



**SIİRT
ÜNİVERSİTESİ**

Bilimin Işığında

2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



SIİRT *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

İçindekiler

1. 1.ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	vi
2. STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI YÖNETİCİSİ	vii
SUNUŞU.....	vii
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. SİİRT ÜNİVERSİTESİ	3
1.2.MİSYON VE VİZYON	5
2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	6
3.ÜNİVERSİTE ORGANLARI	7
3.1.REKTÖR.....	7
3.2. REKTÖR YARDIMCILARI	8
3.3. SENATO.....	8
3.4. ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU.....	9
3.5. GENEL SEKRETERLİK	11
3.6. FAKÜLTE ORGANLARI	11
3.6.1. Dekan	11
3.6.2. Görevleri	11
3.6.3. Yetki ve Sorumluluk	12
3.7. FAKÜLTE KURULU	12
3.7.1. Kuruluş ve İşleyişi.....	12
3.7.2. Görevleri	12
3.7.3. Fakülte Yönetim Kurulu	13
3.8. ENSTİTÜLER	13
3.8.1. Organları	13
3.9. YÜKSEKOKULLAR	14
3.9.1. Organları	14
3.10. İDARİ BİRİMLER	15
3.10.1.Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Görevleri.....	15
3.10.2. Personel Daire Başkanlığı Görevleri	15
3.10.3.Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Görevleri	15
3.10.4. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Görevleri	16
3.10.5. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Görevleri.....	16
3.10.6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Görevleri	16

3.10.7. Hukuk Müşavirliği Görevleri	17
3.10.8. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Görevleri.....	17
3.10.9. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Görevleri	17
3.10.10.İç denetim Biriminin Görevleri	18
4.1 İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	23
4.1- FİZİKSEL YAPI	23
4.1.1. - EĞİTİM ALANLARI, DERSLİK VE OFİSLER.....	29
4.1.2. LOJMANLAR	30
4.1.3.YEMEKHANELER.....	31
4.1.4. FUTBOL SAHASI.....	31
4.1.5.KAPALI SPOR SALONU	31
4.1.6. KONUKEVİ	32
4.1.7. ÖĞRENCİ YURTLARI	32
4.1.8.DİĞER ALANLAR	33
4.1.9. Sağlık Hizmetleri Alanları	33
4.1.10. Siirt Üniversitesi Taşıt Cetveli.	34
4.2.ÖRGÜT YAPISI.....	35
4.2.1.Siirt Üniversitesi Organizasyon Şeması.....	35
4.3.BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	36
4.3.1- YAZILIMLAR.....	36
4.3.2- BİLGİSAYARLAR.....	38
4.3.3- DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	38
4.4- İNSAN KAYNAKLARI	39
4.4.1- AKADEMİK PERSONEL.....	39
4.4.2 İDARİ PERSONEL	42
4.4.3- 4/D Kapsamında Görev Yapan Personeller	45
4.4.4 Özel Güvenlik Elemanı Sayısı	45
5- SUNULAN HİZMETLER	46
5.1.- Eğitim Hizmetleri	47
5.1.1. Siirt Üniversitesi Öğrenci Sayıları.....	49
5.1.2. Yıllara Göre Öğrenci Sayıları Değişim Tablosu	50
5.1.3. Siirt Üniversitesi Program sayıları.....	53
5.1.4. Yıllar İtibariyle Aktif Program Sayıları	55

5.1.5. Yıllar İtibariyle Öğrenci Kontenjanı Doluluk Oranları	55
5.1.6. Yıllar itibariyle üniversitemize kayıt yaptıran öğrenci sayıları.....	57
5.1.7. 2021 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	58
5.2 KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	59
5.2.1 Yıllara Göre Kitap Sayımız	59
5.2.2. Kütüphanemizde Yapılan Kitap Ödünç Verme İşlemleri Sayısı	59
5.2.3. Üniversitemizde Ücretsiz erişilebilen E- kaynaklar;.....	60
5.3-İDARİ HİZMETLER	65
5.3.1. Beslenme Hizmetleri.....	65
5.3.2. Kültür ve Spor Hizmetleri.....	65
5.3.3 Öğrenci Kulüpleri Sayısı	66
6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	68
6.1. DİĞER HUSUSLAR	69
6.2. 2021 Yılında yapılan faaliyetlerinden Bazıları	71
7. AMAÇ VE HEDEFLER.....	87
7.1. İdarenin Amaç Ve Hedefleri	87
7.2. Temel Politikalar Ve Öncelikler	92
7.2.1 Siirt Üniversitesi Kalite Politikası	92
7.3.TEMEL İLKELERİMİZ	94
7.4.TEMEL DEĞERLERİMİZ.....	94
8.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	96
8.1. MALİ BİLGİLER	96
8.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu	96
8.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	98
8.3. EĞİTİM FAALİYETİ BİLGİLERİ	109
9.ARAŞTIRMA MERKEZLERİ	112
9.1.BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ;	112
9.1.1. Siirt Üniversitesi 2021 Yılı B.A.P. Birimi Tarafından Gerçekleştirilen Projeler.....	114
9.2.FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI.....	122
9.3.MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI	125
9.4. ERASMUS HAREKETLİLİK PROGRAMI	126
10-DİĞER HUSUSLAR.....	129
10.1.İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI.....	131

10.2.SKS DAİRE BAŞKANLIĞI	132
10.3.YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI;	133
10.4.BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	135
10.5.PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI.....	136
11.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	138
11.1.GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	138
11.2.ZAYIF YÖNLERİMİZ.....	139
11.3.FIRSATLAR	140
11.4.TEHDİTLER	141
12. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	141
13. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	145
13.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	146



1. 1.ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

2007 yılında kurulan Üniversitemiz, bulunduğu şehri ve bölge şartlarını dikkate alarak politikalar oluşturmak, gelişen teknolojiye uygun makine ve teçhizat ile donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilere kaliteli eğitim-öğretimin yanında ihtisaslaşma projesi kapsamında tarım ve hayvancılık alanında bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz; bu doğrultuda fiziki alt yapı yatırımlarını tamamlayarak, toplam kalite yönetimini benimseyen, üreten, paylaşan ve uygulayan bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesine dayanılarak hazırlanan **faaliyet raporları** stratejik yönetim anlayışının bir parçası olup, idarelerin daha şeffaf, hesap verebilir ve denetlenebilir olması etkinliğin bir gereğidir. Bu çerçevede kamu mali yönetiminde disiplini sağlamak ve harcamaların verimliliğini kontrol etmek amacı ile her yıl çeşitli raporlar hazırlanmaktadır.

Üniversitemizin temel değerleri, politika ve öncelikleri, fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları ile sunulan hizmetler bakımından durumunu, üstünlük ve zayıflıkları ile mali durumu hakkındaki bilgilerin yer aldığı **2021 Yılı İdare Faaliyet Raporunu** kamuoyu bilgisine sunar, raporu hazırlayan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teşekkür ederim.

Prof. Dr. Nihat ŞINDAK

Rektör

2. STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Yeni kamu mali yönetimi; kamu kaynağı kullanan idarelere daha fazla öncelik tanıyarak, bütçe ile tahsis edilen kaynakların stratejik plan hedefleri doğrultusunda öncelikli amaçlara göre planlanması, kullanılması ve uygulama süreçlerinin, mali saydamlık ve hesap verilebilirlik üzerine kurgulanması için her türlü tedbiri alma fırsatını tanımıştır. Bu bağlamda hazırlanan 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu, kamuoyunun bilgisine sunulmak üzere üst yönetici adına Kamu mali yönetiminin getirdiği yeni düzen ve anlayış çerçevesinde detaylı olarak hazırlanmıştır.



Kamuda kurumsal yönetimin önemli bir boyutunu oluşturan malî yönetim alanında son yıllarda önemli reformlar ortaya atılmıştır. Bu reformlar Türk Kamu Malî Sistemini yeniden yapılandırmayı ve uluslararası standartlara uygun hale getirmeyi hedefleyen “5018 Sayılı Kamu Malî Yönetim ve Kontrol Kanunu” ile hayata geçirilmektedir. 5018 yılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirlik ve mali saydamlığı hedeflemektedir. Kanun, bu hedef bağlamında yöneticilerin karar verme ve uygulama sonuçlarını değerlendirme aşamalarında, stratejik plan, performans esaslı bütçe ve faaliyet raporu gibi ciddi çalışmalar gerektiren raporlar oluşturmasını gerektirmektedir.

Üniversitemiz 2021 yılı sonu itibarıyla toplam 16.651 öğrencisi, 625’i kadrolu akademik personel, 7’si yabancı uyruklu sözleşmeli akademik personel, 316’sı idari personel, 246 kişi 4/d statülü işçi olmak üzere toplam 1187 personel ile 10 fakülte, 4 enstitü, 3 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu ve 18 araştırma uygulama merkezi ile 4 yerleşkede eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Faaliyet Raporunda mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramlarına ayrı bir önem verilerek hazırlanan mali bilgiler, tablo ve grafikler ile desteklenmiştir. 5018 sayılı Kanun ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Üniversitemiz 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Abubekir SEVEN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.

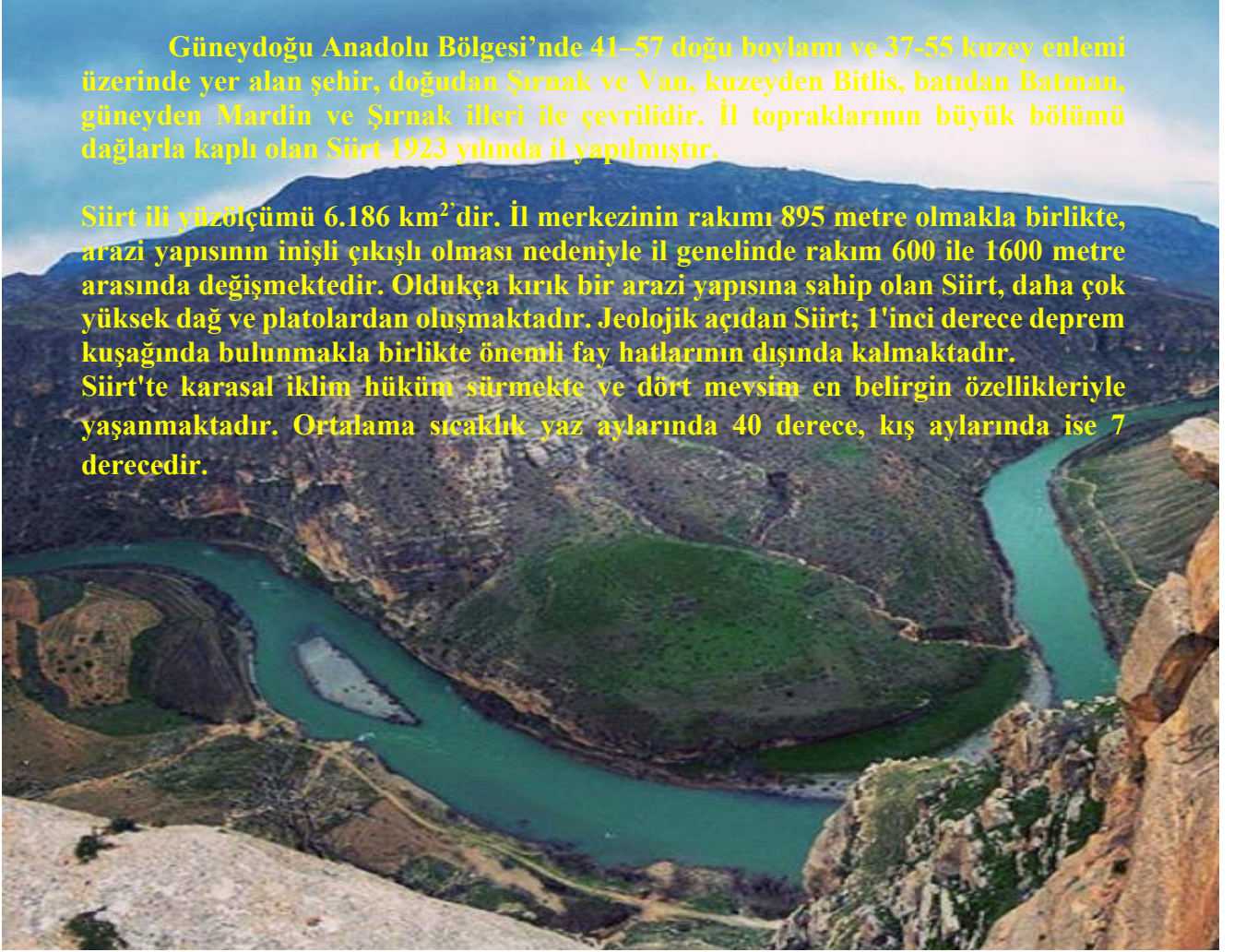
1. GENEL BİLGİLER

1. GENEL BİLGİLER

SİİRT

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde 41-57 doğu boyları ve 37-55 kuzey enlemi üzerinde yer alan şehir, doğudan Şırnak ve Van, kuzeyden Bitlis, batıdan Batman, güneyden Mardin ve Şırnak illeri ile çevrilidir. İl topraklarının büyük bölümü dağlarla kaplı olan Siirt 1923 yılında il yapılmıştır.

Siirt ili yüzölçümü 6.186 km²'dir. İl merkezinin rakımı 895 metre olmakla birlikte, arazi yapısının inişli çıkışlı olması nedeniyle il genelinde rakım 600 ile 1600 metre arasında değişmektedir. Oldukça kırık bir arazi yapısına sahip olan Siirt, daha çok yüksek dağ ve platolardan oluşmaktadır. Jeolojik açıdan Siirt; 1'inci derece deprem kuşağında bulunmakla birlikte önemli fay hatlarının dışında kalmaktadır. Siirt'te karasal iklim hüküm sürmekte ve dört mevsim en belirgin özellikleriyle yaşanmaktadır. Ortalama sıcaklık yaz aylarında 40 derece, kış aylarında ise 7 derecedir.







1.1. SİİRT ÜNİVERSİTESİ

1976 yılında Dicle Üniversitesine bağlı olarak kurulan Siirt Eğitim Enstitüsü, 1982 yılında Siirt Eğitim Yüksekokulu adı altında ön lisans programları düzeyinde eğitime devam etmiştir. 1989-1990 eğitim öğretim yılında bünyesinde lisans programları açılan yüksekokul, 1992 yılında Dicle Üniversitesi Eğitim Fakültesi adını almıştır. Sınıf Öğretmenliği, Fen Bilgisi Öğretmenliği, Sosyal Bilgiler Öğretmenliği ve İlköğretim Matematik Öğretmenliği programlarından çok sayıda mezun veren Siirt Eğitim Fakültesi, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’nde yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı yasa ile Dicle Üniversitesinden ayrılarak yeni kurulan Siirt Üniversitesine bağlanmıştır.

Üniversitemiz Eğitim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi olmak üzere on fakülte, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü olmak üzere dört enstitü, Yabancı Diller Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olmak üzere üç yüksekokul, Sosyal Bilimler MYO, Teknik Bilimler MYO, Erzurum MYO, Kurtalan MYO, Tasarım MYO ile Sağlık Hizmetleri MYO olmak üzere altı Meslek Yüksekokulu ile toplam 23 akademik birim ile eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Siirt Üniversitesinin Amblemi



İbrahim Hakkı Hz. “yeni yılda doğan Güneş, ilkin hocamın başucunu aydınlatmazsa, ben o Güneş'i neyleyim” sözü ile ilim öğreten hocasına gösterdiği değeri ifade etmek istemiştir. İbrahim Hakkı, hocasının ölümünden sonra hocasına olan bağlılığını ölümsüzleştirmek amacıyla, astronomi alanındaki bilgisinden yararlanarak tarihe “Işık Hadisesi” ismiyle geçen mimari bir eser ortaya koymuştur.

İbrahim Hakkı Hz. 21 Mart-23 Eylül günlerinde yeni doğan Güneş'in ilk ışınları ile duvardaki pencereden gelen ışık kuledeki mercek yardımıyla türbenin penceresine vurarak İsmail Fakirullah'a ait sandukanın baş tarafını aydınlatan olay logoda tasvir edilmiştir. Ancak 2018 yılında yeni bir loga tasarlanmıştır.

Yeni Amblemimiz

Üniversitenin kısaltılması SİÜ, eğitimin, bilginin, aydınlığın simgesi olan meşale ve ışığın şehri Siirt'ti temsil eden güneş/ışık amblemleri birleştirilerek yeni logomuz oluşturulmuştur.

Sarı ve siyah renkleri barındıran yeni logomuz; Üniversite sloganımız bilimin ışığında olduğundan aynı zamanda Siirt'in ışığın kenti olarak anılmasından güneşin rengi sarı seçilmiştir. Enerji ve gençliği de anlatan sarının bu tonları uyum ve medeniyeti anlatan karaktere sahiptir. Sarı rengini tamamlayarak vurgulayan renk olan siyah, ikinci renk olarak seçilmiştir. Logoyu güneş rengine bürümek için hafif kırmızılık verilmiştir.



1.2 MİSYON VE VİZYON



MİSYON

- Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgesindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişmelere katkı sağlayarak etik değerlere duyarlı, paylaşımcı, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek.



VİZYON

- Bölgesel kalkınmaya destek veren, zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak.

2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'mızın 130'uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (c) ve (d) bentleri ile 12'inci maddesinde belirlenmiştir. Anayasa'nın 130'uncu maddesi; " Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tâbi yükseköğretim kurumları kurulabilir." hükümlerini içermektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3' üncü maddesinin (c) ve (d) fıkraları da şu şekildedir.

Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya ileri teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek teknoloji enstitüsü, özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kurulu ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

Yükseköğretim kurumlarının görevleri başlıklı 12'nci maddesi ise şöyledir;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle

sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesini sağlamak.

3.ÜNİVERSİTE ORGANLARI

3.1.REKTÖR

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektörlerin yaş haddi 67'dir. Ancak Rektör olarak atanmış olanlara görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. Rektör, görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Rektör atanır.

Rektör'ün görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı

birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.
- Rektör; üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.
- Ayrıca 5018 sayılı kamu mali yönetim ve kontrol kanununun 10'uncu maddesi gereğince; üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludur.

3.2. REKTÖR YARDIMCILARI

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi Rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcısı, Rektör tarafından 5 yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan birisini yerine vekil bırakır.

3.3. SENATO

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör yardımcısı, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan

üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

3.4. ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

Üniversite yönetim kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağlı değişik öğretim, birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup, aşağıdaki görevleri yapar;

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısını taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim



Prof. Dr. NİHAT ŞINDAK
Rektör



Prof. Dr. CAHİT PESEN
Rektör Yardımcısı



**Prof. Dr. CEMALETTİN
ERDEMÇİ**



Prof. Dr. TEKİN ŞAHİN
Rektör Yardımcısı



ABDULKADİR İŞİK
Genel Sekreter



ÖZER FETHİ ÇELEPÇİKAY
Genel Sekreter Yardımcısı V.

3.5. GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite İdari Teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreterin, Üniversite İdari Teşkilatının başı olarak yerine getireceği görevler dışında, kendisi veya kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir;

- a) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- e) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f) Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g) Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

3.6. FAKÜLTE ORGANLARI

3.6.1. Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

3.6.2. Görevleri

- a) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek
- c) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,

- d) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- e) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

3.6.3. Yetki ve Sorumluluk

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 31, 32 ve 41'inci maddelerinde "Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir." hükmü gereğince bütçeden harcama yapılabilmesi, harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür.

Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.

Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporları hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin üçüncü bölüm 10'uncu maddesinin 5 numaralı alt bendine göre, birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.

3.7. FAKÜLTE KURULU

3.7.1. Kuruluş ve İşleyişi

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde Fakülte kurulunu toplantıya çağırabilir.

3.7.2. Görevleri

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar;

- a) Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

- b) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- c) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

3.7.3. Fakülte Yönetim Kurulu

7.3.1. Kuruluş ve İşleyişi

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

7.3.2. İdari Teşkilatı ve Görevleri

Fakülte İdari Teşkilatı Fakülte Sekreteri ile Genel Sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler, Yayın ve Destek Hizmetleri birimlerinden oluşur. Bir Fakültede 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili Üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir. Fakülte Sekreteri ile Sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

3.8. ENSTİTÜLER

3.8.1. Organları

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Enstitüler, ana bilim dallarından oluşur. Üniversite ve fakültelerde lisansüstü eğitim bu maksatla kurulan enstitüler tarafından düzenlenir.

- a) Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- b) Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.
- c) Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.
- d) Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
- e) Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.
- f) Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.
- g) Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- h) Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

3.9. YÜKSEKOKULLAR

3.9.1. Organları

Yüksekokullar, ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden, anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulurlar.

a) Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

b) Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

c) Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

d) Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

e) Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

f) Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

g) Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

h) Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri

a) Yüksekokul İdari Teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler ve Destek Hizmetleri biriminden oluşur.

b) Yüksekokulda, 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine yükseköğretim kurulunca karar verilir.

c) Yüksekokul sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm Başkanı

a) Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı

takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

b) Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

c) Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

d) Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim–öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

3.10. İDARİ BİRİMLER

3.10.1.Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Görevleri

a) Üniversite bina ve tesislerinin projelendirme çalışmalarını koordine etmek ve uygulamak.

b) İhale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek.

c) İhale edilen işlerin teknik kontrolörlüğünü yaparak hakkedişlerini düzenlemek, biten işlerin kabul işlemlerini yürütmek.

d) Bitmiş binaların bakım ve onarım işlerini yürütmek.

e) Üniversite çevre düzenleme çalışmalarını projelendirerek yerleşke yerleşim planına göre uygulamalarını yapmak.

f) Üniversite kamulaştırma ve harita çalışmalarını yürütmek.

g) Üniversitenin telefon santralinin ve tesisatlarının bakım, onarım ve işletmesini yapmak.

h) Üniversitenin elektrik ve jeneratör işlerinin bakım, onarım ve işletmesini yapmak.

3.10.2. Personel Daire Başkanlığı Görevleri

a) İnsan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesi ile ilgili önerilerde bulunmak.

b) Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,

c) İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,

d) Hizmet faaliyetlerinin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun, en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak.

e) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

3.10.3.Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Görevleri

a) Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin yeni kayıt işlemlerini yapmak, öğrencilere öğrenci kimliği düzenlemek,

b) Otomasyon sistemine gerekli verileri girmek,

c) Açılan dersleri alan öğrencilerin listesini oluşturmak ve internet üzerinde öğretim

elemanlarına sunmak,

- d) Öğretim elemanlarının sınav sonrası verdiği notları otomasyon sistemine aktarmak,
- e) Her yarıyıl itibariyle mezun olacak öğrencilerin mezuniyet işlemlerini yürütmek,
- f) Kayıt sildiren ve silecek duruma gelen öğrencilerin işlemlerini yapmak, mezunlara diploma hazırlamak,
- g) Öğrenci belgesi vermek,
- h) Transkript düzenlemek,
- i) Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

3.10.4. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Öğrencilerin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- b) Öğrencilerin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- c) Öğrencilerin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

3.10.5. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Üniversitedeki Fakülte Dekanları ve bölüm başkanları ile işbirliği yaparak, kütüphane koleksiyonunun en iyi şekilde gelişimini programlamak, okuyucunun araştırmalarına yardımcı olabilecek yeni kaynakları belirlemek ve temin etmek,
- b) Kütüphane kaynak ve hizmetlerini teknolojik gelişmelere ve yeniliklere uygun olarak devamlı düzenlemek,
- c) Basılı, yazılı, görsel ve işitsel her türlü yayınların hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- d) Kütüphane personelinin hizmet içi eğitimini sürekli olarak sağlamak, kütüphane çalışmaları hakkında ilgililere rapor sunmak, kalite kayıtlarını tutmak ve değerlendirme notlarını yazmak,
- e) Her düzeydeki kullanıcıya kurum içinde ve kurum dışında hizmet vermek, diğer üniversite kütüphaneleri ve kurumlarla işbirliği yaparak, gelişmeleri takip etmek ve kütüphane kullanıcılarını bu bilgidan yararlandırmak,
- f) Okuyucunun araştırmalarına kolaylık sağlayacak uygun ortam hazırlamak, mevcut ve güncel bilgi kaynaklarından en iyi şekilde yararlanılmasını sağlamak,
- g) Kütüphane ile ilgili ödemeleri takip etmek ve bütçesini hazırlamak,
- h) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

3.10.6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- b) Bilgi işlem cihazlarının bakım, onarım ve çalışmalarını sağlamak,
- c) Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

3.10.7. Hukuk Müşavirliği Görevleri

- a) Üniversitenin öğrencileri ile diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- b) Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- c) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

3.10.8. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, para ve malzeme kaynaklarının en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak,
- b) Yatırım programlarının finansman kaynakları ile ilgili gerekli bilgi, belge ve istatistikleri toplamak ve değerlendirmek,
- c) Üniversitenin ayniyat işleri ile her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek,
- d) Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- e) Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak,
- f) Basım ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek,
- g) Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- h) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

3.10.9. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Görevleri

Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı mali hizmetler birimi olarak görevlendirilmiş, Strateji Geliştirme Daire Başkanı mali hizmetler birim yöneticisi olup, görevlerini yerinde ve zamanında yürütmekten üst yöneticiye karşı sorumludur. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ncü maddesi ile 5436 sayılı Kanunun 15'inci maddesi ve 18 Şubat 2006 tarih 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 5'inci maddesine göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- a) Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- b) İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- c) İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- d) İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.

- e) Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- f) İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- g) İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- h) İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- i) Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- j) Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- k) İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- l) Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- m) Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- n) İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- o) İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- p) İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- r) Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- s) Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- t) İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.
- u) Bakan ve/veya üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

3.10.10.İç denetim Biriminin Görevleri

- a) Nesnel risk analizlerine dayanak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek.
- b) Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak.
- c) Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak.
- d) İdarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek.

- e) Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimi yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak.
- f) Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak ve bunları takip etmek
- g) Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında ilgili idarenin en üst amirine bildirmek.
- h) Kamu idaresince üretilen bilgilerin doğruluğunu denetlemek.
- i) Üst yönetici tarafından gerekli görülen hallerde performans göstergelerini belirlemede yardımcı olmak, belirlenen performans göstergelerinin uygulanabilirliğini değerlendirmek.
- j) Suç teşkil eden durumlara ilişkin tespitlerini üst yöneticiye bildirmek.

Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereği görevler ayrılığı ilkesine göre dört alt birim olarak teşkilatlanan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında;

- 1- Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi
- 2- Bütçe ve Performans Programı Birimi
- 3- İç Kontrol Birim
- 4- Stratejik Planlama Birimi bulunmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Hazırlanarak 2021 Yılında Yayımlanan ve İlgili Kurumlara da Gönderilen Bazı Raporlar Şunlardır:

SIRA NO	YAYININ ADI
1	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2020 Yılı Birim Faaliyet Raporu
2	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu
3	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı Kesin Hesabı
4	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu
5	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı Performans Programı
6	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu
7	Siirt Üniversitesi 2022 Yılı Bütçe Teklifi
8	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı Kesin Hesabı
9	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı Yönetim Dönemi Raporu
10	Siirt Üniversitesi 2020 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetim, kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Üniversitemizin 2009 ve 2015 yılına ait bazı ödeme belgeleri dış denetim için Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş olup 2008, 2010-2021 yıllarına ait belgeler Başkanlığımız arşivinde

muhafaza edilmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Bütçe Şubesinde Gerçekleştirilen 2021 Yılı Bütçe İşlemleri:

BÜTÇE YILI	YEDEKTEN AKTARMA	GELİR FAZLASI KARŞILIĞI ÖDENEK KAYDI	LİKİT KARŞILIĞI ÖDENEK KAYDI
2021	23.566.000	2.553.536	21.153.080

Mali hizmetler birimi olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında yıllara göre oluşan yevmiye sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Yevmiye Sayısı	9564	8441	7609	6484	7696

Ocak-Aralık 2021 Mali Yılına İlişkin Bilgiler Tablosu

HİZMETİN ADI	OCAK- ARALIK – 2021
KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	Geçmiş yıllardan devreden ve yıl içinde açılan Kişi Borcu dosyalarına ait toplam 820.660,19 TL tutarın 714.221,12 TL tahsilât yapılmış olup, 106.439,07 TL kalan ise 2022 yılına devretmiştir.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KESİNTİLERİ	Üniversitemiz personelinin maaş ve ücretlerinden kesilen Sosyal Güvenlik Kurumu Kesintileri “361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı” adı altında izlenmiş olup, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun Primlerin Ödenmesi başlıklı 88’inci maddesine göre; 2021 yılında toplam 28.082.668,18 TL SGK primi Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının ilgili banka hesabına yatırılmıştır.
KEFALET KESİNTİSİ	2489 sayılı Kefalet Kanunu’nun ilgili maddeleri gereğince; Üniversitemizde kefalet kesintisine tabi personelin 2021 yılı maaşından kesilen toplam 7.655,96 TL aidat “362 Fonlar ve Diğer Kamu İdareleri Adına Yapılan Tahsilatlar” hesabında izlenerek Muhasebe İşlem Fişi ile Maliye Bakanlığına bağlı Kefalet Sandığı’nın ilgili banka hesabına aktarılmıştır. Üniversitemiz kefalet kesintisine tabi göreve atanan veya kefalet kesintisine tabi görevden ayrılan personelin BKMYS’ye giriş, çıkış ve kefalet sandığıyla yazışma işlemleri yapılmıştır.
SENDİKA KESİNTİSİ	Üniversitemiz sendika üyesi personelin 2021 yılı maaşlarından kesilmek suretiyle tahakkuk ettirilen 492.450,80 TL sendika aidatı emanet hesaplarında izlenerek Muhasebe İşlem Fişi ile sendikaların ilgili banka hesaplarına aktarılmıştır.
İCRA VE NAFKA	İcra İflas Kanunu’nun ilgili maddeleri gereğince adlarına haciz kararı çıkarılmış olan Üniversitemiz personelinin maaşlarından kesilen İcra ve Nafaka Dosyasına

KESİNTİ ÖDEMESİ	ait toplam 331.589,49 TL icra ve nafaka kesintisinin emanet hesabında takibi yapılarak Muhasebe İşlem Fişi ile İcra Dairelerinin ilgili banka hesaplarına ödeme işlemleri yapılmıştır.
VERGİLERİN TAKİBİ, BEYANNAME DÜZENLEME İŞLEMLERİ	Üniversitemiz bünyesinde çalışan personel ve hak sahiplerine yapılan ödemelerden 2021 yılında kesilen Gelir Vergisi, Damga Vergisi ve KDV tevkifatına ilişkin toplam 13.526.941,52 TL 2021 yılında Gelir İdaresi Başkanlığının internet sitesinden e- beyanname programı ile düzenlenerek 36 adet Muhasebe İşlem Fişi ile muhasebeleştirilerek Siirt Vergi Dairesinin ilgili banka hesabına yatırılmıştır.
YOLLUKLAR	Üniversitemiz bünyesinde çalışan akademik ve idari personelin yurtiçi geçici görev yolluğu, sürekli görev yolluğu ve yurtdışı görev yolluğu ödeme kalemlerine ilişkin toplam ödeme tutarı 298.512,40 TL olmuştur.
LOJMAN KİRA GELİRİ TAKİBİ	Üniversitemiz öz gelirini oluşturan taşınmaz mallarından 155 adet lojmana ait kira gelirine ilişkin toplam 969.712,46 TL 2021 yılında tahsilat yapılmıştır.
TEMİNAT MEKTUPLARI VE NAKİT TEMİNAT İŞLEMLERİ	2021 itibariyle; 231.380,00 TL Geçici Teminat Mektubu, 251.526,05 TL Kesin Nakit Teminat, 43.818,18 TL Ek Kesin Teminat Mektubu olmak üzere toplam 526.719,23 TL Kesin/Geçici/Ek Teminat BKMYS sistemine işlenmiştir. Ayrıca; değerli kağıt olarak gelen Kesin Teminat Mektubu toplamı 4.963.988,80 TL olarak gerçekleştirilmiştir.
BANKA İŞLEMLERİ	Günlük muhasebe işlemlerini gerçekleştirmek amacıyla gönderme emirleri ve ekstrelerinin bankaya getirilip götürülmesi, yeni hesapların açılıp kapanması ve yıl sonu hesap işlemlerinin yapılması 2021 yılı itibariyle 331 gönderme emri işlemi yapılmıştır. TC Ziraat Bankasında 28 adet T.C. Vakıf Bankasında 3 adet olmak üzere toplam 31 adet banka hesabımız bulunmaktadır. Bu hesapların her ay ve yıl sonu düzenli olarak bakiye kontrol ve aktarımları yapılmıştır.
HAZİNE YARDIM İŞLEMLERİ	Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne her ay ve yıl sonu giderlere ait ayrıntılı tablo gönderilmiştir. Hazine Müsteşarlığından haftalık, aylık ve 3'er aylık nakit hazine yardımı talep işlemleri Hazine Müsteşarlığın Otomasyon sisteminden girilerek takipleri yapılmıştır. 2021 yılında 190.834.000,00 TL net tahsilat kaydı yapılmıştır.
HARÇ GELİRLERİ	Banka harç hesabımıza 2021 Yılında 519.355,74 TL Örgün Öğretim harç geliri ve 2.304.050,35 TL İkinci Öğretim harç geliri olmak üzere toplam 2.823.406,09 TL harç ücreti yatırılmıştır.
BKMYS SİS. EVRAK GİRİŞ VE ONAY İŞLEMLERİ	2021 yılında 331 gönderme emriyle toplam 201.975.914,35 TL ödeme yapılmıştır. Ödeme işlemleri ve muhasebeleştirme kayıtlarına ilişkin 2021 yılında muhasebe yevmiye sayısı 7696 adet olarak gerçekleştirilerek evrakların arşivlenme işlemleri yapılmıştır.
DİĞER GELİRLERİN TAKİBİ	Muhasebe Yetkilisi Mutemetleri eliyle yapılan gelir işlemlerine ilişkin, yemek akıllı kart dolun bedeli ve yemek fişi satışından toplam 803.394,39 TL yapılan tahsilatların takip ve kontrol işlemleri yapılmıştır.

AVANS AÇMA-KAPATMA	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 35'inci maddesi gereğince 879.991,79 TL tutarında ön ödeme açma ve 879.991,79 TL tutarında ön ödemenin mahsup evrakı tetkik edilerek BKMYS sistemine giriş işlemi yapılmıştır.
ELEKTRİK-SU	Üniversitemizde kullanılan elektrik tüketimine ilişkin düzenlenen toplam 3.960.951,32 TL tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek BKMYS sistemine girişi yapılmıştır. Üniversitemizde kullanılan su tüketimine ilişkin düzenlenen toplam 128.115,91 TL tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek BKMYS sistemine girişi yapılmıştır.
YAKACAK ALIMLARI	Üniversitemizde kullanılan doğalgaz ve diğer yakacaklara ilişkin düzenlenen toplam 1.640.252,50 TL tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek BKMYS sistemine girişi yapılmıştır.
TELEFON POSTA İNTERNET	Üniversitemizde kullanılan telefon ve faks faturalarına ait toplam 38.718,75 TL tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek BKMYS 'ye girişi yapılmıştır.
HARÇ-YURT ÜCRETİ VE DEPOZİTO VE DİĞER İADELER	Üniversitemiz öğrencilerine ve diğerlerine iadesi gereken toplam 53.996,05 TL tutarında ödeme evrakı tetkik edilerek BKMYS sistemine girişi yapılmıştır.
VADELİ MEVDUAT HESABI	Üniversitemiz ile Ziraat Bankası arasında yapılan protokol gereği banka nezdinde mevduat hesapları açılmış olup, bu hesaplarda yıl içinde 285.308,92 TL faiz geliri elde edilmiştir.
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	Üniversitemizde BAP Koordinasyon Birimince yürütülen 2021 Yılında 63 adet proje mevcuttur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 35'inci maddesi, "Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri için Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller" in 8'inci maddesi gereğince ve 4734 sayılı KİK' in 3/f maddesi ile geçici 4'üncü maddesi hükümlerine dayanılarak hazırlanan 01.12.2003 tarih ve 2003/6554 sayılı kararnamenin 21/d maddesi uyarınca ödeme emirleri tetkik edilerek BKMYS sistemine giriş çıkış işlemi yapılmış olup toplam 2.973.929,35 TL ödeme ve 6.145.687,68 TL ödenek kaydı yapılmıştır.
ERASMUS	Erasmus Programı kapsamında 2021-2022 Eğitim-Öğretim yılında, öğrenci ve ders verme hareketliliği çerçevesinde bir Avrupa ülkesindeki Erasmus Üniversitesi Beyannamesine sahip Yükseköğretim Kurumlarındaki değişim programından yararlanmak üzere Ulusal Ajans kaynaklı mali destekle; 2020 yılında 1.919.579,25 TL ve 2021 yılında 5.496.357,29 TL destek sağlanmıştır.
FARABİ	Ödeme emirleri tetkik edilerek BKMYS sistemine giriş çıkış işlemi yapılmış olup 2021 Yılında toplam 67.500,00 TL ödeme harcama yapılmış ve 146.194,00 TL ödenek kaydı yapılmıştır. 2021 yılında Farabi değişim programına ait hesap kapatılmıştır.
AKREDİTE	2021 yılında akredite hesap kullanılmamıştır.

TÜBİTAK	Tübitak tarafından belirlenen projeler karşılığı aktarılan tutarların transferleri izlenmesi, harcanması, kayıt ve muhasebeleştirilmesi işlemleri yapılmıştır. Üniversitemizde 2021 yılında 5 adet proje mevcuttur. Bu hizmetten Tübitak, proje yürütücüleri, bursiyer öğrenciler faydalanmaktadır. 2021 yılında; Proje yürütücüleri ve bursiyer öğrencilere toplam 459.628,89 TL ödeme yapılmıştır. Ayrıca; 200.064,41 TL tutarında avans açılmış olup, avansların tamamı kapatılmıştır.
TAŞINIR İŞLEMLERİ	2021 yılında birimler arası taşınır giriş ve çıkış işlemleri, ikinci detay kodu itibariyle muhasebe işlem fişi kesilerek kayıt altına alınmıştır.

4.1 İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

4.1- FİZİKSEL YAPI

Üniversitemizde toplam alan 2.311.412,58 m² olup ayrıntılar aşağıda tablolarda gösterilmiştir.

	2018	2019	2020	2021
Taşınmaz Alanların m2 si	2.226.140,83	2.226.140,83	2.226.140,83	2.217.090,00
Öğrenci Sayısı	14.915	16.679	16.450	16.650
Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanların m2'si	149,25	133,46	135,32	133,15

Not: Öğrenci sayılarına pedagojik formasyon öğrencileri de eklenmiştir.

Fiziki Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı								
Birim Adı	Eğitim Öğretim ve Araştırma	Sağlık	Barınma	Toplantı ve Konferans	Kültür	Spor	Yönetim ve Diğer	TOPLAM (m ²)
Merkez Yerleşke	2696,71	390,45	3331,85	-	142,20	-	7586,27	14147,48
Eruh MYO	318,64	-	713,98	82,70	149,85	-	3658,29	4923,46
Kurtalan MYO	375,20	-	-	14,56	31,80	-	1264,11	1685,67
Kezer Yerleşkesi	17.523,29	685,32	12.417,80	1,444	2555,01	3684,20	87637,25	125946,87
TOPLAM	20913,84	1075,77	16463,63	1541,26	2878,86	3684,20	100145,92	146703,48

YERLEŞKE ADI	BİNA ADI	YAPIM TARİHI	KAPALI ALAN	FONKSİYONU
--------------	----------	--------------	-------------	------------

Kezer	Alt Yapı İçme Suyuna Ait Vana Odası	01.04.2013	6,13	Diğer
Kezer	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	28.01.2013	39,20	Yönetim
Kezer	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Soyunma Odası	28.01.2013	20,93	Yönetim
Kezer	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	11.10.2013	6.480,71	Eğitim
Kezer	Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.09.2012	1.893,95	Araştırma
Kezer	Cami	02.09.2016	2.099,36	Diğer
Kezer	Cami Revaklar	02.09.2016	317,87	Diğer
Kezer	Döner Sermaye Satış Ofisi	01.01.2014	19,00	Diğer
Kezer	Eğitim Fakültesi A Blok	24.06.2015	5.857,51	Eğitim
Kezer	Eğitim Fakültesi B Blok	24.06.2015	5.305,18	Eğitim
Kezer	Fen Edebiyat Fakültesi	11.10.2013	8.064,73	Eğitim
Kezer	Futbol Sahası Soyunma Odası	28.01.2014	277,51	Spor Alanları
Kezer	Gençlik Evi	01.01.2014	146,35	Spor Alanları
Kezer	Halı Saha	19.06.2017	1.542,85	Spor Alanları
Kezer	Halı Saha Soyunma Odaları	19.06.2017	163,23	Spor Alanları
Kezer	İlahiyat Fakültesi/Yabancı Diller YO./ Turizm ve Otelcilik YO.	29.12.2017	11.347,22	Eğitim
Kezer	İlahiyat Fakültesi Dekanlık	29.12.2017	2.109,36	Yönetim
Kezer	Kapalı Spor Salonu	16.07.2013	2.985,25	Spor Alanları
Kezer	Konukevi	19.04.2013	3.403,44	Barınma
Kezer	Lojman A1	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman A2	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman A3	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman A4	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman A5	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman B1	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman B2	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman B3	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman B4	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman B5	20.04.2014	1.644,73	Barınma
Kezer	Lojman Bölgesi Güvenlik Kulübesi	11.06.2015	6,95	Yönetim
Kezer	Lojmanlar (100 Daire) Isı Merkezi	20.04.2014	306,71	Diğer
Kezer	Mekanik Pompa Odası	07.05.2018	40,34	Diğer
Kezer	Merkezi Kütüphane / Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	29.01.2016	5.427,02	Kütüphane
Kezer	Merkezi Yemekhane	19.06.2015	6.221,26	Sosyal Alan
Kezer	Mühendislik Fakültesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi C Blok	22.11.2012	11.295,34	Eğitim
Kezer	Mühendislik Fakültesi A Blok	22.11.2012	3.840,20	Yönetim
Kezer	Mühendislik Fakültesi B Blok	22.11.2012	5.005,10	Eğitim
Kezer	Mühendislik Fakültesi Isı Merkezi	22.11.2012	768,50	Diğer
Kezer	Rektörlük Konutu	20.04.2014	683,43	Barınma
Kezer	Rektörlük A Blok	19.06.2015	5.964,55	Yönetim
Kezer	Rektörlük B Blok	19.06.2015	5.405,88	Yönetim
Kezer	Sağlık Merkezi / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	02.02.2015	829,31	Sağlık Hizmeti
Kezer	Su Deposu (2000 Tonluk)	01.04.2013	792,05	Diğer

Kezer	Veteriner Fakültesi- Uygulama Çiftliği	01.10.2015	1.356,15	Diğer
Kezer	Yeşil Alan Müdürlüğü	22.11.2012	214,57	Yönetim
Kezer	Ziraat Fakültesi Veteriner Fakültesi	02.09.2017	11.046,87	Eğitim
Kezer	Ziraat Fakültesi Veteriner Fakültesi Dekanlık	02.09.2017	1.387,98	Yönetim
Merkez	2. Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	01.01.1965	6,95	Yönetim
Merkez	Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	20.10.2010	6,95	Yönetim
Merkez	Anaokulu	30.05.2016	317,45	Eğitim
Merkez	Deney Hayvanları Uy.- Araş. Merkezi	29.11.2009	190,89	Sağlık Hizmeti
Merkez	Döner Sermaye Satış Ofisi	01.01.2014	19,00	Diğer
Merkez	İMİD-İdari Oda	23.09.2010	6,95	Yönetim
Merkez	İMİD-İdari Odalar	18.07.2013	36,60	Yönetim
Merkez	Merkez Lojman A Blok	23.09.2010	1.726,82	Barınma
Merkez	Merkez Lojman B Blok	23.09.2010	809,23	Barınma
Merkez	Merkez Lojman C Blok	23.09.2010	1.723,83	Barınma
Merkez	Merkez Lojmanlar Güvenlik Kulübesi	18.07.2013	5,20	Yönetim
Merkez	Sağlık Hizmetleri MYO	01.01.1965	2.357,30	Eğitim
Merkez	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	3.982,73	Eğitim
Merkez	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	4.737,43	Eğitim
Sağlık YO	Ana Giriş Güvenlik Kulübesi	18.07.2013	6,95	Yönetim
Sağlık YO	Kapalı Spor Salonu	01.01.1965	377,59	Spor Alanları
Sağlık YO	Sağlık Yüksekokulu	01.01.1965	2.390,48	Eğitim
Eruh MYO	Eruh Erkek Yurdu	01.01.1965	2.057,06	Barınma
Eruh MYO	Eruh Kız Yurdu	01.01.1965	928,06	Barınma
Eruh MYO	Eruh Meslek Yüksek Okulu	01.01.1965	2.650,76	Eğitim
Kurtalan MYO	Kurtalan Meslek Yüksekokulu	01.01.1965	969,14	Eğitim

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Barınma(A)	16.463,63
Diğer(O)	81.731,25
Kütüphane(L)	2.936,56
Sağlık Hizmeti(H)	1.075,77
Sosyal Alanlar(G)	7.431,69
Spor Alanları(S)	3.684,20
Toplantı ve Konferans(C)	4.407,65
Yönetim(M)	15.987,12

TOPLAM	133.717,87
---------------	-------------------

SEYİR TERASI VE MESİRE ALANI YAPIMI



SÜPERMARKET ALANI DÜZENLEMESİ





4.1.1. - EĞİTİM ALANLARI, DERSLİK VE OFİSLER

Üniversitemiz bünyesinde bulunan kapalı alanlardan eğitim öğretim ve bilimsel araştırmaya ayrılan alanların kapasitelerine göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Eğitim Alanları, Derslikler					
Eğitim Alanı	Amfi (Adet)	Derslik (Adet)	Bilgisayar Laboratuvarı (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam
0-50 Kişilik	-	96	16	73	185
51-100 Kişilik	-	68	-	-	68
100-300 Kişilik	4	17	-	-	21
TOPLAM	4	181	16	73	274

Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (Adet)			
Konferans Salonu	Büro	Derslik (Anfi+Sınıf)	Laboratuvar
6 Adet	694 Adet	149 Adet	70 Adet



Üniversite ana kapısından bir fotoğraf

4.1.2. LOJMANLAR

Lojman Adı	1+0(45 m ²)		2+1(102 m ²)		3+1(120 m ²)		Zemin Kat		Rektörlük Konutu		TOPLAM
	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	
Merkez Kampusu	12	0	11	1	12	0	2	0	0	0	38
Kezer Kampusu					199	1			1	0	201
Kiralama					20	0					20
Toplam	12		12		232		2		1		259

Üniversite lojmanlarından bir fotoğraf





4.1.3.YEMEKHANELER

2021 yılında maddi durumu zayıf olan öğrenciler ile şehit ve gazi yakını 342 öğrenciye yemek bursu verilmiştir. Yıl içinde yemekhanelerden elde edilen gelir toplamı 381.054,59 TL'dir.

YEMEKHANELER

Bölmeler	Sayısı (Adet)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	4	1200
Personel Yemekhanesi	2	300
Akademik Personel Yemekhanesi	1	300
Toplam	7	1.880

4.1.4. FUTBOL SAHASI

Üniversitemiz Kezer yerleşkesinde bulunan futbol sahası, 1.150 seyirci tribün kapasiteli olup, 8 kulvarlı tartan pist, 105x68 futbol saha alanına sahip, uluslararası standartlarda inşa edilmiştir.



4.1.5.KAPALI SPOR SALONU



Üniversitemiz Kezer yerleşkesinde bulunan kapalı spor salonu, 1.000 seyirci kapasiteli, parke zemin ve uluslararası standartlarda inşa edilmiştir.

4.1.6. KONUKEVİ

Üniversitemiz Konukevi 7/24 esasına göre hizmet vermekte olup, Kezer Yerleşkesinde yer almaktadır. Şehir merkezine ulaşım şehir minibüsleri ile sağlanmaktadır. İki Süit oda, 36 standart (iki kişilik) oda olmak üzere toplam 38 oda olup, 72 tek kişilik ve 2 çift kişilik yatak kapasitelidir. Bu kapasite dahilinde aynı anda 76 kişi ağırlanabilmektedir. Misafirhanemizde aynı zamanda 2 adet konferans salonu, yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır. Odaların tamamında LCD TV (kablolu yayın), buzdolabı, kablolu ve kablosuz internet bağlantısı, 24 saat sıcak su ve klima mevcuttur. Dinlenme salonunda misafirlerimiz için LCD TV (kablolu yayın) bulunmakta ve sabah kahvaltısı servisi verilmektedir.

SOSYAL TESİSLER					
Tesisin Adı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	2021 YILI		
			Oda Sayısı	Yararlananların Sayısı	Tahsilat Miktar
Konukevi ve Turizm Spor Uygulama Merkezi	1	2.500,00	38	688	263.219,00 TL
Toplam	1	2.500,00	38	688	263.219,00 TL

4.1.7. ÖĞRENCİ YURTLARI

YURTLAR	
	Kapasitesi
Eruh Erkek Öğrenci Yurdu	44
Eruh Kız Öğrenci Yurdu	138
Toplam	182

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren; Eruh ilçemizde 138 kız, 44 erkek öğrenci kapasiteli iki adet öğrenci yurdu bulunmaktadır. Yurtlarımızda odalar 3, 4 ve 5 kişilik olup, yataklar baza sistemidir. Öğrencilerimize öğle ve akşam yemek hizmeti öğrenci bütçesine uygun fiyatlarla sunulmaktadır. Ayrıca çalışma salonu, kafeterya, mescit bulunmakta ve internet erişimi sağlanmaktadır. Yurtlarda temizlik ve hijyene azami ölçüde dikkat edilmekte olup, öğrencilerimizin sağlıklı ortamda barınmaları, beslenmeleri ve ders çalışmaları hususunda gerekli tedbirler alınmaktadır. Siirt Üniversitesi Merkez Yerleşkesi Rektörlük binasında 400 kişilik konferans salonu. Merkez kamelyada 80 kişilik çok amaçlı salon ile Kezer yerleşkesi Mühendislik Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi binasında 250 kişilik konferans salonlarında toplantı, sempozyum, konferans, tiyatro, konser ve diğer etkinlikler yapılmaktadır.

4.1.8.DİĞER ALANLAR

Diğer Alanlar (Ambar, Arşiv, Atölye)

Diğer Alanlar	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	32	600
Arşiv	20	450
Atölye	3	150
Toplam	55	1200

4.1.9. Sağlık Hizmetleri Alanları

Mediko Sosyal Merkezi

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Muayene Odası	2	20
Toplam	2	20

Mediko Sosyal ve Aile Sağlık Merkezinde Sağlık Personeli Sayısı

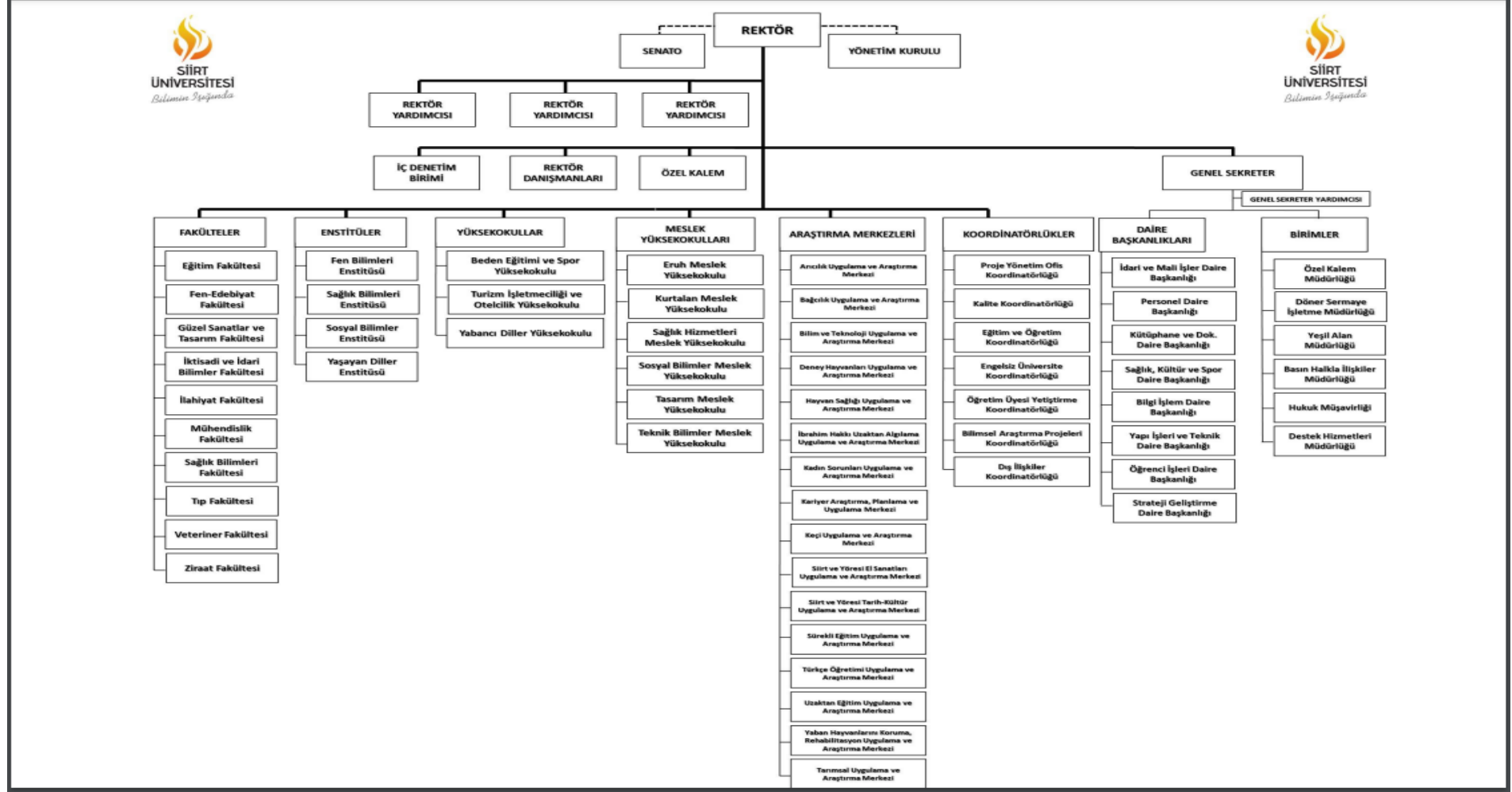
Unvanı	Sayısı
Doktor (İl Sağlık Müdürlüğü Kadrosundan)	1
Psikolog	1
Hemşire	3
Sağlık Teknisyeni	1
Toplam	7

4.1.10. Siirt Üniversitesi Taşıt Cetveli.

TAŞIT CETVELİ				
TÜRÜ	KULLANIM AMACI	MARKA	MODEL	ADET
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai- İX35	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Accent	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Elantra	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (27+1)	Temsa-Prestij	2008	1
Otobüs	Servis Aracı (32+1)	Otokar-Sultan	2011	1
Otobüs	Servis Aracı (36+1)	Otokar-Doruk	2012	1
Otobüs	Servis Aracı	Otokar-Kent	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (46+1)	Mercedes Benz	2015	1
Otobüs	Servis Aracı	Otokar-Sultan-Mega	2017	1
Minibüs	Servis Aracı (14 Kişilik)	Ford	2010	1
Minibüs	Servis Aracı (14 Kişilik)	Ford	2011	1
Minivanlar	Panel Van (Kapalı Kasa)	Citröen	2010	1
Pick-Uplar	Arazi Hiz.Çift Kabin	Isuzu-Max	2010	1
Arazi-Jeep	Arazi Tipi 4x4	Ford-Kuga	2013	1
Su Tankeri	Üstyapılı(10 Ton) Kamyon	BMC	2012	1
TOPLAM				18

4.2.ÖRGÜT YAPISI

4.2.1.Siirt Üniversitesi Organizasyon Şeması



4.3.BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

4.3.1- YAZILIMLAR

Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar

Yazılım-Program Adı
Öğrenci İşleri Otomasyonu
Personel Bilgi Otomasyonu
Windows İşletim Sistemleri, Office
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
WAF Web Application Firewall
Sophos Güvenlik Duvarı Yazılımı
Iview Log Yazılımı
Slocus Captive Portal
Zamanbaz Zaman Damgası
BitDafender Antivirüs
AMP İhale Takip Programı
Catmate
Netgear Sanallaştırma Yazılımı
BAP Ödeme Otomasyonu
Yazılım Sunucu Yönetimi
Yordam Kütüphane Otomasyonu

Üniversitemiz Web Sayfası Erişim tablosu		
2019	2020	2021
Tekil: 502.440	Tekil : 542.000	707.587
Çoğul: 4.654.581	Çoğul: 5.616.149	2.149.656

İnternet Erişimi ve Kullanımı	
Kablosuz İnternet Erişiminin Yapıldığı Alan (m ²)	1.769.025 m ²
Kurumsal Web Sayfasının Aldığı Ziyaretçi Sayısı	2.149.656
Web Sayfası Olan Birim Sayısı	199

Üniversitemiz web sayfası

Personel Portalı Türkçe English العربية

Site içi arama Ara

Üniversitemiz Akademik İdari Öğrenci Uluslararası İhtisaslaşma Kalite İletişim

Üniversitemiz "YÖK ANADOLU PROJESİ" kapsamında Çukurova Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversiteleri ile eşleşti.

