



SiiRT *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS PROGRAMI

2019



SİİRT *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

SİİRT ÜNİVERSİTESİ

2019 YILI

PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

OCAK 2019

SUNUŞ.....	1
I. GENEL BİLGİLER.....	2
1.1 YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUK	2
1.1.1. Yükseköğretim Kurumları	2
1.1.2. Rektör	3
1.1.3. Senato	4
1.1.4. Üniversite Yönetim Kurulu	5
1.1.5. Fakülte Organları	5
1.1.6. Enstitü ve Yüksekokul Organları.....	6
1.1.6.1 Yüksekokul ve Enstitü Müdürü.....	6
1.2. TEŞKİLAT YAPISI	7
1.2.1. Siirt Üniversitesi Teşkilat Yapısı.....	7
1.2.2. Fiziksel Yapı.....	8
1.2.3. Taşıt Sayıları.....	10
1.2.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar Bilişim Alt Yapısı	11
1.3. İNSAN KAYNAKLARI	13
1.3.1. İdari Personel.....	13
1.3.2. Akademik Personel.....	14
1.4. DİĞER HUSUSLAR.....	18
II-PERFORMANS BİLGİLERİ.....	22
2.1. TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER.....	22
2.2. AMAÇ VE HEDEFLER	23
2.2.1. Misyon ve Vizyon	23
2.2.2. Amaç ve Hedefler.....	24
2.3. PERFORMANS HEDEFİ, GÖSTERGE VE FAALİYETLER	27
2.4. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	74
III. EKLER.....	75
3.1. İDARE PERFORMANS TABLOSU.....	75
3.2. FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ.....	79

SUNUŞ

Üniversitemiz, 9 Fakülte, 4 Enstitü, 4 Yüksekokul, 6 Meslek Yüksekokulu ve 16 Araştırma Merkezinde eğitim-öğretim hizmeti faaliyetlerini verimlilik ilkesi çerçevesinde sürdürmektedir.

Üniversitemiz 2019 Yılı Performans Programı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesine dayanılarak çıkarılan Performans Programları hakkında Yönetmelik ile Performans Programı Hazırlama Rehberine uygun olarak hazırlanmıştır. Programda, Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan akademik, idari ve fiziki gelişim öngörülerini gerçekleştirmek üzere 2019 yılına ilişkin öncelikli performans hedefleri, bu hedeflerin bütçe kaynakları ile gerçekleştirilmesini sağlayacak faaliyetlere ilişkin bütçe ödeneklerinin dağılımı yapılmış ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler belirlenmiştir.

Üniversitemiz, bu kapsamda bilimsel düşünce ve teknolojiyi ön planda tutarak öğrenci odaklı eğitim vermeye, uygulamaya yönelik projeleri artırmaya, öğrencilerin gelişimi yönünde fiziki mekan standartlarını yükseltme faaliyetlerini şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yerine getirmeye çalışmaktadır.

Bu ilkeler doğrultusunda hazırladığımız 2019 yılı Performans Programının başarılı olması dileği ile kamuoyuna saygıyla arz ederim.

Prof. Dr. Murat ERMAN
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

1.1 YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUK

1.1.1. Yükseköğretim Kurumları

Anayasanın 130'uncu maddesinde Yükseköğretim Kurumları, çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5/f maddesinde, "Üniversiteler ile ileri teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur" denilmektedir. Aynı Kanun'un 12'nci maddesinde sayılan yükseköğretim kurumlarının görevleri şunlardır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine yörenin ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine meslek elemanlarının bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

1.1.2. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, mütevelli heyetinin Yükseköğretim Kuruluna teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Görevleri;

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak

Yetki ve Sorumluluk

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu'nun 11'inci maddesi gereğince üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve anılan Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludur. Üst Yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini Harcama Yetkilileri, Mali Hizmetler Birimi ve İç Denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

1.1.3. Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yükseköğretim müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim- öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Görevleri;

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

1.1.4. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde Yönetim Kurulunu toplantıya çağırır. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

1.1.5. Fakülte Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16'ncı maddesi ile fakülte organları; dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulu olmak üzere oluşturulmuştur.

1.1.5.1 Dekan

Dekan rektörün önereceği üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından yükseköğretim kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır.

Görevleri;

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

sunmak,

- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Yetki ve Sorumluluk

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütmek. Fakültede yapılan faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

1.1.6. Enstitü ve Yüksekokul Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 19 ve 20'nci maddelerinde enstitü ve yüksekokul organları; enstitü ve yüksekokul müdürü, enstitü ve yüksekokul kurulu ile enstitü ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşmaktadır.

1.1.6.1 Yüksekokul ve Enstitü Müdürü

Enstitü ve yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Yüksekokul ve enstitü müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul ve enstitü bakımından yerine getirir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre Dekan, Yüksekokul ve Enstitü Müdürü, bütçeyle ödenek tahsis edilen bir harcama biriminin en üst yöneticisi ve harcama yetkilisi konumundadır. 5018 sayılı Kanunun 32'nci maddesine göre bütçelerden harcama yapılabilmesi harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.



SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

FİZİKSEL KAYNAKLAR

Üniversitemiz, şehir merkezi Yeni Mahalle Güres Caddesi başında yer alan merkez yerleşkede eğitime başlamıştır. Merkeze 10 km uzaklıkta olan Kezer Yerleşkesine ulaşım ihtiyacı şehir ile yerleşke arasında düzenli olarak çalışan toplu taşıma araçları ile giderilmektedir. Kezer yerleşkesinde idari ve eğitim binaları, merkezi kütüphane, spor tesisleri, konuk evi, cami, personel lojmanları ve Yurtkur'a bağlı öğrenci yurtları ve dinlenme alanları bulunmaktadır.

1.2.2. Fiziksel Yapı

Toplam 2.311.412,58 m² açık ve 155.329,10 m² kapalı alana sahip olan Üniversitemiz, Kezer Yerleşkesi, Şehir Yerleşkesi, Sağlık Yüksekokulu, Eruh Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan Meslek Yüksekokulu olmak üzere beş farklı yerleşkede eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmekte olup Pervari ilçesinde de eğitim-öğretim hizmeti sunmak için çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca Tıp Fakültesinin kurulmasıyla beraber Siirt İl Sağlık Müdürlüğü ile yapılacak aplikasyon protokolü kapsamında mevcut Siirt Devlet Hastanesinin fişel imkanlarından faydalanılarak Üniversite hocalarımız burada hasta muayene ve araştırma faaliyetlerini yapabileceklerdir.

YERLEŞKE ADI	BİNA ADI	YAPIM TARİHİ	KAPALI ALAN	FONKSİYONU
Eruh MYO	Eruh Erkek Yurdu	01.01.1965	2.057,06	Barınma(A)
Eruh MYO	Eruh Kız Yurdu	01.01.1965	928,06	Barınma(A)
Eruh MYO	Eruh Meslek Yüksek Okulu	01.01.1965	2.650,76	Eğitim(E)
Kezer	Alt Yapı İçme Suyuna Ait Vana Odası	01.04.2013	6,13	Diğer(O)
Kezer	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	28.01.2013	39,20	Yönetim(M)
Kezer	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Soyunma Odası	28.01.2013	20,93	Yönetim(M)
Kezer	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	11.10.2013	6.480,71	Eğitim(E)
Kezer	Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.09.2012	1.893,95	Araştırma(R)
Kezer	Cami	02.09.2016	2.099,36	Diğer(O)
Kezer	Cami Revaklar	02.09.2016	317,87	Diğer(O)
Kezer	Döner Sermaye Satış Ofisi	01.01.2014	19,00	Diğer(O)
Kezer	Eğitim Fakültesi A Blok	24.06.2015	5.857,51	Eğitim(E)
Kezer	Eğitim Fakültesi B Blok	24.06.2015	5.305,18	Eğitim(E)
Kezer	Fen Edebiyat Fakültesi	11.10.2013	8.064,73	Eğitim(E)
Kezer	Futbol Sahası Soyunma Odası	28.01.2014	277,51	Spor Alanları(S)
Kezer	Gençlik Evi	01.01.2014	146,35	Sosyal alanlar(G)
Kezer	Halı Saha	19.06.2017	1.542,85	Spor Alanları(S)
Kezer	Halı Saha Soyunma Odaları	19.06.2017	163,23	Spor Alanları(S)
Kezer	İlahiyat Fakültesi Yabancı Diller Yüksekokulu Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu	29.12.2017	11.347,22	Eğitim(E)
Kezer	İlahiyat Fakültesi Dekanlık	29.12.2017	2.109,36	Yönetim(M)
Kezer	Kapalı Spor Salonu	16.07.2013	2.985,25	Spor Alanları(S)

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Kezer	Konukevi	19.04.2013	3.403,44	Barınma(A)
Kezer	Lojman A1	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman A2	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman A3	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman A4	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman A5	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman B1	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman B2	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman B3	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman B4	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman B5	20.04.2014	1.644,73	Barınma(A)
Kezer	Lojman Bölgesi Güvenlik Kulübesi	11.06.2015	6,95	Yönetim(M)
Kezer	Lojmanlar (100 Daire) Isı Merkezi	20.04.2014	306,71	Diğer(O)
Kezer	Mekanik Pompa Odası	07.05.2018	40,34	Diğer(O)
Kezer	Merkezi Kütüphane / Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	29.01.2016	5.427,02	Kütüphane(L)
Kezer	Merkezi Yemekhane	19.06.2015	6.221,26	Sosyal Alanlar(G)
Kezer	Mühendislik Mimarlık Fakültesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi C Blok	22.11.2012	11.295,34	Eğitim(E)
Kezer	Mühendislik Mimarlık Fakültesi A Blok	22.11.2012	3.840,20	Yönetim(M)
Kezer	Mühendislik Mimarlık Fakültesi B Blok	22.11.2012	5.005,10	Eğitim(E)
Kezer	Mühendislik Mimarlık Fakültesi Isı Merkezi	22.11.2012	768,50	Diğer(O)
Kezer	Rektör Evi	20.04.2014	683,43	Barınma(A)
Kezer	Rektörlük A Blok	19.06.2015	5.964,55	Yönetim(M)
Kezer	Rektörlük B Blok	19.06.2015	5.405,88	Yönetim(M)
Kezer	Sağlık Merkezi / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	02.02.2015	829,31	Sağlık Hizmeti(H)
Kezer	Su Deposu (2000 Tonluk)	01.04.2013	792,05	Diğer(O)
Kezer	Veteriner Fakültesi-Ahır	01.10.2015	1.356,15	Diğer(O)
Kezer	Yeşil Alan Müdürlüğü	22.11.2012	214,57	Yönetim(M)
Kezer	Ziraat Fakültesi Veteriner Fakültesi	02.09.2017	11.046,87	Eğitim(E)
Kezer	Ziraat Fakültesi Veteriner Fakültesi Dekanlık	02.09.2017	1.387,98	Yönetim(M)
Kurtalan MYO	Kurtalan Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	969,14	Eğitim(E)
Kurtalan MYO	Kurtalan Meslek Yüksekokulu İdari Bina	01.01.1965	902,44	Yönetim(M)
Merkez	2. Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	01.01.1965	6,95	Yönetim(M)
Merkez	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	20.10.2010	6,95	Yönetim(M)
Merkez	Anaokulu	30.05.2016	317,45	Eğitim(E)
Merkez	Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi	29.11.2009	190,89	Sağlık Hizmeti(H)
Merkez	Döner Sermaye Satış Ofisi	01.01.2014	19,00	Diğer(O)
Merkez	İMİD-İdari Oda	23.09.2010	6,95	Yönetim(M)
Merkez	İMİD-İdari Odalar	18.07.2013	36,60	Yönetim(M)
Merkez	Merkez Lojman A Blok	23.09.2010	1.726,82	Barınma(A)
Merkez	Merkez Lojman B Blok	23.09.2010	809,23	Barınma(A)
Merkez	Merkez Lojman C Blok	23.09.2010	1.723,83	Barınma(A)

