlenmesi	Doç.Dr. Emine KARADEMİR	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2016	6,893.5	5,975.5	909.9	43473,00
17	2016-SİÜFEB-25 - Münferit (Araştırma) Proje	Bor Elementinin Farklı Uygulamalarının Pamukta Verim, Besin Maddesi Alınımı ve Lif Kalite Özelliklerine Etkisi	Doç.Dr. Emine KARADEMİR	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2016	5,998.7	595.9	621.9	4,780.9
18	2016-SİÜFEB-27 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Grafen Oksit Sentezi ve Grafen Destekli Co-B, Co-Cu-B Destekli Katalizörlerini Kullanarak Sodyum Bor Hidrürden Hidrojen Üretimi	Prof.Dr. Ömer ŞAHİN	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2016	5,989.0	4,748.3	1,121.0	119.7
19	2016-SİÜLAB-999 - Altyapı Projesi	Siirt Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Gıda Analiz Laboratuvarının Alt Yapısının Geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ebru AKKEMİK	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2016	14,942.3	12,310.9	2,242.0	389.4

20	2016- SİÜFEB-30 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Koşullarında Yetiştirilen (Narcissus sp.) Bitkisinin Gelişimi ve Besin Elementi İçeriği Üzerine Vermikompost ve Vermisoil Dozlarının Etkileri	Ekolojik Nergis	Dr.Öğr.Üyesi Arzu ÇİĞ	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2016	6,000.0	5,974.7	0.0	43549,0 0
21	2016- SİÜFEB-29 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Koşullarında Yetiştirilen (Hyacinthus spp.) Bitkisinin Gelişimi ve Besin Elementi İçeriği Üzerine Vermikompost ve NPK Dozlarının Etkileri	Ekolojik Sümbül	Dr.Öğr.Üyesi Arzu ÇİĞ	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2016	6,000.0	5,974.7	0.0	43549,0 0
22	2017- SİÜVET- 07 - Münferit (Araştırma ) Proje	Bıldırcın Rasyonlarına Farklı Oranlarda Polen İlavesinin Besi Performansı, Karkas ve Kan Parametreleri Üzerine Etkisi		Dr.Öğr.Üyesi Tuncay TUFAN	VETERİNER FAKÜLTESİ	2017	5,000.0	4,999.8	0.0	0.2
23	2017- SİÜSOS-05 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Talip Eserlerinde Unsurları	Apaydın Halkbilimi	Doç.Dr. Rezan KARAKAŞ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	2017	2,990.6	2,990.6	0.0	0.0

24	2017- SİÜFEB-10 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Laktosuz Süt Üretimi için Aspergillus oryzae $\beta$ -Galaktozidazın İmmobilizasyonu	Dr.Öğr.Üyesi Yakup ASLAN	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	Improved Catalytic Activity Of Aspergillus Oryzae B-Galactosidase By Covalent Immobilization On Eupergit Cm	2017	7,200.0	5,110.8	0.0	2,089.2
25	2017- SİÜFEB-09 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Kuru Üzüm Suyunun Güvenlik ve Kalitesinin Geliştirilmesi	Dr.Öğr.Üyesi Yakup ASLAN	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ		2017	7,200.0	6,146.9	424.8	628.3
26	2017- SİÜFEB-11 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt ili ve çevre ilçelerinde satışa sunulan süt , peynir ve yoğurttaki platin miktarını ICP-MS cihazını kullanarak tespit etmek.	Dr. Öğr. Üyesi Uyan YÜKSEL	SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKUL U		2017	6,000.0	2,832.0	1,492.7	1,675.3
27	2017- SİÜSYO- 13 - Münferit (Araştırma ) Proje	Kestane kabuklarından aktif karbonların elde edilmesi ve elde edilecek aktif karbonlarla elektrokapasitor üretimi	Doç.Dr. Cafer SAKA	SAĞLIK YÜKSEKOKUL U		2017	5,000.0	1,194.5	3,722.9	82.6
28	2017- SİÜMÜH- 14 - Münferit (Araştırma ) Proje	Siirt fıstığı kabuklarından elde edilecek aktif karbonların kullanılmasıyla elde edilecek	Prof.Dr. Ömer ŞAHİN	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ		2017	5,000.0	1,225.7	3,280.4	493.9

		süperkapasitörlerin performansı üstüne soğuk plazma uygulamanın etkisinin incelenmesi								
29	2017-SİÜZİR-17 - Münferit (Araştırma) Proje	Farklı Azot Dozu Uygulamalarının Bazı Yerfistiği (Arachis hypogaea L.) Çeşitlerinde Verim ve Verim Unsurları Üzerine Etkisi	Dr.Öğr.Üyesi Hüseyin ARSLAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	4,964.3	0.0	0.0	4,964.3	
30	2017-SİÜEĞT-16 - Münferit (Araştırma) Proje	Tasarlanan Bir Moodle Öğrenme Yönetim Sistemi Kullanarak İlköğretim Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Mesleki Öz-Yeterlilik ve Öz düzenleme Becerilerinin Geliştirilmesi	Doç.Dr. Mustafa KAHYAOĞLU	EĞİTİM FAKÜLTESİ	2017	2,997.2	388.0	2,200.0	409.2	
31	2017-SİÜZİR-18 - Münferit (Araştırma) Proje	Siirt İlindeki Seraların Isı Enerjisi Gereksiniminin Hesaplanabilmesi İçin Isıtma Yüklerinin Araştırılması	Dr.Öğr.Üyesi Burak SALTUK	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	4,828.6	2,819.0	1,462.0	547.5	
32	2017-SİÜFEB-21 - Yüksek Lisans Tez Projesi	İHA İmgelerinden Bilgisayar Görüsü Kullanılarak Ağaç Sayısı Kestirimi	Dr.Öğr.Üyesi Musa ATAŞ	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2017	5,999.1	5,888.2	0.0	110.9	



33	2017- SİÜFEB-20 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Bazı Yonca (Medicago sativa L.) Çeşitlerinin Tohum Verimi ve Verim Özelliklerinin Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Nizamettin TURAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	6,000.0	0.0	0.0	6,000.0	
34	2017- SİÜVET- 22 - Münferit (Araştırma ) Proje	Geçiş Dönemindeki Keçilerde PON1 Aktivitesi İle Lipoproteinler Arasındaki İlişkinin Değerlendirilmesi	Dr.Öğr.Üyesi Gülşah AKGÜL	VETERİNER FAKÜLTESİ	2017	4,815.6	4,119.2	0.0	696.4	
35	2017- SİÜFEB- DR-25 - Doktora Tez Projesi	Pamukta Bazı Fizyolojik Parametreler ile Verim ve Lif Kalite Özelliklerinin Su Stresi Koşullarında Değerlendirilmesi	Doç.Dr. Emine KARADEMİR	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	8,000.0	7,999.2	0.0	0.8	
36	2017- SİÜFEB-27 - Yüksek Lisans Tez Projesi	SODYUM BORHİDRÜR HİDROLİZİ İÇİN KARBON NANOTÜP DESTEKLİ METAL KATALİZÖRLERİN SENTEZLENMESİ	Dr.Öğr.Üyesi Orhan BAYTAR	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2017	5,999.8	5,932.6	0.0	67.3	
37	2017- SİÜFEB-28 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Susam sapından aktif karbon eldesi ve Aspergillus niger amiloglukozidazın immobilazasyonunda kullanılması	Prof.Dr. Ömer ŞAHİN	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	Preparation and Characterization of Activated Carbon from Sesame Seed Shells by	2017	6,000.0	4,000.0	1,014.0	986.0

Microwave and  
Conventional  
Heating with  
Zinc Chloride  
Activation /

Preparation and  
Characterizatio  
n of Activated  
Carbon from  
Sesame Seed  
Shells by  
Microwave and  
Conventional  
Heating with  
Zinc Chloride  
Activation /

Preparation and  
Characterizatio  
n of Activated  
Carbon from  
Sesame Seed  
Shells by  
Microwave and  
Conventional  
Heating with  
Zinc Chloride  
Activation /

Preparation and  
Characterizatio  
n of Activated  
Carbon from  
Sesame Seed  
Shells by  
Microwave and

					Conventional Heating with Zinc Chloride Activation					
38	2017- SİÜFED- 29 Münferit (Araştırma ) Proje	Zn <sub>2</sub> SnO <sub>4</sub> - CdZnS ve Zn <sub>2</sub> SnO <sub>4</sub> - Mn: CdZnS Kuantum Noktalarının Yapısal, Optiksel ve Fotovoltaik Özelliklerinin Karşılaştırılıp İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Sabit HOROZ	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Synthesis, characterization and photovoltaic properties of Cd <sub>1-x</sub> Zn <sub>x</sub> S and Mn: Cd <sub>1-x</sub> Zn <sub>x</sub> S quantum dots / Determination of Optimum Zn Content in Cd <sub>1- x</sub> Zn <sub>x</sub> S Quantum Dots / Synthesis, characterization and photovoltaic properties of Cd <sub>1-x</sub> Zn <sub>x</sub> S and Mn: Cd <sub>1-x</sub> Zn <sub>x</sub> S quantum dots / Determination of Optimum Zn Content in Cd <sub>1- x</sub> Zn <sub>x</sub> S Quantum Dots	2017	4,955.8	844.9	3,794.8	316.2
39	2017-	Farklı Ses Tipleri ve	Dr.Öğr.Üyesi	ZİRAAT		2017	5,000.0	0.0	5,000.0	0.0

	<b>SİÜZİR-32 - Münferit (Araştırma) Proje</b>	Şiddetlerinin (Hyacinthus L.) Bitkisinin ve Besin Elementi İçerikleri Üzerine Etkisi	Sümbül orientalis Gelişimi	Arzu ÇIĞ	FAKÜLTESİ						
40	<b>2017-SİÜSYO-31 - Münferit (Araştırma) Proje</b>	Polimer Membran Hücrelerinin Modifiye Edilmiş Katalizörlerle Eletrot Tasarımı	Elektrolit Yakıt	Dr.Öğr.Üyesi Arzu EKİNCİ	SAĞLIK YÜKSEKOKUL U	2017	5,000.0	5,000.0	0.0	0.0	
41	<b>2017-SİÜZİR-30 - Münferit (Araştırma) Proje</b>	HT29 hücre hatları kullanılarak oluşturulmuş albino sıçanlarından elde edilen tümör ve normal dokularda ROS aktivite düzeyleri ile hücre döngüsü ve apoptozisle ilgili protein ifadenmesinin belirlenmesi	hatları tümör Wistar	Dr.Öğr.Üyesi Arzu KOÇAK	ZİRAAT FAKÜLTESİ	HT29 Hücre Hatları Kullanılarak Oluşturulan Deneysel Kolon Kanseri Modelinde Antioksidan Enzim Aktivitelerinin Araştırılması /	2017	5,000.0	4,442.7	0.0	557.3
						HT29 Hücre Hatları Kullanılarak Oluşturulan Deneysel Kolon Kanseri Modelinde Antioksidan Enzim Aktivitelerinin Araştırılması					