ANADOLU PROJESİ

SINIF ÖĞRETMENLİĞİ TIP FAKÜLTESİ

İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ MİMARLIK

YÖK SİİRT ÜNİVERSİTESİ

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ

Haberler Tümü

Üniversitemiz Koop-İş Sendikası ile Ek Protokol İmzaladı 31 Ocak

Üniversitemizde Çevrimiçi "Genç İstihdamın Teşvihi İçin Teknik Destek Projesi 3. Operasyon Yönlendirme Komite Toplantısı" Yapıldı 28 Ocak

Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi World Directory of Medical Schools'dan Denklik Sertifikası Aldı 27 Ocak

TRC3 Bölgesi Üniversiteleri İş Birliği Protokolü İmzaladı 19 Ocak

Duyurular Tümü

15 Pedagojik Formasyon Eğitimi Bahar Dönemi Akademik

11 Eğitim Fakültesinden Öğrencilerine Burs Olanadı

4.3.2- BİLGİSAYARLAR

	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Toplam
Masa üstü Bilgisayarlar	209	873	1082
Dizüstü (Taşınabilir) Bilgisayarlar	61	346	407

Bilgisayar Laboratuvarı	Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Laboratuvarda Bilgisayar Sayısı	Bulunan
Tüm Birimler	16	604	

4.3.3- DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Ürün adı	Birim	Toplam
Tablet Bilgisayarlar	ADET	22
Monitör Pc All-in-one	ADET	109
Üç Boyutlu Yazıcılar	ADET	1
Mürekkep Püskürtmeli (Deskjet)Yazıcılar	ADET	1
Lazer Yazıcılar	ADET	494
Plotter Yazıcılar	ADET	2
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	ADET	112
Sabit Telefonlar	ADET	482
Faks Cihazları	ADET	13
Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	ADET	213
Televizyonlar	ADET	128
Masaüstü Tarayıcılar	ADET	42
Diğer Tarayıcılar	ADET	8

4.4- İNSAN KAYNAKLARI

4.4.1- AKADEMİK PERSONEL

Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	36	16	52
Doçent	83	17	100
Doktor Öğretim Üyesi	165	92	257
Öğretim Görevlisi	151	47	198
Araştırma Görevlisi	193	32	222
TOPLAM	625	204	829

Personelimizin Hizmet Yılı Dağılımı						
	0-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	111	82	177	116	42	97
Yüzde (%)	17,76	13,12	28,32	18,56	6,72	15,52

Yabancı Uyraklı Akademik Personel *			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Türkiye	Fen-Edebiyat Fak	1
Doçent	Azerbaycan	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Mısır	Ziraat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	İran	Ziraat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
TOPLAM			7

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Veteriner Fakültesi	Gazi Üniversitesi	1
Profesör	Veteriner Fakültesi	Harran üniversitesi	1
TOPLAM			2

Üniversitemizde 2021 Yılında Göreve Başlayan Akademik Personel

UNVAN	AD	SOYAD	BAŞLAMA TARİHİ
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ABDULHALIK	OĞUZ	18.02.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ABDULKADİR	İNAK	08.02.2021
DOÇENT	ABDULKADİR	YEKTAŞ	15.03.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ABDULLAH	ACAR	16.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	ABDULLİLAH	YILMAZ	05.03.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	AHMET	POLAT	24.02.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	AHMET	TAŞDOĞAN	22.03.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	AHMET	UZUN	09.02.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ALİ	NAR	26.04.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ATA	DEMİR	01.03.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	AYFER	FINDIK PAKROOH	13.09.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	AYKUT	YILMAZ	17.05.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	BAHAR	ÇİFTÇİ	08.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	BİLAL	TAN	25.03.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ÇAĞDAŞ	KAYNAK	15.04.2021
DOÇENT	DENİZ	BALSAK	10.06.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	DENİZ	ÖZBİLİCİ	22.03.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	DİCLE	ÖZAVCI	26.01.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	DİLAN	TAPAR	22.02.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	EMRAH	İSTEK	17.02.2021
PROFESÖR	ERDAL NECİP	YARDIM	06.01.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ERKAN	SIRMA	04.02.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	FARUK	AYDIN	01.12.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	GEVHER NESİBE	KAYA	05.02.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	GÜL DAMLA	KILIÇ	20.01.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	GÜNSEL	KIRMAN	22.01.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	İBRAHİM İHSAN	ARIKAN	10.02.2021

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	İHSAN	İŞBİLİR	02.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	İREM	ELÇİ	01.03.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	KAMER	ARSLAN	05.03.2021
PROFESÖR	MAHMUT	ERDEMOĞLU	07.01.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	MEHMET	IRMAK	05.02.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	MEHMET	YILMAZ	31.05.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	MEHMET ERMAN	CANDER	22.01.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	MERVE	PEKİNCE	02.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	MUAZZEZ	YEŞİLYURT	08.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	MUHAMMED AHMED	SELÇUK	09.02.2021
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	MUHAMMET BERKAY	KIZILKAN	26.01.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	MUSTAFA NEVZAT	FİRİDİN	29.04.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	MUZAFFER	ASLAN	09.08.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	MÜCAHİD ŞAMİL	GÜREL	01.03.2021
PROFESÖR	MÜRSEL	KÜÇÜK	24.02.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	OSMAN	ÖZÜDOĞRU	17.08.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ÖZGÜL	GÜLAYDIN	20.04.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	RUKEN	ÖZTEP	17.03.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	RUKİYE	KILIÇ	19.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	SEDRIYE	ÇATKIN	24.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	SELÇUK	GEZGİN	01.03.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	SEMRA	YILDIRIM	08.03.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	SULTAN	KOÇAK	25.01.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ŞABAN	KILIÇ	15.04.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ŞERİF	AKSİN	08.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	TUBA	ÖZALP	29.01.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	ÜMİT	ÇELEBİ	19.02.2021
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	YAVUZ	USTA	04.03.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	YUNUS EMRE	TAŞKIN	20.05.2021
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ZEYNEP	TANYELİ	31.05.2021

2021 Yılı İçinde Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

Unvan	Ad	Soyad	Birim
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ABDULKADİR	ÇELİK	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ADEM	AYATA	KURTALAN MYO
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ADEM	İNCE	EĞİTİM FAKÜLTESİ
DOÇENT	BURAK	SALTUK	ZİRAAT FAKÜLTESİ
DOÇENT	ERŞAN	ARSLAN	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
PROFESÖR	HÜSEYİN GAZİ	ÖZHAN	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	İSKENDER	GELİR	EĞİTİM FAKÜLTESİ
PROFESÖR	MERAL	ÖZHAN	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
DOÇENT	METİN	BAYRAK	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	MUSTAFA	ÇELİK	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	MUSTAFA	ERGEN	GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ
PROFESÖR	ÖMER	ŞAHİN	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	SABRİ	DOĞAN	EĞİTİM FAKÜLTESİ
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	SULTAN	YAVUZ EROĞLU	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ŞÜKRÜ EMİR	ÖZORPAK	REKTÖRLÜK
PROFESÖR	VEFİK	ARICA	TIP FAKÜLTESİ
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	YAHYA	NAS	KURTALAN MYO
DOÇENT	YAŞAR BAHRİ	ERGEN	GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ

4.4.2 İDARİ PERSONEL

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	22	53	48	154	27

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	21	37	100	61	24	61

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	209	129	338
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10	20	30
Teknik Hizmetleri Sınıfı	57	34	91
Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	2	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	40	14	54

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	36	45	49	149	22

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	29	89	79	35	22	50

İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

Kadro Unvanı	Adet	Kadro Unvanı	Adet
Genel Sekreter	1	Programcı	-
Genel Sekreter Yardımcısı	1	Çözümleyici	-
Hukuk Müşaviri	1	Şef	25
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	Sayman	-
Personel Dairesi Başkanı	1	Ayniyat Saymanı	2
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	Memur	22
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	Ambar Memuru	-
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	1	Sekreter	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	Veznedar	-
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	Bilgisayar İşletmeni	93
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığı	1	Şoför	4
Fakülte Sekreteri	9	Diş Tabibi	1
Yüksekokul Sekreteri	10	Biyolog	1
Enstitü Sekreteri	4	Odyolog	-
Şube Müdürü	16	Psikolog	1
Mali Hizmetler Uzmanı	-	Fizyoterapist	-
Savunma Uzmanı	-	Diyetisyen	1
Sivil Savunma Uzmanı	-	Hemşire	3
Mali Hizmetler Uzmanı Yardımcısı	2	Teknisyen	16
Kütüphaneci	4	Avukat	-
Sağlık Teknisyeni	1	İmam	-
Laborant	2	Hizmetli	40
Sağlık Teknikeri		Hasta Bakıcı	-
Mühendis	10	Hayvan Bakıcısı	1
Mimar	1	Hayvan Sağlık Memuru	1
İstatistikçi	-	Aşçı	-
		Kaloriferci	-
Tekniker	16	Bekçi	-

2021 YILI ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVE BAŞLAYAN İDARİ PERSONEL LİSTESİ

BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	ÇİÇEK	KAPLAN	27.07.2021
TEKNİKER	EMİNE	KÖSE	29.03.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	UĞUR LEVENT	SEVGİLİ	01.09.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	SUZAN	BİLEK	31.12.2021
HİZMETLİ	REMZİ	BEYHAN	09.03.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	MUHAMMED MUSTAFA	İÇİN	29.12.2021
HİZMETLİ(2828)	MURAT	APAKHAN	18.02.2021
KÜTÜPHANECİ	FERHAT	SEBAT	08.11.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	ŞAKİR	CAN	01.02.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	VEYSEL	TUFAN	11.03.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	MEHMET ŞAKİR	AYDIN	29.03.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	ALİ	YAŞAR	04.10.2021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	YUNUS	KELEPÇE	08.02.2021
ŞEF	BAYRAM	ÖZER	13.04.2021
MÜHENDİS	MEHMET	YÜZER	28.01.2021

2021 YILI ÜNİVERSİTEMİZDEN AYRILAN İDARİ PERSONELLER

AD	SOYAD	UNVAN	AYRILMA T.
AHMET	ŞAHİN	MEMUR	19.03.2021
BAYRAM	TEKEŞ	MEMUR	23.08.2021
BURHAN	ÖZDEMİR	MÜHENDİS	05.11.2021
ERHAN	ACAR	TEKNİSYEN	03.11.2021
GAFFARİ	BALTACI	ŞEF	12.03.2021
HAZEL	DURMAZ	KÜTÜPHANECİ	15.11.2021
İBRAHİM	AKYÜZLÜ	YÜKSEKOKUL SEKRETERİ	17.06.2021
LÜTFÜ	CEZLAN	DİŞ TABİBİ	04.11.2021
MALİK	KOÇKAN	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	19.11.2021
MURAT	AYDEMİR	TEKNİSYEN	22.01.2021
MÜNEVVER	SALTUK	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	01.07.2021
SABRİ	ABAÇA	ŞEF	24.02.2021
SELAMİ	TAYBOĞA	MEMUR (Ş)	04.12.2021
YUSUF	DİREKÇİ	ENSTİTÜ SEKRETERİ	22.03.2021

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	29	89	79	35	22	50

4.4.3- 4/D Kapsamında Görev Yapan Personeller

Üniversitemizde İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve SKS Daire Başkanlığı bünyesinde 4/d'li olarak toplam 246 personellerimiz görev yapmaktadır. Bu personeller temizlik, güvenlik, şoför, aşçı sekreter kadrolarında görev yapmaktadırlar.

Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan

Kapalı Alan m2 si	155.329,10 m2
Temizlik Personel Sayısı	121
Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan	1.283,71

4.4.4 Özel Güvenlik Elemanı Sayısı

S.No	Görevli Olunan Birimler	Güvenlik Görevlisi Sayısı
1	Merkez Kampus ve Sağlık Yüksekokulu	26
2	Kezer Kampusu	46
3	Kurtalan Meslek Yüksekokulu	6
4	Eruh Meslek Yüksekokulu	6
TOPLAM		84

Özel Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan

Açık Alan m² si	2.217.090,00 m2
Güvenlik Personel Sayısı	84

Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan

26.392,93 m2

Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı Bünyesinde Öz Gelir Karşılığı Çalıştırılan Hizmet Personel Birim Dağılımı

S.No	Görevli Olunan Birimler		Top.Sayı	
1	Merkezi Yemekhane	Baş aşçı	1	19
		Baş aşçı yardımcısı	3	
		Aşçı	11	
		Bulaşıkçı	4	
2	İdari Bina	Genel Temizlik	1	1
3	Turizm ve Spor Eğitim ve Uygulama Merkezi	Resepsiyon	1	2
		Genel Temizlik	1	
4	Spor Tesisleri	Genel Temizlik	3	3
5	Eruh MYO Yurt ve Yemekhane	Aşçı	2	6
		Kaloriferci	1	
		Genel Temizlik	3	
6	Kurtalan MYO Yemekhane	Aşçı	2	2
		TOPLAM		39

5- SUNULAN HİZMETLER

Üniversitenin sunduğu hizmetleri; faaliyet alanları itibari ile Eğitim-Öğretim alanındaki faaliyet, Araştırma ve Geliştirme faaliyeti, Sağlık, Sosyal,

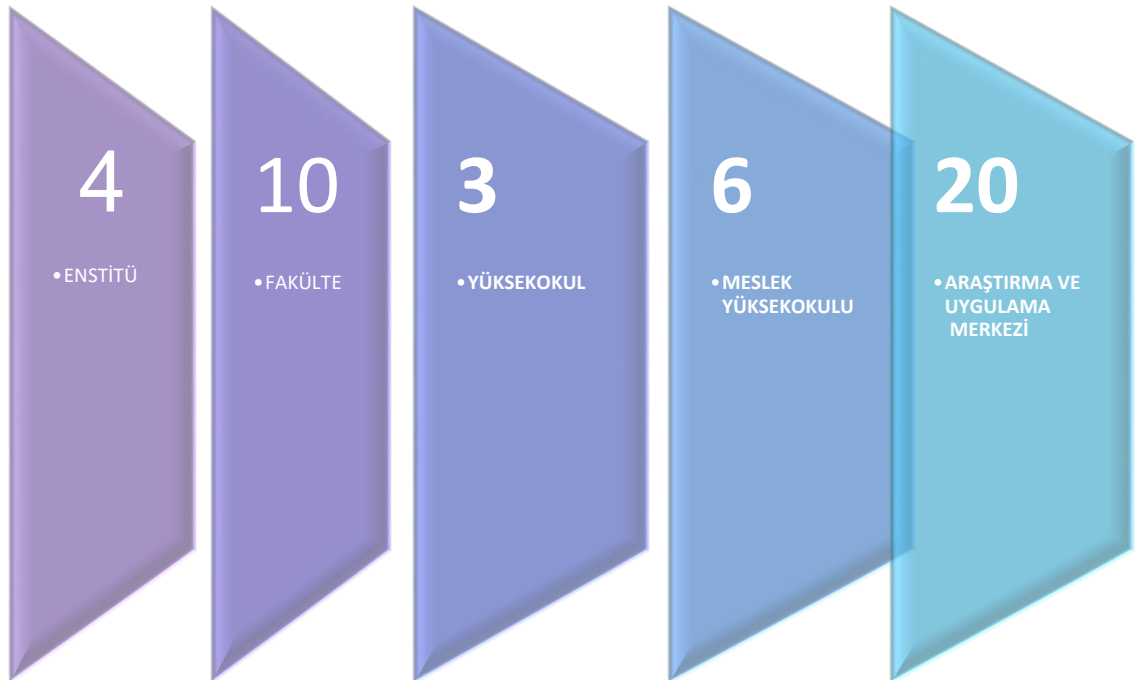
Spor ve Kültür alanındaki faaliyetler ile Genel Kamu Hizmetleri alanındaki faaliyetler olarak sıralayabiliriz. Bu faaliyetler ana hizmet birimleri, destek ve yardımcı hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri eliyle yürütülmektedir. Üniversitenin var oluş gerekçelerini yerine getiren fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, merkez müdürlükleri ile bölüm başkanlıkları ana hizmet birimleridir.

Rektör danışmanları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve İç Denetim Birimi denetim ve danışma birimi, diğer daire başkanlıkları, müdürlükler ve diğer idari birimler ise destek ve yardımcı hizmet birimleridir.



5.1.- Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde, ön lisans, lisans, lisansüstü ve doktora eğitim-öğretim programları uygulanmaktadır. Yaşayan Diller Enstitüsü hariç Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitülerimizde çeşitli alanlarda yüksek lisans ve doktora öğrencisi eğitim almaktadır. Üniversitemizde lisans öğretimi; Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Güzel Sanatlar, Tasarı ve Mimarlık Fakültesinde ve Sağlık Bilimleri Fakültesi verilmektedir. Tıp Fakültesine kayıtlı öğrencilerimiz kendi okul binaları yapılanaya kadar Van Yüzüncüyıl Üniversitesinde eğitimlerini sürdürecektir. Yüksekokullar; Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, , Turizm ve Otelcilik İşletmeciliği Yüksekokulu'nda yapılmakta olup eğitim süresi Tıp Fakültesinde 12 Veteriner Fakültesinde 10 diğer fakültelerimizde 8 yarıyıldır. Ön lisans öğretimi; Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Eruh Meslek Yüksekokulu, Tasarım Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan Meslek Yüksekokulunda yapılmakta olup, eğitim-öğretim süresi 4 yarıyıldır.



ADAY ÖĞRENCİLERLE BULUŞUYOR

ÜNİVERSİTESİ

SIÜ ÇEVİRİMİÇİ TANITIM GÜNLERİ

02-06 AĞUSTOS 2021

14.00 - 14.30
15.00 - 15.30

 @siirt_universitesi
INSTAGRAM CANLI YAYIN

12.00 AÇILIŞ KONUŞMASI
SIİRT ÜNİVERSİTESİ
PROF. DR. NİHAAT SINDAK
REKTÖR

PAZARTESİ	SALI	ÇARŞAMBA	PERŞEMBE	CUMA
14.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.00 YETKİNCİ FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.00 MAYLOR DILLER KO DR. FARUK İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN
14.30 FİNANSMAN FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.30 MÜHÜR FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.30 ZEMİN FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.30 EĞİTİM DR. FARUK İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	14.30 HAYAT DR. FARUK İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN
15.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	15.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	15.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	15.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	15.00 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN
15.30 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	15.30 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	15.30 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	15.30 KURUM FAALİYETLERİ PROF. DR. Y. İZZET MURAT ÖZDEMİR DİE KAAN	

QR KODU
YAYINA KATILMAK İÇİN

5.1.1. Siirt Üniversitesi Öğrenci Sayıları

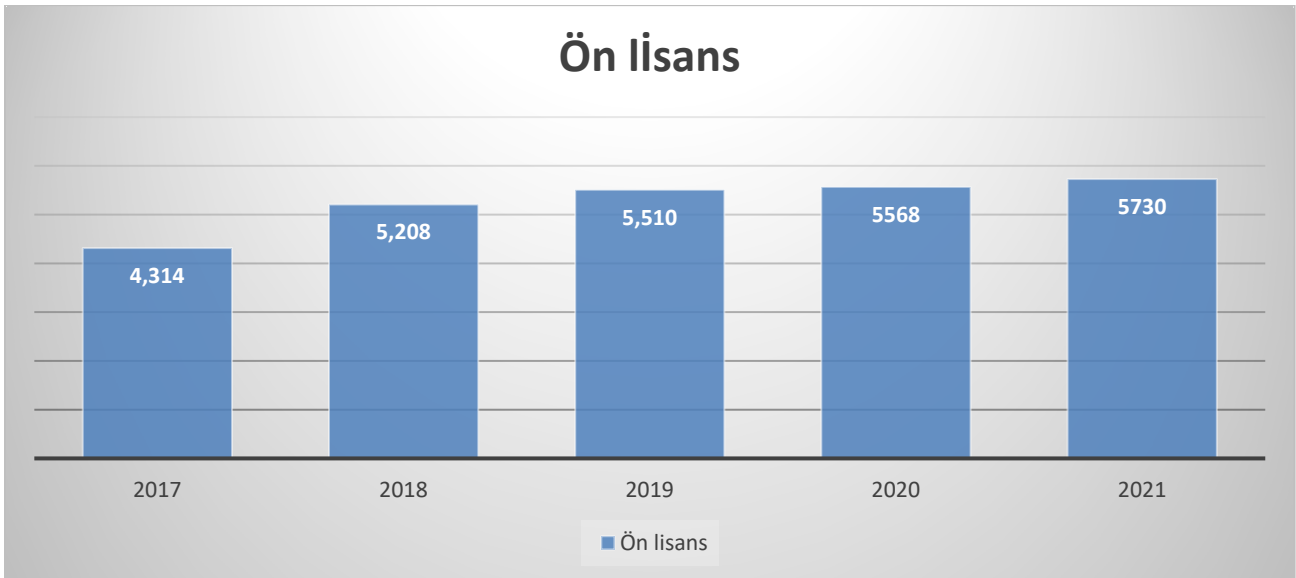
	2021		Toplam
	Kadın	Erkek	
Eğitim Fakültesi	1103	798	1901
Fen – Edebiyat Fakültesi	642	624	1266
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi	152	148	310
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	186	317	503
İlahiyat Fakültesi	824	541	1365
Mühendislik Fakültesi	97	341	438
Sağlık Bilimleri Fakültesi	634	671	1305
Tıp Fakültesi	32	58	90
Veteriner Fakültesi	100	327	427
Ziraat Fakültesi	144	300	444
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	329	708	1037
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	24	45	69
Yabancı Diller Yüksekokulu	260	120	380
Eruh Meslek Yüksekokulu	230	129	359
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	202	224	426
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1103	1021	2124
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	886	819	1705
Tasarım Meslek Yüksekokulu	0	1	1
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	200	904	1104
Fen Bilimleri Enstitüsü	175	274	449
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	11	40	51
Sosyal Bilimler Enstitüsü	267	498	765
Pedagojik Formasyon	89	43	132
Toplam	7696	8955	16651
2020 Toplamı			16450
2019 Toplamı			16679
2018 Toplamı			15372

5.1.2. Yıllara Göre Öğrenci Sayıları Değişim Tablosu

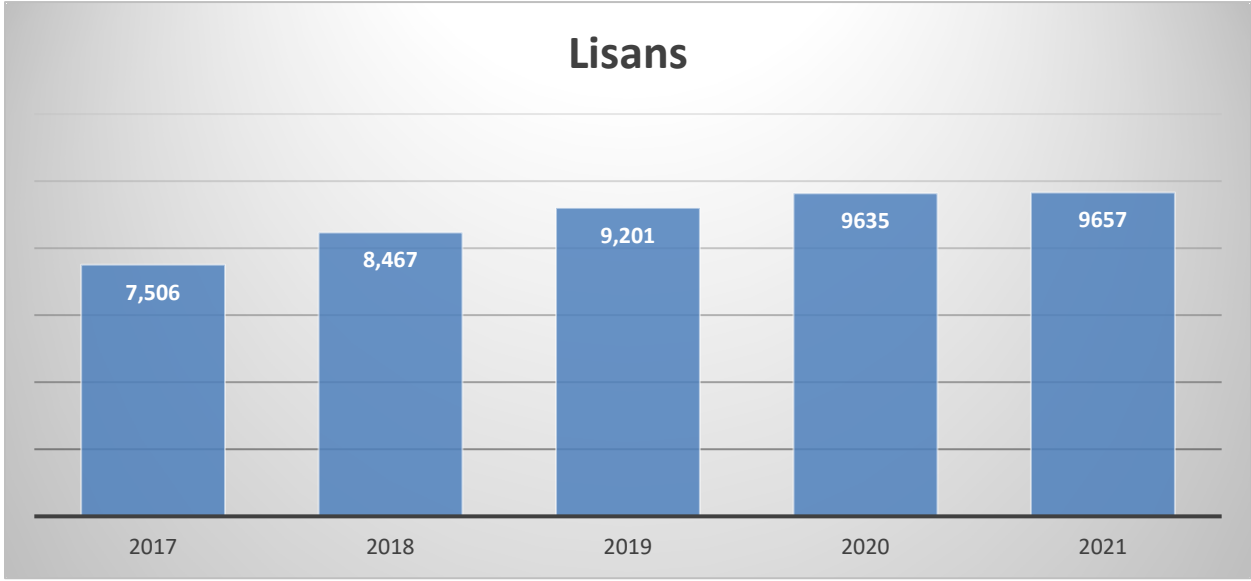
	2017	2018	2019	2020	2021
Ön lisans	4.314	5.208	5.510	5568	5730
Lisans	7.506	8.467	9.201	9635	9657
Yüksek lisans	682	851	838	1022	1160
Doktora	10	15	28	61	104
TOPLAM	12.512	14.541	15.577	16450	16651