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Merkez	Merkez Lojmanlar Güvenlik Kulübesi	18.07.2013	5,20	Yönetim(M)
Merkez	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	2.357,30	Eğitim(E)
Merkez	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	3.982,73	Eğitim(E)
Merkez	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	4.737,43	Eğitim(E)
Sağlık Yüksekokulu	Ana Giriş Güvenlik Kulübesi	18.07.2013	6,95	Yönetim(M)
Sağlık Yüksekokulu	Kapalı Spor Salonu	01.01.1965	377,59	Spor Alanları(S)
Sağlık Yüksekokulu	Sağlık Yüksekokulu	01.01.1965	2.390,48	Eğitim(E)
TOPLAM			155.329,10	

1.2.3. Taşıt Sayıları

Mevcut Taşıt Sayıları

TAŞITIN CİNSİ	BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	FON
Binek	8		
Arazi Binek	1		
Otobüs (Sürücü dahil en az 26 kişilik)	3		
Panelvan	1		
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	2		
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	1		
Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	2		
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik, en fazla 40 kişilik)	1		
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlık 3501 kg.	1		
Traktör	4		
Kazıcı Yükleyici JBC 4x4 Kepçe	1		
TOPLAM	25		

1.2.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar Bilişim Alt Yapısı

Üniversitemizin bilgisayar, ağ ve iletişim hizmetleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Personel ve birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, sunucu, teknik servis ve ofis hizmetleri sunulmaktadır. Üniversite bünyesinde alınan donanım ve cihazların (kenar anahtarlar, bilgisayarlar, kablosuz ağ cihazları, kameralar vb) teknolojik gelişmelere uygun olması verilecek hizmet kalitesi için önemlidir. Belirtilen cihazlardan maksimum düzeyde faydalanmak için, birimlerdeki eski ve yetersiz internet altyapısının yenilenmesi, gerekli yapısal kablolaşmanın yapılması gerekmektedir. Üniversitemizin mevcut bilişim alt yapısı aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

Merkez ana bağlantı anahtarları, Ana Anahtar (SWİTCH): Ana bağlantı girişimizde Oracle SUN marka CPU Model : Intel(R) Xeon(R) CPU E5-2640 0 @ 2.50GHz (2494.04-MHz K8-class CPU) Cpu Çekirdek Sayısı : 24 ve üzerinde 32 Gb RAM bellek bulunan Firewall sunucumuz bulunmaktadır. Firewall Hotspot çözümümüz bulunmaktadır.

Ana anahtar switch olarak CISCO 4507RE şase switch üzerinde 96 port Gigabit Ethernet, 12 adet 1 Gbps Fiber portu ve 2 adet 10 Gbps fiber portu bulunmaktadır.

Ayrıca 2 adet CISCO Wireless (1 adet 5500 serisi wireless controller, 1 adet 2504 serisi wireless controller) bulunmaktadır.

Üniversitemiz Birimleri Ara Bağlantı Anahtarları: Birimlerimizde değişik marka ve modellerde (CISCO, Dell, D-Link, HP, Tp-Link, 3 com v.b.) anahtarlar (Swich) kullanılmaktadır.

Ağ Altyapısı: Üniversitemize ULAKNET tarafından tahsis edilen ana çıkış hız kapasitemiz 700 Mbit'dir. Bunlar 500 Mbps Kezer yerleşkesi, 80 Mbps Merkez yerleşke, 20 Mbps Sağlık Yüksek Okulu, 30 Mbps Kurtalan Meslek Yüksek Okulu, 20 Mbps Eruh Meslek Yüksek Okulu, 10 Mbps Pervari Meslek Yüksek Okuluna tahsis edilmiştir. Böylece 1 Merkez ve 5 arka uç olmak üzere toplamda 6 lokasyona internet erişimi sağlanmaktadır.

Üniversitemiz uptime oranı %99.65'tir. Aktif cihaz sayısı yaklaşık 3375 olmakla beraber 24 saatlik bir periyotta internet erişimi kullanan kişi sayısı ortalama 4000'dür.

Üniversitemizde kullanılan belli başlı web otomasyon ve web siteleri şunlardır:

- Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi
- Personel Bilgi Sistemi
- Kütüphane Bilgi Sistemi
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi
- Güvenlik Duvarı
- Bilimsel Araştırmalar Projeleri Bilgi Sistemi
- Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi
- Sanal Sınıf Uygulaması
- Sunucu Sanallaştırma Programı
- Mezun Bilgi Sistemi
- Siirt Üniversitesi Kurumsal Web Sitesi
- Netflow Toplama ve Analiz Sistemi
- Akademik Açık Erişim Sistemi

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

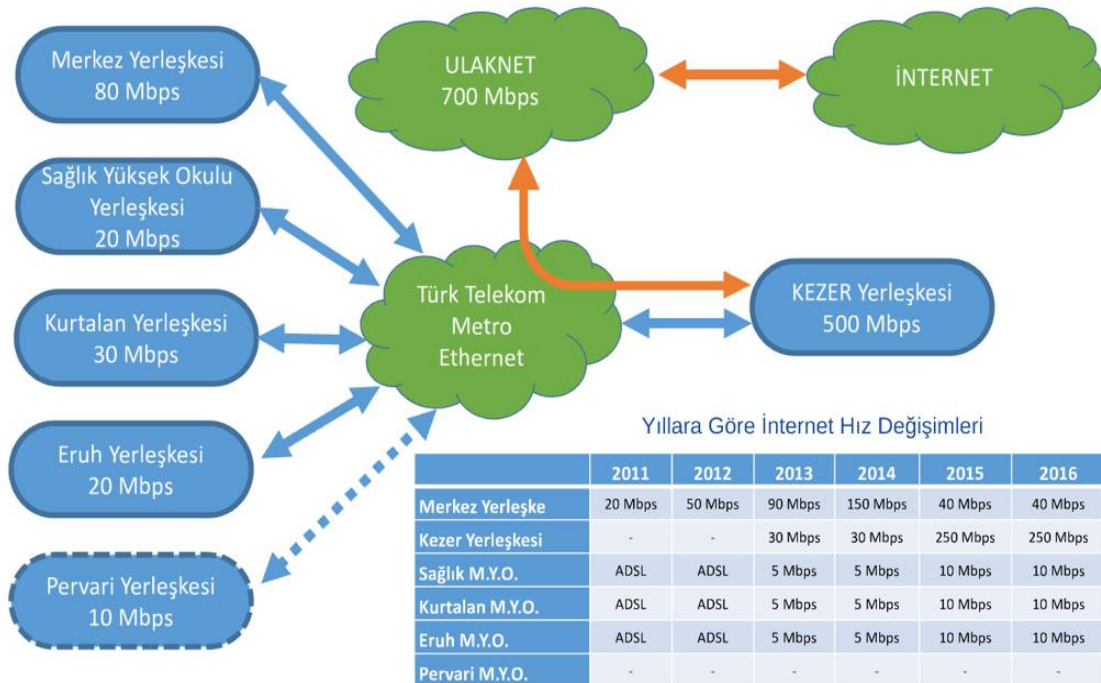
Üniversitemizde ayrıca e-devlet kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait Araç Takip, e-bütçe, e-kap, KBS ve içindeki uygulamalar, e-beyanname, Ka-Ya, TÜBİTAK TTS, e- SGK, MYS, Hazine programı nakit talep programı gibi sistemlerden de faydalanılmaktadır.

2019 senesi içinde satın almayı düşündüğümüz proje ve ürünler,

- ISO-27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistem Sertifikası,
- Güvenlik Duvarı,
- Data Center Ekipmanları,
- Felaket Kurtarma Merkezi,
- Mobil İmza,
- LDAP Kimlik Doğrulaması,
- Siber Güvenlik alanında personel almak ve yetiştirmek,
- Güvenlik Kamera alım ve değişim,

SİİRT ÜNİVERSİTESİ İNTERNET ALTYAPISI VE HIZLARI

İnternet Alt Yapısı:



1.3. İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitemiz insanın başarıdaki öneminin farkında olarak, stratejik amaçlara ulaşmada insan kaynaklarını etkin, verimli ve yüksek motivasyonlu bir şekilde çalıştırılması gerekliliğine inanır. Üniversite bünyesindeki insan kaynaklarının sayısal artışının yanı sıra niteliksel gelişimi, bilginin üretilmesi, kullanılması ve paydaşlara aktarılması açısından son derece önemlidir. Bu çerçevede akademik personel için bilimsel araştırma projeleri ve yayınlar çeşitli biçimlerde teşvik edilmektedir. Benzer şekilde idari personelin gelişimi ve yükselmesi için hizmet içi eğitim programları uygulanmaktadır.

1.3.1. İdari Personel

Unvan	Sınıf	Dolu Kadro Sayısı
GENEL SEKRETER	GİH	1
GENEL SEKRETER YRD.	GİH	1
HUKUK MÜŞAVİRİ	GİH	1
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANI	GİH	1
PERSONEL DAİRE BAŞKANI	GİH	1
BİLGİ İŞLEM DAI.BAŞKANI	GİH	1
İDARI VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANI	GİH	1
KÜTÜP.VE DÖK. DAİRE BAŞKANI	GİH	1
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANI	GİH	1
SAĞ.KÜLT.VE SPOR DAİRE BAŞKANI	GİH	1
YAPI İŞL.VE TEKN.DAİRE BAŞKANI	GİH	1
FAKÜLTE SEKRETERİ	GİH	8
YÜKSEKOKUL SEKRETERİ	GİH	9
ENSTITÜ SEKRETERİ	GİH	4
ŞUBE MÜDÜRÜ	GİH	16
AVUKAT	AH	0
SİVİL SAVUNMA UZMANI	GİH	1
MALİ HIZM.UZM.YRD.	GİH	2
KÜTÜPHANECİ	TH	4
ANTRENÖR	GİH	1
ŞEF	GİH	28
AYNIYAT SAYMANI	GİH	3
MEMUR	GİH	27
ANBAR MEMURU	GİH	0
SANTRAL MEMURU	GİH	0
SEKRETER	GİH	0
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	GİH	95
VERİ HAZ.VE KONT. İŞLETMENİ	GİH	0
ŞOFÖR	GİH	3
BIOLOG	SH	1
PSIKOLOG	SH	1
DIYETİSYEN	SH	1
HEMŞİRE	SH	4
LABORANT	SH	3
MÜHENDİS	TH	8
TEKNIKER	TH	16
TEKNİSYEN	TH	17
HİZMETLİ	YH	3
AŞÇI	YH	0

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HİZMETLİ (3713 SAYILI KANUN GEREĞİNCE)	YH	35
MEMUR (3713 SAYILI KANUN GEREĞİNCE)	GİH	12
HİZMETLİ (2828 KAPSAMI)	YH	2
MİMAR	TH	1
TOPLAM:		294

1.3.2. Akademik Personel

BİRİM	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üy.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	TOPLAM
EĞİTİM FAKÜLTESİ	2	5	37	17	20	81
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2	7	22	1	43	75
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAK.	2	5	19	4	36	66
ZİRAAT FAKÜLTESİ	4	3	32	-	18	57
İLÂHİYAT FAKÜLTESİ	3	2	15	8	16	44
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAK.	3	0	13	-	11	27
VETERİNER FAKÜLTESİ	2	14	-	-	15	31
GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAK.	-	-	3	-	3	6
TIP FAKÜLTESİ	1	-	-	-	-	1
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	-	1	9	3	12	25
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YO.	-	-	9	3	3	15
TURİZM İŞ. VE OTELCİLİK YO.	-	-	1	4	-	5
YABANCI DİLLER YO.	-	-	7	4	-	11
SOSYAL BİLİMLER MYO	-	-	-	28	-	28
TEKNİK BİLİMLER MYO	-	-	1	17	-	18
KURTALAN MYO	-	-	-	15	-	15
ERUH MYO	-	-	-	10	-	10
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	-	-	-	12	-	12
REKTÖRLÜK	-	-	-	-	-	-
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	-	-	-	-	-	-
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	-	-	-	-	-	-
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	-	-	-	-	-	-
YAŞAYAN DİLLER ENSTİTÜSÜ	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	19	37	168	126	177	527
Not						
40/b Kapsamında Akademik Personel	2	-	-	-	-	2
16/a Kapsamında Akademik Personel	1	-	-	-	-	1
Yabancı Uyraklı Akademik Personel	1	1	3	4	-	9
ÖYP Kapsamında Akademik Personel	-	-	-	-	117	117
1416 Sayılı Kanuna göre Mecburi Hizmeti Olan Akademik Personel	-	-	8	4	9	21

1.4. DİĞER HUSUSLAR

Üniversitemizde 9 Fakülte, 4 Enstitü, 4 Yüksekokul ve 6 Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Bu birimlerde okuyan toplam öğrenci sayısının 2019 yılında 16.000'i geçmesi hedeflenmektedir.