42	2017- SİÜSOS-33 - Yüksek Lisans Tez Projesi	1937-1960 Gazetesi İndeks ve Değerlendirmesi	Siirt ve	Dr.Öğr.Üyesi Şerif DEMİR	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2017	3,000.0	0.0	0.0	3,000.0	
43	2017- SİÜFED- 34 - Münferit (Araştırma ) Proje	Salvia kurdica Boiss & Hohen. ex Bentham ve Salvia pachystachys Trautv. Türlerinin Antioksidan Özellikleri ile Antibakteriyel Etkilerinin Belirlenmesi		Dr. Mehmet FİDAN	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2017	4,940.9	0.0	4,940.9	0.0	
44	2017- SİÜFEB-37 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Yöresinde Doğal Olarak Yetişen C. syriaca B. Tipleri ile C. scolymus L. Türü (Sakız) Enginarlarında Etken Madde Tespiti		Dr.Öğr.Üyesi Muhemet Zeki KARİPÇİN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,987.3	5,011.5	778.8	197.0	
45	2017- SİÜFEB-38 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Phytophthora capsici Leon.'a Dayanıklı Yerel Biber Hattı Geliştirilmesi		Dr.Öğr.Üyesi Muhemet Zeki KARİPÇİN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,983.2	5,979.9	0.0	43527,0 0	
46	2017- SİÜFED- 39 - Münferit (Araştırma ) Proje	Zaman Kesirli Gaz Dinamik Denklemlerin Yaklaşık Çözümleri Üzerine		Doç.Dr. Ali AKGÜL	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	A novel method for the solution of blasius equation in semi-infinite domains / /	2017	4,984.9	2,718.7	1,753.2	513.0

						On solutions to the second-order partial differential equations by two accurate methods /						
						A novel method for the solution of blasius equation in semi-infinite domains /						
						/						
						On solutions to the second-order partial differential equations by two accurate methods						
47	2017- SİÜFEB-40 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Başlangıç Problemlerinin Çekirdek Üreten Metod ve Grup Koruma Metodu İle Çözümü	Değer	Doç.Dr. AKGÜL	Ali	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	A Novel Technique for Fractional Bagley--Torvik Equation /	2017	7,185.2	2,621.2	3,013.0	1,550.9
						A Novel Technique for Fractional Bagley--Torvik Equation /						
						A Novel Technique for						

					Fractional Bagley--Torvik Equation					
48	2017- SİÜFED- 43 Münferit (Araştırma ) Proje	Bölgemizde Yayılışı Bulunan Salvia - hasankeyfense Dirmenci, Celep & O. Guner, Stachys mardinensis (Post) R. Mill, Ferulago bernardii L.Tomkovich & M.Pimenov ve Hymenocrater bituminosus Fisch. & C.A.Mey. Bitkilerinin Farklı Ekstraksiyon Yöntemleri ile Antioksidan Özellikleri ve Yağ Asidi İçeriklerinin Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Emre EREZ	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2017	4,987.9	0.0	4,730.6	257.2	
49	2017- SİÜSOS-45 - Münferit (Araştırma ) Proje	Dijital Öyküleme Tekniğiyle Öğretmen Adaylarında Dijital Veri Güvenliği Farkındalığının Geliştirilmesi	Dr.Öğr.Üyesi Veysel ÇELİK	EĞİTİM FAKÜLTESİ	2017	930.0	0.0	325.7	604.3	
50	2017- SİÜZİR-49 - Münferit (Araştırma ) Proje	Buğdayda ACCD (1- amino-cyclopropone-1- carboxylic acid deaminase) Özelliği Gösteren Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB)	Dr.Öğr.Üyesi Fatih ÇİĞ	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,000.0	4,993.8	0.0	43502,0 0	

		Uygulamalarının Kuraklık Stresi Üzerine Etkisinin Belirlenmesi								
51	2017-SİÜZİR-50 - Münferit (Araştırma) Proje	Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) Uygulamalarının Mısırdaki Gelişme, Verim ve Verim Ögeleri Üzerine Etkisinin Belirlenmesi	Prof.Dr. Ömer TERZİOĞLU	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2017	5,000.0	4,999.9	0.0	0.1
52	2017-SİÜLAB-48 - Münferit (Araştırma) Proje	Aminofosfin Temelli Yeni Ru(II)acac Komplekslerinin Sentezi, Karakterizasyonu ve Katalitik Etkinliklerinin Araştırılması	Öğr.Gör.Dr. Duygu ELMA KARAKAŞ	REKTÖRLÜK	Novel Bis(Phosphino) Amine-Ru(II)-(ACAC) <sub>2</sub> Complexes; Synthesis and Investigation of Their Catalytic Activity in Transfer Hydrogenation Reactions / Novel Bis(Phosphino) Amine-Ru(II)-(ACAC) <sub>2</sub> Complexes; Synthesis and Investigation of Their Catalytic Activity in Transfer Hydrogenation Reactions /	2017	5,000.0	5,000.0	0.0	0.0



							Novel Bis(Phosphino) Amine-Ru(II)- (ACAC) <sub>2</sub> Complexes; Synthesis and Investigation of Their Catalytic Activity in Transfer Hydrogenation Reactions					
53	2017- SİÜZİR-46 - Münferit (Araştırma ) Proje	Hyacinthella siirtensis Matthew (Siirt Sümbülü) Türünde In Vitro Mikroçoğaltım ile Soğancık Üretimi Üzerine Araştırmalar	Dr.Öğr.Üyesi Mohsen MIRZAPOUR	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2017	5,000.0	5,000.0	0.0	0.0		
54	2017- SİÜZİR-47 - Münferit (Araştırma ) Proje	Humik Asit ve Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) Uygulamalarının Buğdayda Verim ve Verim Ögeleri Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Mesut BUDAK	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2017	5,000.0	5,000.0	0.0	0.0		
55	2017- SİÜİLH-54 - Münferit (Araştırma ) Proje	Osmanlı Dönemi "Sebb-i Resûl" Risaleleri: Tespit ve Tahlil	Doç.Dr. Fadıl AYĞAN	İLÂHİYAT FAKÜLTESİ		2017	4,975.2	1,767.6	1,056.5	2,151.1		
56	2017- SİÜİİBE- 59 - Münferit	Derslerde Mini-sınav Yapmanın ve Derslerin Önkoşul Şartının Öğrenci Başarısındaki	Prof.Dr. Arzdar KİRACI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Derslerde Mini- sınav Yapmanın ve Derslerin	2017	4,838.0	4,802.6	0.0	35.4		

	(Araştırma ) Proje	Etkisi: Üniversitesinde İnceleme	Siirt Bir		Önkoşul Şartının Öğrenci Başarısındaki Etkisi: Siirt Üniversitesinde Bir İnceleme / Derslerde Mini-sınav Yapmanın ve Derslerin Önkoşul Şartının Öğrenci Başarısındaki Etkisi: Siirt Üniversitesinde Bir İnceleme					
57	2017-SİÜVET-55 - Münferit (Araştırma ) Proje	Farklı Oranlarda Buzağı Serumu Ve Kryoprotektanlar İle Dondurulan Kıl Keçisi Teke Spermalarının İn Vitro Değerlendirilmesi	Dr.Öğr.Üyesi Seyrani MERSİN	VETERİNER FAKÜLTESİ		2017	4,955.1	4,419.1	0.0	536.0
58	2017-SİÜSYO-56 - Münferit (Araştırma ) Proje	Farklı Yerleşim Yerlerinde Yaşayan Farklı Yaş Grubundaki Akademik Personelin İş Doyumu ve Tükenmişlik Durumlarının Karşılaştırılması	Dr.Öğr.Üyesi Meryem SALMAN	SAĞLIK YÜKSEKOKUL U		2017	4,997.0	1,902.6	0.0	3,094.4

59	2017- SİÜZİR-57 - Münferit (Araştırma ) Proje	Farklı Gübre Kaynaklarının Kişniş'in (Coriandrum sativum L.) Verim, Verim Unsurları ve Kalite Özelliklerine Etkisi	Dr.Öğr.Üyesi Gülen ÖZYAZICI	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	4,991.4	0.0	0.0	4,991.4
60	2017- SİÜFEB-58 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Koşullarında Kişniş Çeşit, Hat ve Populasyonlarının Agronomik ve Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Gülen ÖZYAZICI	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,982.6	0.0	4,779.0	1,203.6
61	2017- SİÜFEB-61 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Buğdayda (Triticum aestivum L.) Bitkisinde Kuraklık ile İlişkili Bazı Hareketli Genetik Elementlerin (Transpozon) ve Fizyolojik Biyokimyasal Parametrelerin İncelenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Behcet İNAL	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,894.1	5,546.0	0.0	348.1
62	2017- SİÜFEB-62 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Kavun (Cucumis melo L.) Bitkisinde Kuraklık ile İlişkili Bazı Hareketli Genetik Elementlerin (Transpozon) ve Fizyolojik Biyokimyasal Parametrelerin İncelenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Behcet İNAL	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,894.1	5,894.1	0.0	0.0
63	2017- SİÜZİR-64 - Münferit	Ekmeklik Buğdayda (Triticum aestivum L.) Rizobakterilerin (ACC	Dr.Öğr.Üyesi Harun BEKTAŞ	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,000.0	0.0	4,608.9	391.0

	(Araştırma ) Proje	deaminaz enziminin) Kök Gelişimine Etkisi								
64	2017- SİÜZİR-63 - Münferit (Araştırma ) Proje	Bitki Gelişimini Tetikleyen Rizobakterilerin Uygulandığı Ekmeklik Buğdayda (Triticum aestivum L.) Kuraklık Stresi ile İlişkili Bazı Genlerin İfade Seviyesinin q-RT-PCR ile Ölçülmesi	Dr.Öğr.Üyesi Behcet İNAL	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2017	4,999.7	4,998.5	0.0	43497,00
65	2017- SİÜFED-67 - Münferit (Araştırma ) Proje	Farklı Polimerik Malzemelerle Desteklenmiş Bazı Schiff Nikel Komplekslerinin Sentezi, Karakterizasyonu, Hidroliz Ve Hidrojenasyon Reaksiyonlarındaki Katalitik Etkisinin İncelenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Dilek KILINÇ	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ		2017	5,000.0	2,221.0	2,779.0	0.0
66	2017- SİÜSYO-66 - Münferit (Araştırma ) Proje	Benign Neoplazm ve Malign Neoplazm Tanısı Alan Hastalarda Neoplazm Prevalansının Araştırılması ve Bazı Biyokimyasal Serum	Dr.Öğr.Üyesi Hasan KARAGEÇİLİ	SAĞLIK YÜKSEKOKUL U	Determination Of The Skin Cancers Incidence And Evaluation Of Patients Serum Parameters /	2017	4,236.2	3,760.7	0.0	475.5