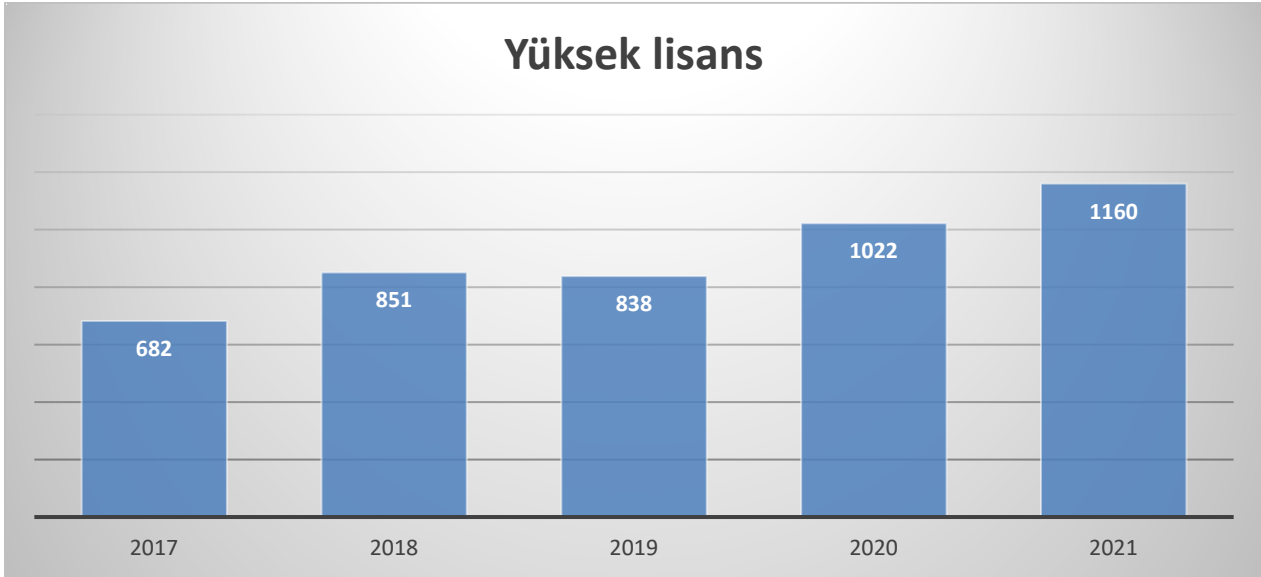
Yıllara Göre Öğrenci Dağılımının Gösteren Grafikler



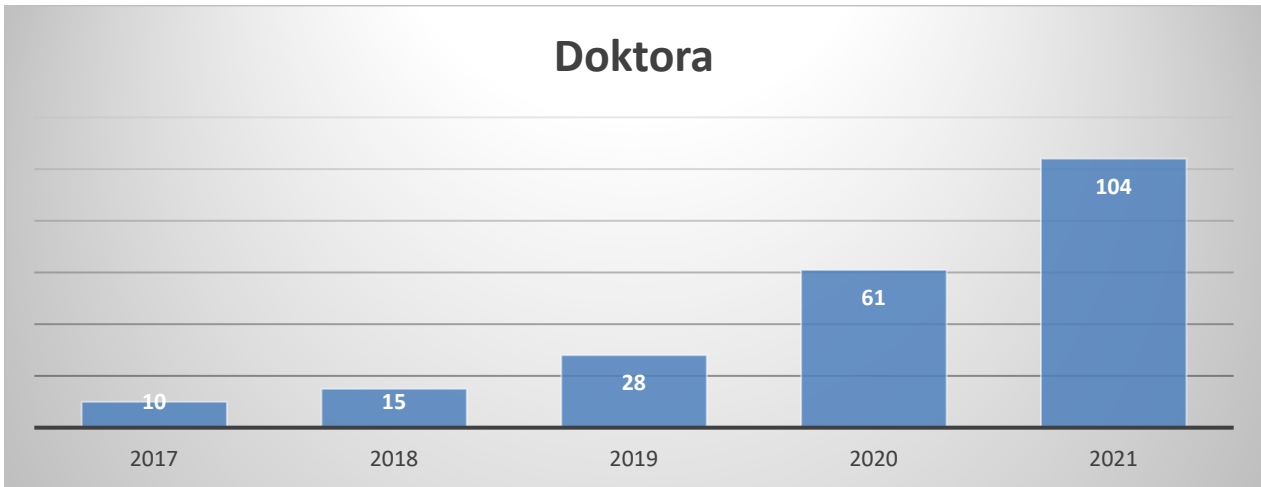
Lisans



Yüksek lisans



Doktora



Siirt Üniversitesi 2021 Yılı 1. ve 2. Öğretime Göre Öğrenci Dağılımı

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K	
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	490	225	715	216	104	320	706	324	1030
EĞİTİM FAKÜLTESİ	796	1103	1899	0	0	0	790	1100	1890
ERUH MESLEK YÜKSEKOKULU	130	229	359	0	0	0	130	220	350
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	246	160	406	22	12	34	263	172	435
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	493	572	1065	130	71	201	620	640	1260
GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ	148	150	298	0	0	0	143	155	298
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	310	182	492	9	3	12	319	189	508
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	254	468	722	214	293	507	520	800	1320
KURTALAN MESLEK YÜKSEKOKULU	225	200	425	0	0	0	220	200	420
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	323	96	419	14	1	15	330	90	420
PEDAGOJİK FORMASYON	42	89	131	0	0	0	42	89	131
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	40	11	51	0	0	0	40	11	51
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	147	189	336	130	111	241	275	300	575
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	554	721	1275	459	376	835	1015	1097	2115
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	222	205	427	170	126	296	392	331	723
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	250	149	399	241	116	357	490	260	750
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	588	666	1254	227	221	448	815	887	1702
TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU	0	1	1	0	0	0	0	1	1
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	788	197	985	116	7	123	900	200	1100
TIP FAKÜLTESİ	58	32	90	0	0	0	58	32	90
TÖMER	0	0	0	130	55	185	125	55	180
TURİZM İŞLETMECİLİĞİ VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU	45	24	69	0	0	0	45	24	69
VETERİNER FAKÜLTESİ	324	99	423	0	0	0	324	99	423
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	120	259	379	0	0	0	120	250	370
ZİRAAT FAKÜLTESİ	300	143	443	0	0	0	300	140	440
TOPLAM	6893	6170	13063	2078	1496	3574	9027	7709	16651

5.1.3. Siirt Üniversitesi Program sayıları

Aktif Programlar / Aktif Olmayan Programlar		
	Aktif Programlar	Aktif Olmayan Programlar (Kurulmuş Olup Ancak Faaliyete Geçmeyen Programlar)
1	Sınıf Öğretmenliği (N.Ö.)-	Resim-İş Öğretmenliği
2	İlköğretim Matematik Öğretmenliği (N.Ö.)	Müzik Öğretmenliği
3	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	Sınıf Öğretmenliği (İ.Ö.)
4	Fen Bilgisi Öğretmenliği	Fizik Bölümü
5	Psikolojik Rehberlik Danışmanlık Öğretmenliği	Arkeoloji Bölümü
6	Türkçe Öğretmenliği	Çevre Mühendisliği
7	Sosyoloji Bölümü	Maden Mühendisliği
8	Tarih Bölümü (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Jeoloji Mühendisliği
9	Peyzaj Mimarlığı Bölümü	Mekatronik Mühendisliği
10	Kimya Bölümü	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (N.Ö.)-(İ.Ö.)
11	Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü	Matematik Bölümü
12	Makine Mühendisliği	İlköğretim Matematik Öğretmenliği (İ.Ö.)
13	Coğrafya Bölümü	İç Mimarlık Bölümü
14	Gıda Mühendisliği	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği
15	Bilgisayar Mühendisliği	Kimya Mühendisliği
16	Şehir ve Bölge Planlama Bölümü	Ekonometri Bölümü
17	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Uluslararası İlişkiler Bölümü
18	Mimarlık Bölümü	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü
19	Maliye Bölümü	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü
20	Harita ve Kadastro	Bitki Besleme ve Toprak Bilimi Bölümü
21	Tarla Bitkileri Bölümü	Yaşlı Bakımı
22	Bitki Koruma	Diş Protez Teknolojisi
23	Bahçe Bitkileri Bölümü	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama
24	Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü	Anestezi Bölümü
25	Tarım Ekonomisi	Paramedik Bölümü
26	Biyosistem Mühendisliği Bölümü	Protez-Ortez Bölümü
27	İlahiyat Bölümü (N.Ö.)(İ.Ö.)	Yaşlı Bakımı
28	Hemşirelik Bölümü (N.Ö.)(İ.Ö.)	Laborant ve Veteriner Sağlığı Bölümü
29	İş Sağlığı ve Güvenliği (Sağlık Yüksek Okulu)	Özel Güvenlik ve Koruma Bölümü (Eruh MYO)

30	Veteriner Bölümü	Yapı Denetimi
31	Spor Yöneticiliği (N.Ö) (İ.Ö)	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik
32	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	Gaz ve Tesisatı Teknolojisi
33	Antrenörlük	İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi
34	Mütercim Tercümanlık (İngilizce)	Otomotiv Teknolojisi
35	Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (N.Ö.)(İ.Ö.)	Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi
36	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (N.Ö.)	Orman ve Orman Ürünleri
37	Elektrik (N.Ö.)	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü
38	Makine (N.Ö.)	Konaklama İşletmeciliği Bölümü
39	Fizyoterapi	İş Güvenliği ve Sağlığı (Sosyal Bilimler MYO)
40	Çocuk Gelişimi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Yerel Yönetimler (İ.Ö)
41	Bilgisayar Programcılığı (N.Ö.)	Sosyal Hizmet Bölümü (Sağlık Yüksekokulu)
42	Kimya Teknolojisi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
43	Geleneksel El Sanatları	Beslenme ve Diyetetik Bölümü
44	Gıda Teknolojisi (N.Ö.)	Ebelik Bölümü
45	İnşaat Teknolojisi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Sağlık Memurluğu
46	Arıcılık	Çocuk Gelişimi Bölümü
47	Özel Güvenlik ve Koruma (Teknik Bilimler MYO)	Mütercim Tercümanlık (Arapça) Yabancı Diller Yüksekokulu
48	İşletme Yönetimi (N.Ö.)	Temel Diller Bölümü
49	Sosyal Hizmetler (N.Ö) (İ.Ö)	İç Mimarlık Bölümü
50	Yerel Yönetimler	Grafik Tasarım Bölümü
51	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (N.Ö.)(İ.Ö.)	Müzik Bölümü
52	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik (N.Ö.)(İ.Ö.)	Resim Bölümü
53	İlk ve Acil Yardım (N.Ö.)(İ.Ö.)	Biyoloji Bölümü
54	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri (N.Ö.)(İ.Ö.)	İşletme Bölümü (N.Ö.)-(İ.Ö.)
55	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (N.Ö.)(İ.Ö.)	İktisat Bölümü (N.Ö.)-(İ.Ö.)
56	Posta Hizmetleri (N.Ö.)	Zootekni Bölümü
57	Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö.)
58	Maliye (N.Ö.)	Elektrik (İ.Ö.)
59	Bankacılık ve Sigortacılık	Makine (İ.Ö.)
60	Dış Ticaret	Mobilya ve Dekorasyon (İ.Ö.)
61	Sosyal Hizmetler (N.Ö.)	Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.)
62	Çocuk Gelişimi	Makine-Resim-Konstrüksiyon
63	İnşaat Mühendisliği	İşletme Yönetimi (İ.Ö.)

64	Rekreasyon	Posta Hizmetleri (İ.Ö.)
65	Çağrı Merkezi Hizmetleri (SBMYO)	Turizm ve Seyahat Hizmetleri
66	Peyzaj Mimarlığı Bölümü	Gıda Teknolojisi (İ.Ö.)
67		Maliye (İ.Ö.)
68		Antep Fıstığı Tarımı ve İşleme Teknolojisi
69		Organik Tarım
70		Süt Ürünleri Teknolojisi

5.1.4. Yıllar İtibariyle Aktif Program Sayıları

Hazırlık Sınıfında Okuyan Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı			
Birim/Bölüm Adı	Hazırlık Sınıfı Okuyan Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı	(Hazırlık Sınıfı Okuyan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı)*100
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik	79	120	% 65
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (İ.Ö.)	64	118	% 54
İlahiyat	199	710	% 28
İlahiyat (İ.Ö.)	141	502	% 28
Mütercim Tercümanlık İng.	52	379	% 13
Maliye (İsteğe Bağlı)	9	94	% 9,5
TOPLAM	544	1923	% 28

5.1.5. Yıllar İtibariyle Öğrenci Kontenjanı Doluluk Oranları

YILLAR İTİBARIYLA ÖĞRENCİ KONTENJANI DOLULUK ORANLARI					
	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
Ön lisans	74,5	93	92	81	95
Lisans	78,5	77	79	83	71

Eğitim Öğretim Döneminde Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Geldikleri İllere Göre Dağılımı

İller	Öğrenci Sayısı	Kayıt Yaptıran Öğrenci İçindeki Yüzde Oranı%
İller	Öğrenci Sayısı	Kayıt Yaptıran Öğrenci İçindeki Yüzde Oranı%
Siirt	3714	% 22,3
Diyarbakır	1008	% 6
Batman	868	% 5,2
Mardin	396	% 2,3
Ş. Urfa	573	% 3,4
Şırnak	247	% 1,4
G.Antep	314	% 1,8
Hatay	437	% 2,6
Diğer	9094	% 54,6
Toplam	16651	

Lisans Programlarına 2021 Yılında Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Mezun Oldukları Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tercih Sırası	Öğrenci Sayısı	Yüzdesi %
Fen Lisesi Mezunu	3	%0,01
Anadolu Lisesi Mezunu	59	% 0,24
Meslek Lisesi Mezunu	64	% 0,26
Lise Mezunu	2223	% 91
İmam-Hatip Lisesi Mezunu	29	% 0,011
Açık Öğretim Lisesi	48	% 0,019
Güzel Sanatlar Lisesi	1	% 0,0004
Toplam	2427	100

Yatay Geçişle 2021 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri

Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
105	14	16	17

Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı

Kendi İsteğiyle	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yatırmayan.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	TOPLAM
897	0	486	0	157	1540

2021 Yılı Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar.

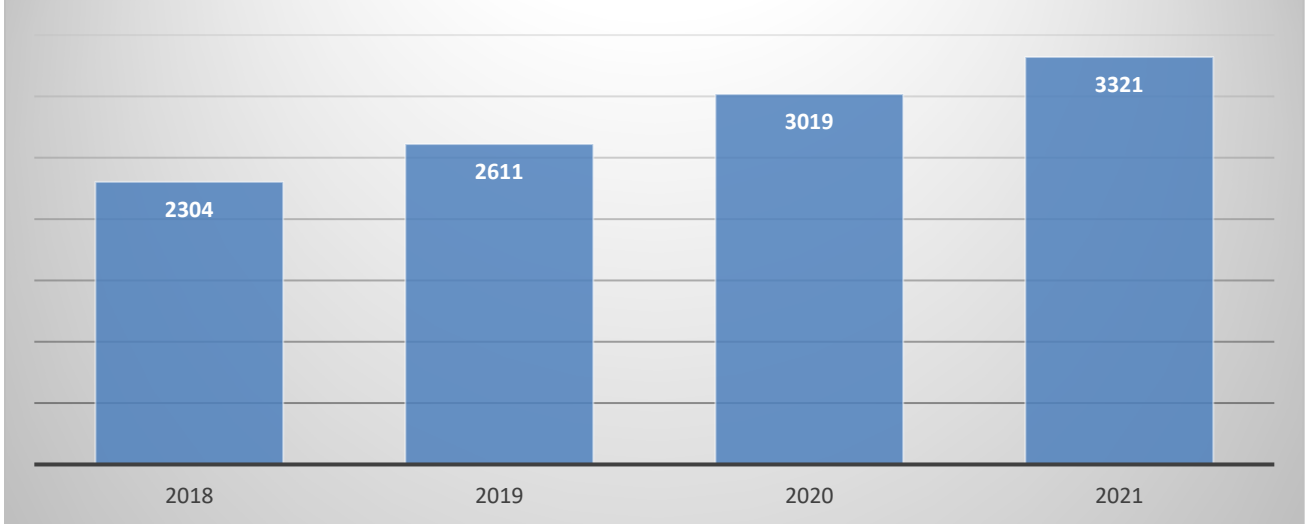
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzakl.	1 Yarı Yıl Uzakl.	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzakl.	Kınama	Uyarma	TOPLAM
-	-	-	0	0	2	2

5.1.6. Yıllar itibariyle üniversitemize kayıt yaptıran öğrenci sayıları

Yıllara Göre Mezun Öğrenci Sayısı

	2018	2019	2020	2021
Ön lisans	1078	1323	1537	1394
Lisans	1226	1288	1482	1927
Toplam	2304	2611	3019	3321

Yıllara Göre Mezun Sayısı



5.1.7. 2021 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

	2019		2020		2021		Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Eğitim Fakültesi	61	103	122	144	156	132	288
Fen – Edebiyat Fakültesi	28	97	43	88	59	103	162
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi	14	20	48	23	72	56	128
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	44	120	35	11	31	147	178
İlahiyat Fakültesi	41	120	51	104	57	102	159
Mühendislik Fakültesi	24	151	22	47	41	158	199
Sağlık Bilimleri Fakültesi	102	109	60	96	104	158	262
Tıp Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0
Veteriner Fakültesi	7	32	9	36	12	48	60
Ziraat Fakültesi	30	51	18	56	22	56	78
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	5	45	1	47	1	42	43
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	0	0	0	0	3	9	12
Yabancı Diller Yüksekokulu	23	28	28	31	23	24	47
Eruh Meslek Yüksekokulu	7	22	8	15	6	13	19
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	15	45	10	37	10	28	38
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	173	230	140	329	204	337	541
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	107	117	85	146	84	133	217
Tasarım Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	21	101	12	87	13	84	97
Fen Bilimleri Enstitüsü	10	13	0	3	0	3	3
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	0	0	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	8	10	12	19	12	28	40
Yaşayan Diller Enstitüsü	0	0	0	0	0	0	0
Pedagojik Formasyon	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	720	1414	704	1319	910	1661	2571

5.2 KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Merkez Kütüphane binası 6000 m2 kullanım alanına sahip olup dört okuma salonu ve kullanıcıların çevrimiçi bilgi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tasarlanan bilgisayar ve internet salonundan oluşmaktadır. Aynı zamanda salonlar içerisinde bulunan bireysel ve grup çalışma odaları ile birlikte aynı anda 440 kullanıcı kullanım kapasitesine sahiptir. Akıllı Kütüphane Sistemi kullanan kütüphanemiz bu teknoloji ile kullanıcılarımız aradıkları



kaynaklara kısa sürede erişerek otomatik ödünç alma ve iade makinesi ile kendi kütüphane hesapları üzerinden bireysel olarak işlem yapabilmektedirler; eser sürelerini uzatmak isteyen kullanıcılar Cep Kütüphanem uygulaması ile iade sürelerini uzatabilmektedirler; güvenlik kapısı ile entegre olan sistem eşzamanlı koruma sağlamaktadır; kataloglama, raporlama, kitap sayımı, kullanım istatistiği ve anlık kullanıcı sayımı gibi kütüphanecilik hizmetleri açısından verim sağlamaktadır.

Kütüphane kullanıcılarının çevrimiçi olarak yararlanabileceği 66 adet Prof. Dr. İhsan Süreyya Merkez Kütüphanesinde, 9 adet ise MYO Okuma Salonunda olmak üzere toplam 75 adet masaüstü bilgisayar bulunmaktadır. Kullanıcıların kendi oturumları ile açabildikleri bu teknolojik imkânla hem çalışmalarını yürütebilmekte hem de kütüphane web sayfasında bulunan Katalog Tarama sekmesi ile kütüphane dermesine erişerek kaynak taramalarını yapabilmektedirler.

5.2.1 Yıllara Göre Kitap Sayımız

	2018	2019	2020	2021
Basılı Yayınlar (Kitap, Ansiklopedi, Sözlük vs.)	35547	41419	41419	47953

Kütüphane	Kitap Sayısı
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	6525
Merkezi Kütüphane	41428
Toplam Kitap Sayısı	47953
Kütüphane Üye Sayısı	25077

5.2.2. Kütüphanemizde Yapılan Kitap Ödünç Verme İşlemleri Sayısı

KÜTÜPHANEMİZCE YAPILAN KİTAP ÖDÜNÇ VERME İŞLEMLERİ SAYISI	
2020	4764
2021	1913

5.2.3. Üniversitemizde Ücretsiz erişilebilen E- kaynaklar;

BMJ Online Journals : Klinik uzmanlık alanları, halk sağlığı ve kanıta dayalı tıp alanlarında önde gelen 27 tıp dergisine tam metin erişim sağlanır.

CAB: Tarım, uygulamalı yaşam bilimleri, ormancılık, insan beslenmesi, veterinerlik, tıp ve çevre konularından oluşan veri tabanıdır. Tarım ve uygulamalı yaşam bilimlerinde en yüksek sayıdaki süreli yayın koleksiyonu kapsayıp, 1910 yılından günümüze zengin bilgi içeriğine sahiptir. Bütün içerik, CAB Direct ara yüzünden kullanıcılara sunulmaktadır. Ortalama olarak %70' ine başka kaynaktan erişim imkânı olmayan, 230.000'in üzerinde tam metin dergi makalesi (%65) rapor ve konferans bildirileri (%34) tam metin içeriğe sahiptir.736 tam metin dergi bulunmaktadır.

EBSCOHOST: 12.544 adet dergiye tam metin erişim sağlanmaktadır.

Emerald Premier eJournal: Muhasebe, Finans ve Ekonomi, İşletme, Yönetim ve Strateji, Eğitim, Mühendislik, Öğrenim ve Organizasyon, Sağlık ve Sosyal Bakım, Bilgi ve Belge Yönetimi, Kütüphane Çalışmaları, Pazarlama, Lojistik ve Kalite, Emlak Yönetimi ve Çevre, Kamu Politikası ve Çevre Yönetimi, Turizm ve Otelcilik alanlarında tam metin 306 dergilik koleksiyon.

IEEE: IEEE Explorer veri tabanı, elektrik ve elektronik, bilgisayar, bilgi teknolojileri, biyoteknoloji, fizik ve ilgili diğer bilimlerdeki yayınları kapsamaktadır. Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) ve Institute for Electrical Engineers (IEE) tarafından 1988'den günümüze yayınlanmış 413 süreli yayına (journal, transaction, magazine, letter) IEEE ve IEE tarafından 1988'den günümüze kadar gerçekleştirilmiş 880.000 adet konferans bildirilerine, 1.800 adet IEEE Standartlarına, 1950-1988 arasında yayınlanmış IEEE dergileri ve konferans bildirilerinden seçilmiş makalelere, tam metin olarak erişilmektedir.

iThenticate: Akademik çalışmalardaki intihalleri tespit etmek amacıyla iThenticate - İntihali Engelleme Programı, doğrudan akademik yayınların değerlendirilmesi ile ilgili (Öğrenci ödevleri ve tezler hariç: iThenticate lisans anlaşması gereği öğrenci ödevleri ve tezler için kullanılmamalıdır.) kapsamlı bir akademik içeriğe sahiptir. Web tabanlı ara yüz ile özel bir eğitim gereksinimi olmaksızın kullanılmaktadır. İntihal analizi yapılacak belge, kullanıcı tarafından iThenticate programına bir e-postaya belge ekler gibi kolaylıkla yüklenmekte, intihal analizi birkaç dakika içinde bitirilebilmektedir. iThenticate'e yüklenen her belge büyük bir veri tabanındaki belgelerle karşılaştırılmaktadır. Bu veri tabanı içinde 90.000'den fazla önemli gazete, dergi, süreli yayınlar ve kitapların yanı sıra tüm bunlara ek olarak 17 milyardan fazla web sayfası ve arşivi bulunmaktadır. iThenticate, 70.000'den fazla bilimsel dergiden gelen 30 milyon üzerindeki içeriğin ve 150'den fazla yayınevinden 86 milyon üzeri makalenin bulunduğu veri tabanlarını kontrol etmektedir.

JSTOR: İçerdiği dergilerin ilk çıktığı yıldan itibaren tam metinlerine erişim sağlayan ve arşiv



niteliğini taşıyan bir veri tabanıdır. Sanat, beşeri bilimler, sosyal bilimler, fen bilimleri, tarih, edebiyat konularında dergileri içeren paketlerden oluşur. Veri tabanı içinde, ayrıca biyoloji, işletme, ekonomi, sağlık, dilbilim, matematik, müzik konularında paketler de yer almaktadır.

Mendeley: Mendeley araştırmacıların verimini

artırabilecek bir referans yönetim sistemi ve dünya çapında 4.5 M'dan fazla kullanıcısı olan bir akademik işbirliği ağıdır. Mendeley Institutional Edition (MIE) kullanıcılar için genişletilmiş haklar tanıyan ve kurumlar için destek sağlayan bir platform olup temel Mendeley yetkinlikleri üzerine kuruludur.

OVID-LWW: Lippincott Williams and Wilkins (LWW) yayınevine ait LWW Total Access veritabanı, her doktorun referans kaynağı olabilecek genel konulu anahtar dergilerin yanı sıra, özel uzmanlık dalları üzerine yazılan dergileri ve hemşirelik dergilerini de kapsamaktadır. LWW Total Access Koleksiyonunda, 346 adet tam metin dergi bulunmaktadır. İçerdiği konulardan bazıları: Kardiyoloji, Dermatoloji, Mikrobiyoloji, Nöroloji, Hemşirelik, Beslenme ve Diyet, Onkoloji, Ortopedi, Genetik, Beyin cerrahisi, Virüs bilimi, Sağlık Yönetimi, Patoloji, Kulak- Burun-Boğaz, Diş hekimliği, Hematoloji, Pediatri, Psikiyatri, Üroloji, Romatoloji, Geriatri & Gerontoloji vb.

ProQuest Dissertations & Theses: Sahip olduğu 4 milyondan fazla tez ile ProQuest Dissertations & Theses (PQDT) dünyadaki en geniş kapsamlı tez veri tabanıdır.

ScienceDirect: Bilim, teknoloji ve tıp alanlarında 14.000'den fazla kitap ve 2.261 adet dergi başlığı içeren Elsevier'in hakemli tam metin veri tabanıdır.

Scopus: Bibliyometrik araçlarla birlikte araştırmayı izlemeye, analiz etmeye ve görselleştirmeye yarayan; hakemli yayınlardan oluşan en büyük özet ve atıf veri tabanıdır.

Springer Link: Temel bilimler sosyal ve beşeri bilimler mühendislik tıp ve yaşam bilimleri konularını içeren 2.151 adet tam metin dergi koleksiyonu.

Taylor&Francis Online Journals: Sosyal ve beşeri bilimler tıp ve yaşam bilimlerini içeren 1997'den günümüze 2.173 adet tam metin dergi koleksiyonu.

Turnitin: Öğrenci ödevleri ve projelerinde intihalleri ve usulsüz alıntıları engellemek amacıyla kullanılan web tabanlı sistemdir. Sisteme yüklenen ödev, tez, proje vb. çalışmalar çok geniş bir veri havuzdaki kaynaklarla otomatik olarak karşılaştırılır ve alıntılar,

benzerlikler, usulsüz kaynak kullanımları tespit edilerek bir benzerlik raporu oluşturulur. **Web Of Science:**

WoS (Web of Science) (Science Citation Index Expanded-Social Sciences Citation Index-Arts and Humanities Citation Index Conference Proceedings Citation Index- Science--Conference Proceedings Citation Index-Social Science & Humanities) 1980'den günümüze makalelerin, 1990'dan günümüze bildirilerin bibliyografik bilgilerini, yararlanılan kaynaklarını ve atıflarını listeler.

Nature Journals All (Nature + Nature Methods + Nature Protocols) (46 dergi): Nature dergisi 1869 yılında yayınlanmış, multi-disipliner alanda en önde gelen, haftalık, uluslararası bilimsel bir dergidir ve "Nature Journals All " Dergi Koleksiyonu'nun merkezinde yer almaktadır.

Academic Journals All (40 dergi): Nature Dergi Grubu tarafından isminde "Nature" ibaresi geçmeyen ve bir paralel segmentte yayın hayatına devam eden "Academic Journals All" koleksiyonu oluşturulmuştur. Klinik bilimler, fizik bilimleri ve yaşam bilimleri alanında toplamda 40 dergi içermektedir. Bu koleksiyon, birçok önde gelen akademik dernek/kuruluş ortaklıkları ile beraber

Palgrave Macmillan Journals (PMJ All) (40 dergi): Palgrave Macmillan Dergileri, Nature Dergi Grubu'nun "PMJ All" dergi paketini oluşturmaktadır. İktisat, ekonomi, finans, sosyal bilimler, hukuk, yönetim bilimleri, felsefe ve hukuk alanlarında yayın yapan 47 dergiden oluşmaktadır. 1997 yılına kadar geriye dönük erişim sağlanmaktadır. Abonelik ile birlikte 1997 yılına kadar geriye dönük erişim verilir. Abonelik yapılan yıla ait arşiv hakları sağlanır. Erişim SpringerLink platformu üzerinden sağlanmaktadır.