1.4.1. Öğrenci Sayıları

SIİRT ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ SAYILARI						
FAKÜLTE	ERKEK ÖĞRENCİ	KADIN ÖĞRENCİ	FARABI GELEN ÖĞRENCİ	İKİNCİ ÖĞRETİ M	YABANCI UYRUKLU	TOPLAM
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	561	648	0	534	121	1209
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAK.	358	300	0	32	156	658
VETERİNER FAKÜLTESİ	234	80	0	0	25	314
ZİRAAT FAKÜLTESİ	206	91	0	0	47	297
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	619	680	0	233	111	1299
EĞİTİM FAKÜLTESİ	877	1050	4	7	176	1931
MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAK.	435	129	0	93	143	564
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	56	36	0	0	7	92
TIP FAKÜLTESİ	0	0	0	0	0	0
FAKÜLTE BAZLI TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	3346	3014	4	899	786	6364
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	76	141	1	0	41	218
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	603	283	6	203	55	892
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	546	454	2	420	147	1002
YÜKSEKOKUL BAZLI TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	1225	878	9	623	243	2112
TEKNİK BİLİMLER MYO	915	184	1	268	109	1100
ERUH MYO	76	177	0	4	14	253
SOSYAL BİLİMLER MYO	958	821	0	583	152	1779
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	824	708	1	660	238	1553
KURTALAN MYO	359	225	1	9	58	585
TASARIM MYO	0	0	0	0	0	0
MYO BAZLI TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	3132	2115	3	1524	571	5250
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	211	85	0	0	12	296
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	377	133	0	165	26	510
ENSTİTÜ BAZLI TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	588	218	0	165	38	806
PEDAGOJİK FORMASYON	390	440	0	0	0	830
TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI :	8681	6665	16	3211	1638	15362

Kütüphane Kaynakları

Merkezi Kütüphane binamız dışında İlahiyat Fakültesi Binası ile Teknik Bilimler MYO binasında olmak üzere üç farklı yerde kütüphane hizmeti verilmektedir. Merkezi Kütüphanemiz çağın şartlarına uygun modern araç ve gereçlerle donatılmıştır. Kütüphanelerimizin kitap eksikliğini gidermek ve çeşitliliğini artırmak ve Yeni kurulan Tıp Fakültesi için temel teşkil eden elektronik ve basılı yayın alımı içinde 2019 yılında da çalışmalar sürdürülecektir.

<i>Kütüphane</i>	<i>Kitap Sayısı</i>
Şehir Merkezi MYO Kütüphanesi	602
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	5541
Merkezi Kütüphane	29404
Toplam Kitap Sayısı	35547
Kütüphane Üye Sayısı	19562

ÜNİVERSITEMİZDE ÜCRETSİZ ERIŞİLEBİLEN E-KAYNAKLAR;

BMJ Online Journals : Klinik uzmanlık alanları, halk sağlığı ve kanıta dayalı tıp alanlarında önde gelen 27 tıp dergisine tam metin erişim sağlanır.

CAB: Tarım, uygulamalı yaşam bilimleri, ormancılık, insan beslenmesi, veterinerlik, tıp ve çevre konularından oluşan veri tabanıdır. Tarım ve uygulamalı yaşam bilimlerinde en yüksek sayıdaki süreli yayın koleksiyonu kapsayıp, 1910 yılından günümüze zengin bilgi içeriğine sahiptir. Bütün içerik, CAB Direct arayüzünden kullanıcılara sunulmaktadır. Ortalama olarak %70' ine başka kaynaktan erişim imkanı olmayan, 230.000'in üzerinde tam metin dergi makalesi (%65) rapor ve konferans bildirileri (%34) tam metin içeriğe sahiptir. 736 tam metin dergi bulunmaktadır.

EBSCOHOST: 12.544 adet dergiye tam metin erişim sağlanmaktadır.

Emerald Premier eJournal: Muhasebe, Finans ve Ekonomi, İşletme, Yönetim ve Strateji, Eğitim, Mühendislik, Öğrenim ve Organizasyon, Sağlık ve Sosyal Bakım, Bilgi ve Belge Yönetimi, Kütüphane Çalışmaları, Pazarlama, Lojistik ve Kalite, Emlak Yönetimi ve Çevre, Kamu Politikası ve Çevre Yönetimi, Turizm ve Otelcilik alanlarında tam metin 306 dergilik koleksiyon.

IEEE: IEEE Xplore veritabanı, elektrik ve elektronik, bilgisayar, bilgi teknolojileri, biyoteknoloji, fizik ve ilgili diğer bilimlerdeki yayınları kapsamaktadır. Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) ve Institute for Electrical Engineers (IEE) tarafından 1988'den günümüze yayınlanmış 413 süreli yayına (journal, transaction, magazine, letter) IEEE ve IEE tarafından 1988'den günümüze kadar gerçekleştirilmiş 880.000 adet konferans bildirilerine, 1.800 adet IEEE Standartlarına, 1950-1988 arasında yayınlanmış IEEE dergileri

ve konferans bildirilerinden seçilmiş makalelere, tam metin olarak erişilmektedir.

iThenticate: Akademik çalışmalardaki intihalleri tespit etmek amacıyla iThenticate - İntihali Engelleme Programı, doğrudan akademik yayınların değerlendirilmesi ile ilgili (Öğrenci ödevleri ve tezler hariç: iThenticate lisans anlaşması gereği öğrenci ödevleri ve tezler için kullanılmamalıdır.) kapsamlı bir akademik içeriğe sahiptir. Web tabanlı arayüz ile özel bir eğitim gereksinimi olmaksızın kullanılmaktadır. İntihal analizi yapılacak belge, kullanıcı tarafından iThenticate programına bir e-postaya belge ekler gibi kolaylıkla yüklenmekte, intihal analizi birkaç dakika içinde bitirilebilmektedir. iThenticate'e yüklenen her belge büyük bir veri tabanındaki belgelerle karşılaştırılmaktadır. Bu veri tabanı içinde 90.000'den fazla önemli gazete, dergi, süreli yayınlar ve kitapların yanı sıra tüm bunlara ek olarak 17 milyardan fazla web sayfası ve arşivi bulunmaktadır. iThenticate, 70.000'den fazla bilimsel dergiden gelen 30 milyon üzerindeki içeriğin ve 150'den fazla yayınevinden 86 milyon üzeri makalenin bulunduğu veri tabanlarını kontrol etmektedir.

JSTOR: İçerdiği dergilerin ilk çıktığı yıldan itibaren tam metinlerine erişim sağlayan ve arşiv niteliğini taşıyan bir veri tabanıdır. Sanat, beşeri bilimler, sosyal bilimler, fen bilimleri, tarih, edebiyat konularında dergileri içeren paketlerden oluşur. Veri tabanı içinde, ayrıca biyoloji, işletme, ekonomi, sağlık, dilbilim, matematik, müzik konularında paketler de yer almaktadır.

Mendeley: Mendeley araştırmacıların verimini artırabilecek bir referans yönetim sistemi ve dünya çapında 4.5 M'dan fazla kullanıcısı olan bir akademik işbirliği ağıdır. Mendeley Institutional Edition (MIE) kullanıcılar için genişletilmiş haklar tanıyan ve kurumlar için destek sağlayan bir platform olup temel Mendeley yetkinlikleri üzerine kuruludur.

OVID-LWW: Lippincott Williams and Wilkins (LWW) yayınevine ait LWW Total Access veritabanı, her doktorun referans kaynağı olabilecek genel konulu anahtar dergilerin yanı sıra, özel uzmanlık dalları üzerine yazılan dergileri ve hemşirelik dergilerini de kapsamaktadır. LWW Total Access Koleksiyonunda, 346 adet tam metin dergi bulunmaktadır. İçerdiği konulardan bazıları: Kardiyoloji, Dermatoloji, Mikrobiyoloji, Nöroloji, Hemşirelik, Beslenme ve Diyet, Onkoloji, Ortopedi, Genetik, Beyin cerrahisi, Virüs bilimi, Sağlık Yönetimi, Patoloji, Kulak- Burun-Boğaz, Diş hekimliği, Hematoloji, Pediatri, Psikiyatri, Üroloji, Romatoloji, Geriatri & Gerontoloji vb.

ProQuest Dissertations & Theses: Sahip olduğu 4 milyondan fazla tez ile, ProQuest Dissertations & Theses (PQDT) dünyadaki en geniş kapsamlı tez veri tabanıdır.

ScienceDirect: Bilim, teknoloji ve tıp alanlarında 14.000'den fazla kitap ve 2.261 adet dergi başlığı içeren Elsevier'in hakemli tam metin veritabanıdır.

Scopus: Bibliyometrik araçlarla birlikte araştırmayı izlemeye, analiz etmeye ve görselleştirmeye yarayan; hakemli yayınlardan oluşan en büyük özet ve atıf veri tabanıdır.

Springer Link: Temel bilimler sosyal ve beşeri bilimler mühendislik tıp ve yaşam bilimleri konularını içeren 2.151 adet tam metin dergi koleksiyonu.

Taylor&Francis Online Journals: Sosyal ve beşeri bilimler tıp ve yaşam bilimlerini içeren 1997'den günümüze 2.173 adet tam metin dergi koleksiyonu.

Turnitin: Öğrenci ödevleri ve projelerinde intihalleri ve usulsüz alıntıları engellemek amacıyla kullanılan web tabanlı sistemdir. Sisteme yüklenen ödev, tez, proje vb. çalışmalar çok geniş bir veri havuzdaki kaynaklarla otomatik olarak karşılaştırılır ve alıntılar, benzerlikler, usulsüz kaynak kullanımları tespit edilerek bir benzerlik raporu oluşturulur.

Web Of Science:

WoS (Web of Science) (Science Citation Index Expanded-Social Sciences Citation Index-Arts and Humanities Citation Index Conference Proceedings Citation Index- Science--Conference Proceedings Citation Index-Social Science & Humanities) 1980'den günümüze makalelerin, 1990'dan günümüze bildirilerin bibliyografik bilgilerini, yararlanılan kaynaklarını ve atıflarını listeler.

Nature Journals All (Nature + Nature Methods + Nature Protocols) (46 dergi): Nature dergisi 1869 yılında yayınlanmış, multi-disipliner alanda en önde gelen, haftalık, uluslararası bilimsel bir dergidir ve ‘Nature Journals All ‘ Dergi Koleksiyonu’nun merkezinde yer almaktadır.

Academic Journals All (40 dergi): Nature Dergi Grubu tarafından isminde ‘Nature‘ ibaresi geçmeyen ve bir paralel segmentte yayın hayatına devam eden ‘Academic Journals All’ koleksiyonu oluşturulmuştur. Klinik bilimler, fizik bilimleri ve yaşam bilimleri alanında toplamda 40 dergi içermektedir. Bu koleksiyon, birçok önde gelen akademik dernek/kuruluş ortaklıkları ile beraber

Palgrave Macmillan Journals (PMJ All) (40 dergi): Palgrave Macmillan Dergileri, Nature Dergi Grubu’nun ‘PMJ All’ dergi paketini oluşturmaktadır. İktisat, ekonomi, finans, sosyal bilimler, hukuk, yönetim bilimleri, filozofi ve hukuk alanlarında yayın yapan 47 dergiden oluşmaktadır. 1997 yılına kadar geriye dönük erişim sağlanmaktadır. Abonelik ile birlikte 1997 yılına kadar geriye dönük erişim verilir. Abonelik yapılan yıla ait arşiv hakları sağlanır. Erişim SpringerLink platformu üzerinden sağlanmaktadır.