		Seviyelerinin İncelenmesi			Evaluation Malignant Cancers: Lung And Bone Marrow Cancers Incidence, Survival And Patients Serum Parameters /					
67	2017- SİÜMÜH- 68 - Münferit (Araştırma ) Proje	Sodyum Borhidrür Çözeltilisinin Hidrolizinden Hidrojen Üretimi İçin Nikel Köpük ve İletken Cam Üzerine TiO2 Destekli Co-W-B, Co-B Katalizörlerinin Üretimi	Doç.Dr. Mehmet Sait İZGİ	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ		2017	5,000.0	2,891.0	1,272.0	837.0
68	2017- SİÜFEB-72 - Münferit (Araştırma ) Proje	Siirt'te Şehirleşme ve Şehirselsel Fonksiyonlar	Dr.Öğr.Üyesi Adnan ALKAN	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Bir Kent Coğrafyası Araştırması SİİRT KENTİ	2017	5,000.0	0.0	4,995.0	5.0
69	2017- SİÜZİR-74 - Münferit (Araştırma ) Proje	Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) ve Vermikompost Uygulamalarının Buğdayda Verim ve Verim Öğeleri Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi	Prof.Dr. Murat ERMAN	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2017	5,000.0	0.0	0.0	5,000.0
70	2017- SİÜZİR-71 - Münferit (Araştırma	Siirt koşullarında üretile kuru otların besin madde içerikleri, sindirebilirlikleri ve	Dr.Öğr.Üyesi Muhammet Ali KARA	ZİRAAT FAKÜLTESİ		2017	4,998.5	0.0	0.0	4,998.5

	) Proje	enerji içeriklerinin in vitro yöntemlerle belirlenmesi								
71	2017-SİÜZİR-70 - Münferit (Araştırma) Proje	Siirt Yöresinde Yetişen, Antepfıstığına Anaç Olabilecek Pistacia Türlerinin Fidanlık Performanslarının Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Halit Seyfettin ATLI	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,000.0	0.0	0.0	5,000.0	
72	2017-SİÜZİR-73 - Münferit (Araştırma) Proje	Siirt İlindeki Besi Sığırcılığı İşletmelerinin Yapısal Durumunun Araştırılması	Prof.Dr. Galip BAKIR	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	4,799.9	0.0	0.0	4,799.9	
73	2017-SİÜZİR-75 - Münferit (Araştırma) Proje	Bazı Trichoderma Türlerinin Nohutta Solgunluğa Neden Olan Fusarium Oxysporum'a Karşı Etkinliklerinin Araştırılması	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Hadi AYDIN	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	4,942.1	4,888.7	0.0	53.4	
74	2017-SİÜSYO-76 - Münferit (Araştırma) Proje	Beta Talasemi Majör ve Beta Talasemi Minör Bireylerde Bazı Biyokimyasal ve Hormonal Serum Parametrelerinin İncelenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Emrah YERLİKAYA	SAĞLIK YÜKSEKOKULU	Evaluation Of Some Biochemical Parameters Of Sickle Cell Anemia Patients With Healthy Individuals / Comparison Of Biochemical Parameters Of	2017	4,236.2	3,760.7	0.0	475.5

										Beta Thalassemia Intermedia And Beta Thalassemia Minor Patients With Healthy Individuals / Abnormal Hemoglobins And Investigation Of The Incidence In Sırt/Turkey /
75	2017- SİÜFEB-77 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Eser Elementlerin ve Oksidatif Stresin Kısırlık Üzerine Etkilerinin İncelenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Uyan YÜKSEL	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	2017	6,000.0	0.0	3,186.0	2,814.0	
76	2017- SİÜSYO- 78 - Münferit (Araştırma ) Proje	Bacillus Türlerinden $\alpha$ - Amilazın Klonlanması ve Karakterizasyonu	Dr.Öğr.Üyesi Nurullah AKCAN	SAĞLIK YÜKSEKOKUL U	2017	5,000.0	0.0	0.0	5,000.0	
77	2017- SİÜMÜH- 79 - Münferit (Araştırma ) Proje	Aspergillus niger Glukoamilazın Kovalent İmmobilizasyonu	Dr.Öğr.Üyesi Yakup ASLAN	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2017	5,000.0	2,950.0	0.0	2,050.0	
78	2017-	Güneş Takip	Dr.Öğr.Üyesi	MÜHENDİSLİK	2017	5,000.0	0.0	4,399.9	600.1	

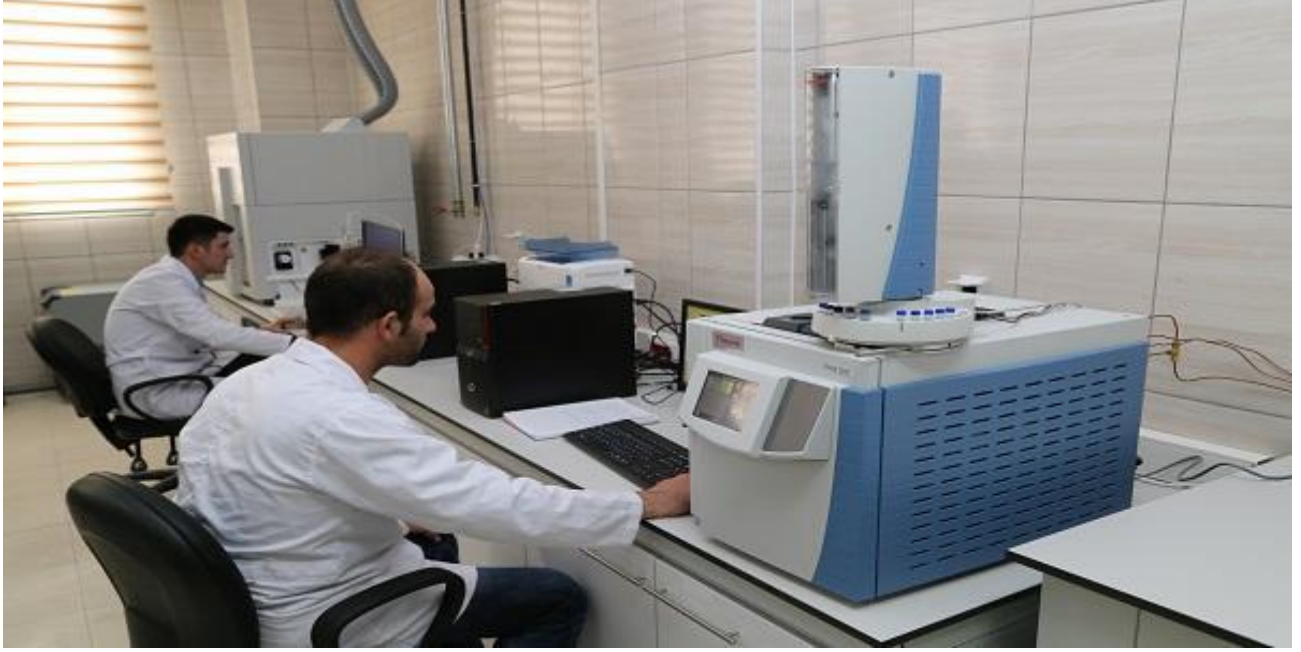
<b>SIÜMÜH-81</b>	Sistemlerinin Verimliliklerinin İyileştirilmesi	Hakan KIZMAZ	VE MİMARLIK FAKÜLTESİ						
<b>Münferit (Araştırma) Proje</b>									
<b>79</b>	<b>2017-SİÜSOS-82 - Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	XIX. Yüzyılın İkinci Yarisında Sancağının İdari ve Sosyo Ekonomik Durumu	Dr.Öğr.Üyesi Said OLGUN	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	2017	3,000.0	2,787.3	0.0	212.7
<b>80</b>	<b>2017-SİÜFEB-84 - Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	Bazı Sülfonamid Bileşiklerinin Karbonik Anhidraz Enzimi Üzerine In Vitro Etkilerinin Araştırılması	Doç.Dr. Mustafa Oğuzhan KAYA	VETERİNER FAKÜLTESİ	2017	7,198.0	5,423.9	1,770.6	43588,00
<b>81</b>	<b>2017-SİÜFEB-83 - Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	Bazı Oksadiazol türevli bileşiklerin Karbonik Anhidraz Enzimi Üzerine In Vitro Etkilerinin Araştırılması	Doç.Dr. Mustafa Oğuzhan KAYA	VETERİNER FAKÜLTESİ	2017	7,196.0	2,613.1	4,572.5	43565,00
<b>82</b>	<b>2017-SİÜFEB-85 - Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	Farklı Dallı Darı (Panicum virgatum L.) Çeşitlerinin Silaj Verimi ve Bazı Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Arif ÖZYAZICI	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,994.4	0.0	5,972.7	43667,00
<b>83</b>	<b>2017-SİÜFEB-86 - Yüksek Lisans Tez Projesi</b>	Sodyum Bor Hidrürü Bir Hidrojen Üretim Sisteminde Farklı Kil Bazlı Katalizörlerin	Doç.Dr. Asım BALBAY	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2017	6,000.0	0.0	4,548.9	1,451.1



Projesi	Hidrojen Üretimine Etkileri									
84	2017- SİÜSOS-87 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Demokrat Siirt Gazetesi'ne Göre Siirt (1953-1961)	Dr.Öğr.Üyesi Yasin COŞKUN	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2017	1,750.0	0.0	0.0	1,750.0	
85	2017- SİÜFEB-88 - Yüksek Lisans Tez Projesi	BAKTERİ VE NPK UYGULAMALARINI N SÜMBÜL BİTKİSİNİN GELİŞİMİ VE BESİN ELEMENTİ ALIMI ÜZERİNE ETKİLERİ	Dr.Öğr.Üyesi Arzu ÇIĞ	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	6,000.0	0.0	5,975.6	43579,00	
86	2017- SİÜFEB-89 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Bazı Sülfonamid bileşiklerinin Polifenol Oksidaz Enzimi Üzerine In Vitro Etkilerinin Araştırılması	Doç.Dr. Mustafa Oğuzhan KAYA	VETERİNER FAKÜLTESİ	2017	5,999.0	0.0	2,469.2	3,529.9	
87	2017- SİÜFEB-90 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Albion Çilek (Fragaria x ananassa Duch) Çeşidinin Meyve ve Bitki Gelişmesi Üzerinde Deniz Yosunu Ekstraktı Uygulamasının Etkisi	Dr.Öğr.Üyesi Mine PAKYÜREK	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2017	5,898.8	0.0	5,897.6	43497,00	
88	2017- SİÜSOS-92 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Üniversite Öğrencilerinin Gençlik Liderlik Özellikleri İle Benlik Saygısı Ve Özgüven Alguları Arasındaki İlişkilerin	Doç.Dr. Veysel OKÇU	EĞİTİM FAKÜLTESİ	2017	3,000.5	0.0	1,390.5	1,610.0	