Wiley Online Library: 1997'den günümüze yaklaşık 1485 dergiye ve yaklaşık 125 açık erişim dergiye tam metin erişim imkanı vermektedir. Kimya, İşletme, ekonomi, finans, istatistik, Tıp, Yaşam Bilimleri, Matematik, Veterinerlik, Diş Hekimliği, Polimer ve Materyal Bilimleri, Eczacılık, Fizik ve Astronomi, Psikoloji, Eğitim Bilimleri, Mühendislik, Tarım, Akva kültür ve Gıda Bilimi, Mimarlık ve Planlama, Sanat ve Uygulamalı Sanatlar, Biyoloji, Biyoteknoloji, Biyokimya & Biyofizik, Hücre ve Moleküler Biyoloji, Bilgisayar Bilimi ve Bilişim Teknolojisi, Genetik, Coğrafya & Keşifler gibi konularda tam metin erişim vermektedir.





5.3-İDARİ HİZMETLER

5.3.1. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz çalışanlarına ve öğrencilerine merkez kampüs ve kezer kampüsünde bulunan ayrı yemekhanelerde öğle yemeği verilmektedir. Yemekler 4 çeşit olarak verilmektedir. Yemeğin maliyetindeki girdiler dikkate alınarak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yönetim Kurulu'na belirlenen miktarda katkı payı alınır. Üniversitemizde yemek menüleri, Rektörlük Makamının Onayı ile oluşturulan "Yemek Tespit Komisyonu" tarafından hazırlanmakta, yetişmiş aşçı ve personeller tarafından öğrenci ve personellere aynı yemekler verilmektedir. Öğrenci ve çalışanlarımızın sağlıklı koşullarda hizmet alabilmeleri için yemekhaneler belli aralıklarla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından denetlenmektedir. Haftalık Yemek Menüsü internet ortamında kalori miktarlarıyla birlikte yayımlanmaktadır. Bu hizmeti yürütmekte olduğumuz tesislerimizde işletme politikamız ticari olmayıp, tamamen sosyal amaçlıdır. Ayrıca 2018 yılında maddi durumu zayıf olan öğrenciler ile şehit ve gazi yakını olmak üzere toplam 335 öğrenciye yemek bursu verilmiştir.2020 yılı içinde Kurtalan, Erüh Merkez yerleşke ve Kezer yerleşkesi yemekhanelerinden toplam **586.194,876 TL** olmak üzere gelir elde edilmiştir.

5.3.2. Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemizde öğrencilerin sosyal, kültürel ve spor ihtiyaçlarını karşılayan, ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkân verecek hizmetler sunmakla birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmak için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

İyi bir eğitimin yanında sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler yoluyla ilerleyebileceğinin bilincinde olan Üniversitemizde, bu doğrultuda birçok etkinlik düzenlenmektedir. Üniversitemizin önde gelen amaçlarından birisi de, öğrenim gören öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmelerini sağlamak, güzel sanatlara yönelik etkinlikler düzenleyerek onların bu etkinliklere katılmalarını temin etmektir.

Üniversitemiz halk oyunları ekibi, futbol, voleybol, basketbol, hentbol, güreş, futsal, masa tenisi, atletizm ve satranç takımları aktif olarak faaliyetlerde olup Üniversitelerarası müsabakalara katılmaktadır.



Üniversitemizde bulunan 31 öğrenci kulübü akademik danışmanları gözetiminde kuruluş amaçları doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir.

5.3.3 Öğrenci Kulüpleri Sayısı

2020 2021 yıllı eğitim öğretim faaliyetleri Covid 19 salgını nedeniyle online olarak gerçekleştirilmiştir bu yüzden herhangi bir öğrenci topluluğu faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.

GENÇ TEMA TOPLULUĞU
Doğal Afet, Arama, Kurtarma Ve İlk Yardım Kulübü (Dakik)
Özgün Düşünce Topluluğu
İnsan Hak Ve Hürriyetleri Topluluğu
Yeşilay Kültür Kulübü
Siirt Akademi Topluluğu
Kızılay Topluluğu
Veteriner Sosyal Etkinlik Topluluğu
Vatan Sevdalıları Topluluğu
Tarihi Kentler Topluluğu
Genç İnşaat Mühendisleri Topluluğu
Ombudsmanlık Topluluğu
Enderun Topluluğu
Mekan Kültür Coğrafya Topluluğu
Türk Dili Ve Edebiyatı Topluluğu
Genç Akademi Topluluğu
Mısırlı Öğrenciler Topluluğu
Çocuk Hakları Topluluğu
Umut Sensin Topluluğu

Üniversiteli Gezginler Ve Bisiklet Topluluğu
Siirt Üniversitesi Aşçılık Topluluğu
Genç Hemşireler Topluluğu
Tarım Ve Yaşam Topluluğu
Fikir Ve Düşünce Topluluğu
Tiyatro Topluluğu
Kariyer Topluluğu
Genç Pusula Öğrenci
Beşiktaş Unity
Gastronomi Topluluğu
Kano Topluluğu
İslam Tarihi Ve Sanatları Topluluğu
Çeviri Topluluğu
Yeniler Kulübü Topluluğu
Güzel Sanatlar Topluluğu
Boş Zamanları Değerlendirme Ve Rekreasyon
Umut Sende
Düşünce Ve Medeniyet Topluluğu
Genç Sosyal Öğrenci Topluluğu
Marifetname İlim Ve Hikmet Topluluğu
Doğa Ve Hayvan Dostları Öğrenci Topluluğu
Bilim Topluluğu
Okuyan Gençlik
Sosyal Hizmet Topluluğu
Uluslararası Öğrenci Topluluğu

Satranç Topluluğu
Sosyal Farkındalık Topluluğu
Suriyeli Öğrenciler Topluluğu
Sanat Ve Bilişim Topluluğu
İletişim Topluluğu
Psikolojik Danışmanlık Ve Rehberlik Topluluğu
Oryantiring Topluluğu
Cedid Topluluğu
Yabancı Diller Ve Kültürler Topluluğu

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemiz Özel Bütçeli İdare olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun, 5436 sayılı Kanununun 12'nci maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı cetvelinin a) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 1'nci maddesinde bulunan “Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir.” ibaresi kanunun amacını açıklamaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek için 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11'nci maddesinde üst yöneticilerin, 31 ve 32'nci maddelerinde harcama yetkilisini ve 33'üncü maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. 5018 Sayılı Kanununun 11'nci maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. **Üst yöneticiler**, bu sorumluluğun gereklerini **harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.**” denilerek sistemdeki görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Harcama yetkilisi olan dekan fakülte sekreterini, enstitü müdürü enstitü sekreterini, yüksekokul müdürü yüksekokul sekreterini, meslek yüksekokulu müdürü meslek yüksekokulu sekreterini, Rektörlük Özel Kalem ve Genel Sekreterliğin **Harcama Yetkilisi** olan Genel Sekreter ilgili Daire Başkanı ve Müdürü; Daire Başkanlıklarının harcama yetkilisi olan daire başkanı şube müdürlerinden birini veya bir kaçını; müdürü olmayan başkanlıklar ise tahakkuk işlemlerini yapan şube müdürünü **gerçekleştirme görevlisi** olarak görevlendirebilmektedir. Mali işlemlerin yapılması sürecinde ilgili tahakkuk biriminde harcama yetkilisinin talimatı ile başlayan süreç, gerçekleştirme

görevlisinin alınacak olan mal ve hizmeti yasal mevzuat hükümleri doğrultusunda yerine getirmesi ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı muhasebe birimince hak sahibine ödenmesi ile sonuçlanır. Harcama işlemleri sırasında harcama birimlerince ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca süreç kontrolü yapılmaktadır.

Üniversitemizde uygulanan iç kontrol eylem planı kapsamında yürütülen süreç kontrolünde her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 17'nci maddesinde belirtilen tutarları aşan mali işlem ve kararlar kontrol edilmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmekte ve Başkanlıkça kontrol edilen işlemler görüş yazısı düzenlenerek ilgili birime gönderilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulan işlemlerin; üniversite bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönünden kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı kontrol edilmektedir.

6.1. DİĞER HUSUSLAR

Kurumlar, varlıklarını sürdürmek, kendilerini daha iyi yerlere taşıyacak fırsatları yakalamak ve muhtemel tehditlerden korunmak için geleceğini planlamak zorundadır. Stratejik planlama iyi yönetimi hedefleyerek, girdi ve çıktılar yerine sonuçlara ve performansa odaklanmayı, hesap verme sorumluluğu ve katılımı içeren bir araç olarak, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idareleri için zorunlu hâle getirilmiştir.

Bu sayede yönetimin edineceği stratejik düşünme ve davranma özelliği, kamu yönetimine etkinlik kazandıracaktır. Toplumun taleplerine karşı duyarlı, katılımı önem veren, hedef ve önceliklerini belirlemiş, şeffaf ve etkin bir kamu yapılanmasının gereği olarak "Stratejik Yönetim" yaklaşımı benimsenmiştir. Stratejik yönetim; strateji oluşturma, seçme, uygulama ve değiştirme yeteneğidir. Bu değişim, kurumların çevresel değişkenlere duyarlı, iç değişkenlerini sürekli geliştirerek rekabetçi ortamda vizyonuna erişme çabasıdır. Üniversitemiz; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ile eki Eylem Planında sayılan politika ve öncelikleri kabul etmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan 2018-2022 yılı stratejik planı Kalkınma Bakanlığı (mülga) mutabakatından sonra yürürlüğe konulmuştur.

Ayrıca Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Üniversite Kalite Koordinatörlüğü kurulmuştur. Kalite komisyonu ve komisyon içinden seçilen grup üyeleri ile haftalık olarak Kalite Komisyon Başkanı olan Rektörün takibi ve başkanlığında üniversitenin kurumsallaşma ve kalite sürecinde başarıyı daha kısa zaman ve hızlı bir şekilde tüm akademik ve destek birimlerimize yayma çalışmaları sürdürülmektedir.

Ayrıca Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2018 yılında belgelendirme kapsamında ISO 9001; 2015 kalite belgesi alınmıştır. 2020 yılında bu belge Türk Standartları Enstitüsüne transfer edilmiştir. Ancak Covid-19 salgını nedeniyle 2020 yılında Yönetimi Gözden Geçirme Toplantısı online olarak 2021 yılında düzenlenmiş ve birimlerimize iç tetkik işlemleri online görüşme şeklinde yapılmıştır.

Üniversitemiz; Merkez yerleşke, Kezer yerleşkesi ile Kurtalan ve Eruh yerleşkelerinde eğitim-öğretim, araştırma çalışmalarını sürdürmektedir. Küçük Baş Sperma ve Payetleme Birimi için Siirt İl Özel İdaresi tarafından Aktaş köy sınırları içerisinde arazi tahsisi yapılmış ve 2020 yılı içerisinde ilgili arazi üzerinde bina yapım işi çalışması başlatılmış olup 2021 yılında da inşaat süreci devam etmiştir. Üniversitemiz Siirt Şehir Merkez yerleşkesinde; Tıp Fakültesi dekanlığı, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, ile 36 Daireli Lojman ve Döner Sermaye Müdürlüğü Satış Ofisi ve Hayvan Hastanesi yer almaktadır. Eruh yerleşkesinde Eruh Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan yerleşkesinde Kurtalan Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Kezer Yerleşkesinde; Rektörlük Hizmet Binası, Yemekhane ve Kafeterya, Mühendislik Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Turizm ve Otelcilik Yüksek Okulu, Yabancı Diller Yüksek Okulu, Tasarım MYO, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Araştırma Merkezleri faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, Kezer yerleşkesinde Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Merkezi Kütüphane Binası, Kapalı Spor Salonu, Fitnes Salonu, Sentetik Çim Saha, Halı Saha, Basketbol sahaları, Tenis Kortları, Veteriner Fakültesi Ahır, Yeşil Alan Müdürlüğü, Rektörlük Konutu ile 200 daireden oluşan lojmanlar, Turizm ve Spor Eğitim Uygulama Merkezi (Konuk Evi), Gençlik Merkezi binası bulunmaktadır. Hayvan Hastanesi İnşaatı ve Sağlık Bilimleri ve Sağlık Hizmetleri M.Y.O Fakültesi inşaatı devam etmektedir. Tıp Fakültesi Morfoloji Binası ile Yeşil Alan Müdürlüğü Binası ve Bıldırcın Üretim Ünitesi Binayısı yapım işi ihalelerine 2021 yılında çıkmıştır. Ancak ihalelerden biri teminat mektubunu yakarak çekilmiş bir diğer ihaleye (Tıp Fakültesi Binası) teklif gelmediği için kanun gereği iptal edilmiştir. 2022 yılında yeniden ihaleye çıkılması planlanmaktadır. Yine 2021 yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu çizim projesi yapılmıştır. 2022 yılında gerekli ödeneğin sağlanmasıyla ihalesi yapılacaktır.

6.2. 2021 Yılında yapılan faaliyetlerinden Bazıları

Tarım Öğretiminin Başlangıcınının 175. Yılı Etkinlikleri Kutlandı



“Tarım Öğretiminin Başlangıcınının 175. Yılı” Ziraat Fakültemiz tarafından düzenlenen online toplantı ile kutlandı.

Zoom Meetings uygulaması üzerinden yapılan toplantıya; Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak, Ziraat Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Çetin Karademir, ÜAK Ziraat-Orman ve Su Ürünleri Komisyonu Başkanı ve aynı zamanda Siirt Üniversitesi Eski Rektörü Prof. Dr. Murat Erman, Siirt İl Tarım ve Orman Müdürü Ergün Demirhan, Siirt Ziraat Odası Başkanı Hüseyin Günbat, Siirt Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı İrfan Obay,

üniversitemiz öğretim üyeleri ve ilimizde görevli ziraat mühendisleri katıldı.

“Geleceğin İnovatörü Siirt’te Yetiştiriyor”

Üniversitemiz ile Siirt İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında “Geleceğin İnovatörü Siirt’te Yetiştiriyor” adlı bilim şenliğine ilişkin işbirliği protokolü imzalandı.

TÜBİTAK-4007 Programı kapsamında düzenlenecek olan “Geleceğin İnovatörü Siirt’te Yetiştiriyor” adlı bilim şenliğine ilişkin işbirliği protokolü ile Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı Bilim ve Sanat Merkezlerinde sunulan eğitim-öğretimin niteliği artırmak ve ilimizde öğrenim gören özel yetenekli öğrencilerin üniversitemizin imkân ve deneyimlerinden yararlanabilmelerini sağlamak amaçlanmaktadır.



Üniversitemiz Senato Salonu’nda gerçekleşen törene; Rektörümüz Prof. Dr. Nihat ŞINDAK, Siirt İl Milli Eğitim Md. Yrd. Zekeriya BUTUR, Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Cemalettin ERDEMCI, Prof. Dr. Tekin ŞAHİN, Genel Sekreterimiz Abdulkadir IŞIK ve Genel Sekreter Yardımcımız Özer Fethi ÇELEPÇİKAY katıldı.

Rektörümüz, Sayıştay Başkanı Seyit Ahmet Baş’ı ziyaret etti



Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak, Sayıştay Başkanı Seyit Ahmet Baş’ı makamında ziyaret etti.

Başkan BAŞ, Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak’a Sultan Abdulaziz Han’ın 29 Mayıs 1862 tarihli İrade-i Seniyyesiyle kurulan Divan-ı Muhasebat (Sayıştay) tarafından kullanılan ilk tabela örnek alınarak yaptırılan Divan-ı Muhasebat tabağını hediye etti.

Akademisyenlerimizden Tıp Eğitimi İçin Yeni Bir Buluş



Tıp ve Sağlık Bilimleri eğitiminde kullanılmak üzere geliştirilen ve patenti alınan "Akıllı İnteraktif Maketler ile Aplikasyon Programı"ndan oluşan eğitim seti tanıtıldı. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Öğretim Elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi Fatih Taş ve Dr. Öğr. Üyesi Güneş Bolatlı, Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak ile birlikte tıp ve sağlık bilimleri eğitiminde; anatomi, histoloji ve fizyoloji gibi bilim dallarının aynı anda öğrenilmesini sağlayan ses, görüntü ve ışık özelliklerine sahip, "Üç Boyutlu Akıllı İnteraktif Maketler ile Yazılım Programları"ndan oluşan eğitim setini tanıttılar.

"Farklı bir yeniliğe imza atmanın heyecanını yaşıyoruz"

Eğitimin alt üst olduğu bir salgın sürecinde patenti alınan maket setinin özellikle Tıp Fakültesinin temel bilimlerine çok ciddi bir katkı sunacağını kaydeden Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak konuşmasının devamında "Akıllı İnteraktif Eğitim Maketler Programı geliştirmek için patent aldık. Böylece üniversitemizde patent sayısı ikiye çıkmış oldu, bu da bizi heyecandırıyor. Bu maket setin, özellikle Tıp Fakültesinin temel bilimlerine çok ciddi bir katkı sunacağını düşünüyorum. Öğrencilerimiz, eğitimlerini teorik eğitimin yanı sıra pratik uygulamalarını maket üzerinde gerçekleştirerek hem doku hem duyuşal hem de görsel eğitimi bir anda görme fırsatı bulabiliyor. Ayrıca bu akıllı maketler, makroskobik ve mikroskobik görüntüyü aynı materyal üzerinde görme fırsatını da veriyor. Dedi

Üniversitemizde KVKK Farkındalık Eğitimi Düzenlendi

"Kişisel Verilerin Korunması

Kanunu (KVKK)", uyum çalışmaları doğrultusunda Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından tüm personelimize yönelik çevrimiçi eğitim düzenlendi.

Eğitimin açılış konuşmasını gerçekleştiren Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak; "KVKK Farkındalık Eğitiminde temel amacımız personellerimizin farkındalığını arttırmak ve ilgili mevzuata uyum ve uygulama için gerekli hukuki, idari ve teknik altyapının oluşturulabilmesini sağlamaktır. 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ihlallerinin hukuki, idari yaptırımları mevcut olduğundan üniversitemizin uyum çalışmaları son derece önemlidir". dedi



GTÜ Rektörü Aslan, "YÖK Anadolu Projesi" kapsamında üniversitemizi ziyaret etti

Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) Rektörü Prof. Dr. Muhammed Hasan Aslan "YÖK Anadolu Projesi" kapsamında üniversitemizi ziyaret etti.

Mühendislik Fakültemizin İnşaat Mühendisliği Bölümü ile Güzel Sanatlar Fakültemizin Mimarlık Bölümünün eşleştirdiği Gebze Teknik Üniversitesi ile fakültelerimizin desteklenmesi ve güçlendirilmesi, iki üniversitenin güçlü yanlarından istifade edilmesi ve zayıf yönlerinin güçlendirilmesi üzerine yol haritası çizildi.

Ziyarete Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak tarafından misafirlere, Siirt'e özgü el dokuması tiftik kilim ve coğrafi işaretli diğer ürünler hediye edildi.

Üniversite-Sanayi İşbirliğini güçlendirmek amacıyla TSO Yönetimi ile toplantı düzenlendi



Üniversitemizde, Üniversite-Sanayi İşbirliğini güçlendirmek amacıyla Siirt Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) Yönetimi ile toplantı düzenlendi.

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak başkanlığında, üniversite üst yönetimi ile Siirt TSO Başkan Vekili Fuat Özgür Çalapkulu ve yönetiminin katıldığı toplantı; üniversitelerde oluşturulan bilgi birikimi ile sanayideki sorunların çözümüne yönelik çalışmaların artırılması,

bilginin sermayeye dönüştürülmesi ve dolayısıyla gelişim için aktif bir rol üstlenilmesi amacı ile gerçekleştirildi.

Toplantıda; ilimizde yaşanan sorunlar, bu sorunlara çözüm önerileri ve uygulanabilir projeler hakkında istişareler yapıldı. Toplantı ile sanayimizde Ar-Ge ve yenilikçilik temelli bir dönüşümün sağlanması; daha modern ve üretim gücü yüksek, rekabetçi bir Türkiye hedefine ulaşılabilmesi için üniversite ve sanayinin bir araya gelmesinin önemi vurgulandı.

Misafirperver Sabiha ananın ismini keşfettileri bitkiye verdiler

Üniversitemiz Flora ve Fauna Merkezi kurucusu Fen-Edebiyat Fakültesi Biyoloji Bölümü Botanik Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Mehmet Fidan, bir grup akademisyen arkadaşıyla Adana ve Sivas'taki arazi çalışmasında daha önce görmedikleri bir sümbül türüne rastladı.

3 yıllık takip sonucunda bitkinin daha önce kayıt altına alınmamış bir tür olduğunu keşfeden akademisyenler, bitkiye arazi çalışmalarında kendilerini Diyarbakır'daki evinde misafir eden ve 2011'de hayatını kaybeden Sabiha Pınar'ın ismini yaşatmak amacıyla Latince kurallarına uygun şekilde "Muscari sabihapinari" adını verdi.



Türkiye endemik bitkiler açısından çok zengin

Doç. Dr. Mehmet Fidan, AA muhabirine, Türkiye'nin farklı bölgelerinden topladıkları bitkileri bitki müzesinde (Herbaryum) bilimsel veriler ışığında incelediklerini söyledi.

"Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri" başladı



Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezimiz (KAPUM) bünyesinde Dicle Kalkınma Ajansı'nın yürüttüğü AB Projesi kapsamında, "TRC3 Bölgesi'nde Genç İstihdamının Teşviki için Teknik Destek Projesi" konulu, 15-29 yaş arası gençlerin mesleki becerilerini artırmak ve işgücü piyasasına entegrasyonlarını geliştirmek amacıyla hazırlanan eğitimlerin önemli bir parçası olan "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri" merkez yerleşkemizde yüz yüze eğitime başladı.

Dicle Kalkınma Ajansı (DİKA) İş Geliştirme Uzmanı Mehmet Selçuk Narin'in rehberliğinde yürütülecek olan eğitimlerin açılış

dersine Kariyer Araştırma Merkezi Müdürümüz Dr. Halit Kırıktaş, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürümüz Dr. Öğr. Üyesi Ata Pesen ve kariyer merkezinde görevli diğer öğretim elemanları katıldı.



Üniversitemiz “YÖK Anadolu Projesi”nde Çukurova ve Gebze Teknik Üniversiteleri ile Eşleşti

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak “YÖK Anadolu Projesi Tanıtım Toplantısı” na katıldı.

Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) tarafından düzenlenen “YÖK Anadolu Projesi Tanıtım Toplantısı”, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın teşrifleriyle Cumhurbaşkanlığı Külliyesi’nde gerçekleştirildi.

Cumhurbaşkanlığı himayesinde YÖK’ün organize ettiği “Yüksek Öğretim Kurulu Anadolu Projesi” kapsamında, 2006 yılından sonra kurulan Anadolu’daki 15 genç üniversite ile ülkemizin 12 köklü üniversitesi eşleştirildi. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın açıkladığı projeye gelişmiş üniversitelerin altyapısı, akademik kadrosu ve birikimleri, Anadolu’daki genç üniversitelerin istifadesine açıldı. Ayrıca bu proje ile genç üniversitelerin eksiklerinin hızla kapatılması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz Hayvancılık Alanındaki Atılımlarına Devam Ediyor

Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nihat Şındak ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Tekin Şahin, üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren “ Keçi Araştırma ve Uygulama Merkezi (KEÇİMER)”in hayvan varlığını ve çeşitliliğini arttırmak adına bir dizi görüşme gerçekleştirdi.

Rektörümüz, “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması-İhtisaslaşma” projesi kapsamında ‘Tarım ve Hayvancılık’ alanında ihtisaslaşma programı yürüten üniversitemizde çalışmalara ivme kazandırmak üzere Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcısı Mehmet Hadi Tunç ile görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede



küçükbaş hayvan türlerinde et-süt-döl verimliliği yüksek olan ırkların üniversitemize kazandırılması, mevcut ırklarla ilgili melezleme çalışmalarının yapılması, bu melez ırkların iklim koşullarına uyumunun araştırılması ve yüksek genetik kaliteye sahip ırklar elde edilmesi ile ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesi için destek talebinde bulundu.

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak, söz konusu alanlarla ilgili olarak Hayvancılık Genel Müdürü Zekeriyya Erdurmuş, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürü Dr. Nevzat Birişik ve Tarım İşletmeleri Genel Müdürü Sait Kocabay ile de görüşmeler gerçekleştirdi.

Üniversitemizde Kariyer Ofisi Açıldı



Siirt Üniversitesi Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezi (SİUKAPUM) bünyesinde öğrencilere ve mezunlara kariyer danışmanlığı hizmeti verecek olan ‘Kariyer Planlama Ofisi’, Merkez Yerleşkemizde düzenlenen törenle açıldı. Açılışa; Siirt Valisi Osman Hacıbektaşoğlu, Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nihat Şındak, Rektör Yardımcıları, üniversite yönetimi ve İŞKUR Siirt İl Müdürü Ömer Aslan katıldı. Vali Hacıbektaşoğlu yaptığı açılış konuşmasında; “Siirt Üniversitesi ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarda okuyan 3000’i yabancı uyruklu olmak üzere toplamda yaklaşık 17000 öğrencisi ve kurulan öğretim merkezleri ile önemli gelişmeler kaydetti. Genç nüfusun, iş gücüne katılımını önemsiyoruz. Kurulan kariyer merkezinin de buna katkı sağlayacağına inanıyorum. Tarım, hizmet, sanayi ve turizm gibi sektörlerde; gelişen ve ihtiyaç duyulan alanlarda yetişmiş insan kaynağı önemlidir. Öğrencilerimizi ülkemizdeki ve dünyadaki başarılı iş insanları ile buluşturmak, onlara yeni ufuklar açacaktır.” dedi.

Üniversitemizde İşgücü Piyasası Politikaları ve Yenilikçi Destek Mekanizmaları Çalıştayı Düzenlendi

Siirt Üniversitesi Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezi (KAPUM) koordinasyonunda üniversitemiz öğretim elemanlarına yönelik “Üniversiteler ve DİKA Personeli İçin İşgücü Piyasası Politikaları ve Yenilikçi Destek Mekanizmaları Çalıştayı” gerçekleştirildi.

Bölgemizde yer alan yatırımcıların, genç istihdamını teşvik etmek amacıyla Avrupa Birliği (AB) Projesi kapsamında fonlanan ve DİKA tarafından yürütülen "TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamın Teşviki İçin Teknik Destek Projesi" kapsamında üniversitemiz öğretim elemanlarına yönelik çalıştay düzenlendi. Yirmi beş öğretim elemanının katılım sağladığı çalıştayda, Eğitimci Demir Çulhacı tarafından aktif işgücü istihdamı ve girişimcilik konularında eğitim verildi.



“Toplumsal Değişme ve Kadın” Konulu Söyleşi Üniversitemiz Resmi Instagram Hesabımızdan Canlı Yayın Olarak Gerçekleştirildi



Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle Üniversitemiz Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezimiz tarafından düzenlenen “Toplumsal Değişme ve Kadın” konulu söyleşi resmi instagram hesabımızdan canlı yayın olarak gerçekleşti.

Üniversitemiz ile Siirt Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) arasında işbirliğini geliştirmeye yönelik toplantının ikincisi gerçekleştirildi.

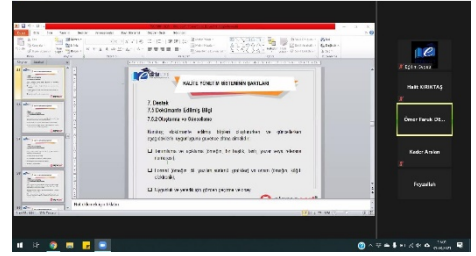


Üniversitemiz ile Siirt Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) arasında işbirliğini geliştirmeye yönelik toplantının ikincisi Siirt TSO'da gerçekleştirildi.