Wiley Online Library: 1997’den günümüze yaklaşık 1485 dergiye ve yaklaşık 125 açık erişim dergiye tam metin erişim imkanı vermektedir. Kimya, İşletme, ekonomi, finans, istatistik, Tıp, Yaşam Bilimleri, Matematik, Veterinerlik, Diş Hekimliği, Polimer ve Materyal Bilimleri, Eczacılık, Fizik ve Astronomi, Psikoloji, Eğitim Bilimleri, Mühendislik, Tarım, Akvakültür ve Gıda Bilimi, Mimarlık ve Planlama, Sanat ve Uygulamalı Sanatlar, Biyoloji, Biyoteknoloji, Biyokimya & Biyofizik, Hücre ve Moleküler Biyoloji, Bilgisayar Bilimi ve Bilişim Teknolojisi, Genetik, Coğrafya & Keşifler gibi konularda tam metin erişim vermektedir.

II-PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER

Üniversitemiz, Kalkınma Planı ile uyumlu bir şekilde hazırlanarak yayımlanan Orta Vadeli Programda yer alan amaç, politika ve öncelikler ile Orta Vadeli Mali Planda ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminleri; program, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak faaliyetlerini gerçekleştirecektir.

2019–2021 dönemi yatırım programında eğitim, sağlık, spor ve teknolojik araştırma yatırımlarına öncelik verilecektir.

Üniversitemizde “düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri benimsemiş ve milli kültürü özümsemiş bilgi toplumu insanını yetiştirmek” eğitim politikamızın temel amacıdır.

Bu çerçevede;

- Eğitimde kalite, rekabet ve verimliliği artırmaya yönelik tedbirler alınacaktır.
- Eğitim müfredatı, ders içerikleri, öğrenci yönetmelikleri vb. eğitim-öğretim metaryalleri gözden geçirilerek gerektiğinde güncellenecektir. İhtiyaç duyulan alanlarda gerek personel gerekse eğitimcilerin eğitimi çalışmaları hizmet içi eğitim faaliyetleri ile sürdürülecektir.
- Eğitim birimlerimizin donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- Avrupa Yüksek Öğrenim ve Araştırma Alanına uyumu sağlamak amacıyla Erasmus ve Leonardo da Vinci programlarına etkin bir şekilde katılım sağlanacaktır.
- Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanarak uygulanacak ve çeşitli birimlerimiz için ISO9001:2015 kalite yönetim sistemi belgelendirme çalışmaları kapsamında kalite belgesi alımı sağlanacaktır.
- Araştırma Merkezlerinin faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.
- İç Kontrol Sistemi tüm birimlere yayılacak ve toplam kalite anlayışı hakim kılarak Üniversitemiz iç ve dış değerlendirme sürecine hızlı bir şekilde hazırlanacaktır.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilecektir.
- Uluslararasılaşmaya önem verilerek yabancı uyruklu öğrenci çeşitliliği artırılma çalışmaları sürdürülecektir.
- Katılımcı bir yönetim anlayışı kapsamında öğrenci temsilcileri, topluluk temsilcileri, topluluk danışmanları, sınıf danışmanları ile toplantılar düzenlenecektir.

2.2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.2.1. Misyon ve Vizyon

MİSYON

Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgesindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişmelere katkı sağlayarak, etik değerlere duyarlı, paylaşımcı, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek.

VİZYON

Bölgesel kalkınmaya destek veren, zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak.



2.2.2. Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin 2018–2022 Stratejik Planı’nda dört adet stratejik amaç ve bu amaçlara ulaşabilmek için 21 stratejik hedef belirlenmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan 2019 yılı Performans Programımızdaki stratejik amaç ve hedefler ile performans hedefleri aşağıda gösterilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ	MİSYON
1	GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.
2	ÜNİVERSİTENİN FİZİKİ İMKANLARI GELİŞTİRİLEREK BÖLGESEL ÖNCELİKLİ ALANLARDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ AÇISINDAN MERKEZ ÜNİVERSİTE HALİNE GELMESİNİ SAĞLAMAK.
3	ÜNİVERSİTEMİZİN KAMU, ÖZEL SEKTÖR VE DİĞER PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİNİ ARTIRARAK BÖLGESEL KALKINMAYA DESTEK VERMEK.
4	ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK AMAÇ	HEDEF KODU	STRATEJİK HEDEF
GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.	1.1	Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını artırmak.
	1.2	Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak.
	1.3	Yeni bölüm ve programlar açmak.
	1.4	Siirt Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih ettmesini sağlamak.
	1.5	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak.
	1.6	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları için uygun ortam oluşturmak.
	1.7	İnsan kaynağının akademik beceri, nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılmak.
	1.8	Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmek.
	1.9	Kütüphane kaynaklarının çeşitliliği artırılarak bilgiye daha hızlı ulaşım sağlamak.
ÜNİVERSİTENİN FİZİKİ İMKANLAR GELİŞTİRİLEREK BÖLGESEL ÖNCELİKLİ ALANLARDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ AÇISINDAN MERKEZ ÜNİVERSİTE HALİNE GELMESİNİ SAĞLAMAK.	2.1	Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek ve hizmete açmak.
	2.2	Üniversitemizdeki araştırma geliştirme faaliyetlerin yürütüleceği alanların sayısını arttırmak.
	2.3	Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetlerin yapılacağı yeni alanlar oluşturmak.
ÜNİVERSİTEMİZİN KAMU, ÖZEL SEKTÖR VE DİĞER PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİNİ ARTIRARAK BÖLGESEL KALKINMAYA DESTEK VERMEK	3.1	Üniversite özel sektörle işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.
	3.2	Üniversite kamu işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.
	3.3	Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle ulusal ve uluslararası ölçekte ortak projeler üretmek.
	3.4	Paydaşların ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bölgesel kalkınmada rol oynayabilecek yeni bölümler açmak mevcut bölümlerin imkanlarını arttırmak.
	3.6	Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek
ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK	4.1	Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek.
	4.3	Gelenekselliği dışlamadan geliştirici yönde üretim faaliyetlerini desteklemek.
	4.4	İstihdam artırıcı önlemlerin alınmasında aydınlatıcı olmak.
	4.5	Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek

2019 YILI PERFORMANS HEDEFLERİ

Sıra No	Performans Hedefi Adı
1	Öğretim elemanı sayısını arttırmak.
2	İdari personel sayısını ve niteliğini arttırmak.
3	Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.
4	Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.
5	Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.
6	Siirt Üniversitesinin yerel ve ulusal basında tanıtımı yapılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek.
7	Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların arttırılmak.
8	Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortamın yaratılması ve gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak.
9	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.
10	Üniversitenin akademik ve idari faaliyetlerini yürüteceği alanlar inşa etmek.
11	Kezer Kampüsü, Merkez Kampüs, Sağlık Yüksekokulu Kampüsleri, Eruh MYO ve Kurtalan MYO eğitim binalarının ihtiyaç duyulduğunda bakım ve onarımlarını yapmak.
12	İhtiyaç duyulan laboratuvar ve araştırma merkezleri oluşturmak.
13	Üniversite-Sanayi işbirliğini üst düzeye çıkarma çalışmaları yapmak.
14	Üniversitemiz ile diğer kamu kuruluşları arasında sağlıklı bir iletişim kurulmak.
15	Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile yapılacak projelerde yer almasını sağlamak.
16	Bölge dinamiklerinin, ekonomik kalkınmaya katılımı konusunda çalışmalar yapmak.
17	Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun, ilgi çeken sanatsal ve kültürel faaliyetlerin yapılmasını sağlamak.
18	Bölgeye adaptasyon sağlayacak, ekonomik değeri yüksek yeni ürün ve fikirlerin üretilmesi için projeler hazırlanacak.
19	Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.
20	Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetler ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek.
21	Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısını arttırmak.
22	Kütüphane kaynakları ve ihtiyaç talepleri doğrultusunda gerekli alımları yapmak.

2.3. PERFORMANS HEDEFİ, GÖSTERGE VE FAALİYETLER

Üniversitemizin 2019 yılı Program döneminde gerçekleştirilmesi planlanan, stratejik amaç ve stratejik hedeflere yönelik performans hedeflerini, bu performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyetler ile performans hedeflerinin değerlendirilmesinde kullanılacak performans göstergelerini gösteren **Performans Hedefi Tabloları** e-bütçe sisteminde üretilmiştir.