İncelenmesi										
89	2017- SİÜSOS-91 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Okul Yöneticilerinin Otantik Liderlik davranışları ile Öğretmenlerin Motivasyonu ve Profesyonelliği arasındaki ilişkilerin Öğretmen Algılarına Göre İncelenmesi	Doç.Dr. Veysel OKÇU	EĞİTİM FAKÜLTESİ	2017	3,000.5	0.0	0.0	3,000.5	
90	2017- SİÜFEB-94 - Yüksek Lisans Tez Projesi	Co-Cu-B ve Co-Cu-B-F Katalizörleri Varlığında Sodyum Borhidürün Metanolizinden Hidrojen Üretimi	Prof.Dr. Ömer ŞAHİN	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2017	6,000.0	0.0	5,994.3	43651,0 0	
91	2017- SİÜFEB-93 - Yüksek Lisans Tez Projesi	AMONYUM BOR HİDRÜR HİDROLİZİ İÇİN AKTİF KARBON DESTEKLİ METAL KATALİZÖRLERİN SENTEZLENMESİ	Doç.Dr. Mehmet Sait İZGİ	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2017	6,000.0	0.0	5,719.3	280.7	
92	2017- SİÜFEB-95 - Yüksek Lisans Tez Projesi	BADEM KABUĞUNDAN AKTİF KARBON ÜRETİMİ VE KATALİZÖR DESTEK MALZEMESİ OLARAK KULLANILMASI	Dr.Öğr.Üyesi Orhan BAYTAR	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2017	5,996.0	0.0	5,918.6	77.4	
93	2017-	DEĞİŞİK KÖMÜR	Prof.Dr. Cafer	MÜHENDİSLİK	2017	5,995.0	0.0	4,900.0	1,095.1	

	<b>SİÜFEB-96</b> - Yüksek Lisans Tez Projesi	NUMUNELERİ ÜZERİNE SOĞUK PLAZMANIN ETKİSİNİN İNCELENMESİ VE ADSORPSİYON UYGULAMALARI	SAKA	VE MİMARLIK FAKÜLTESİ					
94	<b>2017-SİÜFEB-97</b> - Yüksek Lisans Tez Projesi	SİİRT TANDIR EKMEĞİNİN PİŞİRİM SONRASI MİKRODALGA İLE KURUTULMASI.	Dr.Öğr.Üyesi Rahmi UYAR	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	2018	6,000.0	0.0	2,500.0	3,500.0
95	<b>2018-SİÜFEB-003</b> - Yüksek Lisans Tez Projesi	Chaetomium erraticum dekstranazın karbon nanotüplerinde immobilizasyonu	Dr.Öğr.Üyesi Yakup ASLAN	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	2018	6,000.0	0.0	5,259.3	740.7
96	<b>2018-SİÜFEB-007</b> - Yüksek Lisans Tez Projesi	Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) Uygulamalarının Ekmeklik ve Makarnalık Buğdayda Gelişme, Verim ve Verim Ögeleri Üzerine Etkisinin Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Fatih ÇİĞ	ZİRAAT FAKÜLTESİ	2018	6,000.0	0.0	5,999.9	0.1





## 9.2.FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. 11 Farabi Değişim Programına Girilen Farabi Değişim Programı'nın uygulanmasına ilişkin ilkeler, 2547 sayılı Kanun, ilgili Yönetmelik, Esas ve Usuller tarafından ayrıntılarıyla belirlenmiştir.

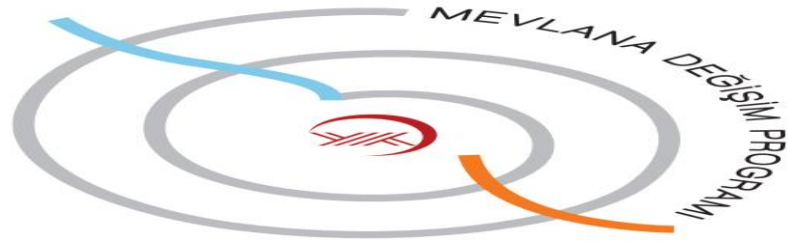
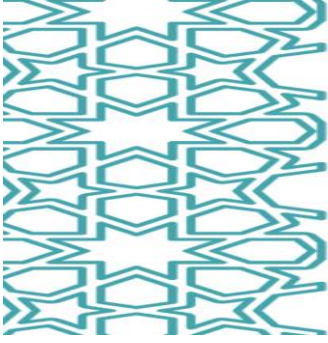
Dönemi sonunda gidilen Üniversitelerden Ders notlarının (Transkriptlerin) gönderilmesi ile birlikte Ders geçme-kalma oranına göre Nisan ayında ödemesi yapılacaktır. Farabi Değişim Programı Bursunu alabilmek için YÖK Farabi Değişim Programı mevzuatına göre öğrencinin sigortalı olarak herhangi bir işte çalışmaması gerekmektedir. Sigortalı çalışma süresine göre burslarda kesinti yapılarak ödeme yapılmaktadır.

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2012	2013	2016	2017	2018
Gelen Öğrenci Sayıları	27	79	16	11	15
Giden Öğrenci Sayıları	60	34	16	16	12

SİİRT ÜNİVERSİTESİ FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI İKİLİ ANLAŞMALI  
OLDUĞUMUZ ÜNİVERSİTELER

1	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ
2	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
3	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
4	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ
5	AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
6	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
7	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
8	AMASYA ÜNİVERSİTESİ
9	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
10	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
11	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ
12	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
13	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
14	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
15	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
16	BARTIN ÜNİVERSİTESİ
17	BATMAN ÜNİVERSİTESİ
18	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
19	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
20	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ
21	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ
22	BOZOK ÜNİVERSİTESİ
23	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ
24	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
25	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
26	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
27	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
28	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
29	DİCLE ÜNİVERSİTESİ
30	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
31	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ
32	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
33	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ
34	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
35	FIRAT ÜNİVERSİTESİ
36	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
37	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
38	GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
39	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ
40	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ
41	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

42	HAKKÂRİ ÜNİVERSİTESİ
43	HARRAN ÜNİVERSİTESİ
44	HİTİT ÜNİVERSİTESİ
45	İĞDIR ÜNİVERSİTESİ
46	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ
47	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
48	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
49	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
50	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
51	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
52	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ
53	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
54	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
55	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ
56	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
57	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
58	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
59	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
60	MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
61	MERSİN ÜNİVERSİTESİ
62	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
63	MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
64	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ
65	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ
66	NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
67	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
68	NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
69	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
70	ORDU ÜNİVERSİTESİ
71	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
72	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
73	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
74	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
75	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
76	SİNOP ÜNİVERSİTESİ
77	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
79	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ
80	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
81	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
82	UŞAK ÜNİVERSİTESİ
83	YALOVA ÜNİVERSİTESİ
84	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
85	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ



### 9.3.MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI

Mevlana Değişim Programı kapsamında 2015 yılı itibari ile Üniversitemiz ile 33 Üniversite arasında anlaşma protokolü imzalanmış olup, gelen/giden öğrenci sayıları aşağıya çıkarılmıştır.

Mevlana Değişim Programı'nın öncelikli amacı, Yükseköğretim Kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini sağlamaktır.

Mevlana Değişim Programı Kapsamında Üniversitemizin İmzaladığı Protokoller Aşağıda Gösterilmiştir

Yurt Dışı Üniversite (33)	Ülke	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Azerbaycan state agrarian university	Azerbaycan	3.11.2014	3.11.2019
Khazar university	Azerbaycan	19.5.2015	31.12.2019
Bakü avrasya üniversitesi	Azerbaycan	19.5.2015	19.5.2020
Kutaisi akaki tsereteli devlet üniversitesi	Gürcistan	19.5.2015	31.12.2019
Gori devlet üniversitesi	Gürcistan	19.5.2015	31.12.2019
Salahaddin university	Irak	27.4.2014	27.4.2019
Tahran üniversitesi	İran	16.5.2015	31.12.2019
Sahand university of techonology	İran	19.5.2015	31.12.2019
İslami azad üniversitesi	İran	19.5.2015	19.5.2020
University of tebriz	İran	19.5.2015	19.5.2020
Katar üniversitesi	Katar	26.4.2014	26.4.2019
Yabancı diller ve mesleki kariyer üniversitesi	Kazakistan	20.11.2015	20.11.2020
International university of kyrgyzstan	Kırgızistan	29.1.2016	29.1.2020
Kırgızistan türkiye manas üniversitesi	Kırgızistan	14.3.2015	14.3.2020
Global university	Lübnan	27.4.2014	27.5.2019
Uluslararası balkan üniversitesi	Makedonya	14.3.2015	14.3.2020
Hajvery university	Pakistan	27.4.2015	27.4.2019
Bahskır state agrarian university	Rusya federasyonu	31.10.2014	31.10.2019



Mogadishu university	Somali	27.4.2014	27.4.2019
International university of africa	Sudan	15.1.2015	15.1.2020
Omdurman islamic university	Sudan	27.4.2014	27.4.2019
The holy quran & tassel of science university	Sudan	27.4.2014	27.4.2019
University of kassalo	Sudan	15.1.2015	15.1.2019
Red sea university	Sudan	12.1.2015	12.1.2019
Sudan university of science and technology	Sudan	15.1.2015	15.1.2020
Al zaeim al azhari universty	Sudan	13.1.2015	13.1.2020
University of gezira	Sudan	12.1.2015	12.1.2019
Shendi university	Sudan	12.1.2015	12.1.2019
Khartum university	Sudan	12.1.2015	12.1.2020
Alneelain university	Sudan	15.1.2015	15.1.2020
University of dongola	Sudan	15.1.2015	15.1.2019
Yermük üniversitesi	Ürdün	27.4.2014	27.4.2019
	Yemen	26.4.2014	26.4.2019



### 9.3. ERASMUS HAREKETLİLİK PROGRAMI

Erasmus+ adı altındaki hareketlilik faaliyetlerinin yönetimi ve koordinasyonu Rektörlüğe bağlı Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Ofisi Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü tarafından yürütülmekte olup, Kurum Koordinatörü dışında her birim için akademik personel arasından belirlenmiş Fakülte Bölüm/Birim koordinatörleri de bulunmaktadır. Bu kapsamda Üniversitemiz 10 AB üyesi ülke ile 29 anlaşma imzalamıştır. 2015-2017 akademik yılında 12 öğrencimizin yanısıra 8 üniversite personeli Erasmus+ kapsamında yurtdışında çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur.