Siirt TSO ile ilimizin ekonomisine katkı sunacak projelerinin hayata geçirilmesi çalışmaları planlandı. Üniversitemizin Siirt TSO'nun portföyünden ve etki alanından istifade ederek geliştirilecek işbirliği ile ilimizi kalkındıracak öncü projelerin hayata geçirilmesi düşünülmüyor.

“ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi” verildi

Üniversitemiz Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezi (KAPUM), öğrencilerimize kariyer süreçlerini planlamada yardımcı olmak, onlara fırsatlar sunmak ve destek hizmetleri sağlamak kapsamında çevrimiçi; **“Nitelikli Personel Yetiştirme Projesi”** programını koordine etti. Program **“ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi”** Uzmanı Öğretmen Rukiye BOZOK rehberliğinde gerçekleştirildi.



Üniversitemiz İle GAP Uluslararası Tarımsal Araştırma Ve Eğitim Merkezi Müdürlüğü Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı



Üniversitemiz ile Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) Uluslararası Tarımsal Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürlüğü arasında; proje geliştirilmesi, gerekli altyapının sağlanması, nitelikli personel yetiştirilmesi, modern ve inovatif eğitim tekniklerinin uygulanması, araştırma ve geliştirme (Ar-Ge), ortak etkinlikler, öğrenci ve çiftçi eğitimlerinin yapılması ile yapılan tarımsal faaliyetlerin yayımlanması konularına ilişkin işbirliği protokolü imzalandı.

Üniversitemiz Senato salonunda gerçekleşen protokol imza törenine Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Nihat Şındak ve GAP Uluslararası Tarımsal

Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü Mehdi Sümerli'nin yanı sıra Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Tekin Şahin, Ziraat Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Çetin Karademir, Veterinerlik Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Mürsel Küçük, Genel Sekreterimiz Abdülkadir Işık katıldı. Bölgesel Kalkınma Odaklı ihtisaslaşma Programı kapsamında tarım ve hayvancılık alanında ihtisas üniversitesi olarak destek alan üniversitemiz, imzalanan bu protokol neticesinde, tarım ve hayvancılık adına sektörel ve bölgesel bazdaki katkılarını en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. İlimiz ekonomisine ve üreticilere katkı sağlayacak ürün deseninin çeşitlendirilmesi, hayvansal üretim potansiyeline hem miktar hem de kalite bakımından iyileştirilmesi ve bu konular ile ilgili Ar-Ge ve eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi protokolün ana iskeletini oluşturmaktadır.

Uygulamalı Girişimcilik Sertifikaları Sahiplerini Buldu



İlimizden 23 gencimiz, Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezimiz (KAPUM) ofisinde düzenlenen sertifika töreniyle sertifikalarını aldı.

KAPUM bünyesinde Dicle Kalkınma Ajansı'nın (DİKA) yürüttüğü, AB (Avrupa Birliği) Projesi kapsamında, "TRC3 Bölgesi'nde Genç İstihdamının Teşviki için Teknik Destek Projesi" konulu, 15-29 yaş arası gençlerin mesleki becerilerini artırmak ve işgücü piyasasına entegrasyonlarını geliştirmek amacıyla hazırlanan eğitimlerin önemli bir parçası olan "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri" tamamlandı. Bu eğitimlerde gençlerimize; bir iş planının

"Hizmet Sektörü ile Girişimcilik Eğitimi" başlıyor

Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezimiz (KAPUM) bünyesinde Dicle Kalkınma Ajansı'nın yürüttüğü AB Projesi kapsamında, "TRC3 Bölgesi'nde Genç İstihdamının Teşviki için Teknik Destek Projesi" konulu, 15-29 yaş arası gençlerin mesleki becerilerini artırmak ve işgücü piyasasına entegrasyonlarını geliştirmek amacıyla hazırlanan eğitimlerin 2.si olan "Hizmet Sektörü ile Girişimcilik Eğitimi" 24 Mayıs-04 Haziran 2021 tarihleri arasında merkez yerleşkemiz kariyer ofisinde yüz yüze eğitime başlayacak.



Üniversitemiz ile Siirt Belediyesi arasında işbirliği protokolü imzalandı



Pandemi döneminde uzaktan eğitim devam ederken üniversitemiz yerleşkelerindeki bisiklet yolu, seyir terası gibi sosyal imkânlar da artırılması, ulaşım ve alt yapı çalışmalarının geliştirilmesi ile öğrencilerimizin geleceği günlere hazırlanmaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda Siirt Valisi/Belediye Başkanı Osman Hacibektaşoğlu ve Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak arasında imzalanan işbirliği protokolü ile üniversite genelinde belediye ekiplerince 3.100 metre asfalt çalışması

yapılacaktır.

Bu çalışmadaki temel hedefimiz araç geçişlerini rahatlatmak ve öğrencilerimizin bisiklet ile ulaşımını kolaylaştırmaktır. Yeni yapılacak yolda yaya kaldırımlarının genişletilmesi, yayalara daha rahat yürüme imkânı da sağlayacaktır.

Üniversitemiz ile Siirt AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) İl Müdürlüğü arasında “2021 Türkiye Afet Eğitim Yılı” kapsamında, “Afet Farkındalık Eğitimi İşbirliği Protokolü” imzalandı.



Afet farkındalık faaliyetleri, afet ve acil durum ile sivil savunma faaliyetlerine ilişkin protokol; Siirt Valisi Osman Hacıbektaşoğlu' nun makamında, Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak ve Siirt AFAD İl Müdürü M. Cahit Akkoyun tarafından imzalanarak yürürlüğe konuldu.

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu tarafından 2021 yılı “Afet Eğitim Yılı” ilan edilmişti. Bu kapsamda imzalanan protokol; üniversitemiz akademik ve idari personeline Temel Afet Bilinci

(TAB) eğitimlerinin verilmesi ve fakültelerimizde İl Afet Risk Azaltma Planı (İRAP) oluşturulması için akademik danışmanlık desteğinin sunulması konularını içeriyor.

Üniversitemizin 2021 Yılı Akademik Brifing Toplantıları Gerçekleştirildi

Üniversitemizde 2021 yılı akademik brifing toplantıları tamamlandı.

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak, çevrim içi düzenlenen Akademik Brifing toplantılarında Üniversitemizin Fakültelerinden 2020 yılına ait çalışmalar hakkında bilgi aldı. Bu bilgilendirmede; pandemi koşullarında eğitimin devamlılığının sağlanması, idari faaliyetlerin sürmesi, eğitmen-öğrenci koordinasyonunun sağlanması, uzaktan eğitim koşullarının yeterliliği ve verimliliği ile çevrimiçi etkinliklerin değerlendirilmesi yapılırken; 2021-2022 öğretim yılı için de hazırlıkların yapılması kararlaştırıldı.



Merkezi Araştırma Laboratuvarları İş Birliği Protokolü” imzalandı.



Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak Muş Alparslan Üniversitesi'nin ev sahipliğini yaptığı "Merkezi Araştırma Laboratuvarları İş Birliği Protokolü" imza törenine katıldı.

Üniversitemiz pandemi sonrası yeni akademik yıla hazırlık kapsamında, yeni bölüm ve programlar açmak, eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek, teknik alt yapı ve laboratuvar imkanlarını güçlendirmek, üretmiş olduğu bilimsel değerleri ulaştırılabilir kılmak amacı ile bölgesindeki üniversitelerle iş birliği protokolü imzaladı.

2021 Mezuniyet Töreni Gerçekleşti

Siirt üniversitesi 2020-2021 Eğitim ve Öğretim yılında 2.084 öğrenciyi mezun etmenin mutluluğunu yaşadı. Bununla beraber öğrencilerden uzak bir yıl geçirmiş olmanın hüznü ve üzüntüsünü yaşadı.

Pandemi koşulları gözetilerek üniversitemizin senato salonunda organize edilen mezuniyet törenine üniversiteyi derece ile bitiren öğrencilerimiz katıldı.

Törenin açılış konuşmasını yapan Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak; öğrencileri olmayan kampüsün bir tadı olmadığını söyleyerek öğrencisiz bir kampüsü; gülü olmayan bahçeye, meyvesiz ağaca benzetti. Rektörümüz, konuşmasının devamında Üniversitemizdeki gelişmeleri ve uzaktan eğitim sürecine değinerek Siirt Üniversitesi mezun olan öğrencilerimizden gurur duyduğunu kaydetti.

Rektörümüzün konuşması ardından söz verilen üniversite birincisi İlahiyat Fakültemiz mezunu Betül Tren; "Şuan çok heyecanlıyım, zorlu ve sıkıntılı bir süreçte, pandemi döneminde derslerimizi, sınavlarımızı tamamlamaya çalıştık, bu süre zarfında yanımızda olan hocalarımıza teşekkür ediyor, arkadaşlarımızın da mezuniyetinin hayırlı olmasını diliyorum." dedi.



Mezunlarımıza Başarılar Dileriz...

Rektörümüz, Siirt İli Tarım ve Orman Sektörü Değerlendirme toplantısına katıldı



Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sn. Mehmet Hadi Tunç'un katılımıyla gerçekleşen Siirt İli Tarım ve Orman Sektörü Değerlendirme toplantısına katıldı.

Toplantıda Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak; YÖK tarafından yürütülen "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşma ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında Tarım ve Hayvancılık alanında ihtisas üniversitesi olan üniversitemiz Siirt Fıstığı Yetiştirme ve Geliştirilme alanı ile Arıcılık Uygulama ve

Araştırma Merkezi ile ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesi için destek talebinde bulundu. Üniversitemize katkı ve desteklerinden dolayı Bakan Yardımcısı Mehmet Hadi Tunç'a teşekkür ederek üniversitemizin ürettiği ürünleri takdim etti.

"Fen ve Mühendislik Alanlarında Araştırma Projesi Hazırlama ve Yürütme Eğitimi" tamamlandı

TÜBİTAK 2237-B Proje Eğitimi Etkinliklerini Destekleme Programı "Fen ve Mühendislik Alanlarında Araştırma Projesi Hazırlama ve Yürütme Eğitimi" tamamlandı.

Üniversitemiz konuk evinde gerçekleşen eğitime, öğretim üyeleri ve doktora eğitimine tez aşamasında devam eden öğretim elemanları katıldı.

Bölgeye yönelik yapılan eğitimde, TÜBİTAK destek programlarından, bilimsel araştırma



projelerinde özgün değer, yöntem, yönetim ve yaygın etki boyutlarından, proje öneri formları üzerinde dikkat edilmesi gereken noktalara yer verildi. Üniversitemiz öğretim üyesi Prof. Dr. Murat Erman'ın koordinatörlüğünde gerçekleşen eğitimlerde katılımcılar; temel terminoloji ve genel çerçevede proje işleyiş süreçleri, proje yazma noktasında ufuk açıcı ve ufuk genişletici bilgiler edindi.



Rektörümüz, İlim Yayma Ödülleri'nin Akademik Tanıtım ve İstişare Toplantısı'na katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak İlim Yayma Ödülleri'nin Akademik Tanıtım ve İstişare Toplantısı'na katıldı.

Türkiye'deki ilmi çalışmalarını teşvik etme gayesiyle, milli sorunlara çözüm üretebilecek imkan ve kabiliyetlerin geliştirilmesine öncü olacak evrensel nitelikteki bilimsel

çalışmaları gerçekleştirenlerin onurlandırıldığı "Büyük Ödül", "Sosyal Bilimler" ve "Mühendislik, Doğa ve Sağlık Bilimler" olmak üzere üç kategoride verildi

Cedid Derneği "Göç Sonrası Sosyal Uyum Projesi" Kapsamında Üniversitemizi Ziyaret etti



Cedid Derneği, Avrupa Birliği Erasmus programları kapsamında Üniversitemizi ziyaret etti.

Cedid Derneği'nin organize ettiği ve Avrupa Birliği Erasmus programının desteklediği; Göçe maruz kalmış kesimlerin sosyal uyumları konusunda Avrupa ülkelerinde ve Türkiye'deki uygulamaların neler olduğu, göçe maruz kalanların yaşadığı zorluklar ve Sivil Toplum Kuruluşlarının bu alandaki çalışma ve deneyimlerini paylaştığı "Göç Sonrası Sosyal Uyum Projesi" etkinlikleri kapsamında Üniversitemize ziyarete gelen Cedid Derneği yönetimi ve program öğrencileri Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak ile görüştü.

"Kariyer Rehberliği Ve Danışmanlığı Toplantısı" Üniversitemizde Gerçekleştirildi

Üniversitemizde SİUKAPUM koordinasyonunda DİKA tarafından yürütülen "TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamın Teşviki İçin Teknik Destek Projesi" kapsamında "Kariyer Rehberliği Ve Danışmanlığı" toplantısı gerçekleştirilmiştir. Üniversitemizin de paydaşı olduğu proje kapsamında; TRC3 Bölgesi'ndeki 15-29 yaş aralığındaki genç işsizler, TRC3 Bölgesi'ndeki 4 üniversitede eğitimine devam eden öğrenciler ve Kota uygulanarak eğitime katılacak en az %25 oranında ki genç kadına mesleki eğitimlerin verilmesi hedeflenmiştir.



Üniversitemiz "Afet Farkındalık Eğitimi" İçin Harekete Geçti

Üniversitemiz ile Siirt AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) İl Müdürlüğü "Afet Farkındalık Eğitimi" iş birliği için harekete geçti

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu tarafından 2021 yılı "Afet Eğitim Yılı" ilan edilmişti. Bu kapsamda 2021 yılının ilk yarısında imzalanan protokolle; üniversitemiz akademik ve

idari personeline Temel Afet Bilinci (TAB) eğitimlerinin verilmesi ve fakültelerimizde İl Afet Risk Azaltma Planı (İRAP) oluşturulması için akademik danışmanlık desteğinin sunulması konularında mutabakata varılmıştı.

Üniversitemizde Kan Bağışı Etkinliği Düzenlendi.



Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak Üniversitemizin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Genç Kızılay Topluluğunun etkinlikleri kapsamında kan bağışında bulundu. Öğrencilerimizin; dayanışma, yardımlaşma ve şefkat duygularını aşılama; Gönüllü Kızılaycılar kazanmak ve yetiştirmek; Kızılaycılık ilkelerinin yurt ve dünya gençleri arasında yayılmasını sağlamak amacıyla oluşturdukları Genç Kızılay Topluluğu Üniversitemizin koordinasyonu ve Türk Kızılay'ı Siirt Şubesinin işbirliği ile Üniversitemizin Kezer yerleşkesinde üç günlük kan bağışı kampanyası düzenledi.

4. Uluslararası Siirt Kısa Film Festivali sona erdi.

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak'ın Ana Jüri Üyesi olduğu "4. Uluslararası Siirt Kısa Film Festivali" sona erdi.

Üniversitemiz tarafından desteklenen festivalin gösterimleri Siirt Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda gerçekleşti. Kültür ve Turizm Bakanlığı himayesinde Anadolu Kültür ve Sanat Meclisi Derneği tarafından organize edilen festivale Valilik, Belediye ve Dicle Kalkınma Ajansı (DİKA) paydaş olarak katkı sağladı. Festivalin kapanış töreni, Siirt Belediyesi Kızlar Tepesi Amfi Tiyatro'da gerçekleşti.



İranlı yönetmen Fateme Mohammadi'nin "Daghi" filminin birinci, yönetmen Muhammed Furkan Daşbilek'in "Bir Nehir Kıyısında" filminin ikinci ve yönetmen Emir Kulal Haznevi'nin "Yüksek İrtifa ya da Şeylerin Tuhaflığı" filminin üçüncü seçildiği film festivalinde, Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak Ana Jüri Üyesi olarak yapılan değerlendirmeler sonucu başarılı olan yapımlara ödülleri verdi.

Rektörümüz Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı'na Katıldı



Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nde düzenlenen Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı'na katıldı.

Yüksek Öğretim Kurumu(YÖK) tarafından "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı" kapsamında yer alan üniversitelerin faaliyet performanslarının izlenmesi ve karşılıklı tecrübe paylaşımların aktarılması amacıyla düzenlenen program kapsamında söz alan Rektörümüz Konuşmasına katılımcıları selamladıktan sonra Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi yönetimine ufuk açıcı çalışmalarından dolayı teşekkür ederek başladı.

Rektörümüz konuşmasını; "Malumunuz pandemi diye bir süreçten geçiyoruz ve ne yazık ki pandemi ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaları olumsuz etkiledi; bizce ihtisaslaşma bölgesel kalkınmaya katkı sunmak, bilimsel çalışmaları sahaya aktarmak ve sahada bunun uygulandığını görmektir. Maalesef ki pandemi çalışmaları hem organize etmemizde hem sahaya yansıtılmamızda engelleyici bir faktör oldu. İnşallah bu aşamadan sonra sizlerin de desteği ile projelerimizi daha net hayata geçirip daha bir aktif etme potansiyeli bulacağız." şeklinde ifade ettikten sonra Tarım ve Hayvancılıkta İhtisas üniversitesi olan Üniversitemizin yapısal faaliyetleri, ihtisas alt yapısı ve ihtisas alanındaki çalışmalarıyla ilgili bilgilerini katılımcılarla paylaştı.

Uluslararası Siirt Bilimsel Araştırmalar Kongresi'nin Açılış Töreni Gerçekleştirildi



Siirt Üniversitesi'nin ev sahipliği yaptığı ve 05-07 Kasım 2021 tarihlerinde düzenlenecek olan 'Uluslararası Siirt Bilimsel Araştırmalar Kongresi'nin açılış töreni Mühendislik Fakültemizin Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak açılış konuşmasında konukları selamladıktan sonra Üniversitemizin 2007 yılında kurulan genç bir üniversite olduğunu kuruluşundan bu yana her geçen gün gelişimini sürdürdüğünü belirtti.

Üniversitemize gelişmiş bir üniversite hüviyetini

kazandırmak için; üniversitemizin akademik birimlerine yenilerini eklemek, araştırma faaliyetlerini sürdürmek, bilimsel başarılar imza atmak, eğitim organizasyonlarını düzenlemek, sosyal, kültürel ve sanatsal aktiviteleri arttırmak, sportif başarılar elde etmek gibi faaliyetlerin aralıksız süreceğini dile getiren Rektörümüz "Bugüne kadar Siirt Üniversitesi 2 ulusal, 16 uluslararası kongre düzenlemiş ve şu anda da hepimizin bildiği gibi 'Uluslararası Siirt Bilimsel Araştırmalar Kongresi'ni düzenleyerek kararlılığını ortaya koymuştur" dedi.

Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma Müzesi ve Sergi Salonu Açıldı

Üniversitemizde Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma'nın eserlerinin yer aldığı Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma Müzesi ve Sergi Salonu'nun açılış töreni düzenlendi.

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak törenin açılış konuşmasında Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma ile aynı üniversitede görev yapmaktan büyük memnuniyet duyduğunu bildirdi. Sırma'nın büyük bir değer olduğuna değinen Rektörümüz, " O bizim gençliğimizin kahramanıydı, öğretim üyeliği ve şu an bulunduğumuz fakültenin dekanlığını yapan hocamız adına açılan müze ve serginin ilimize, üniversitemize ve öğrencilerimize hayırlı olmasını diliyorum." dedi.



Konuşmasında "Sakarya'da maalesef Türkiye'yi buhranlara sokan bir FETÖ belasıyla karşılaştık. 2 sene çalıştıktan sonra görevime son verdiler. Orada maaşsız kaldım. Acaba kitaplarımı satıp öyle geçinsek olur mu diye? Düşündüm. Çok uğraştım kendi nefsimle ama bir türlü gönlüm razı olmadı. O kitapları satmak, onunla ekmek parası bulmak içimden gelmiyordu doğrusu. Onları sakladım. Sonra Viyana'ya gittim. Viyana'da Rabbim başka bir kapı açtı, orada hocalık yaptım. Orada da birçok kitap aldım. Türkiye'ye geldim,

memleketime istediler. Buraya geldik, hoca arkadaşlarımla çok güzel günler geçirdik. O maaşsız olduğum günlerde yurt dışında konferanslarda verilen 1-2 objeyi satmak istedim ama içim el vermedi. Onları demek ki bugünkü müzemize hediye etmek nasıpmış." ifadelerini kullanan Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma, diğer kitapları ve eserlerinin de Siirt Üniversitesi'ne bağışlanması için vasiyet hazırladığını bildirdi.



Öğrencimiz ve Millî Sporcumuz Bronz Madalya Kazandı



Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu; Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü öğrencisi Zehra Demirhan bronz madalya kazandı. Türkiye Güreş Federasyonu'ndan yapılan açıklamaya göre, Rusya'nın Ufa kentinde düzenlenen 2021 Dünya Gençler Güreş Şampiyonasında milli güreşçimiz Zehra Demirhan üçüncülük maçında İsveçli Ellen Kristina Oestman ile eşleşti. Bu eşleşmede rakibini yenen Zehra Demirhan bronz madalyaya almaya hak kazandı.

Üniversitemizin Kadın Basketbol Takımı Şampiyon Oldu

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen Basketbol Kadın 2. Lig müsabakaları Batman Üniversitesinde düzenlendi.

2. Lig müsabakalarında Üniversitemizin Kadın Basketbol Takımı; Mardin Artuklu Üniversitesini 56-52, Muş Alparslan üniversitesini 68-36 ve finalde Malatya İnönü Üniversitesini 87-40 skorlarla yenerek Şampiyon olarak Üniversiteler 1. Ligine yükselme başarısı göstermiştir. Takımımızı kutlar 1. Ligde başarılar dileriz.



Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Üniversitemizi Ziyaret Etti



Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar Üniversiteler arası iş birliği ve koordinasyonu geliştirmek amacı ile Güneydoğu Anadolu Üniversitelerine yapmış olduğu ziyaretler çerçevesinde Üniversitemize ziyarette bulundu.

Rektörümüz Prof. Dr. Nihat Şındak'ın ağırladığı YÖK Başkanı Özvar, "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı" kapsamında yer alan ve Tarım ve Hayvancılıkta ihtisaslaşan Üniversitemizin faaliyet ve performansını Üniversitemizin Senatosu ile istişare etti. Üniversitemizin birimlerini incelemek

maksadıyla yapımı devam eden Hayvan Hastanesi ve Sperma Payetleme Merkezini ziyaret eden Başkan Özvar basına yaptığı açıklamada "Yapımı devam eden Hayvan Hastanesini dolaştık. Türkiye'de örneğine ender rastlanacak bir hastane inşaatı devam etmektedir. İnşallah önümüzdeki yılın ortalarına doğru hizmete açılması planlanan bu hastane Türkiye'de hayvan hastaneleri içerisinde ilk olmaya adaydır. Küçükbaş hayvanların, kümes hayvanlarının, büyükbaş hayvanların ve vahşi hayvanların tedavisinin gerçekleştirileceği tam teşekküllü bir hastane yapılıyor. Üniversitelerimiz de kurulan bu yatırımların olması Türkiye'deki Yükseköğretimin geldiği düzeyi göstermesi açısından önemlidir" dedi.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

7. AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Planımızda da yer alan Amaç ve Hedeflerimiz;

1. Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak.
2. Üniversitenin fiziki imkânları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak.
3. Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek.
4. Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak

7.1. İdarenin Amaç Ve Hedefleri

SİİRT ÜNİVERSİTESİ AMAÇ VE HEDEFLER	
AMAÇ 1	Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak.
Hedef 1,1	Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını arttırmak.
Strateji 1.1.1	Üniversitede sosyal imkânlar arttırılmak suretiyle akademik ve idari personel için tercih edilen kurum haline gelmek.
Strateji 1.1.2	Üniversitemizdeki çalışma ortamlarını teknik ve donanım açısından daha cazip ve çekici hale getirmek.
Strateji 1.1.3	Devlet personel daire başkanlığından ek akademik ve idari kadrolar istenmek suretiyle uygun değer sayıya ulaşmak.
Hedef 1,2	Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak
Strateji 1.2.1	Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak.
Strateji 1.2.2	Bölgedeki sanayi kuruluşları ile üniversite ilişkileri arttırılmak suretiyle öğrenciler için teoriyi pratiğe aktarma imkânı oluşturmak.
Strateji 1.2.3	Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak.
Strateji 1.2.4	Öğrencilerin teorik bilgilerini pratiğe aktarabilecekleri üretime yönelik uygulama birimleri kurmak.
Hedef 1,3	Yeni bölüm ve programlar açmak.
Strateji 1.3.1	Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak.
Strateji 1.3.2	Açılacak yeni bölümler için alanında yetişmiş akademik ve idari personel istihdam etmek.
Strateji 1.3.3	Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümler açmak.

Strateji 1.3.4	Üniversitenin yerleşke alanlarını genişletmek.
Strateji 1.3.5	Üniversitenin gelişimi için yeni yerleşke alanları oluşturmak.
Hedef 1,4	Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını arttırmak.
Strateji 1.4.1	Üniversitemizi ilk sıralarda tercih eden öğrencilere burs vermek.
Strateji 1.4.2	Üniversitemizin tanıtımı kapsamında okul ziyaretleri, fuar, toplantı, konferans, söyleyişi ve ulusal ve yerel televizyon kanallarında tanıtım yapmak.
Strateji 1.4.3	Üniversitemiz de var olan program ve bölümlerin imkânlarını artırmak suretiyle akredite olmalarını sağlamak.
Strateji 1.4.4	Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturmak.
Strateji 1.4.5	Öğrencilerin barınma imkânlarını artırmak.
Hedef 1,5	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı arttırmak.
Strateji 1.5.1	Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortam sağlamak.
Strateji 1.5.2	Akademik personelin araştırma geliştirme ve diğer çalışmaları için araştırma alt yapısı için gerekli ihtiyaçları belirlemek.
Strateji 1.5.3	Akademik çalışmalarda görev alacak yardımcı personel ihtiyacını gidermek.
Strateji 1.5.4	Kütüphanemizdeki kitap sayısı arttırmak ve paydaşlarımızın kaynağa ulaşımını kolaylaştırmak.
Strateji 1.5.5	Araştırmaların teşvik edilmesin de BAP ve proje yönetim ofis koordinatörlüğünü güçlendirmek
Strateji 1.5.6	Akademik başarı gösteren personeli ödüllendirmek.
Sorumlu Birim	Akademik birimler, Kütüphane ve Daire Başkanlığı, BAP
Hedef 1.6	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları için uygun ortam oluşturmak.
Strateji 1.6.1	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek.
Strateji 1.6.2	Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek.
Strateji 1.6.3	Yeni teknolojik imkânları Üniversitemize kazandırmak.
Strateji 1.6.4	Yapılan çalışmaları ticari ortamda tanıtmak ve üniversiteye ek kaynak sağlayıcı hale getirmek
AMAÇ 2	Üniversitenin fiziki imkânları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak.
Hedef 2,1	Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek hizmete açmak.