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını artırmak.			
Performans Hedefi			Öğretim Elemanı Sayısını Arttırmak.		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğretim Elemanı Sayısındaki Artış	Adet	30	35	45
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversiteye yeni atanan öğretim üyesi sayısının artırılması için gerekli önlemler alınacaktır.		6.950.000	0	6.950.000
2	Enstitülerde eğitim gören yüksekisans ve doktora öğrencilerinden öğretim görevlisi olarak faydalanılacaktır		7.500.000	0	7.500.000
Genel Toplam			14.450.000	0	14.450.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU						
İdare Adı			38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç			GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef			Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını artırmak.			
Performans Hedefi			İdari personel sayısını ve niteliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İdari Personel Sayısındaki Artış		Adet	10	10	10
2	Hizmet içi eğitime katılan personel sayısı		Adet	100	110	120
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	İdari personele yönelik kurum içi hizmet eğitimi verilecektir.			100.000	0	100.000
Genel Toplam				100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak.			
Performans Hedefi			Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversite dışından katılımcıların yapmış olduğu sempozyum ve panel sayısı	Adet	73	85	105
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz Rektörlüğü ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığımız aracılığı ile Sempozyum faaliyetlerinin gerçekleşmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.		500.000	0	500.000
2	Sempozyum, panel, konferanslar düzenlenecektir.		100.000	0	100.000
Genel Toplam			600.000	0	600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak.			
Performans Hedefi			Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversite dışından katılımcıların yapmış olduğu sempozyum ve panel sayısı	Adet	73	85	105
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz paydaşlarıyla staj ve diğer iş imkanları konusunda çalışmalar yapılacaktır.		100.000	0	100.000
Genel Toplam			100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Yeni bölüm ve programlar açmak.			
Performans Hedefi			Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Açılan yeni bölüm sayısındaki artış.	Adet	87	88	90
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz öğrencilerinin teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri için yeni uygulama alanları kurulacaktır.		1.400.000	0	1.400.000
2	Bölgenin ekonomik olarak ihtiyaç duyduğu alanlar ile ilgili araştırmalar yapılacaktır.		100.000	0	100.000
Genel Toplam			1.500.000	0	1.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını arttırmak.			
Performans Hedefi			Siirt Üniversitesinin yerel ve ulusal basında tanıtımı yapılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek.		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversitemiz öğrenci sayısındaki artış	Yüzde	5	6	7
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurtiçi ve yurtdışı eğitim fuarlarına katılım sağlanacak. Her türlü iletişim araçları kullanılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek için çalışmalar yapılacaktır.		250.000	0	250.000
Genel Toplam			250.000	0	250.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı arttırmak.			
Performans Hedefi			Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortamın yaratılması ve gerekli tedbirlerin alınması.		
Üniversitemiz akademik personellerinin akademik çalışma yapabilmesi bu çalışmaların bölge ekonomisine katkısını artırmak için gerekli tedbirler alınacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim görevlisi sayısındaki artış	Yüzde	0	10	20
2	Kütüphanede var olan kitap ve kaynak sayısında çeşitlilik ve artış.	Yüzde	0	20	20
3	Akademik yayın sayısındaki artış.	Adet	0	10	10
4	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışması sayısı.	Adet	0	3	7
5	Kütüphanede var olan kitap ve kaynak sayısında çeşitlilik ve artış.	Adet	25.285	30.000	40.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çağın gereksinimlerine uygun olarak yapılacak yeni çalışma alanları vasıtasıyla personelimizin daha donanımlı alanlarda çalışma yapması sağlanacaktır		650.000	0	650.000
Genel Toplam			650.000	0	650.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını arttırmak.			
Performans Hedefi		Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların artırılması.			
Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere çeşitli imkanlar sunularak tercih edilebilir bir üniversite yaratmak.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversitemiz öğrenci sayısındaki artış	Yüzde	5	6	7
2	Kezer yerleşkesinde yeşil alan ve dinlenme yerlerindeki artış	Yüzde	40	42	50
3	Kütüphanede var olan kitap ve kaynak sayısında çeşitlilik ve artış.	Adet	25.285	30.000	40.000
4	Öğrenci ve velileri bilgilendirme amaçlı yapılacak saha çalışmaları sayısı.	Adet	10	15	20
5	Yemek Bursu Verilen Öğrenci Sayısı	Adet	102	118	130
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere imkanlar dahilinde burs verilmesi çalışmaları yapılacaktır.		50.000	0	50.000
2	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturulacaktır.		750.000	0	750.000
3	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların miktarı arttırılacak ve kampüs alanında dinlenme yerleri ve parklar oluşturulacak.		500.000	0	500.000
Genel Toplam			1.300.000	0	1.300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SIİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI			
Hedef		Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları için uygun ortam oluşturmak.			
Performans Hedefi			Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.		
Üniversitemiz iç paydaşları ile yerel ekonomi aktörleriyle iş birliği yapılarak bölge ve ülke ekonomisine katkıda bulunacak her türlü girişimi desteklemek ve öğrencileri bu alanlara yönlendirici faaliyetlerde bulunmak.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Akademik yayın sayısındaki artış.	Adet	0	10	10
2	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışması sayısı.	Adet	0	3	7
3	Laboratuarlardan faydalanan akademik personel ve öğrenci sayıları.	Adet	150	200	300
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Teknolojik gelişmeleri yakından takip edilecektir.		500.000	0	500.000
2	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri ödüllendirerek bu alanlardadaha fazla çalışma yapmaları sağlanacaktır.		650.000	0	650.000
Genel Toplam			1.150.000	0	1.150.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	38.73 - SIİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	ÜNİVERSİTENİN FİZİKİ İMKANLARI GELİŞTİRİLEREK BÖLGESEL ÖNCELİKLİ ALANLARDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ AÇISINDAN MERKEZ ÜNİVERSİTE HALİNE GELMESİNİ SAĞLAMAK.			
Hedef	Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek hizmete açmak.			
Performans Hedefi	Üniversitenin akademik ve idari faaliyetlerini yürüteceği alanlar inşa edilecektir.			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1 Binaların inşası ve tamamlanması.	Yüzde	40	47	51
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mevcut inşaatlara devam edilecek ve yeni yapım projeleri gerçekleştirilecektir.	9.200.000	0	9.200.000
Genel Toplam		9.200.000	0	9.200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SIİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTENİN FİZİKİ İMKANLARI GELİŞTİRİLEREK BÖLGESEL ÖNCELİKLİ ALANLARDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ AÇISINDAN			
Hedef		Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek hizmete açmak.			
Performans Hedefi			Kezer Kampüsü, Merkez Kampüs, Sağlık Hizmetleri ve Sağlık Yüksekokulu Kampüsleri, Eruh MYO ve Kurtalan MYO eğitim binalarının bakım ve onarımları yapılacaktır.		
Siirt üniversitesi 5 farklı yerleşkede konumlanan bir üniversitedir. 2018-2022 Plan Döneminde bu beş yerleşkede bulunan binaların bakımı ve onarımı yapılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Binaların inşası ve tamamlanması.	Yüzde	40	47	51
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite yerleşkelerinde bulunan binaların bakım onarımları gerçekleştirilecek.		700.000	0	700.000
Genel Toplam			700.000	0	700.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU						
İdare Adı			38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç			ÜNİVERSİTENİN FİZİKİ İMKANLARI GELİŞTİRİLEREK BÖLGESEL ÖNCELİKLİ ALANLARDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ AÇISINDAN MERKEZ ÜNİVERSİTE HALİNE GELMESİNİ SAĞLAMAK.			
Hedef			Üniversitemizdeki araştırma geliştirme faaliyetlerin yürütüleceği alanların sayısını arttırmak.			
Performans Hedefi			İhtiyaç duyulan laboratuvar ve araştırma merkezleri oluşturulacaktır.			
Üniversitemizin AR-GE faaliyetlerini etkin hale getirmek için gerekli laboratuvar malzemesi ihtiyaçları belirlenecek ve bu ihtiyaçların karşılanması için gerekli önlemler alınacaktır.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Labaratuardaki eksik mal ve malzemelerinin alınması.		Adet	100.000	110.000	130.000
2	Akredite olmuş laboratuvar sayısındaki artış.		Adet	0	2	3
3	Yapılan analiz çeşidindeki artış		Adet	0	6	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Laboratuvarların ihtiyaçları doğrultusunda malzeme alımları yapılacaktır.		400.000	0	400.000	
2	Laboratuvar faaliyetlerini etkinleştirmek, üniversite -sanayi işbirliğine katkıda bulunmak.		400.000	0	400.000	
Genel Toplam			800.000	0	800.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTEMİZİN KAMU, ÖZEL SEKTÖR VE DİĞER PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİNİ ARTIRARAK BÖLGESEL KALKINMAYA DESTEK VERMEK.			
Hedef		Üniversite özel sektörle işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.			
Performans Hedefi			Üniversite-Sanayi işbirliğini üst düzeye çıkarmak.		
Üniversite akademik ve idari personellerinin alanlarında sahip oldukları tecrübeler ile iş dünyası aktörlerinin bilgi birikimleri harmanlanarak özelde Siirt ilinin genelde de bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlayacak girişimlerde bulunulması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
2	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışması sayısı.	Adet	0	3	7
3	Özel sektörle iş birliği içinde yapılan proje sayısı	Adet	0	1	2
4	Üreticilere yönelik yapılan proje ve saha çalışmaları	Adet	0	5	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almasını sağlamak.		500.000	0	500.000
2	Özel sektör istihdam ihtiyacına yönelik yeni bölümlerin açılması ve ve bu bölümlerdeki öğrenciler için staj ve çalışma alanları oluşturulacaktır.		500.000	0	500.000
Genel Toplam			1.000.000	0	1.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTEMİZİN KAMU, ÖZEL SEKTÖR VE DİĞER PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİNİ ARTIRARAK BÖLGESEL KALKINMAYA DESTEK VERMEK.			
Hedef		Üniversite kamu işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.			
Performans Hedefi			Üniversitemiz ile diğer kamu kuruluşları arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması.		
Üniversitemiz ile diğer kamu paydaşlarımız arasında projeler, anlaşmalar yapılması planlanmaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kamu ile iş birliği içinde yapılan proje sayısı	Adet	10	11	13
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Diğer kamu kuruluşları ile yapılacak anlaşmalar ile üniversitemiz akademik çalışmalarına finansal destek sağlanması.		500.000	0	500.000
Genel Toplam			500.000	0	500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTEMİZİN KAMU, ÖZEL SEKTÖR VE DİĞER PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİNİ ARTIRARAK BÖLGESEL KALKINMAYA DESTEK VERMEK.			
Hedef		Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle ulusal ve uluslararası ölçekte ortak projeler üretmek.			
Performans Hedefi		Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile yapılacak projelerde yer almasını sağlamak.			
Üniversite personelleri ve öğrencilerinin çeşitli projelerde yer almasının sağlanması için gerekli önlemler alınacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2017	2018	2019
1	Gerçekleştirilecek proje sayısı	Adet	0	1	3
2	Bölge ile ilgili yapılan çalışma sayısı	Adet	5	8	10
3	ERASMUS programı kapsamında yurt dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı	Adet	30	30	35
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak anlaşma sayısı arttırılacaktır.		100.000	0	100.000
2	Projelerde yer alacak personel ve öğrencilere teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.		600.000	0	600.000
Genel Toplam			700.000	0	700.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK			
Hedef		Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek.			
Performans Hedefi		Bölge dinamiklerinin, ekonomik kalkınmaya katılımı konusunda önlemler alınacaktır.			
Bölgenin sahip olduğu genç nüfusun ekonomiye katılması için faaliyetlerde bulunulacaktır. Bölgede yükseköğretim mezun sayısının artırılması ve kadın istihdamının arttırılması için faaliyetlerde bulunulacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrenci ve velileri bilgilendirme amaçlı yapılacak saha çalışmaları sayısı.	Adet	10	15	20
2	Tarihi ve turistik yerlerle ilgili yapılan proje sayısı	Adet	0	1	2
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla üniversite deneyimlerini bölgeyle paylaşmak.		700.000	0	700.000
2	Kadın istihdamını arttırmak, kalifiye iş gücünün artmasını sağlamak.		350.000	0	350.000
Genel Toplam			1.050.000	0	1.050.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK			
Hedef		Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetler arttırılacak.			
Performans Hedefi		Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun, ilgi çeken sanatsal ve kültürel faaliyetlerin yapılması hedeflenmektedir.			
Üniversite-Kent bütünleşmesi için sanatsal ve kültürel faaliyetler yapılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yıllık faaliyet sayısı.	Adet	85	90	95
2	Gerçekleştirilecek proje sayısı	Adet	0	1	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci topluluklarının kültürel ve sanatsal faaliyetler yapmalarını teşvik etmek.		800.000	0	800.000
Genel Toplam			800.000	0	800.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK			
Hedef		Gelenekselliği dışlamadan geliştirici yönde üretim faaliyetlerini desteklemek.			
Performans Hedefi		Bölgeye adaptasyon sağlayacak, ekonomik değeri yüksek yeni ürün ve fikirlerin üretilmesi için projeler hazırlanacak.			
Bölge yerel dinamiklerinin üniversite aracılığı ile ekonomiye katılımı sağlanacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üreticilere yönelik yapılan proje ve saha çalışmaları	Adet	0	5	10
2	Yapılan çalışmaların sonucunda yapılan toplantı ve çalışma sayısı	Adet	3	5	7
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalitesini ve ekonomik değerini arttırmak için üniversitenin sahip olduğu tecrübeleri üreticilere		500.000	0	500.000
Genel Toplam			500.000	0	500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU						
İdare Adı			38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç			ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK			
Hedef			İstihdam artırıcı önlemlerin alınmasında aydınlatıcı olmak.			
Performans Hedefi			Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.			
Bölgenin sahip olduğu doğal kaynaklarını ön plana çıkararak bölge kalkınmasına katkıda bulunulması hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birim	2017	2018	2019
1	Bölge ile ilgili yapılan çalışma sayısı		Adet	5	8	10
2	Tarihi ve turistik yerlerle ilgili yapılan proje sayısı		Adet	0	1	2
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bölgenin geçim kaynakları tespit edilecektir.		500.000	0	500.000	
2	Tarihi ve turistik alanların halka açılması, inanç turizminin yaygın hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.		250.000	0	250.000	
Genel Toplam			750.000	0	750.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU						
İdare Adı			38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç			ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK			
Hedef			Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek.			
Performans Hedefi			Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetler ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek.			
2018-2022 Stratejik Planının uygulanmasında önemli bir yer tutan "Uluslararasılaşma" konseptine uygun girişimlerde bulunulması hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birim	2017	2018	2019
1	Yapılan Çerçeve Anlaşmaların Sayısı		Adet	25	30	35
2	Fuar ve Etkinliklere Katılım Sayısı		Adet	10	12	15
3	ERASMUS programı kapsamında yurt dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı		Adet	30	30	35
4	ERASMUS programı kapsamından yararlanan öğrenci sayısı		Adet	30	40	50
5	ERASMUS programından yararlanan Üniversitemiz öğretim elemanı sayısı		Adet	8	10	12
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Uluslararasılaşma misyonuna uygun olarak, uluslararası paydaşlarımız ile ortak proje yürütülmesi için faaliyette			500.000	0	500.000
Genel Toplam				500.000	0	500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ZENGİN, ÇOK KÜLTÜRLÜ VE BÖLGEYLE BÜTÜNLEŞEN, TOPLUMSAL İHTİYAÇLARA CEVAP VEREBİLEN LİDER BİR ULUSLARARASI ÜNİVERSİTE OLMAK			
Hedef		Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek.			
Performans Hedefi			Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısının artırılması hedeflenmektedir.		
Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak anlaşmalarla eğitim alanında işbirliğinin artırılması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yapılan Çerçeve Anlaşmaların Sayısı	Adet	1	1	2
2	Fuar ve Etkinliklere Katılım Sayısı	Adet	5	10	13
3	ERASMUS programı kapsamında yurt dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı	Adet	30	30	35
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb. kurum ve kuruluşlar ile yeni anlaşmalar düzenlemek.		250.000	0	250.000
Genel Toplam			250.000	0	250.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GÜÇLÜ ALT YAPISI İLE ULUSLARARASI STANDARTLARDA UYGULAMALI EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ VE ALANLARINI ARTTIRMAK.			
Hedef		Kütüphane kaynaklarının çeşitliliği artırılarak bilgiye daha hızlı ulaşım sağlanacaktır.			
Performans Hedefi			Kütüphane kaynakları ve ihtiyaç talepleri doğrultusunda gerekli alımlar yapılacaktır.		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kütüphanede var olan kitap ve kaynak sayısında çeşitlilik ve artış.	Adet	25.285	30.000	40.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından gerekli görülen alımların yapılması için kurum bütçesinden ödenek ayrılacaktır.		300.000	0	300.000
Genel Toplam			300.000	0	300.000