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

Yıllar	2014 - 2015	2016 -2017	2017-2018	2018-2019
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	3	18	25	30

## Polanya

University	Code	Departments
Radom Academy of Economics	PL RADOM04	Business, Marketing and Sales, Education and Training, Law Public Administration, Informatics Computer Sciences, Political Sciences and International Relations, Economics and Journalism
Karkonosze College in Jelenia Gora	PL JELENIA01	Computer Engineering, Nursing, Teacher Training and education science
WyzazaSkolaTurystyki I Ekologii WSTIE	PL SUCHAB01	Public Administration, Computer Engineering, Business, Economics
Jan Kochanowski University in Kielce	PL KIELCE02	Economics Public Adm, Nursing, Education and Training Physical Educaiton Sports
West Pomeranian Business School Szczecin	PL SZCZECI06	Economics, Business
Lublin University of Technology	PL LUBLIN03	Electricity and Energy Computer Engineering
JanuszKorczak Pedagogical University in Warsaw	PL WARSZAW 23	Economics Public administration, Business, Education and Training
Kujawy and Pomorze University in Bydgoszcz	PL BYDGOSZ08	Economics, Public Administration, Computer Engineering, Business
Pomeranian University in Slupsk	PL SLUPSK01	Education teacher Training, Geography
University of Finance and Management in Bialystock	PL BIALYST03	Economics, Computer Engineering , Business
University of Economics in Katowice	PL KATOWIC07	Economics
Politecnicka Warsaw University of Technology	PL WARSZAW 02	Engineering and Engineering trades

## Litvanya

University	Code	Departments
Kauno Kolgija/University of Applied Science	LT KAUNA08	Social Pedagogy
Lithunaiian University of Health Science LSMU	LT KAUNAS13	Crop and livestock production Animal Husbandry

## Çek Cumhuriyeti

University	Code	Departments
University in South Bohemia in Ceske Budejovice	CZ CESKE01	Computer Engineering , Theology, Business, Nursing, Education and Training Economics
Masaryk University	CZ BRNO05	Geography

### İtalya

University	Code	Departments
Universita degli Studi di Napoli Parthenope	I NA-POLI03	Biology and Biochemistry
SecondaUniversitaDe-gliStudi Di Napoli	I NA-POLI09	Computer Engineering, Electricity and Energy, Mechanical Engineering
SecondaUniversitaDe-gliStudi Di Napoli	I NA-POLI09	Nursing
Universita di Foggia	I FOGGIA 03	Public Administration, Nursing, Education And Training, Business
Universita della Calabria	I CO-SENZA01	Economics Business administration

### Portekiz

University	Code	Departments
Instituto Politecnico de TOMAR	P TOMAR01	Computer Engineering, Chemical Engineering. Business, Mechanical Engineering
Instituto Politecnico de Coimbra	P COIMBRA02	Public administration, Computer Engineering, Electricity and Energy, Business, Mechanical engineering
Instituto Politecnico do Porto	P PORTO05	Computer Engineering and Business
Escola Superior de Saude Ribeiro Sanches	P LISBOA98	Nursing and midwifery
ISCAD Instituto Superior de Ciencias da AdministraÇao	P LISBOA 103	Management and Administration
Universidade Lusofona de Humanidades e Tecnologias	P LISBOA 52	ICT, Theology

### Estonya

University	Code	Departments
Talinn Health Care College	EE TALLINN12	Nursing

### Slovakya

University	Code	Departments
------------	------	-------------

Comenius University in Bratislava	SK BRA-TISL02	Economics , Business
-----------------------------------	---------------	----------------------

### Romanya

University	Code	Departments
Universiatea de vestdin Timisoara	RO TIMI-SOA01	Education and Training, Social and Behavioral Science, Theology
AlexandruIoanCuza University	RO IASI02	Biology
Politechnica University of Timisoara	RO TIMISOA04	Business, Public Administration, Computer Engineering, Electricity and Energy, Mechanical Engineering
Banat University of Agriculture Sciences and Veterinary Medicine	RO TIMISOA03	Agriculture Sciences and Veterinary Medicine
Transilvania University of Brasov	ROBRA-SOV01	Mathematics

### İspanya

University	Code	Departments
University de Oviedo Spain	E OVIEDO01	Education and Training
Universitadella Calabria	I COSENZA 01	Economics, Business and Administration
University of Almeria	E ALMERIA01	Nursing
Universidad de Castilla Lamanca	E CUIDA 01	

### Yunanistan

University	Code	Departments
TEI of Crete	G CRITIS 04	Agriculture

### Makedonya

University	Code	Departments
University American College Skopje	MK SKOPJE10	Economics Business, Compt. Science Politic Science Foreign Language Architecture Design and Law

## 10-DİĞER HUSUSLAR

Performans esaslı bütçeleme ve yeni kamu mali yönetimi anlayışına ilişkin diğer birçok unsur dünyadaki gelişmiş ülkelerde bile tam anlamı ile uygulamaya konulmuş değildir. Önemli olan varılmak istenen hedefe giderken aynı azim ve kararlılıkla ülkenin bütün kurumları ile beraber işbirliği içerisinde ilerleyebilmektir. Bütçeleme açısından performans değerlendirmesi, kaynakların bütçe kısıtları altında etkili kullanılıp kullanılmadığının anlaşılmasıyla yeni politika ve bütçe kararlarının alınmasında geri bildirim sağlamaya yönelik bir mekanizmadır.

Program değerlendirmesi bir performans değerlendirmesi türü olup, karar alıcılara mevcut programların iyi işleyip işlemediği hakkında bilgi sağlayarak, yeni programların kurulmasına, mevcut programların geliştirilmesine veya kaldırılmasına ilişkin kararlarda yardımcı olan bir araçtır. Performans değerlendirmesi ile ilgili yapılan çalışmalar göstermiştir ki yönetim ve bütçeleme süreçlerinde performans bilgisinin kullanılması, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma durumunun ölçülmesi, izlenmesi, raporlanması ve değerlendirilmesine yönelik bir performans bilgi sisteminin kurulmasını gerektirmektedir. Böyle bir sistemin kurulması, söz konusu bilginin kullanımını ve kontrolünü kolaylaştırıcı bir unsur olarak gerekli olmakla birlikte, bilgi teknolojisinin kullanılmasına dayalı olması, veri toplama ve analiz etme yeteneğine sahip yetişmiş insan gücü ve diğer fiziki kaynakları içeren kurumsal kapasite gerektirmesi nedeniyle maliyetli olabilmektedir. Performans esaslı bütçeleme sistemine daha önce geçen ülkelerin tecrübeleri de göz önüne alındığında, bütün yasal düzenlemeler yapılsa ve performans değerlendirmesine ilişkin araçlar oluşturulsa bile, eğer, kamu yönetimindeki aktörler bu sistemi benimsemez ve edinilen performans bilgileri kullanmazlarsa bu konuda başarı sağlanamayacaktır.

Türkiye’de performans esaslı bütçe sonuçlarının değerlendirmesine ilişkin olarak daha önce Hazine ve Maliye Bakanlığında bulunan uygulama Strateji ve Bütçe Başkanlığına verilen bir uygulama geliştirmiştir. Bu uygulama izleme ve değerlendirme adı altında yapılmakta ve performans programına dahil olan harcama birimleri bazında performans göstergelerinin yıl içinde takibi yılsonunda ise bu verilerin değerlendirmesini içermektedir. Bu uygulama ele alındığında performans sonuçlarının değerlendirilmesi neticesinde elde edilen verilerin bütçe karar sürecinde kullanılmadığı, bu sonuçlar üst yönetimi bilgilendirme amacının ötesinde bir işlevsellik göstermemektedir.

Performans bilgisinin, diğer bir ifadeyle, idarelerin belirli bir dönemdeki önceliklerinin, hedeflerinin ve göstergelerinin bütçe hazırlık sürecinde karar almayı bilgilendirici bir unsur olarak kullanılması, kaynakların toplumsal faydayı maksimize edecek şekilde dağıtılması anlamına gelen kaynak tahsisinde etkinliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Performans bilgisinin bütçe kararlarında kullanılması ise söz konusu bilginin çeşitli araçlarla bütçeleme sürecine dâhil edilmesini gerektirmektedir.

Bu çerçevede bir yönetim ve bütçeleme aracı olarak ele alınan performans değerlendirmesinin kim tarafından nasıl gerçekleştirileceği, bütçeleme sürecine ne şekilde entegre edileceği halen tartışılmaktadır. Üniversitemizde performans değerlendirmeye yönelik henüz bir bilgi sistemi kurulamamıştır.

**10.1.İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI**

Üniversitemizde ihtiyaç duyulan mal ve hizmet alımlarına yönelik 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında 10 adet açık ihale gerçekleştirilmiştir.

YAPILAN İHALELERE VE DOĞRUDAN TEMİNLERE AIT BİLGİLER (2018 YILI)						
S.N	İHALE ADI	İHALE TAR.	İHALE TÜRÜ	İHALE USULÜ	İHALE DURUMU	SÖZ.TUTARI
1	3 Kısımdan Oluşan Temizlik/Kırtasiye/IP Telefon Alımı	23.02.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	239.228,50 TL
2	16 Kısımdan Oluşan Elektronik Cihaz Alımı	9.04.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	740.087,00 TL
3	17 Kısımdan Oluşan Ağaç Alımı	13.04.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	228.340,00 TL
4	2 Kalemde Oluşan Çatılı Piknik Masası/Bank Alımı	11.04.2018	Mal Alımı	21-f	Gerçekleşti	114.000,00 TL
5	Akaryakıt Alımı	19.05.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	413.163,00 TL
6	2 Kısımdan Oluşan Yakacak (Kömür ve Kalorifer Yakıtı)	06.08.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	144.500,00 TL
7	13 Kısımdan Oluşan Laboratuvar Tefrişatı ve Cihaz Alımı	15.08.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	524.730,00 TL
8	4 Kısımdan Oluşan Elektronik Cihaz ile Toner Alımı	28.08.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	588.819,00 TL
9	28 Ay Süre İle Yakıtsız ve Şoförsüz 1 Ad. Makam Aracı Kiralama	20.09.2018	Hizmet Alımı	Açık İhale	Gerçekleşmedi	
10	Kömür Alımı	28.09.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	213.400,00 TL
11	8 Kısımdan Oluşan Cihaz ve Klima Alımı	31.10.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	182.939,50 TL
12	13 Kısımdan Oluşan Güvenlik Kıyafet Alımı	17.10.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	66.045,00 TL

13	28 Ay Süre İle Yakıtsız ve Şoförsüz 1 Ad. Makam Aracı Kiralama	13.11.2018	Hizmet Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	238.000,00 TL
14	35 Kalemden Oluşan Spor Malzemeleri Alımı	31.07.2018	Mal Alımı	Açık İhale	Gerçekleşti	76.250,00 TL
15	Sağlık MYO Kantin İhalesi	16.02.2018	Kiralama	Açık İhale	Gerçekleşti	65.00,00 TL
16	Atm İhalesi	21.12.2018	Kiralama	Davet Usulü	Gerçekleşti	13.750,00 TL

### 10.2.SKS DAİRE BAŞKANLIĞI

S.K.S. daire başkanlığı tarafından 2017 yılında yapılan ihalelere ait bilgiler.