Strateji 2.1.1	Veteriner fakültesi eğitim kompleksi binalarını inşa etmek.
Strateji 2.1.2	Veteriner fakültesi ile ilintili binaları inşa etmek.
Strateji 2.1.3	Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sunacak veteriner fakültesi Veteriner Fakültesi uygulama alanları ile ilgili Ar-Ge nitelikli üretim ünite binalarını inşa etmek.
Strateji 2.1.4	Ziraat Fakültesi ve İlahiyat Fakültelerinin binalarını tamamlamak ve 2018 yılında faaliyete geçirmek ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Güzel Sanatlar ve tasarım fakülteleri ile yeni açılacak diğer birimlere ait eğitim binalarını inşa etmek.
Strateji 2.1.5	Başta Siirt ili olmak üzere trc3 bölgesine hizmet vermeyi planlayan Avrupa birliği veteriner hekimlik eğitim kurumları birliği standartlarına uygun bir hayvan hastanesi kurmak.
Strateji 2.1.6	Olimpik kapalı yüzme havuzu inşa etmek.
Strateji 2.1.7	Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu binasını inşa etmek.
Strateji 2.1.8	Şehir merkezindeki eski binaları yıkıp yenilemek.
Strateji 2.1.9	Kurtalan MYO için arsa tedarik etmek ve yeni eğitim binaları inşa etmek.
Strateji 2.1.10	Kezer yerleşkesi 2. etap alt yapı çalışmalarını tamamlamak.
Strateji 2.1.11	100 adet lojman inşaatı ve yerleşke yeşil alanların peyzaj işlerini tamamlamak.
Strateji 2.1.12	Fakülte ve Yüksekokulların eğitim ve araştırma laboratuvarlarını modernize etmek.
Strateji 2.1.13	Üniversitenin Bilgi İşlem altyapısını güçlendirmek.
Hedef 2.2	Üniversitemizdeki araştırma geliştirme faaliyetlerin yürütüleceği alanların sayısını arttırmak.
Strateji 2.2.1	Üniversitede akademik personelin araştırma yapacağı ve öğrencilerin uygulamalı eğitim alabileceği laboratuvar sayılarını arttırmak.
Strateji 2.2.2	İhtiyaç duyulan araştırma geliştirme merkezi ve laboratuvar sayısını belirlemek.
Strateji 2.2.3	Mevcut laboratuvarlarda ihtiyaç duyulan eksik malzemeleri tespit etmek bu malzeme ve ihtiyaçları tamamlamak.
Strateji 2.2.4	Bilimsel ve akademik çalışmalar için laboratuvarları daha faal hale getirmek.
Hedef 2.3	Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetlerin yapılacağı yeni alanlar oluşturmak.
Strateji 2.3.1	Kampus alanında kongre merkezi yapımına başlamak, sanatsal ve kültürel faaliyetleri artırmak.
Strateji 2.3.2	Kampus alanı içerisinde dinlenme alanları ve parklar oluşturmak.
Strateji 2.3.3	Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların sayısını arttırmak.
Strateji 2.4.4	Üniversite yerleşke alanında çarşı merkezi yapmak.
Amaç 3	Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek.
Hedef 3.1	Üniversite özel sektörle işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.
Strateji 3.1.1	Özel sektörde istihdam ihtiyacı olan bölümleri belirlemek.
Strateji 3.1.2	Son sınıf öğrencilerinin müfredatında uygulamaları artırıcı önlemler almak ve bunlarla ilgili alt yapı olanaklarını geliştirmek. Özel sektörle ortak proje yapacak hale getirmek.

Strateji 3.1.3	Üniversite özel sektör işbirliği ile açılan bölümlerde okuyan öğrenciler için staj ve ortak çalışma alanları oluşturmak.
Strateji 3.1.4	Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almalarını sağlamak.
Hedef 3.2	Üniversite kamu işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.
Strateji 3.2.1	Kamu kurum ve kuruluşlarıyla ortak projeler yapmak.
Strateji 3.2.2	Öğrencilere kamu kurum ve kuruluşlarında staj yapmaları için anlaşmalar yapmak.
Strateji 3.2.3	Kamu ile yapılan özel projeler kapsamında hibeler alınarak ek kaynaklar sağlamak.
Hedef 3,3	Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle ulusal ve uluslararası ölçekte ortak projeler üretmek.
Strateji 3.3.1	Paydaşların ihtiyaçlarını belirlemek bölge ekonomisini kalkındıran projeler geliştirmek
Strateji 3.3.2	Projelerde çalışan personele mevzuat eğitimi vermek ortaya çıkabilecek bürokratik engelleri ortadan kaldırmak
Strateji 3.3.3	Projelerde yer alan personeller için ödül ve teşvik edici uygulamaları hayata geçirmek.
Hedef 3,4	Paydaşların ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bölgesel kalkınmada rol oynayabilecek yeni bölümler açmak mevcut bölümlerin imkânlarını arttırmak.
Strateji 3.4.1	Bölgenin kalkınmasında ve istihdam sorunun çözümünde etkin rol oynayacak, bölge gerçekleri ile uyuşan meslek alanlarını tespit etmek.
Strateji 3.4.2	Bölgenin gelişmesinde rol oynayabilecek yeni bölümler açmak.
Strateji 3.4.4	Girişimcilik ve İnovasyon konularında öğrenci toplulukları kurmak ve faaliyetlerini teşvik etmek.
AMAÇ 4	Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak
AMAÇ 4.1	Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek
Strateji 4.1.1	Bölgede yükseköğretim mezunu kişi sayısının artırmak için teşvik edici çalışmalar yapmak
Strateji 4.1.2	Bölgedeki kadın istihdamını arttırmak amacıyla kadınlara yönelik, meslek edindirme, el sanatları ve hobi kursları açmak
Strateji 4.1.3	Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla eğitim programları hazırlamak.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi

Hedef 4,2	Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetler arttırılacak.
Strateji 4.2.1	Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun ilgi çeken sanatsal faaliyetleri öne çıkarmak.
Strateji 4.2.1	Güzel sanatlar fakültesinin kurulması ile birlikte yeni kurslar açılarak öğrencilerin kazanım ve becerilerini arttırmak.
Strateji 4.2.2	Fuarlar, seminerler, toplantılar düzenlenerek öğrencilerin geleceğini yönlendirmesinde ve yerleşke hayatını canlandırmak amacıyla organizasyonlar düzenlemek.
Strateji 4.2.3	Öğrenci topluluklarını kültürel sanatsal faaliyetler yapmaları için teşvik etmek.
Strateji 4.2.4	Üniversitedeki sosyo kültürel alanların sayısını artırarak personel ve öğrenciler için çekim merkezi haline getirmek, personelin kalıcı olmasını sağlamak öğrenciler için tercih edilen bir üniversite haline gelmek.
Hedef 4.3	Gelenekselliği dışlamadan geliştirici yönde üretim faaliyetlerini desteklemek
Strateji 4.3.1	Bölgeye adaptasyon sağlayacak ekonomik değeri yüksek yeni ürünlerin üretilmesi için projeler hazırlamak.
Strateji 4.3.2	Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalite ve üretimini arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak.
Hedef 4,4	İstihdam artırıcı önlemlerin alınmasında aydınlatıcı olmak
Strateji 4.4.1	Bölgenin genel geçim kaynaklarını tespit etmek
Strateji 4.4.2	Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.
Strateji 4,4. 3	Tarihi ve turistik alanların halka açılmasını sağlayacak projeler geliştirmek
Strateji 4.4.4	İnanç turizmine yönelik çalışmalar başlatmak.
Hedef 4,5	Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek
Strateji 4.5.1	Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetleri ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek.
Strateji 4.5.2	Uluslararası fuar seminer ve konferanslarda üniversitenin tanıtımını yapmak.
Strateji 4.5.3	Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısını arttırmak.

7.2. Temel Politikalar Ve Öncelikler

7.2.1 Siirt Üniversitesi Kalite Politikası



Siirt Üniversitesi, vizyon ve misyon değerleriyle uyumlu; doğal kaynaklarımıza ve tarihi mirasımıza sahip çıkan, çevreye ve insana saygıyı sürekli kılan, *uluslararasılaşma* sürecine önem veren, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde topluma katkı sunan bir üniversite olmak amacıyla kalite politikasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda;

- Evrensel değerler ışığında bilgi üreten, özgüven ve sorumluluk duygusunu taşıyan, araştıran, sorgulayan, yenilikçi, sosyal ve kültürel niteliklere sahip bireyler yetiştirmeyi.
- Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve kurumumuzdaki tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemleri oluşturmayı, uygulamayı ve yürütmeyi,
- Üniversite-sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üretmeyi, yaygınlaştırmayı ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı,
- Bölgesel ve ulusal kalkınmaya dayalı öncelikli alanlara yönelik toplumun refah ve gelir düzeyini artırıcı araştırma faaliyetlerine önem vermeyi,

- İç ve dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir bir ilişki içinde olmayı ve sunulan hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçmeyi ve sürekli iyileştirmeyi,

- Tüm süreçlerde şeffaf, hesap verilebilir ve mevzuata uygun bir anlayışı hâkim kılmayı,

Taahhüt eder.

Önceliğimiz açılan fakülte, yüksekokul, enstitü ve araştırma merkezlerimizde modern koşullarda teknolojinin kullanıldığı eğitim alanlarında uygulamaya dayalı eğitim vermek. Bu süreç içerisinde eğitimin kalitesini artırmak, AR-GE ve uluslararasılaşma ile bilimsel anlamda kendini ispatlamış ve tercih edilir bir üniversite haline gelmek temel önceliklerimiz arasında gelmektedir. Bunun yanında diğer önceliklerimiz şunlardır;

- Tıp Fakültesi Kurulumunu hızlandırmak,
- Üniversitelerde Dijital Dönüşüm kapsamında entegrasyonunu tamamlamak,
- Tarım ve Orman Bakanlığı ve YÖK ile yapılan protokol kapsamında Tarım ve Hayvancılıkta ihtisaslaşmaya çalışmaları hızlandırmak,
- Teknoloji sınıfları ve laboratuvarları oluşturmak,
- Üniversitemizi yalnızca eğitim seviyesi anlamında değil sosyal, kültürel ve sanatsal anlamda da öğrencilerin tercih edeceği düzeye getirmek,
- Bölge insanın eğitimine katkıda bulunacak çalışmalar ile üniversite halk kaynaşmasını sağlayarak halkın Üniversitemize olan desteğini sağlamak,
- Bilimsel araştırma ve yayınların sayısını ve niteliğini artırmak,
- Uluslararası işbirliği ve ortaklıkları geliştirmek,
- Üniversite, şehir ve sanayi işbirliğini geliştirmek,
- Öğrencilerin ve diğer paydaşların memnuniyetini artırmak,
- Kurumsallaşma sürecini tamamlamak,
- Kalite geliştirme bilincini yükseltmek,
- Üniversite ana yerleşkesini hızla tamamlama önceliklerimizdir.

Bu kapsamda; Stratejik Planlama Yönetmelik ve Kılavuzu ile Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği ve Rehberi temel alınarak Kalite Yönetim Sistemi kapsamında kalite üst komisyonu ile haftalık ve aylık olmak üzere düzenli-düzensiz toplantılar yapılarak;

- ❖ **Neredeyiz?**
- ❖ **Nereye gitmek istiyoruz?**
- ❖ **Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşırız?**
- ❖ **Başarımızı nasıl ölçer ve değerlendiririz?**

Sorularıyla durum tespiti yapılmakta, tarihi gelişim, mevzuat analizi, politik, ekonomik, sosyal,

teknolojik ve sektörel gelişmelerin incelendiği dış çevre analizi, Üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile geleceğe dönük fırsat ve tehditlere ilişkin GZFT analizi, hedef kitle ve ilgili taraflara ilişkin paydaş analizi yapılarak ve bunlarla ilgili anket, bilgi formu vb. araştırma tekniklerinden yararlanılarak genel değerlendirme ve kararlar alınmaktadır.

7.3.TEMEL İLKELERİMİZ

- Tarafsızlık
- Eşitlik
- Paylaşıcılık
- Katılımcılık
- Hoşgörülük
- Verimlilik
- Çevrecilik
- Bilimsellik
- Etik Değerlere Uyum
- Adalet
- Evrensellik

7.4.TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Eğitim- öğretimde kaliteden ödün vermemek, evrensel standartları dikkate almak,
- Bilimsel araştırmaları desteklemek, teşvik etmek,
- Katılımcı, tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
- Üniversite kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak,
- Kültürel değerlerimizi gözetmek,
- Topluma ve çevreye karşı duyarlı olmak,
- Çağın gereklerine ve teknolojik gelişime açık olmak,
- Nitelikli bilim insanları yetiştirmek,
- Akademik ve idari personelimizin çalışma ortamlarını iyileştirmek,
- Üniversitemiz ile özel sektör arasındaki işbirliğini geliştirmek,
- Bölgemizin kalkınmasına katkıda bulunmak.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

8.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



8.1. MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz bütçesi Hazineden alınan yardım dışında öğrenci harçları, taşınmaz mal kira geliri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır

8.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu

EKONOMİK KODLAR		2019	2020		2021			2021 Yılı Gerçekleşme oranı
		HARCAMA	K.B.Ö	HARCAMA	KBÖ	TOPLAM	ARALIK	
KOD	AÇIKLAMA	HARCAMA	K.B.Ö	HARCAMA	KBÖ	ÖDENEK	HARCAMA	
01.01	MEMURLAR	82.162.206	91.076.000	96.212.705	104.384.000	137.881.734	121.522.547	88,135%
01.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.210.675	1.261.000	1.317.873	1.444.000	1.399.108	1.182.506	84,519%
01.03	İŞÇİLER	8.027.889	10.372.000	9.379.019	11.627.000	19.041.150	16.929.682	88,911%
01.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	0	72.000	0	81.000	55.030	6.459	11,737%
01	PERSONEL GİDERLERİ	91.400.769	102.781.000	106.909.597	117.536.000	158.377.022	139.641.194	88,170%
02.01	MEMURLAR	8.974.436	10.001.000	10.392.329	11.228.000	14.594.572	12.909.054	88,451%
02.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	278.866	298.000	305.619	327.000	323.986	274.933	84,860%
02.03	İŞÇİLER	1.682.920	1.864.000	1.996.490	2.321.000	4.017.150	3.563.811	88,715%
02.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	51.859	51.000	15.446	62.000	59.300	34.946	58,931%
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	10.988.080	12.214.000	12.709.884	13.938.000	18.995.008	16.782.744	88,353%
03.02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	10.200.090	7.655.000	8.695.925	9.019.000	11.616.180	9.566.522	82,355%
03.03	YOLLUKLAR	604.643	451.000	215.169	495.000	534.600	126.889	23,735%

03.04	GÖREV GİDERLERİ	251.876	15.000	27.362	16.000	86.680	85.359	98,476%
03.05	HİZMET ALIMLARI	1.020.361	542.000	985.624	667.000	1.294.690	979.351	75,644%
03.06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	34.745	22.000	34.125	24.000	43.320	41.256	95,236%
03.07	MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	394.694	262.000	271.797	489.000	862.120	476.497	55,270%
03.08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	33.410	73.000	14.750	79.000	85.320	17.110	20,054%
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	12.539.819	9.020.000	10.244.753	10.789.000	14.522.910	11.292.984	77,760%
05.01	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	2.265.270	1.776.000	1.482.920	2.268.000	2.449.440	2.238.052	91,370%
05.03	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	481.995	524.000	523.996	595.000	642.600	595.000	92,593%
05.04	HANE HALKI VE İŞLETMELERE YAPILAN TRANSFERLER	246.000	0	256.800	0	354.896	306.450	86,349%
05	CARİ TRANSFERLER	2.993.265	2.300.000	2.263.716	2.863.000	3.446.936	3.139.502	91,081%
06.01	MAMUL MAL ALIMLARI	3.474.593	4.900.000	1.050.241	3.235.000	6.525.000	2.289.445	35,087%
06.03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	254.285	400.000	475.971	1.450.000	1.810.000	802.542	44,339%
06.05	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	2.583.409	9.200.000	13.098.122	25.650.000	37.655.492	22.061.121	58,587%
06.07	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.845.136	1.000.000	1.091.021	1.300.000	7.514.508	1.920.502	25,557%
06.09	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	765.000	765.000	0	0,000%
06	SERMAYE GİDERLERİ	8.157.422	15.500.000	15.715.354	32.400.000	54.270.000	27.073.610	49,887%

8.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2021 yılı Performans Programımızda 30 adet hedef belirlenmiştir.

2021 Yılı Performans Hedefleri

SİİRT ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı: 2021

Program Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK

Alt Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Gereke ve Açıklamalar

5018 sayılı kanununun 16'ncı maddesine istinaden, Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi amacıyla Üniversitemiz Rektörlük Özel Kalem bünyesinde İhtisaslaşma projemiz yürütülmektedir. Buna ilişkin giderler (A) işareti cetvelde "Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri" faaliyetinde takip edilmektedir.

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
1- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,03	0,04	0,7	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Üniversitemiz Yılı Bütçesi ve Kesin Hesabı Bilimsel Araştırma Projeleri Harcama Toplamı/ Üniversite Toplam Bütçe Harcaması*100 Bu gösterge ile Üniversitemizin toplam bütçe büyüklüğü içerisinde ar-ge'nin payı izlenecektir. E-bütçe sistemi üzerinden alınan ödenek durum masraf cetveli verileri çerçevesinde hesaplanmıştır. 2020-2021-2022 yılları kurum bütçe teklifine göre hesaplanmıştır.

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
2- Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	1	1	0,7	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Bu gösterge ile Üniversitemizde yürütülen ar-ge faaliyetleri sonucunda elde edilen ürünlerle ilgili alınan patent sayısı izlenecektir. Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğüne gönderilen veriler dikkate alınmıştır. Toplam başvuru sonucunda alınan patent sayısı Resmî Yazı (Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü)

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
3- Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	1	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Bu gösterge ile Üniversitemizde yürütülen ar-ge faaliyetleri sonucunda pazara ulaştırılan ve ticarileştirilen ürünler izlenecektir. Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğüne gönderilen veriler dikkate alınmıştır. Toplam ticarileştirilen ürün sayısı Resmî Yazı (Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü)

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	593.000	600.000	383.000	400.000	400.000	400.000

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemiz araştırma ve uygulama merkezlerinden elde edilen verilere göre hazırlanmıştır. Üniversitemiz Araştırma ve Uygulama Merkezlerince elde edilen Resmî Yazı (Araştırma ve Uygulama Merkezleri)

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gösterge ile Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma merkezlerimizin sanayi ile yaptığı projelerin izlenmesi amaçlanmaktadır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Proje Yürütücüsü ve Teknokentten gelen üst yazı bilgileri dikkate alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Proje Yürütücülerinin Yazıları, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Teknokent)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	20	50	58	60	60	60

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü verileri ve İdare Faaliyet Raporunda yer alan bilgiler dikkate alınmıştır. Bap kapsamında ilgili yıla devreden ve yıl içerisinde açılan projelerden tamamlananların çıkarılması sonucu kalan sayıdır. İdare Faaliyet Raporu

Hesaplama Yöntemi:**Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:**

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0	0,1	0,3	0,4	0,4	0,4

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Toplam AR-GE Proje sayısına BAP, TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB, TA-GEM vs. bütün projeler dahil edilmiştir. Personel sayıları ise Personel Daire Başkanlığından alınmaktadır.

Hesaplama Yöntemi:

Toplam Ar-Ge Proje Sayısı / Öğretim Elemanı Sayısı

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	1	1	1	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gösterge ile Üniversitemizde yürütülen arge faaliyetleri sonucunda elde edilen ürünlerle ilgili yapılan başvuru sayısı izlenecektir. Veriler Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünden elde edilmiş olup; gelecek yıllar tahminlerine yer verilmiştir.

Hesaplama Yöntemi:

Üniversitemizde yapılan toplam patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısıdır.

Verinin Kaynağı:

Teknokent / Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	11	12	11	15	15	15

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Veriler İdare Faaliyet Raporundan ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Projeler Şubesinde elde edilmiştir.

Hesaplama Yöntemi:

Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlarca Desteklenen tüm projeler.

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	269	300	322			

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gösterge ile Üniversitemizde hazırlanan bilimsel çalışmalardan uluslararası endekslerde yer alanların izlenmesi amaçlanmaktadır. Gerçekleşmeler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu-Resmi Yazı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:**Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri**

Faaliyetler	2021 Bütçe	2021 Harcama Haziran	2022 Bütçe	2023 Tahmin	2024 Tahmin
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	383.000	7.321	384.000	403.000	403.000
Bütçe İçi	383.000	7.321	384.000	403.000	403.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	383.000	7.321	384.000	403.000	403.000
Bütçe İçi	383.000	7.321	384.000	403.000	403.000

Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
------------	---	---	---	---	---

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri**

5018 sayılı kanunun 16'ncı maddesine istinaden, Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi amacıyla Üniversitemiz Rektörlük Özel Kalem bünyesinde İhtisaslaşma projemiz yürütülmektedir. Buna ilişkin giderler (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri" faaliyetinde takip edilmektedir.

Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri

5018 sayılı kanunun 16'ncı maddesine istinaden, Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi amacıyla Üniversitemiz Rektörlük Özel Kalem bünyesinde İhtisaslaşma projemiz yürütülmektedir. Buna ilişkin giderler (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri" faaliyetinde takip edilmektedir.

Alt Program Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Gereke ve Açıklamalar

5018 sayılı kanunun 16'ncı maddesine istinaden, Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi amacıyla Üniversitemiz Rektörlük Özel Kalem bünyesinde İhtisaslaşma projemiz yürütülmektedir. İlgili proje tarımsal gelişim ve hayvan yetiştiriciliği olmak üzere iki ayrı alt projeden oluşmakta olup bölgenin tarım ve hayvancılık alanında kalkınmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Alt Program Hedefi:

Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	30	30	30	30	30

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bilgiler Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünden alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: -

Verinin Kaynağı: Resmi Yazı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü.

Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2021 Bütçe	2021 Harcama Haziran	2022 Bütçe	2023 Tahmin	2024 Tahmin
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	3.000.000	0	2.000.000	2.178.000	2.345.000
Bütçe İçi	3.000.000	0	2.000.000	2.178.000	2.345.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	3.000.000	0	2.000.000	2.178.000	2.345.000
Bütçe İçi	3.000.000	0	2.000.000	2.178.000	2.345.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi**

5018 sayılı kanunun 16'ncı maddesine istinaden, Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi amacıyla Üniversitemiz Rektörlük Özel Kalem bünyesinde İhtisaslaşma projemiz yürütülmektedir. İlgili proje tarımsal gelişim ve hayvan yetiştiriciliği olmak üzere iki ayrı alt projeden oluşmakta olup bölgenin tarım ve hayvancılık alanında kalkınmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

SİİRT ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı: 2021
Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Program Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Gerekçe ve Açıklamalar

İlgili Alt Program, 6 adet faaliyet içermektedir. 2547 sayılı Kanununun 46'ncı maddesi gereğince Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi, Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri, Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri, Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim alt faaliyetleri ilgili gider tertiplerinde takip edilecektir. 3843 sayılı Kanununun 7'nci maddesi gereğince ikinci öğretimden elde edilen gelirler, (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim" faaliyetinde takip edilecektir. 2547 sayılı Kanununun ek 27'nci maddesi gereğince Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri, (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans" faaliyetinde takip edilecektir. (Bu kapsamda elde edilecek gelirlerin yüzde 30'undan az olmamak üzere bilimsel araştırma projelerinde kullanılacak tutarlar karşılıklı ödeneklere "Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri" faaliyetinde yer verilecektir.)

Alt Program Hedefi:

Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2	5	3	5	5	5

Göstereye İlişkin Açıklama: Göstere ile Üniversitemizde lisansüstü öğretim kapsamında doktora mezunlarının izlenmesi amaçlanmaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan veriler doğrultusunda hesaplanmıştır. Ancak mezun sayılarının anlık değişmesi nedeni ile önceki yıl gerçekleşmelerinde küçük oranlı sapmalar meydana gelebilir.

Hesaplama Yöntemi: Üniversitemizde ilgili yılda doktora eğitimini tamamlayanların sayısıdır.
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	95	100	98	100	100	100

Göstereye İlişkin Açıklama: Göstere ile lisansüstü eğitim kapsamında Üniversitemiz eğitim bilimleri kontenjanlarının doluluk oranı izlenecektir. Gerçekleşme verileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: (Eğitim Bilimleri Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Eğitim Bilimleri Kontenjanı) * 100
Verinin Kaynağı: Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
3- Eğitimin program süresinde bitirilmesi oranı	Oran	90	85	85	95	95	95

Göstereye İlişkin Açıklama: Gerçekleşme verileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.
Hesaplama Yöntemi: (Eğitimi Süresinde Bitiren Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı) * 100
Verinin Kaynağı: Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	30	40	38	70	70	70

Göstereye İlişkin Açıklama: Göstere ile lisansüstü eğitim kapsamında Üniversitemiz fen bilimleri kontenjanlarının doluluk oranı izlenecektir. Gerçekleşme verileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: (Fen Bilimleri Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Fen Bilimleri Kontenjanı) * 100
Verinin Kaynağı: Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	38.500	40.000	41.636	43.000	43.000	45.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: eriler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından edinilmiştir.
Hesaplama Yöntemi: Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı.
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2	2,5	2,5	3	4	4

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz kütüphanelerinde bulunan basılı ve elektronik yayın sayısına ilişkin bilgiler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından alınmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Kütüphanede Bulunan Yayın Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	26.000	30.000	37.978	40.000	40.000	45.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Gösterge ile kütüphane imkanlarından ve kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynaklardan yararlanan toplam kişilerin sayısı izlenecektir. Veriler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından elde edilmiştir.
Hesaplama Yöntemi: Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı
Verinin Kaynağı: Resmi Yazı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	0,05	0,06	0,06	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrenci sayılarına ilişkin veriler Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmaktadır.
Hesaplama Yöntemi: Lisansüstü Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	1,29	1,3	1,25	1,5	1,5	1,5

Göstergeye İlişkin Açıklama: Alan bilgileri Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından ve öğrenci sayısı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Toplam Eğitim Alanı (m²) / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Birim Faaliyet Raporları, Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	5,6	5,4	5,4	6	6	6

Göstergeye İlişkin Açıklama: Alan bilgileri Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından ve öğrenci sayısı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Toplam Kapalı Alan (m²) / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Birim Faaliyet Raporları, Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	1	2	1,5	2	2	2

Göstergeye İlişkin Açıklama: Gösterge ile Mevlana, Farabi gibi ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarından yararlanan Üniversitemiz öğrencilerinin oranı izlenecektir. Değişim programlarından yararlanan öğrencilere ilişkin veriler ilgili program koordinatörlüklerinde ve birim faaliyet raporlarından toplanmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Öğrenci Değişim Programlarında Yararlanan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	40	50	68,7	50	50	50

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı verileridir.

Hesaplama Yöntemi:

Toplam Öğrenci Sayısı / Toplam Öğretim Üyesi Sayısı

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	95	100	96	100	100	100

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gerçekleşme verileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

(Sağlık Bilimleri Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Sağlık Bilimleri Kontenjanı) * 100

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	65	80	68	90	90	90

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gerçekleşme verileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

(Sosyal Bilimler Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Sosyal Bilimler Kontenjanı) * 100

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Üniversitemiz Teknokent A.Ş. tarafından bildirilen sayılar dikkate alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Teknokent Projelerine Katılan Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Teknokent A.Ş.)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

-

Hesaplama Yöntemi:

-

Verinin Kaynağı:

-

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	3	4	4	5	5	5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Veriler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Yabancı Dilde Eğitim Veren Program Sayısı

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	9	12	7	10	10	10

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gösterge ile Üniversitemiz öğretim elemanları içerisinde yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sayısı izlenecektir. Veriler Personel Daire Başkanlığından elde edilmektedir.

Hesaplama Yöntemi:

Üniversitemiz toplam yabancı uyruklu akademisyen sayısıdır.

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Personel Daire Başkanlığı) , Ankara Üniversitesi Web Sayfası

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	1.644	2.000	2.500	2.500	2.500	2.500

Göstergeye İlişkin Açıklama: Gösterge ile Üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının izlenmesi amaçlanmaktadır. Öğrenci sayılarına ilişkin veriler Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından elde edilmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Üniversitemiz toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısıdır.

Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	1	2	1,5	2	2	2

Göstergeye İlişkin Açıklama: Veriler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından elde edilmektedir.