Performans hedefleri kapsamında 2019 yılı için bu programda Üniversitemizce yürütülmesi öngörülen faaliyetler aşağıda gösterilmiştir.

No	Faaliyet Adı
1	Üniversiteye yeni atanan öğretim üyesi sayısının artırılması için gerekli önlemler alınacaktır.
2	Enstitülerde eğitim gören yüksek lisans ve doktora öğrencilerinden öğretim görevlisi olarak faydalanılacaktır.
3	İdari personele yönelik kurum hizmet içi eğitim verilecektir.
4	Üniversitemiz Rektörlüğü ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığımız aracılığı ile Sempozyum faaliyetlerinin gerçekleşmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.
5	Üniversitemiz öğrencilerinin teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri için yeni uygulama alanları kurulacaktır.
6	Sempozyum, panel, konferanslar düzenlenecektir.
7	Üniversitemiz paydaşlarıyla staj ve diğer iş imkanları konusunda çalışmalar yapılacaktır.
8	Bölgenin ekonomik olarak ihtiyaç duyduğu alanlar ile ilgili araştırmalar yapılacaktır.
9	Yurtiçi ve yurtdışı eğitim fuarlarına katılım sağlanacak. Her türlü iletişim araçları kullanılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek için çalışmalar yapılacaktır.
10	Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere imkanlar dahilinde burs verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
11	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturulacaktır.
12	Çağın gereksinimlerine uygun olarak yapılacak yeni çalışma alanları ile personelimizin daha donanımlı alanlarda çalışma yapması sağlanacaktır.
13	Teknolojik gelişmeleri yakından takip edilecektir.
14	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri ödüllendirerek bu alanlarda daha fazla çalışma yapmaları sağlanacaktır.
15	Mevcut inşaatlara devam edilecek ve yeni yapım projeleri hazırlanacaktır.
16	Üniversite yerleşkelerinde bulunan binaların bakım onarımları gerçekleştirilecektir.
18	Laboratuvarların ihtiyaçları doğrultusunda malzeme alımları yapılacaktır.
19	Akademik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda mal/malzeme alımları yapılacaktır.

20	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşillendirme çalışmaları arttırılacak ve kampüs alanında dinlenme yerleri ve parklar oluşturulacaktır.
21	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almasını sağlamak.
22	Özel sektörün istihdam ihtiyacına yönelik yeni bölümlerin açılması bu bölümlerdeki öğrenciler için staj ve çalışma alanları oluşturulacaktır.
23	Diğer kamu kuruluşları ile yapılacak anlaşmalar ile üniversitemiz akademik çalışmalarına finansal destek sağlanması.
26	Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak anlaşma sayısı arttırılacaktır.
27	Projelerde yer alacak personel ve öğrencilere teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.
28	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla Üniversite deneyimlerini bölgeyle paylaşacaktır.
29	Kadın istihdamını arttırmak, kalifiye iş gücünün artmasını sağlayacaktır.
30	Öğrenci topluluklarının kültürel ve sanatsal faaliyetler yapmalarını teşvik edilecektir.
31	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalitesini ve ekonomik değerini arttırmak için üniversitenin sahip olduğu tecrübeleri üreticilere aktarmak.
32	Bölgenin geçim kaynakları tespit edilecektir.
33	Tarihi ve turistik alanların halka açılması, inanç turizminin yaygın hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
35	Uluslararasılaşma misyonuna uygun olarak, uluslararası paydaşlarımız ile ortak proje yürütülmesi için faaliyette bulunulacaktır.
36	Üniversitemiz ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb. kurum ve kuruluşlar ile yeni anlaşmalar düzenlemek.
37	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından gerekli görülen alımların yapılması için kurum bütçesinden ödenek ayrılacaktır.

Stratejik Plan çerçevesinde belirlenen 2019 Yılı Performans Programımızdaki 22 adet Performans Hedefi kapsamında icra edilmesi planlanan 37 adet faaliyetin E-Bütçe Sisteminde Tablo-2 olarak adlandırılan Faaliyet Maliyetleri Üniversitemiz bütçesinden karşılanacaktır.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	1 - Öğretim Elemanı Sayısını Arttırmak.	
Faaliyet Adı	Üniversiteye yeni atanan öğretim üyesi sayısının arttırılması için gerekli önlemler alınacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.73.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	
<i>Üniversitemizde açılması planlanan yeni programlar ve bölümler vasıtasıyla öğretim üyesi sayısının arttırılması hedeflenmektedir. Bunun için Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında yeni kadroların tahsis edilmesi için girişimlerde bulunularak sayının arttırılması hedeflenmektedir.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.950.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.950.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.950.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1 - Öğretim Elemanı Sayısını Arttırmak.
Faaliyet Adı		Enstitülerde eğitim gören yüksekisans ve doktora öğrencilerinden öğretim görevlisi olarak faydalanılacaktır
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemizde açılması planlanan yeni programlar ve bölümler vasıtasıyla öğretim üyesi sayısının arttırılması hedeflenmektedir. Bunun için Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında yeni kadroların tahsis edilmesi için girişimlerde bulunularak sayının arttırılması hedeflenmektedir.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.500.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	2 - İdari personel sayısını ve niteliğini artırmak.		
Faaliyet Adı	İdari personele yönelik kurum içi hizmet eğitimi verilecektir.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
<i>Üniversitemiz idari personelinin verimli ve etkin bir şekilde çalışmasını sağlayacak hizmet içi eğitim seminerleri, toplantıları, konferansları düzenleyerek kurumda görev yapmakta olan idari personelin görevlerini en iyi şekilde yapacak seviyeye ulaşmalarını sağlayacak faaliyetlerde bulunulacaktır.</i>			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.
Faaliyet Adı	Üniversitemiz Rektörlüğü ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığımız aracılığı ile Sempozyum faaliyetlerinin gerçekleşmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız bünyesinde öğrenci toplulukları ve rektörlük aracılığı ile Üniversitemizde düzenlenecek olan sempozyumlara yılı bütçesinden ödenek ayrılacaktır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	5 - Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.		
Faaliyet Adı	Üniversitemiz öğrencilerinin teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri için yeni uygulama alanları kurulacaktır.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Üniversitemizde varolan yerlere ek olarak açılan yeni birimler vasıtasıyla öğrencilere iş hayatına hazırlanacaktır.Üniversitemizin Eğitim-Öğretim müfredatı çağın gereksinimlerine göre sürekli revize edilecektir.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	1.000.000,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	250.000,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.400.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.400.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	3 - Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.	
Faaliyet Adı	Sempozyum, panel, konferanslar düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Üniversitemizde ulusal ve uluslar arası işgücü ve teknolojik gelişmeler ile ilgili sempozyum, panel ve konferanslar düzenlenerek öğrencilerimizi mezun olduklarında iş gücüne katılımları konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmaları sağlanacaktır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	4 - Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.		
Faaliyet Adı	Üniveristemiz paydaşlarıyla staj ve diğer iş imkanları konusunda çalışmalar yapılacaktır.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Öğrencilerimize sağlanacak staj imkanları ile iş gücüne katılımları konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmaları sağlanacaktır.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	5 - Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.		
Faaliyet Adı	Bölgenin ekonomik olarak ihtiyaç duyduğu alanlar ile ilgili araştırmalar yapılacaktır.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Siirt ve bölgede ekonomik olarak kalkınmaya katkı sağlayacak alanlar ile ilgili akademik araştırmalar yapılacaktır.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Siirt Üniversitesinin yerel ve ulusal basında tanıtımı yapılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek.
Faaliyet Adı	Yurtiçi ve yurtdışı eğitim fuarlarına katılım sağlanacak. Her türlü iletişim araçları kullanılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Üniversitemizin tercih dönemlerinde üst tarafta yer almasını sağlayacak tanıtım faaliyetleri yapılacaktır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların artırılması.
Faaliyet Adı	Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere imkanlar dahilinde burs verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.73.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere yemek, destek bursları verilerek ekonomik olarak destek sağlanması planlanmaktadır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların artırılması.
Faaliyet Adı	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Öğrencilere eğitim-öğretim dönemi süresince rahat bir ortam oluşturmak için çalışmalar yapılacaktır. Açılacak öğrenci topluluklarına katılımın artırılması ve barınak olanaklarının iyileştirilmesi için faaliyetlerde bulunulacaktır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	650.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		750.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		750.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	8 - Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortamın yaratılması ve gerekli tedbirlerin alınması.	
Faaliyet Adı	Çağın gereksinimlerine uygun olarak yapılacak yeni çalışma alanları vasıtasıyla personelimizin daha donanımlı alanlarda çalışma yapması sağlanacaktır	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Akademik olarak başarı gösteren personele ödüller verilmesi planlanmaktadır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		650.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		650.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	9 - Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.	
Faaliyet Adı	Teknolojik gelişmeleri yakından takip edilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Yeni teknolojilerin takibi yapılarak bu teknolojilere akademik personelin ve öğrencilerin kolay ulaşabilmesi için gerekli tedbirler alınacak.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.
Faaliyet Adı	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri ödüllendirerek bu alanlardadaha fazla çalışma yapmaları sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Üniversitemiz Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri ödüllendirerek bu alanlarda daha fazla çalışma yapmaları sağlanacaktır

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		650.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		650.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Üniversitenin akademik ve idari faaliyetlerini yürüteceği alanlar inşa edilecektir.
Faaliyet Adı	Mevcut inşaatlara devam edilecek ve yeni yapım projeleri gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