### SKS DAİRE BAŞKANLIĞINA AİT DOĞRUDAN TEMİN BİLGİLERİ

YAPILAN İHALELERE VE DOĞRUDAN TEMİNLERE AİT BİLGİLER (2018 YILI)						
S.n	İhale adı	İhale tar.	İhale türü	İhale usulü	İhale durumu	Söz.tutarı
1	4 kısım ve 103 kalemden oluşan ekmek, et,sebze,meyve ve kuru gıda ürünleri	04/12/2018	Mal alımı	Açık	01/01/2019-31/12/2019 tarihleri arasında alım gerçekleştirilecektir.	1.584.930,50
<b>İhale Türü</b>		<b>Mal Alımı</b>		<b>Hizmet Alımı</b>		<b>TOPLAM</b>
		<b>Sayı</b>	<b>Tutar</b>	<b>Sayı</b>	<b>Tutar</b>	
<b>Doğrudan Temin</b>		40	375.590,49	4	115.684,48	491.274,97
<b>Pazarlık</b>		-	-	-	-	
<b>Açık İhale</b>		1-	1.584.930,5-	-	-	1.584.930,5
<b>TOPLAM</b>						<b>2.076.205,47</b>

### 10.3.YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI ;

Üniversitemizde ihale edilecek yapım işlerinin, teknik kontrollüğünü yaparak hak edişlerini düzenleyerek, biten işlerin kabul işlemlerini yapmaktadır

İhale Kanunu Çerçevesinde Yapılan Alımlar						
İhale Türü	Mal Alımı		Hizmet Alımı		Yapım İşi	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Doğrudan Temin	15	204.254,00	23	299.774,50	36	636.628,32
Pazarlık	-	-	-	-	-	-
Açık İhale	-	-	-	-	6	1.988.500,00

#### 10.4.BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

YAPILAN İHALELER HAKKINDA BİLGİLER			
	2016	2017	2018
İstinat duvarlarının mermer ile kaplanması işi	147.000,00		
Kezer yerleşkesi yağmur suyu ıslah, menfez, teras su yalıtımı ve lojman yollarının genişletilmesi işi.	701.000,00		
Siirt Üniversitesi Kezer çayından su alma ve terfi merkezi ile su deposu yapım işi.	975.000,00		
Halı Saha çelik konstrüksiyon ile kapatılması ve onarım işi.	319.000,00		
Merkezi Yerleşkede Kreş Ve Çevre Düzenlemesi işi.	387.000,00		
Kezer Yerleşkesi Yol Kenarına Yeşil Bant Yapılması işi.	300.000,00		
Siirt Üniversitesi Rektörlük önü şelale yapımı ve havuz ve istinat duvarları yapım işi		417.000,000	
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi 100 Adet Lojman İnşaatı ve Çevre Düzenleme Yapım İşleri		552.319,85	
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi ve Ziraat Fakültesi damla Sulama sistemleri kurulması işi		11.000.000,00	
		604.222,67	
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi, Merkez Yerleşke, Erüh MYO, Kurtalan MYO'da Bulunan Binalarda Erişebilirlik Projelerinin Çizilmesi			45.000
Siirt Üniversitesi Yol,Kaldırım,İstinat Duvarı İhata Duvarı, Aydınlatma ve Muhtelif Onarım İşleri Yapım İşleri			714.200,00
Siirt Üniversitesi Yeşil Alan Otomatik Sulama Sistemi Yapım İşleri			159.850,00
Siirt Üniversitesi Büyük Isı Merkezine İlave Kaskad Yapılması			130.000,00
Siirt Üniversitesi Engelliler İçin Erişilebilirlik Yapım İşleri			694.500,00
Siirt Üniversitesi Mühendislik-İktisat Fakültesi Alüminyum Doğrama Yapım İşleri			245.000,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.829.000,00</b>	<b>12.573.542,52</b>	<b>1.988.550,00</b>

Bilgi İşlem Daire Başkan'lığı tarafından 2018 Yılında Yapılan İşlemler:



**Üniversitemizde kullanılan belli başlı web otomasyon ve web siteleri şunlardır:**

### **Sistem ve Ağ grubu Yapılan Çalışmalar**

Üniversitemizin bilgisayar, ağ ve iletişim hizmetleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Personel ve birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, sunucu, teknik servis ve ofis hizmetleri sunulmaktadır. Üniversite bünyesinde alınan donanım ve cihazların (kenar anahtarlar, bilgisayarlar, kablosuz ağ cihazları, kameralar vb) teknolojik gelişmelere uygun olması verilecek hizmet kalitesi için önemlidir. Belirtilen cihazlardan maksimum düzeyde faydalanmak için, birimlerdeki eski ve yetersiz internet altyapısının yenilenmesi, gerekli yapısal kablolaşmanın yapılması gerekmektedir. Üniversitemizin mevcut bilişim alt yapısı aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

Merkez ana bağlantı anahtarları, Ana Anahtar (SWITCH): Ana bağlantı girişimizde Oracle SUN marka CPU Model : Intel(R) Xeon(R) CPU E5-2640 0 @ 2.50GHz (2494.04-MHz K8-class CPU) Cpu Çekirdek Sayısı : 24 ve üzerinde 32 Gb RAM bellek bulunan Firewall sunucumuz bulunmaktadır. Firewall Hotspot çözümümüz bulunmaktadır.

Ana anahtar switch olarak CISCO 4507RE şase switch üzerinde 96 port Gigabit Ethernet, 12 adet 1 Gbps Fiber portu ve 2 adet 10 Gbps fiber portu bulunmaktadır.

Ayrıca 2 adet CISCO Wireless (1 adet 5500 serisi wireless controller, 1 adet 2504 serisi wireless controller) bulunmaktadır.

**Üniversitemiz Birimleri Ara Bağlantı Anahtarları:** Birimlerimizde değişik marka ve modellerde (CISCO, Dell, D-Link, HP, Tp-Link, 3 com v.b.) anahtarlar (Swicth) kullanılmaktadır.

**Ağ Altyapısı:** Üniversitemize ULAKNET tarafından tahsis edilen ana çıkış hız kapasitemiz 700 Mbit'dir. Bunlar 500 Mbps Kezer yerleşkesi, 80 Mbps Merkez yerleşke, 20 Mbps Sağlık Yüksek Okulu, 30 Mbps Kurtalan Meslek Yüksek Okulu, 20 Mbps Eruh Meslek Yüksek Okulu, 10 Mbps Pervari

Meslek Yüksek Okuluna tahsis edilmiştir. Böylece 1 Merkez ve 5 arka uç olmak üzere toplamda 6 lokasyona internet erişimi sağlanmaktadır. Üniversitemiz uptime oranı %99.65'tir. Aktif cihaz sayısı yaklaşık 3375 olmakla beraber 24 saatlik bir periyotta internet erişimi kullanan kişi sayısı ortalama 4000'dür.

- Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi
- Personel Bilgi Sistemi
- Kütüphane Bilgi Sistemi
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi
- Güvenlik Duvarı
- Bilimsel Araştırmalar Projeleri Bilgi Sistemi
- Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi
- Sanal Sınıf Uygulaması
- Sunucu Sanallaştırma Programı
- Mezun Bilgi Sistemi
- Siirt Üniversitesi Kurumsal Web Sitesi
- Netflow Toplama ve Analiz Sistemi
- Akademik Açık Erişim Sistemi

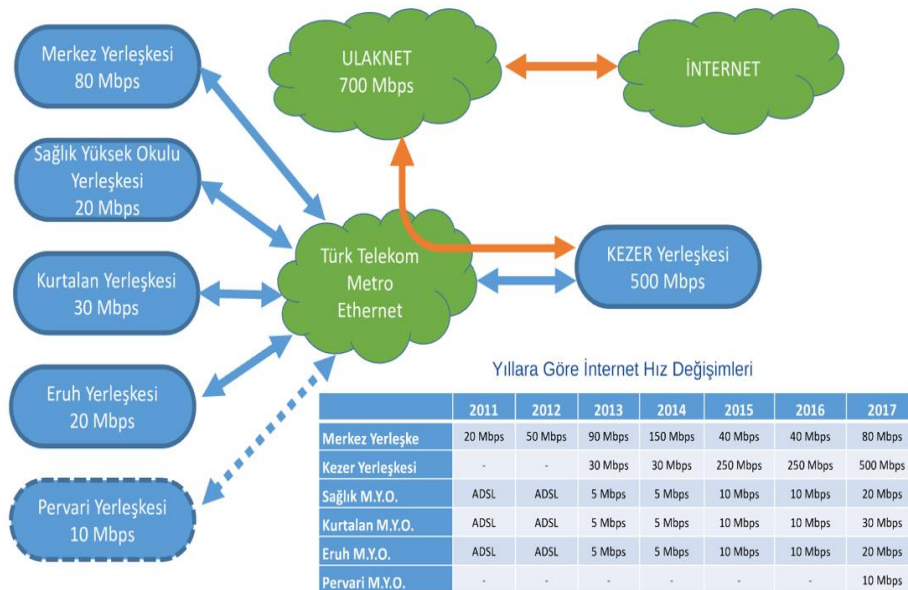
Üniversitemizde ayrıca e-devlet kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait Araç Takip, e-bütçe, e-kap, KBS ve içindeki uygulamalar, e-beyanname, Ka-Ya, TÜBİTAK TTS, e- SGK, MYS, Hazine programı nakit talep programı gibi sistemlerden de faydalanılmaktadır.

### 2019 senesi içinde satın almayı düşündüğümüz proje ve ürünler,

- ISO-27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistem Sertifikası,
- Güvenlik Duvarı,
- Data Center Ekipmanları,
- Felaket Kurtarma Merkezi,
- Mobil İmza,
- LDAP Kimlik Doğrulaması,
- Siber Güvenlik alanında personel almak ve yetiştirmek,
- Güvenlik Kamera alım ve değişim,

### SİİRT ÜNİVERSİTESİ İNTERNET ALTYAPISI VE HIZLARI

İnternet Alt Yapısı:



## 10.5.PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

## ÜNİVERSİTEMİZDE 2018 YILINDA GÖREVE BAŞLAYAN İDARİ AKADEMİK PERSONEL

PERSONEL			
UNVAN	AD	SOYAD	ÜNİV. BAŞ. T
Profesör	MURAT ERTUĞRUL	YAZGAN	05.01.2018
Profesör	HÜSEYİN GAZİ	ÖZHAN	06.08.2018
Profesör	MERAL	ÖZHAN	25.09.2018
Profesör	VEFİK	ARICA	12.11.2018
Araştırma Görevlisi	MESUT	BEKİROĞULLARI	06.02.2018
Araştırma Görevlisi	RIDVAN	ÇETİN	05.03.2018
Araştırma Görevlisi	VEDAT	BALDAZ	05.03.2018
Araştırma Görevlisi	YUNUS	BAYDAŞ	05.03.2018
Araştırma Görevlisi	MUSTAFA	CERİTOĞLU	07.03.2018
Araştırma Görevlisi	ORHAN	BALCI	28.03.2018
Araştırma Görevlisi	ABDULGAFUR	DERİN	23.05.2018
Doktor Öğretim Üyesi	MUHAMMET BAKİ	MİNİZ	24.01.2018
Doktor Öğretim Üyesi	ENES	DEMİR	14.02.2018
Doktor Öğretim Üyesi	ERDEM	EROĞLU	21.02.2018
Doktor Öğretim Üyesi	ABDÜLRAKİP	ARSLAN	02.04.2018
Doktor Öğretim Üyesi	SEYİTHAN	SEYDOŞOĞLU	05.04.2018
Doktor Öğretim Üyesi	ARZU	ALTUNTAŞ	10.04.2018
Doktor Öğretim Üyesi	BURÇAK	POLAT	16.04.2018
Doktor Öğretim Üyesi	MUHAMMED SAİT	AYDIN	19.04.2018
Doktor Öğretim Üyesi	GÖRKEM	ÖZTÜRK	09.05.2018
Doktor Öğretim Üyesi	MUSTAFA	OBAY	22.05.2018
Doktor Öğretim Üyesi	ULAŞ	BİNGÖL	04.06.2018
Doktor Öğretim Üyesi	TUBA	BEKAR	11.06.2018

Doktor Öğretim Üyesi	MEHMET	KAPLAN	18.06.2018
Doktor Öğretim Üyesi	KADİR FAİK	KÜÇÜKTOPUZLU	20.06.2018
Doktor Öğretim Üyesi	TALİP	ÇUKURLU	26.06.2018
Doktor Öğretim Üyesi	BEŞİR	ÇELİK	16.07.2018
Doktor Öğretim Üyesi	MEHMET	DAĞ	17.07.2018
Doktor Öğretim Üyesi	SEYFETTİN	KAYA	31.07.2018
Doktor Öğretim Üyesi	YASEMİN	BEKTAŞ	03.08.2018
Doktor Öğretim Üyesi	AHMET	SAYLIK	06.08.2018
Doktor Öğretim Üyesi	GÜLŞEN	İSTEK	07.08.2018
Doktor Öğretim Üyesi	SELMAN	YEŞİL	15.08.2018
Doktor Öğretim Üyesi	SEMRA	YILMAZ ÇILDAM	17.08.2018
Doktor Öğretim Üyesi	TUNAY	ASLAN	25.09.2018
Doktor Öğretim Üyesi	İRFAN	ERTEKİN	03.10.2018
Doktor Öğretim Üyesi	RUKİYE	ŞAMCI KARADENİZ	01.11.2018
Doktor Öğretim Üyesi	HURİYE SİMTEN	SÜTÜNÇ	20.11.2018
Doktor Öğretim Üyesi	BELGİN	SOL	24.12.2018
Doktor Öğretim Üyesi	İBRAHİM HALİL	GÜZEL	24.12.2018
Doktor Öğretim Üyesi	ZEYNEL	YETGİN	26.11.2018
Öğretim Görevlisi	BERNA	BALCI CEYLAN	05.02.2018
Öğretim Görevlisi	SAFİYE GÜL	SOLMAZ	12.02.2018
Öğretim Görevlisi	ABDULKADİR	ÖZCAN	19.02.2018
Öğretim Görevlisi	AYŞE	ŞAHİN	19.02.2018
Öğretim Görevlisi	HALİL İBRAHİM	KELEŞ	21.02.2018
Öğretim Görevlisi	SÜMEYYE	BİLEN SEYİDOĞLU	26.02.2018
Öğretim Görevlisi	SULTAN	YAVUZ EROĞLU	27.02.2018
Öğretim Görevlisi	BÜŞRA	ÖZÜDOĞRU	27.03.2018
Öğretim Görevlisi	FATİH	PULAT	28.03.2018
Öğretim Görevlisi	DİYADDİN	ALP	30.03.2018

Öğretim Görevlisi	SEYİTHAN	CAN	04.04.2018
Öğretim Görevlisi	MERYEM	ÖZER DİLMEN	09.04.2018
Öğretim Görevlisi	SITKI	ÇİÇEK	09.05.2018
Öğretim Görevlisi	ZÜBEYİR	KARATAŞ	09.05.2018
Öğretim Görevlisi	YENAL	YAĞMUR	15.05.2018
Öğretim Görevlisi	EBUZER	CENGİZ	23.05.2018
Öğretim Görevlisi	RAMAZAN	ÇUKURLU	30.05.2018
Öğretim Görevlisi	SELAMİ	GÜLTEKİN	20.06.2018
Öğretim Görevlisi	HASAN	KURBAN	31.08.2018
Öğretim Görevlisi	MERVE HAYRUNİSA	KASIM MEMİŞOĞLU	31.08.2018
Öğretim Görevlisi	İSKENDER	GELİR	26.10.2018

## 2018 YILI İÇİNDE ÜNİVERSİTEMİZDEN AYRILAN AKADEMİK PERSONEL

UNVAN	AD	SOYAD	BİRİM
Profesör	GALİP	BAKIR	ZİRAAT FAKÜLTESİ
Profesör	ÖMER	TERZİOĞLU	ZİRAAT FAKÜLTESİ
Profesör	SAAETTİN	AKSOY	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Profesör	TUNCAY	GÖRGÜLÜ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Profesör	YÜKSEL	BİRİNCİ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Doçent	BURÇİN	BOZDOĞANOĞLU	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Doçent	ÖKKEŞ	KESİCİ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğ. Üyesi	HÜSEYİN NASİP	ÖZALTAŞ	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
Dr. Öğ. Üyesi	VEDAT	MUTLU	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
Dr. Öğ. Üyesi	CEMALETTİN	SANCAR	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğ. Üyesi	HAKAN	KIZMAZ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Dr. Öğ. Üyesi	HAKAN	ÜLKER	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Dr. Öğ. Üyesi	İBRAHİM	BARCA	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğ. Üyesi	MEHMET	GÜLBAHAR	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğ. Üyesi	RAHMİ	UYAR	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	ABDULKADİR	KERPİÇ	EĞİTİM FAKÜLTESİ

Araştırma Görevlisi	AHMET	DİKBAYIR	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	FERHAT	KÜRÜZ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	FERHAT	KÜRÜZ	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	MEHMET	SONKURT	ZİRAAT FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	ÖMER	AÇAN	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	RESUL	SARITAŞ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	SERKAN	TURĞUT	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	ADEM	SANDIK	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	EMRE	SERİN	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU



# 4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## I- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## 11.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## 11.1.GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	
1	Üniversitemizin genç ve dinamik bir kadroya sahip olması
2	Ön lisans ve lisans program zenginliğinin bulunması
3	Lisansüstü programları devam ettirme ve yeni programlar açma konusunda kararlı olunması
4	Eğitim-öğretim alanlarının teknik altyapısının ve fizikî mekânın yeterli olması
5	Tüm yerleşkelerde barınma imkânlarının gelişmiş olması
6	Nitelikli, dinamik ve yeniliği ilke edinen akademik ve idari kadronun bulunması
7	Öğretim elemanları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim olması
8	Ar-Ge çalışmaları için gerekli temel ekipman ve donanımın bulunması
9	Bilimsel araştırma projelerin üniversite tarafından desteklenmesi
10	Akademik ve idari personelin değişime ve gelişime açık olması
11	Kurum içinde sıcak ve aile ortamının hâkim olması
12	Kurum bilincinin yüksek olması ve kurumsallaşmanın gittikçe artması
13	Üst yönetimin öğrencilere en iyi hizmeti sunmayı amaç edinmesi
14	Birimler arası faaliyetlerin iş birliği içinde ve eşgüdümlü olarak yürütülmesi
15	Kurum içi işleyişte iş akışını aksatacak bürokratik engellerin minimize edilmesi
16	Akademik ve idari personelin özverili çalışma prensiplerine sahip olması
17	Kurum içinde akademik ve idari personel arasında güçlü bir iletişimin bulunması
18	Bilişim teknolojisinin yaygın kullanılması ve gelişmiş ağ portalının bulunması
19	Kurumda aile sağlık merkezinin hizmet sunması
20	Yönetimin öğrenci sorunlarına karşı duyarlı olması
21	Üniversitemiz karar alma mekanizmasının yeni birimler açma ve geliştirme yönünde kararlı olması
22	Akademik personelin bilimsel çalışmalarda ve projelerde önemli görevler alması
23	Kurum içi birimler ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla iyi ilişkilerin kurulmuş olması
24	Üniversite merkez kütüphanesinin yeni teknolojik donanıma sahip olması



- |    |   |
|----|---|
| 25 | Araştırma geliştirme faaliyetleri için en son teknolojik donanım ve laboratuvar malzemesi alımlarının desteklenmesi |
|----|---|