2018-2022 plan dönemi projelerine devam edilecek bununla birlikte yeni plan döneminde yapım işlerine devam edilecektir.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	9.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	11 - Kezer Kampüsü, Merkez Kampüs, Sağlık Hizmetleri ve Sağlık Yüksekokulu Kampüsleri, Eruh MYO ve Kurtalan MYO eğitim binalarının bakım ve onarımları yapılacaktır.		
Faaliyet Adı	Üniversite yerleşkelerinde bulunan binaların bakım onarımları gerçekleştirilecek.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Üniversite yerleşkelerinin bina bakım ve onarımları yapılacak.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	700.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		700.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		700.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	12 - İhtiyaç duyulan laboratuvar ve araştırma merkezleri oluşturulacaktır.	
Faaliyet Adı	Labaratuvarların ihtiyaçları doğrultusunda malzeme alımları yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Akademik birimlerin etkin ve verimli bir eğitim düzeyine ulaşması için ihtiyaç duyulan laboratuvar mal ve malzemeleri temin edilecektir.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	12 - İhtiyaç duyulan laboratuvar ve araştırma merkezleri oluşturulacaktır.	
Faaliyet Adı	Laboratuvar faaliyetlerini etkinleştirmek, üniversite - sanayi işbirliğine katkıda bulunmak.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.05.59 - Diğer Merkezler , 38.73.05.32 - Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi , 38.73.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Yeni teknoloji ile donatılması planlanan laboratuvarlarda yapılacak analizler ile bölge işletmelerine yardımcı olarak bölge kalkınmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	7 - Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların arttırılması.		
Faaliyet Adı	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların miktarı arttırılacak ve kampüs alanında dinlenme yerleri ve parklar oluşturulacak.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.73.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.73.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Öğrenci ve çalışanların dinlenme saatlerinde vakit geçirebileceği yeşil alanlar oluşturulacaktır.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	250.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	13 - Üniversite-Sanayi işbirliğini üst düzeye çıkarmak.		
Faaliyet Adı	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almasını sağlamak.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Üniversite sanayi işbirliği kapsamında yapılacak projelerde öğrencilerin eğitim- öğretim döneminde ve sonrasında yer almalarının sağlanması için gerekli tedbirler alınacaktır.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		13 - Üniversite-Sanayi işbirliğini üst düzeye çıkarmak.
Faaliyet Adı		Özel sektör istihdam ihtiyacına yönelik yeni bölümlerin açılması ve ve bu bölümlerdeki öğrenciler için staj ve çalışma alanları oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Özel sektör personel ihtiyacını karşılayacak, gerekli donanım ve birikime sahip mezun sayısını arttırarak üniversite sanayi işbirliği alanında iş gücü oluşturulması hedeflenmektedir.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Üniversitemiz ile diğer kamu kuruluşları arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması.
Faaliyet Adı	Diğer kamu kuruluşları ile yapılacak anlaşmalar ile üniversitemiz akademik çalışmalarına finansal destek sağlanması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Üniversitemiz ile diğer kamu kurumları arasında yapılacak mutabakatlar ile ortak yürütülecek projelere maddi destek sağlanması planlanmaktadır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	15 - Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile yapılacak projelerde yer almasını sağlamak.		
Faaliyet Adı	Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak anlaşma sayısı arttırılacaktır.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak projeler ile ilgili gerekli girişimlerde bulunarak anlaşma sayısını ve bu anlaşmalardan faydalananak kişi sayısını arttırmak amaçlanmaktadır.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile yapılacak projelerde yer almasını sağlamak.
Faaliyet Adı	Projelerde yer alacak personel ve öğrencilere teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Akademik gelişmeyi destekleyecek projelerde yer alacak personel ve öğrencilerin, proje süresi döneminde çalışma motivasyonunu arttıracak faaliyetlerde bulunulacaktır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	250.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	16 - Bölge dinamiklerinin, ekonomik kalkınmaya katılımı konusunda önlemler alınacaktır.		
Faaliyet Adı	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla üniversite deneyimlerini bölgeyle paylaşmak.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
<i>Bölge genç nüfusunun potansiyelini ortaya çıkaracak meslek edindirme kursları, el sanatları kursları ve hobi kursları gibi programlar uygulanacaktır.</i>			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	150.000,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		700.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		700.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	16 - Bölge dinamiklerinin, ekonomik kalkınmaya katılımı konusunda önlemler alınacaktır.		
Faaliyet Adı	Kadın istihdamını arttırmak, kalifiye iş gücünün artmasını sağlamak.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
<i>Üniversitemiz bünyesinde bulunan Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile kadın sorunlarına yönelik çözümler sunulacak ve kadın istihdamı konusunda çalışmalarda bulunulacak. Üniversitemiz Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından meslek edindirme kursları düzenlenecektir.</i>			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	150.000,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		350.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		350.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	17 - Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun, ilgi çeken sanatsal ve kültürel faaliyetlerin yapılması hedeflenmektedir.		
Faaliyet Adı	Öğrenci topluluklarının kültürel ve sanatsal faaliyetler yapmalarını teşvik etmek.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Öğrenci topluluklarının yapacağı aktiviteleri mali olarak destekleyerek, öğrenci topluluklarına katılımın artmasını sağlamak.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	250.000,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Bölgeye adaptasyon sağlayacak, ekonomik değeri yüksek yeni ürün ve fikirlerin üretilmesi için projeler hazırlanacak.
Faaliyet Adı	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalitesini ve ekonomik değerini arttırmak için üniversitenin sahip olduğu tecrübeleri üreticilere aktarmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Üniversitemizin sahip olduğu, gerekli deneyim ve donanımlı akademik tecrübelerinin üreticilere aktararak ürünün kalitesinin ve ekonomik verimliliğinin artırılması için faaliyetler düzenlenecektir.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	19 - Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.		
Faaliyet Adı	Bölgenin geçim kaynakları tespit edilecektir.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
Bölge halkının geçim kaynakları belirlenerek, bu kaynaklardan elde edilen kârlılık oranının yükseltilmesinde üniversitenin rolünün ne olacağı konusunda çalışmalar yapılacaktır.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	19 - Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.	
Faaliyet Adı	Tarihi ve turistik alanların halka açılması, inanç turizminin yaygın hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Siirt ve bölgesi zengin doğal kaynaklara sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ve İlahiyat Fakültesi 'nin deneyimlerinden faydalanarak, sahip olunan bu kaynakların ekonomiye katılımı için faaliyette bulunacaktır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetler ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek.
Faaliyet Adı	Uluslararasılaşma misyonuna uygun olarak, uluslararası paydaşlarımız ile ortak proje yürütülmesi için faaliyette bulunulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planı misyonu bağlamında, dış paydaşlarımız ile gerekli çalışmalar yapılarak ülke ekonomisine, öğrencilerimizin ve personellerimizin kariyer gelişimine katkı sağlayacak projelerde yer alınması için gerekli tedbirler alınacaktır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

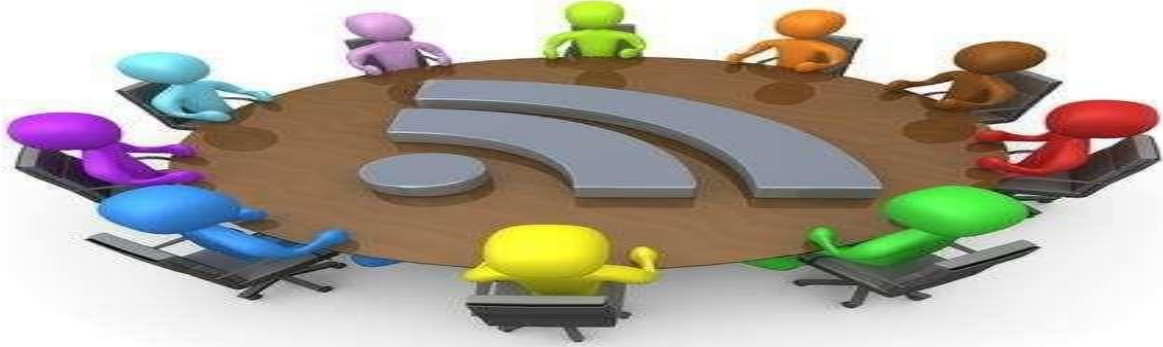
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	21 - Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısının artırılması hedeflenmektedir.		
Faaliyet Adı	Üniversitemiz ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb. kurum ve kuruluşlar ile yeni anlaşmalar düzenlemek.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
<i>Üniversitemiz ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb. kurum ve kuruluşlar ile yeni anlaşmalar düzenleyerek, hem ilgili tarafın bilgi ve becerisinden faydalanmak hem de üniversitemizin sahip olduğu bilgi ve birikimi daha fazla paydaş ile paylaşılması için gerekli tedbirler alınacaktır.</i>			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	22 - Kütüphane kaynakları ve ihtiyaç talepleri doğrultusunda gerekli alımlar yapılacaktır.	
Faaliyet Adı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından gerekli görülen alımların yapılması için kurum bütçesinden ödenek ayrılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.73.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Birimlerin her türlü yayın ihtiyaçları belirlenerek, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından bu ihtiyaçların giderilmesi için yılı bütçesinden ödenek ayrılacaktır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

2.4. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planında 2019 yılı için yaklaşık 106.720.000,00 TL ihtiyaç öngörülmüş olmakla birlikte 2019 Yılı Performans Programında belirlenen hedefler kapsamında gerçekleştirilecek 33 adet faaliyetin maliyeti ve genel yönetim giderleri için bütçede toplam 114.415.000,00 TL ödenek tahsis edilmiştir.



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.73.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER				
	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	11.800.000,00	69.040.000,00	0,00	80.840.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	4.900.000,00	5.244.000,00	0,00	10.144.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.250.000,00	865.000,00	0,00	8.115.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	2.116.000,00	0,00	2.116.000,00
	06 Sermaye Giderleri	13.200.000,00	0,00	0,00	13.200.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	37.150.000,00	77.265.000,00	0,00	114.415.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		37.150.000,00	77.265.000,00	0,00	114.415.000,00

III. EKLER

3.1. İDARE PERFORMANS TABLOSU

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2019					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Öğretim Elemanı Sayısını Arttırmak.	14.450.000,00	12,63	0,00		14.450.000,00	12,63
	1	Üniversiteye yeni atanan öğretim üyesi sayısının artırılması için gerekli önlemler alınacaktır.	6.950.000,00	6,07	0,00		6.950.000,00	6,07
	2	Enstitülerde eğitim gören yüksek lisans ve doktora öğrencilerinden öğretim görevlisi olarak faydalanılacaktır	7.500.000,00	6,56	0,00		7.500.000,00	6,56
2		İdari personel sayısını ve niteliğini artırmak.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
	3	İdari personele yönelik kurum içi hizmet eğitimi verilecektir.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
3		Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.	600.000,00	0,52	0,00		600.000,00	0,52
	4	Üniversitemiz Rektörlüğü ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığımız aracılığı ile Sempozyum faaliyetlerinin gerçekleşmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	6	Sempozyum, panel, konferanslar düzenlenecektir.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
4		Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
	7	Üniveristemiz paydaşlarıyla staj ve diğer iş imkanları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
5		Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.	1.500.000,00	1,31	0,00		1.500.000,00	1,31
	5	Üniversitemiz öğrencilerinin teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri için yeni uygulama alanları kurulacaktır.	1.400.000,00	1,22	0,00		1.400.000,00	1,22
	8	Bölgenin ekonomik olarak ihtiyaç duyduğu alanlar ile ilgili araştırmalar yapılacaktır.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
6		Siirt Üniversitesinin yerel ve ulusal basında tanıtımı	250.000,00	0,22	0,00		250.000,00	0,22

		yapılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek.					
	9	Yurtiçi ve yurtdışı eğitim fuarlarına katılım sağlanacak. Her türlü iletişim araçları kullanılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek için çalışmalar yapılacaktır.	250.000,00	0,22	0,00	250.000,00	0,22
7		Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların artırılması.	1.300.000,00	1,14	0,00	1.300.000,00	1,14
	10	Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere imkanlar dahilinde burs verilmesi çalışmaları yapılacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	50.000,00	0,04
	11	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturulacaktır.	750.000,00	0,66	0,00	750.000,00	0,66
	20	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların miktarı arttırılacak ve kampüs alanında dinlenme yerleri ve parklar oluşturulacak.	500.000,00	0,44	0,00	500.000,00	0,44
8		Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortamın yaratılması ve gerekli tedbirlerin alınması.	650.000,00	0,57	0,00	650.000,00	0,57
	12	Çağın gereksinimlerine uygun olarak yapılacak yeni çalışma alanları vasıtasıyla personelimizin daha donanımlı alanlarda çalışma yapması sağlanacaktır	650.000,00	0,57	0,00	650.000,00	0,57
9		Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.	1.150.000,00	1,01	0,00	1.150.000,00	1,01
	13	Teknolojik gelişmeleri yakından takip edilecektir.	500.000,00	0,44	0,00	500.000,00	0,44
	14	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri ödüllendirerek bu alanlarda daha fazla çalışma yapmaları sağlanacaktır.	650.000,00	0,57	0,00	650.000,00	0,57
10		Üniversitenin akademik ve idari faaliyetlerini yürüteceği alanlar inşa edilecektir.	9.200.000,00	8,04	0,00	9.200.000,00	8,04
	15	Mevcut inşaatlara devam edilecek ve yeni yapım projeleri gerçekleştirilecektir.	9.200.000,00	8,04	0,00	9.200.000,00	8,04
11		Kezer Kampüsü, Merkez Kampüs, Sağlık Hizmetleri ve Sağlık Yüksekokulu Kampüsleri, Eruh MYO ve Kurtalan MYO eğitim	700.000,00	0,61	0,00	700.000,00	0,61

		binalarının bakım ve onarımları yapılacaktır.						
	16	Üniversite yerleşkelerinde bulunan binaların bakım onarımları gerçekleştirilecek.	700.000,00	0,61	0,00		700.000,00	0,61
12		İhtiyaç duyulan laboratuvar ve araştırma merkezleri oluşturulacaktır.	800.000,00	0,70	0,00		800.000,00	0,70
	18	Laboratuvarların ihtiyaçları doğrultusunda malzeme alımları yapılacaktır.	400.000,00	0,35	0,00		400.000,00	0,35
	19	Laboratuvar faaliyetlerini etkinleştirmek, üniversite -sanayi işbirliğine katkıda bulunmak.	400.000,00	0,35	0,00		400.000,00	0,35
13		Üniversite-Sanayi işbirliğini üst düzeye çıkarmak.	1.000.000,00	0,87	0,00		1.000.000,00	0,87
	21	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almasını sağlamak.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	22	Özel sektör istihdam ihtiyacına yönelik yeni bölümlerin açılması ve bu bölümlerdeki öğrenciler için staj ve çalışma alanları oluşturulacaktır.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
14		Üniversitemiz ile diğer kamu kuruluşları arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	23	Diğer kamu kuruluşları ile yapılacak anlaşmalar ile üniversitemiz akademik çalışmalarına finansal destek sağlanması.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
15		Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile yapılacak projelerde yer almasını sağlamak.	700.000,00	0,61	0,00		700.000,00	0,61
	26	Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak anlaşma sayısı arttırılacaktır.	100.000,00	0,09	0,00		100.000,00	0,09
	27	Projelerde yer alacak personel ve öğrencilere teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.	600.000,00	0,52	0,00		600.000,00	0,52
16		Bölge dinamiklerinin, ekonomik kalkınmaya katılımı konusunda önlemler alınacaktır.	1.050.000,00	0,92	0,00		1.050.000,00	0,92
	28	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla üniversite deneyimlerini bölgeyle paylaşmak.	700.000,00	0,61	0,00		700.000,00	0,61
	29	Kadın istihdamını arttırmak, kalifiye iş gücünün artmasını sağlamak.	350.000,00	0,31	0,00		350.000,00	0,31
17		Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun, ilgi çeken sanatsal ve kültürel faaliyetlerin yapılması	800.000,00	0,70	0,00		800.000,00	0,70

		hedeflenmektedir.						
	30	Öğrenci topluluklarının kültürel ve sanatsal faaliyetler yapmalarını teşvik etmek.	800.000,00	0,70	0,00		800.000,00	0,70
18		Bölgeye adaptasyon sağlayacak, ekonomik değeri yüksek yeni ürün ve fikirlerin üretilmesi için projeler hazırlanacak.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	31	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalitesini ve ekonomik değerini arttırmak için üniversitenin sahip olduğu tecrübeleri üreticilere aktarmak.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
19		Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.	750.000,00	0,66	0,00		750.000,00	0,66
	32	Bölgenin geçim kaynakları tespit edilecektir.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	33	Tarihi ve turistik alanların halka açılması, inanç turizminin yaygın hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	250.000,00	0,22	0,00		250.000,00	0,22
20		Avrupa Birliği, Türkiye Cumhuriyetler ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
	35	Uluslararasılaşma misyonuna uygun olarak, uluslararası paydaşlarımız ile ortak proje yürütülmesi için faaliyette bulunulacaktır.	500.000,00	0,44	0,00		500.000,00	0,44
21		Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısının artırılması hedeflenmektedir.	250.000,00	0,22	0,00		250.000,00	0,22
	36	Üniversitemiz ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb. kurum ve kuruluşlar ile yeni anlaşmalar düzenlemek.	250.000,00	0,22	0,00		250.000,00	0,22
22		Kütüphane kaynakları ve ihtiyaç talepleri doğrultusunda gerekli alımlar yapılacaktır.	300.000,00	0,26	0,00		300.000,00	0,26
	37	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından gerekli görülen alımların yapılması için kurum bütçesinden ödenek ayrılacaktır.	300.000,00	0,26	0,00		300.000,00	0,26
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			37.150.000,00	32,47			37.150.000,00	32,47
Genel Yönetim Giderleri			77.265.000,00	67,53			77.265.000,00	67,53
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			114.415.000,00	100,0	0,00	100,0	114.415.000,00	100,00

3.2. FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.73 - SİİRT ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğretim Elemanı Sayısını Arttırmak.	Üniversiteye yeni atanan öğretim üyesi sayısının arttırılması için gerekli önlemler alınacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
	Enstitülerde eğitim gören yüksek lisans ve doktora öğrencilerinden öğretim görevlisi olarak faydalanılacaktır	Personel daire başkanlığı
İdari personel sayısını ve niteliğini artırmak.	İdari personele yönelik kurum içi hizmet eğitimi verilecektir.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler, Personel daire başkanlığı
Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.	Üniversitemiz Rektörlüğü ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığımız aracılığı ile Sempozyum faaliyetlerinin gerçekleşmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.	Sağlık, kültür ve spor daire başkanlığı, Üst yönetim, akademik ve idari birimler
	Sempozyum, panel, konferanslar düzenlenecektir.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.	Üniversitemiz paydaşlarıyla staj ve diğer iş imkanları konusunda çalışmalar yapılacaktır	Üst yönetim, akademik ve idari birimler

Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.	Üniversitemiz öğrencilerinin teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri için yeni uygulama alanları kurulacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
	Bölgenin ekonomik olarak ihtiyaç duyduğu alanlar ile ilgili araştırmalar yapılacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Siirt Üniversitesinin yerel ve ulusal basında tanıtımı yapılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek.	Yurtiçi ve yurtdışı eğitim fuarlarına katılım sağlanacak. Her türlü iletişim araçları kullanılarak üniversitemizi tercih edilen bir üniversite haline getirmek için çalışmalar yapılacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Öğrenciler ile üniversitemiz arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması ve öğrencilere yönelik ekonomik, sosyal ve kültürel imkanların artırılması.	Üniversitemizi tercih edecek öğrencilere imkanlar dahilinde burs verilmesi çalışmaları yapılacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler, Sağlık, kültür ve spor daire başkanlığı
	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturulacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların miktarı arttırılacak ve kampüs alanında dinlenme yerleri ve parklar oluşturulacak.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler, Özel kalem (genel sekreterlik, Yapı işleri ve teknik daire başkanlığı,
Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortamın yaratılması ve gerekli tedbirlerin alınması.	Çağın gereksinimlerine uygun olarak yapılacak yeni çalışma alanları vasıtasıyla personelimizin daha donanımlı alanlarda çalışma yapması sağlanacaktır	Üst yönetim, akademik ve idari birimler

Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.		Teknolojik gelişmeleri yakından takip edilecektir.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
		Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri ödüllendirerek bu alanlarda daha fazla çalışma yapmaları sağlanacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Üniversitenin akademik ve idari faaliyetlerini yürüteceği alanlar inşa edilecektir.		Mevcut inşaatlara devam edilecek ve yeni yapım projeleri gerçekleştirilecektir.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler, Yapı işleri ve teknik daire başkanlığı
Kezer Kampüsü, Merkez Kampüs, Sağlık Hizmetleri ve Sağlık Yüksekokulu Kampüsleri, Eruh MYO ve Kurtalan MYO eğitim binalarının bakım ve onarımları yapılacaktır.		Üniversite yerleşkelerinde bulunan binaların bakım onarımları gerçekleştirilecek.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler, Yapı işleri ve teknik daire başkanlığı
İhtiyaç duyulan laboratuvar ve araştırma merkezleri oluşturulacaktır.	Laboratuvarların ihtiyaçları doğrultusunda malzeme alımları yapılacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari ve mali işler daire başkanlığı	
	Laboratuvar faaliyetlerini etkinleştirmek, üniversite - sanayi işbirliğine katkıda bulunmak	Üst yönetim, akademik birimler, Bilim ve teknoloji uygulama ve araştırma merkezi ve Uygar Merkezleri	
Üniversite-Sanayi işbirliğini üst düzeye çıkarmak.	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almasını sağlamak.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler	
	Özel sektör istihdam ihtiyacına yönelik yeni bölümlerin açılması ve ve bu bölümlerdeki öğrenciler için staj ve çalışma alanları oluşturulacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler	

Üniversitemiz ile diğer kamu kuruluşları arasında sağlıklı bir iletişimin kurulması.	Diğer kamu kuruluşları ile yapılacak anlaşmalar ile üniversitemiz akademik çalışmalarına finansal destek sağlanması.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile yapılacak projelerde yer almasını sağlamak.	Üniversitemiz ile diğer üniversiteler arasında yapılacak anlaşma sayısı arttırılacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
	Projelerde yer alacak personel ve öğrencilere teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Bölge dinamiklerinin, ekonomik kalkınmaya katılımı konusunda önlemler alınacaktır.	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla üniversite deneyimlerini bölgeyle paylaşmak.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
	Kadın istihdamını arttırmak, kalifiye iş gücünün artmasını sağlamak.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun, ilgi çeken sanatsal ve kültürel faaliyetlerin yapılması hedeflenmektedir.	Öğrenci topluluklarının kültürel ve sanatsal faaliyetler yapmalarını teşvik etmek.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Bölgeye adaptasyon sağlayacak, ekonomik değeri yüksek yeni ürün ve fikirlerin üretilmesi için projeler hazırlanacak.	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalitesini ve ekonomik değerini arttırmak için üniversitenin sahip olduğu tecrübeleri üreticilere aktarmak.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.	Bölgenin geçim kaynakları tespit edilecektir.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
	Tarihi ve turistik alanların halka açılması, inanç turizminin yaygın hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Avrupa Birliği, Türkiye Cumhuriyetleri ve komşu ülkeler ile ortak projeler	Uluslararasılaşma misyonuna uygun olarak, uluslararası paydaşlarımız	Üst yönetim, akademik ve idari birimler

üretmek.	ile ortak proje yürütülmesi için faaliyetler bulunulacaktır.	
Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Üniversitemiz ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb. kurum ve kuruluşlar ile yeni anlaşmalar düzenlemek.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler
Kütüphane kaynakları ve ihtiyaç talepleri doğrultusunda gerekli alımlar yapılacaktır.	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından gerekli görülen alımların yapılması için kurum bütçesinden ödenek ayrılacaktır.	Üst yönetim, akademik ve idari birimler, Kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlığı





SIİRT *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Kezer Yerleşkesi Rektörlük A Blok Veysel Karani Mah.
Üniversite Cad. Merkez/ SIİRT
Telefon : +90 (484) 212 11 11 Fax : +90 (484) 223 19 98
Web : www.siirt.edu.tr