## 11.2.ZAYIF YÖNLERİMİZ

### ZAYIF YÖNLERİMİZ

1	Sürekli büyüme ve gelişme nedeniyle idari ve akademik personel sayısının yetersiz kalması
2	Yeni bina ve yapıların tamamının hizmete açılmamış olması
3	Gelişme sürecinin gerçek anlamda tamamlanamamış olması
4	Bazı bölümlerde laboratuvar cihaz ve ekipmanlarda eksikliklerin bulunması
5	Sosyal ve kültürel faaliyetlerin yeterli düzeyde olmaması
6	Eski binaların yenilenmesinde mali ve bürokratik engellerin bulunması
7	Hizmet içi eğitimlerin personel hareketliliği nedeniyle yetersiz kalması
8	Öğretim eleman sayısının yetersiz olması, bu nedenle de ders yükünün fazla olması
9	Öğrenci profilinin bölge yoğunluklu olması, öğrenci çeşitliliğinin yeterli olmaması
10	Düşük puanla öğrenci alınması, bu nedenle yerleşen öğrenci kavrama düzeyinin arzu edilen seviyede olmaması
11	İdari birimlerimizin kurumsal yapılarını eleman yetersizliği nedeniyle tam olarak oluşturamaması ve faaliyete geçirememesi
12	Zorunlu kurum içi personel hareketliliğinin idari işleyişi olumsuz etkilemesi
13	KPSS ile kuruma tahsis edilen kadrolu personel sayısının yetersiz olması
14	Merkez kampus haricinde kütüphane hizmetlerinin istenilen düzeyde olmaması
15	Bilgi işlem altyapısının istenen düzeyde olmaması
16	Kurumsallaşmanın istenen düzeye ulaşamaması
17	Bazı birimlerde öğretim üyesi / öğrenci dağılımında dengesizlik bulunması
18	Fiziki mekan yetersizliği nedeniyle uygun öğrenim ortamı oluşturmada bazı zorlukların yaşanması
19	Öğretim elemanı sayısının yetersiz olması nedeniyle öğrenci danışmanlık hizmetinin etkin yapılamaması
20	Kurumun eğitim teknolojileri ve teknik donanım açısından istenilen düzeyde olmaması
21	Lisansüstü program sayısının hedeflenen düzeyde olmaması
22	Personel ve öğrenci sayısında ki artışa oranla donanımsal altyapının yetersiz kalması
23	Üniversitemizin Ar-Ge faaliyetlerine ayırdığı bütçenin olanaklar ölçüsünde artırılma ihtimalinin bulunması
24	Yeni açılan bölümlerde akademik ve idari kadro tahsisinde yaşanan sıkıntılar

25	Aşırı ders yükleri nedeni ile öğretim elemanlarının bilimsel araştırmalara yeterli ölçüde zaman ayıramaması
26	Araştırmalara ayrılan bütçenin yetersiz olması
27	Bazı bölümlerde öğretim üyesi sayısının yetersizliği nedeniyle anabilim dallarında lisansüstü programların açılmaması

### 11.3.FIRSATLAR

FIRSATLAR	
1	Personelin genç ve gelişime açık olması
2	Üniversitemizin gelişime açık olması
3	Üniversitenin akademik personeline geliştirme ödeneği vermesi
5	Öğrenci sayısının planlamalar çerçevesinde her sene artmasına bağlı olarak bölgede daha güçlü bir üniversite olma potansiyeli taşıması
7	Disiplinler arası iş birliği kültürünün yerleşmesine olanak sağlayacak öğrenme ortamlarının varlığı
8	Ulusal ve uluslararası alanda öğrenci hareketliliği (Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi) programlarının bulunması
11	Kampus alanının yeni bölümlerin açılmasına imkan sağlayacak kapasitede olması
12	Öğrencilerin Üniversitemizi tercih etme eğiliminin artması
13	Üniversitemiz üst yönetiminin genç ve dinamik olması
14	Kurumsallaşma çabalarının hızla devam ediyor olması
15	Üniversitemizin bünyesinde birçok bölümü barındırıyor olması
16	Bölgede güçlü üniversite olma potansiyeli taşıması
17	Bilgi işlem veri tabanlarının gün geçtikçe artması
19	BAP programlarındaki proje sayısındaki artış

## 11.4.TEHDİTLER

TEHDİTLER	
1	Fen bölümlerinde öğrenci sayısındaki azalış
2	Yerleşen öğrencilerin kavrama düzeyinin arzu edilen seviyede olmaması
3	Üniversitemizde bulunan bazı bölümlerde ulusal ölçekte mezun öğrenci sayısındaki artış
4	Diğer üniversitelere göre ek ödenek verilmesine rağmen akademik personelin çeşitli olumsuzluklar nedeniyle bölgede kalma isteğinin sağlanamaması
5	Akademik ve idari personelin başka şehirlere tayini veya görevlendirilmesi
6	Akademik ve idari personelin ildeki sosyal yaşam ile ilgili beklentilerinin karşılanamaması
7	Lisans ve ön lisans mezunlarının iş olanaklarının azlığı
8	Yasa ve yönetmeliklerin bazı konularda süreklilik arz etmemesi
9	Bazı uygulama alanlarının eğitimi destekleyici ve kolaylaştırıcı olmaması
10	Kökleşmiş üniversitelerde uzaktan eğitim programlarının yaygınlaşması ve öne çıkması
11	Son dönemlerde yapılan yasal düzenlemelerin, kurum mevzuatı açısından belirsizlikler taşıması
14	Başarılı öğrencilerin mezuniyet sonrasında akademik kadroları tercih etmemesi, tercih edenler için kadro bulunamaması

## 12. ÖNERİ VE TEDBİRLER

2007 yılında kurulan Siirt Üniversitesi TRC3 bölgesinde yer almaktadır. Kurumumuz 4 Enstitü 9 Fakülte 4 Yüksekokul ve 6 M.Y.Okulu ile ana misyonu olan eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bölgesel şartlar incelendiğinde Siirt ili ve çevresinin sanayi kuruluşlarının olmayışı ve hizmet sektörünün gelişmemesi nedeniyle bölgenin ana geçim kaynakları tarım ve hayvancılık olmuştur. Özellikle bölgeye has ürünlerden olan Siirt fıstığı üretimi ve küçükbaş hayvan yetiştiriciliği bölgenin önde gelen ekonomik ürünlerindedir. Bu kapsamda kurumumuz ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Gıda ve Tarım Bakanlığı arasında yapılan görüşmeler sonucunda kurumumuz **tarım ve hayvancılık alanında ihtisaslaşacak üniversiteler arasında gösterilmiştir**. Ayrıca 2018 yılında yayınlanan Bakanlar Kurulu kararı ile Tıp Fakültesinin açılmasına karar verilmiştir. İlimize komşu iller olan Şırnak, Bitlis, Batman, ve Mardin illerinde araştırma hastanelerinin olmayışı ve Irak ve Suriye ve İran gibi komşu ülkelere yakın olması ilimizin gelecekte sağlık turizmi açısından gelişmesinde önemli rol oynayacaktır.

## Tedbirler

Kurumumuzca hazırlanan 2018-2022 stratejik planında amaç ve hedeflerine ulaşmak amacıyla hedefleri ve amaçları birimler bazında dağıtarak yıllık olarak hazırlanan performans raporu ve faaliyet raporları ile amaç ve hedeflerini izlemektedir.

## Eylemler

Kurumumuz tarafından bölgesel kalkınmayı sağlamak amacıyla eğitim ve öğretim hizmetlerini her geçen gün daha yukarıya taşımaktadır. Özellikle yurt dışında yapılan tanıtım faaliyetleri ile ülkemizde öğrenci sayısına oranla en çok yabancı öğrenciye ev sahipliği yapan devlet üniversiteleri arasında birincilik ödülünü almıştır. Ayrıca DİKA ile iş birliği ile birlikte hayvan payetleme tesisinin tamamlanması ile bölgedeki hayvan ırklarının ıslahında ve tohumlamada ülkemizin yurtdışına bağımlılığını azaltacak projeleri ile öne çıkmaktadır. Tarım ve hayvancılık alanlarında ihtisaslaşmayı hedef seçen Üniversitemiz yoluna devam ederken sunduğu ve sunacağı hizmetlerde kalite anlayışını ve kalite kültürünü merkezine alarak ISO 9001; 2015 Belgelendirme alanında Kalite Belgesini almıştır. Bilgi güvenliği ve yönetimi kapsamında 27001 satandardının şartlarını sağlamak için bilgi işlem alt yapı çalışmaları hızlandırılarak Dijitaleşen üniversiteler arasında pilot üniversite seçilen kurumumuzun hızlı bir değişim ve dönüşümü sağlanmaya çalışılacaktır.

## Veteriner Fakültesi

Gelenekselliği dışlamadan şekillendirilecek modern hayvancılık uygulamaları; küçük baş (keçi ve koyun) hayvan üretimi ve ıslahı, biyoteknolojik yöntemler (sperma payetleme merkezinin kurulması) kullanılarak yüksek verimli kültür ırkı hayvan sayısının artırılması, kanatlı hayvan yetiştiriciliğinin modern usullerle ve yaygınlaştırılarak yapılması, hayvan sağlığı hizmetlerinin bilinçli ve yaygınlaştırılarak gerçekleştirilmesi, bu konuda uygulamaya yönelik Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilerek desteklenmesi, toplum sağlığını da ilgilendiren zoonos hastalıklarla mücadele imkanlarının artırılması ve hayvansal ürünlerin ticarileşerek ulusal çapta markalaşması konularında çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.

## Ziraat Fakültesi

Modern tarım tekniklerinin yaygınlaştırılması, alternatif tarım faaliyetleri ve bitki yetiştiriciliği uygulamaları, tohum geliştirme ve ıslahı, tıbbi ve aromatik bitki üretiminin bölgeye adaptasyonu ve araştırmaları gibi konularda çalışmalar yapmak.

## İlahiyat Fakültesi

Medrese eğitimi açısından zengin olan bölge potansiyelinden faydalanılarak; geleneksel eğitim metotlarını dışlamadan medrese eğitimi ile klasik ilahiyat eğitimini sentezlenerek yeni eğitim ve öğretim modellerini birleştirerek iki farklı eğitim metoduyla öğretilen dini eğitimin tek çatı altında birleştirilerek öğrenci profilinde kaliteyi artırma çalışmaları yapmak.

## Mühendislik Fakültesi

Üretime yönelik proseslerin geliştirilmesi ve bölgede yeni istihdam alanlarının açılmasına katkıda bulunmak.

Alternatif enerji kaynakları bakımından zengin olan bölgenin bu kaynakları istihdama yönelik çalışmalar yapmak.

Bilgisayar, görüntüleme, uzaktan algılama ve robotik konusunda bölgedeki öncelikler baz alınarak çalışmalar yapmak.

### Fen-Edebiyat Fakültesi

Bölgenin coğrafi ve tarihi yönleri ile zenginliklerini araştırmak, bölgeye has endemik bitkileri tespit etme çalışmaları yapmak.

### Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

Bölgenin tarihsel ve kültürel değerlerinin öne çıkaracak inaç ve mekân turizm çalışmaları ile yamaç paraşütü, rafting, trekking gibi turizm sporunu geliştirme çalışmaları.

Ayrıca Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulunun bünyesinde oluşturduğu spor takımları ile ülke ve dünya genelinde yapılan müsabakalarda gösterdiği başarılı çalışmaların devamını sağlamaya çalışılacaktır.

## SİİRT ÜNİVERSİTESİ İÇ TETKİK SERTİFİKA TÖRENİ





### 13.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Siirt / Şubat -2019)

Prof. Dr. Murat ERMAN

Rektör

### 13.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı



#### MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Şubat 2019)

Abubekir SEVEN  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.

HAZIRLAYAN  
Mali Hizmetler Uzman Yrd.  
YİĞİT AKAR







# SİİRT *Bilimin Işığında* ÜNİVERSİTESİ

## 2018 YILI İDARİ FAALİYET RAPORU