Hesaplama Yöntemi: an Dal ve Çift Ana Dal Programından mezun olanların sayısı / Toplam Mezun Sayısı

Verinin Kaynağı: Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
21- Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2021 Bütçe	2021 Harcama Haziran	2022 Bütçe	2023 Tahmin	2024 Tahmin
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	4.274.000	2.273.471	4.589.000	4.871.000	4.871.000
Bütçe İçi	4.274.000	2.273.471	4.589.000	4.871.000	4.871.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	153.450	0	0	0
Bütçe İçi	0	153.450	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapısının Geliştirilmesi Hizmetleri	2.427.000	790.471	2.101.000	1.914.000	1.914.000
Bütçe İçi	2.427.000	790.471	2.101.000	1.914.000	1.914.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	140.509.435	72.457.208	158.774.000	170.024.000	173.529.000
Bütçe İçi	138.001.000	71.697.253	157.674.000	168.804.000	172.189.000
Bütçe Dışı	2.508.435	759.956	1.100.000	1.220.000	1.340.000
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	953.000	1.215.077	1.003.000	1.057.000	1.057.000
Bütçe İçi	953.000	1.215.077	1.003.000	1.057.000	1.057.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	119.000	0	128.000	137.000	137.000
Bütçe İçi	119.000	0	128.000	137.000	137.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	1.383.074	110.350	1.450.000	1.560.000	1.670.000
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	1.383.074	110.350	1.450.000	1.560.000	1.670.000
T O P L A M	149.665.509	77.000.028	168.045.000	179.563.000	183.178.000
Bütçe İçi	145.774.000	76.129.722	165.495.000	176.783.000	180.168.000
Bütçe Dışı	3.891.509	870.306	2.550.000	2.780.000	3.010.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği

2547 sayılı Kanununun 46 ncı maddesinin (I) bendi gereğince organize sanayi bölgelerinde kurulan meslek yüksekokulları için Yükseköğretim Kurulu bütçesinden ilgili Devlet yükseköğretim kurumları hesabına gönderilen eğitim desteği tutarları bu bölüme gelir kaydedilecektir.

Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri

Yükseköğretim kurumlarında, rektörlüğe ait giderlere "Özel Kalem Hizmetleri", genel sekreterliğe ait giderlere "Genel Destek Hizmetleri", Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığına ait giderlere "Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri" faaliyetleri altında yer verilecektir.

Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim

3843 sayılı Kanunun 7 nci maddesi gereğince elde edilen ikinci öğretim gelirleri, (B) işaretli cetvelde "03.1.2.31- İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler" gelir

Kodunda, buna ilişkin giderler ise (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim" faaliyetinde, Yükseköğretim kurumlarında ikinci öğrenim gören öğrencilerden alınan öğrenim ücretlerinin, bu öğrencilerin beslenme, sağlık, spor, kültür ve diğer sosyal hizmetlerinde kullanılması için 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesi gereği ayrılması gereken tutarlar da dâhil olmak üzere tamamı bu gelir kodunda takip edilecektir. Ancak söz konusu tutarların ödenekleştirilmesinde sağlık, kültür ve spor faaliyetlerine ilişkin aşağıda yer alan faaliyetler kullanılacaktır. İkinci öğretim kapsamında ödenecek ek ders ve sınav ücretleri ile fazla çalışma ücretlerinin bütçeleştirilmesi ve ödenmesinde, sözü edilen bu tutarlar düşüldükten sonra kalan miktarın yüzde 70'i geçilmeyecektir.

Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans

2547 sayılı Kanunun ek 27 nci maddesi gereğince elde edilen gelirler (ikinci öğretim kapsamında yürütülecek tezsiz yüksek lisans programları dâhil) (B) işaretli cetvelde "03.1.2.33- Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri" gelir kodunda, buna ilişkin giderler ise (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans" faaliyetinde (Bu kapsamda elde edilecek gelirlerin yüzde 30'undan az olmamak üzere bilimsel araştırma projelerinde kullanılacak tutarlar karşılığı ödeneklere "Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri" faaliyetinde yer verilecektir.)

Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı

2547 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin (d) bendi gereğince elde edilen yurtiçi öğrenim ücretlerine ilişkin gelirler, (B) işaretli cetvelde "03.1.2.41- Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Program Gelirleri" gelir kodunda, buna ilişkin giderler ise (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı" faaliyetinde yer verilecektir.

Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (e) fıkrasının ikinci ve dördüncü bentleri gereğince uzaktan öğretim kapsamında öğrenim ücreti adı altında elde edilen gelirler, (B) işaretli cetvelde "03.1.2.45- Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler" gelir kodunda, elektronik ortamda veya internet ortamında sunulan uzaktan öğretim materyali satışından elde edilen gelirler, (B) işaretli cetvelde "03.1.2.46- Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri" gelir kodunda, bu gelirlerden yapılacak giderler ise (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim" faaliyetinde yer verilecektir.

Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları

2547 sayılı Kanunun ek 26'ncı maddesi gereğince elde edilen gelirler, (B) işaretli cetvelde "03.1.2.32- Yaz Okulu Gelirleri" gelir kodunda, buna ilişkin giderler ise (A) işaretli cetvelde "Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları" faaliyetinde yer verilecektir.

Alt Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI

Gereke ve Açıklamalar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44'üncü maddesinin (e) fıkrasının ikinci ve dördüncü bentleri gereğince Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığının gelirlerinden karşılanacak olan yükseköğretim kurumunun diğer birimlerinin giderleri; "Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler" faaliyetinde, ilgili finansman ve ekonomik kodunda izlenecektir. Bu alt programda; Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri, Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri, Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler, Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri gibi hizmetler takip edilmektedir.

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Geç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	123	150	183	170	170	170

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrenci evlerinden yararlanan öğrenci sayısına ilişkin veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: Öğrenci evlerinden ve yurtlarından yararlanan öğrenci sayısı

Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Geç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	1100	1400	1400	1400	1400	1500

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz yemekhanelerinde öğrencilere verilen öğün sayısına ilişkin veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: Üniversitemiz öğrenci yemekhanelerinde verilen öğün sayısıdır.

Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	150	150	200	200	200	200

Göstergeye İlişkin Açıklama: Hesaplamalar Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığına yapılmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Sosyal Donatı Alanı (m2) / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	44	50	53	55	55	55

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınan verilerdir.
Hesaplama Yöntemi: Toplam öğrenci kulüp ve topluluk sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	4	35	27	60	60	60

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınan verilerdir.
Hesaplama Yöntemi: Toplam sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısıdır.
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	593	600	439	600	600	900

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınan veriler ile hazırlanmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Toplam barınma harcaması / Barınma hizmeti alan öğrenci sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	8	10	12	15	15	15

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınan verilerdir.
Hesaplama Yöntemi: Toplam Beslenme Harcaması / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	75	100	80	100	100	100

Göstergeye İlişkin Açıklama: Veriler Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından elde edilmiştir.
Hesaplama Yöntemi: Öğrencilere yapılan anket sonuçlarının yüzde dağılımı alınmıştır.
Verinin Kaynağı: Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı), Anket Sonuçları
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	12,89	13	12,8	13	13	13

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından elde edilen verilerdir.
Hesaplama Yöntemi: Toplam Öğrenci Sayısı / Sağlık Hizmetinden Faydalanan Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)
Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2021 Bütçe	2021 Harcama Haziran	2022 Bütçe	2023 Tahmin	2024 Tahmin
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	80.000	0	86.000	90.000	90.000
Bütçe İçi	80.000	0	86.000	90.000	90.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	925.000	117.602	967.000	1.021.000	1.021.000
Bütçe İçi	925.000	117.602	967.000	1.021.000	1.021.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	232.000	4.234	247.000	259.000	259.000
Bütçe İçi	232.000	4.234	247.000	259.000	259.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	3.422.000	1.452.933	3.659.000	3.879.000	3.879.000
Bütçe İçi	3.422.000	1.452.933	3.659.000	3.879.000	3.879.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	15.000	0	16.000	17.000	17.000
Bütçe İçi	15.000	0	16.000	17.000	17.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	4.674.000	1.574.769	4.975.000	5.266.000	5.266.000
Bütçe İçi	4.674.000	1.574.769	4.975.000	5.266.000	5.266.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri

Öğrencilerin barınmasına ilişkin giderler "Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri" faaliyetinde yer verilecektir.

Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizde Öğrencilerin beslenmesine ilişkin giderler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız bünyesinde "Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri" faaliyetinde verilecektir.

Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri

Öğrencilerin kültür ve spor faaliyetlerine ilişkin giderler "Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri" faaliyetinde yer verilecektir.

Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığının gelirlerinden karşılanacak olan yükseköğretim kurumunun diğer birimlerinin giderleri; "Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler" faaliyetinde yer verilecektir.

Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri

Öğrencilerin sağlık hizmetlerinin karşılanması amacıyla yapılan her türlü giderler (tedavi ve ilaç hariç) "Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri" faaliyetinde yer verilecektir.

Alt Program Adı:

ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER

Gereke ve Açıklamalar

Alt Program Hedefi:

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	269	322	0,3	0,5	0,5	0,5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gösterge gerçekleşme bilgisi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI Kapsamındaki dergilerdeki yayın sayısı / Öğretim Elemanı Sayısı

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2	5	3	5	5	5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

YÖK tarafından Üniversitemize verilen YUDAB bursundan faydalanan kişi sayısı Personel Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

YÖK tarafından verilen araştırma bursundan yararlanan kişi sayısıdır.

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Personel Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	10	0	10	10	10

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:**Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:**

YÖK tarafından verilen 100/2000 doktora bursundan faydalanan öğrenci sayısına ilişkin verilen Öğrenci İşleri Daire

YÖK tarafından verilen 100/2000 doktora bursundan faydalanan öğrenci sayısıdır.

İdare Faaliyet Raporu, Resmî Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerç. Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
4- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:**Hesaplama Yöntemi:****Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:**

Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı

Toplam Sayı

Birim Faaliyet Raporları

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2021 Bütçe	2021 Harcama Haziran	2022 Bütçe	2023 Tahmin	2024 Tahmin
T O P L A M	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

8.3. EĞİTİM FAALİYETİ BİLGİLERİ

Sobiat Programından Alınan Üniversitemize Ait 2021 Yılı Akademik Yayınlar

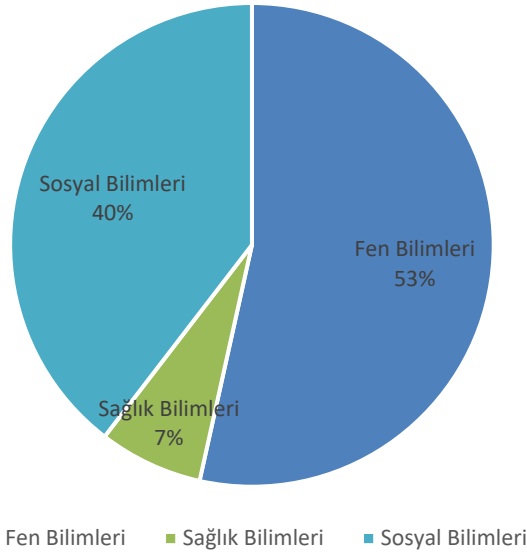
Sıra No	Yayın Türü	2020	2021
1	Uluslararası	766	303
2	Bilimsel Kitap	309	98
3	Ulusal	113	45
4	Araştırma Kitabı (Tez Hariç)	23	5
5	Kitap Tercümesi	10	4
6	Ders Kitabı	3	-
7	Ansiklopedi Maddesi	3	1
Toplam		1227	456

Bu veriler 25.02.2022 tarihinde sobiad adlı programından alınmıştır.

SCI Expanded, SCI, SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısı						
Sıra no	Yıllar	2021				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
	2021 Yılı	268	43	19	3	322
	2020 Yılı	231	32	5	1	269
	2019 Yılı	195	38	15	1	249
	2018 Yılı	98	98	47	1	245
	2017 Yılı	65	65	3	1	130

Bu veriler Web of science programından 25.02.2022 tarihinde alınmıştır.

Siirt Üniversitesi 2021 Yılı Yayın Dağılımı



2021 Yılı Siirt Üniversitesi Yayın Dağılımı

Fen Bilimleri	223
Sağlık Bilimleri	29
Sosyal Bilimleri	165
Toplam	417

2021 Yılı Siirt Üniversitesi İçin Kurumsal İstatistik

Seçenek	Değer
1 Uluslararası	303
2 Bilimsel Kitap	98
3 Ulusal	45
4 Ansiklopedi Maddesi	5
5 Araştırma (Tez Hariç) Kitabı	4
6 Kitap Tercümesi	1
7 Toplam	456

Bu veriler 25.02.2022 tarihinde sobiad adlı programından alınmıştır

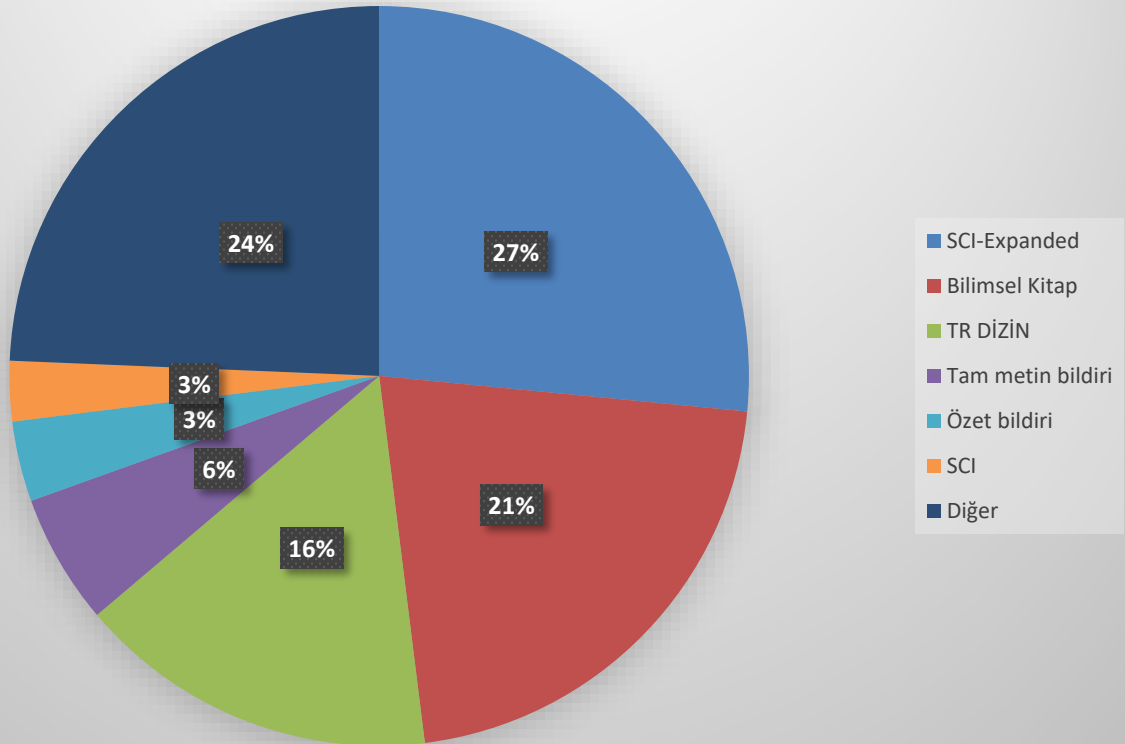
Kurumunuz Akademisyenlerinin Yayınlarına Yapılmış Atıfların Yıllar İtibariyle Sayısı

2021	368
2020	214
2019	215
2018	146
2017	105

Üniversitemiz Personelleri Tarafından Ulusal Dergilerde Yayınlanan Makaleler

2021 Yılı Toplamı	521
2020 Yılı Toplamı	416
2019 Yılı Toplamı	405
2018 Yılı Toplamı	500
2017 Yılı Toplamı	232

2021 Yılında Kurumumuz Akademisyenlerinin Yaptığı Yayınların Türüne Göre İstatistikleri



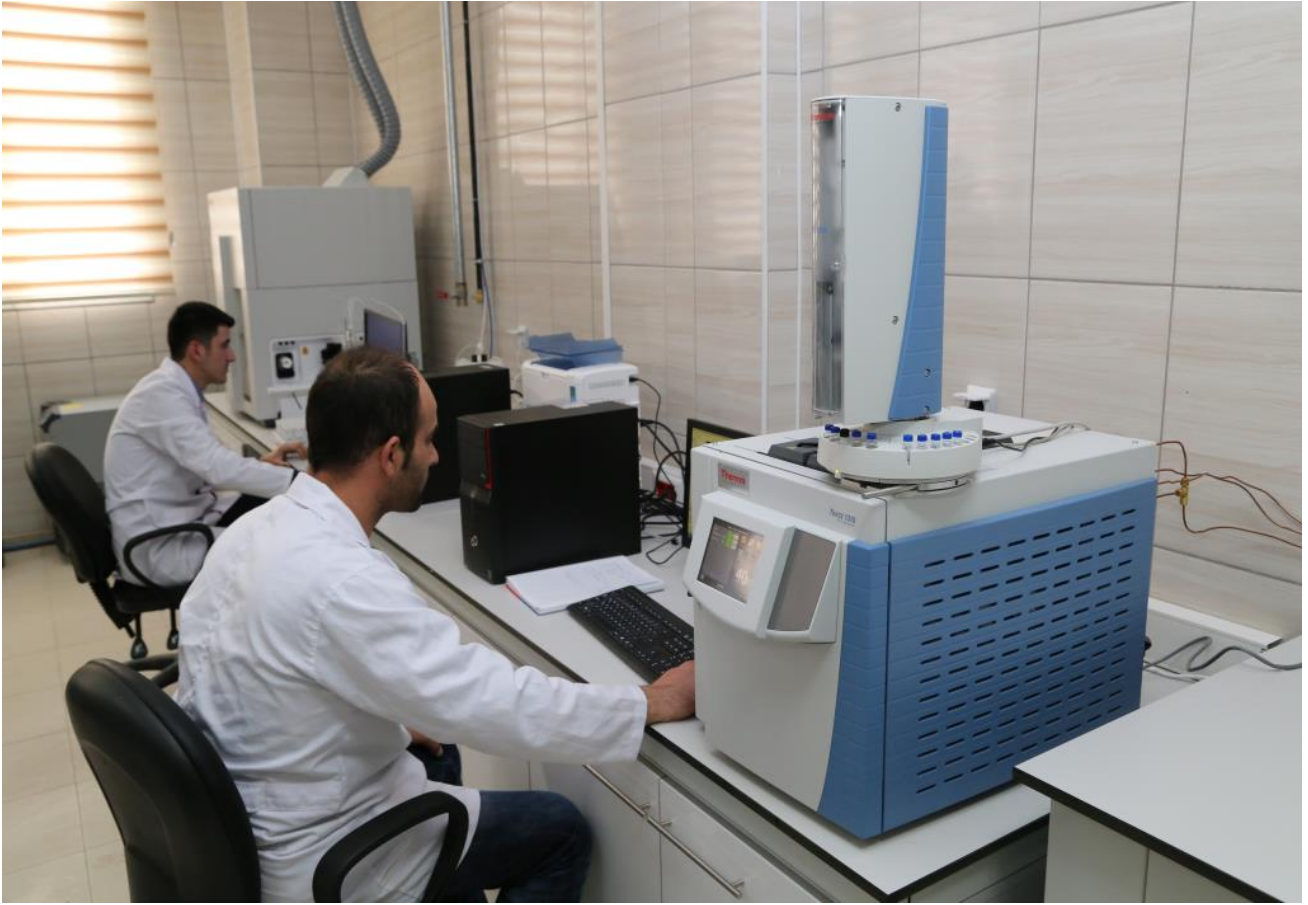
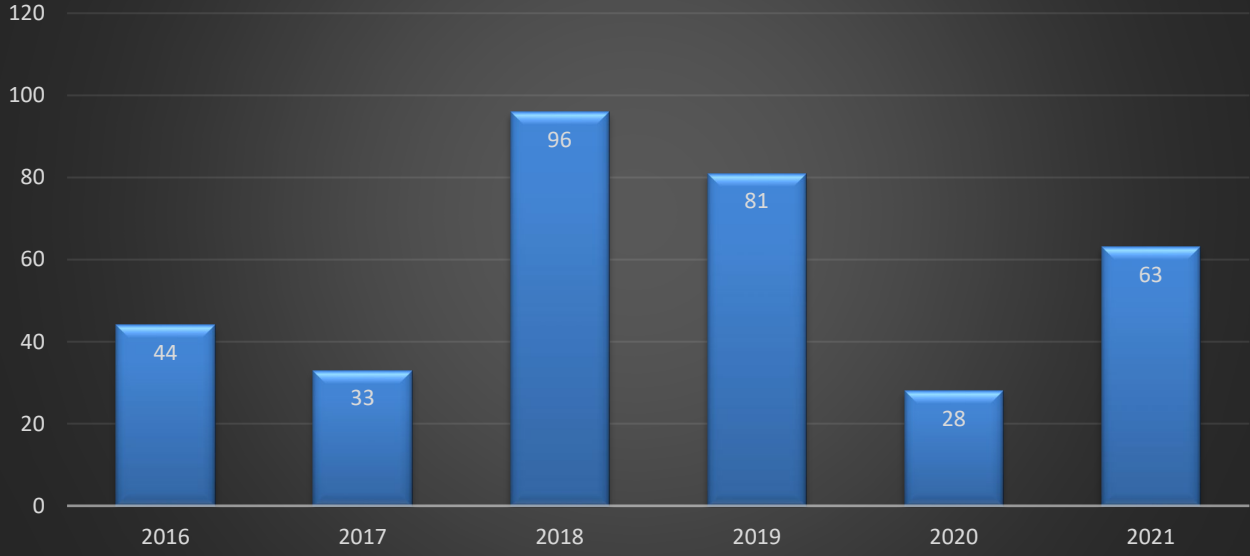
9.ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

1. Arıcılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi
2. Bağcılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi
3. Bilim Ve Teknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi
4. Deney Hayvanları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
5. Hayvan Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi
6. Öğretme Ve Öğrenme Uygulama Ve Araştırma Merkezi
7. İbrahim Hakkı Uzaktan Algılama Uygulama Ve Araştırma Merkezi
8. Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
9. Kariyer Araştırma Planlama Ve Uygulama Merkezi
10. Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araştırma Ve Uygulama Merkezi
11. Keçi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
12. Siirt Ve Yöresi El Sanatları Araştırma Ve Uygulama Merkezi
13. Siirt Ve Yöresi Tarih-Kültür Uygulama Ve Araştırma Merkezi
14. Sürekli Eğitim Araştırma Ve Uygulama Merkezi
15. Tarım Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
16. Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
17. Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
18. Uzaktan Eğitim Araştırma Ve Uygulama Merkezi
19. Hayvan Islahı Ve Genetik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
20. Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon Uygulama Ve Araştırma Merkezi

9.1.BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ;

Yıllar İtibariyle Bap Birimince Desteklenen Proje Sayıları						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Proje Sayısı	44	33	96	81	28	63
Tutarı (TL)	358.032,27	284.737,16	488.091,68	517.442,70	204.354,00	562.980,71

Yıllar İtibariyle Bap Birimince Desteklenen Proje Sayıları



9.1.1. Siirt Üniversitesi 2021 Yılı B.A.P. Birimi Tarafından Gerçekleştirilen Projeler

No	Proje Kodu	Proje Türü	Proje Adı	Başlangıç-Bitiş Tarihi	Proje Yöneticisi	Miktar (TL)	Harcama	Kalan
1	2021-SİÜVET-02	Münferit (Araştırma) Proje	ENDÜSTRİYEL KIMIZ ÜRETİMİNDE ALTERNATİF METOTLAR GELİŞTİRMEK.	04-01-2021 - 04-04-2022	Prof.Dr. Murat GÜLMEZ	14.106,44	14.099,82	6,62
2	2021-SİÜMÜH-01	Münferit (Araştırma) Proje	Derin öğrenme kullanılarak bilgisayar destekli meme kanseri teşhisi	04-01-2021 - 04-01-2023	Dr.Öğr.Üyesi Volkan Müjdat TİRYAKİ	14.997,80	10.974,00	4.023,80
3	2021-SİÜFED-03	Münferit (Araştırma) Proje	8 Endemik Thlaspi L. (Brassicaceae) Taksonunun Karyolojik Analizi	06-01-2021 - 06-01-2023	Doç.Dr. Mehmet Cengiz KARAİSMAİLOĞLU	14.797,20	14.797,20	0
4	2021-SİÜZİR-04	Münferit (Araştırma) Proje	Ekmeklik buğday (Triticum aestivum L.), buğday ata türleri (Aegilops speltoides Aegilops tauschii Triticum urartu) ve sentetik ekmeklik buğdaylarda kök mimarisinin incelenmesi ve kuraklık toleransının moleküler mekanizmasının araştırılması	06-01-2021 - 06-01-2023	Dr.Öğr.Üyesi Harun BEKTAŞ	14.980,00	10.649,00	4.331,00
5	2021-SİÜMÜH-05	Münferit (Araştırma) Proje	Metal Organik Kafes (MOF) Yapılarının Sentezi; Tanımlanması, Dimetil amin boran tepkimesindeki katalitik performanslarının Ölçülmesi ve Yakıt Pili Uygulamaları	06-01-2021 - 06-01-2022	Doç.Dr. Mehmet Sait İZGİ	14.999,57	14.927,00	72,57
6	2021-SİÜVET-06	Münferit (Araştırma) Proje	Rat Böbrek Dokusunda Arsenik Kaynaklı Nefrotoksisite ve Oksidatif Hasara Karşı Kitosanın Koruyucu Etkisinin Araştırılması	07-01-2021 - 07-01-2023	Doç.Dr. Kıvanç İRAK	14.994,97	14.961,28	33,69
7	2021-SİÜVET-08	Münferit (Araştırma) Proje	Siirt Bölgesindeki Buzağlarda Cryptosporidium spp.'nin Yaygınlığı ve Moleküler Karakterizasyonu	07-01-2021 - 07-01-2024	Doç.Dr. Özgür Yaşar ÇELİK	14.955,48	12.463,94	2.491,54
8	2021-SİÜVET-07	Münferit (Araştırma) Proje	Siirt Bölgesindeki Buzağlarda Giardia duodenalis'in Yaygınlığı ve Moleküler Karakterizasyonu	07-01-2021 - 07-01-2024	Dr.Öğr.Üyesi Burçak ASLAN ÇELİK	14.991,19	12.701,73	2.289,46
9	2021-SİÜZİR-09	Yüksek Lisans Tez Projesi	Mısır Yetiştiriciliği Yapılan Alanlarda Toprak Kalitesinin Belirlenmesi için Minimum Veri Setlerinin Oluşturulması ve Coğrafi Bilgi Sistemleri ile Alansal Dağılımlarının Haritalanması	08-01-2021 - 08-07-2022	Doç.Dr. Mesut BUDAK	5.999,12	5.876,99	122,13

10	2021-SİÜMÜH-12	Münferit (Araştırma) Proje	Dut pekmezinden hazırlanan karbon kuantum noktaların fotokatalitik, fotovoltaik ve gaz adsorpsiyonu uygulamalarının değerlendirilmesi	08-01-2021 - 08-04-2022	Doç.Dr. Orhan BAYTAR	14.961,95	14.830,95	131
11	2021-SİÜMÜH-11	Münferit (Araştırma) Proje	Mercimek Sapından Hidrotermal Karbonizasyon ile Türetilen Hidrochardan Aktif Karbon Sentezlenmesi ve Gaz Fazında Uçucu Organik Bileşiklerin Giderilmesinde Kullanılması	08-01-2021 - 08-04-2022	Prof.Dr. Halil DEMİR	14.997,26	13.910,83	1.086,43
12	2021-SİÜSBF-10	Münferit (Araştırma) Proje	Proton değişim membranı yakıt hücreleri ve doğrudan sodyum borohidrit yakıt hücreleri için Pt, Pd bi-metalik elektrokatalizörlerinin üretimi ve karakterizasyonlarının karşılaştırılması	08-01-2021 - 08-01-2023	Doç.Dr. Arzu EKİNCİ	14.995,08	14.967,09	27,99
13	2021-SİÜLAB-15	Münferit (Araştırma) Proje	Azometin Yilürlerin 1,3-Dipolar Siklokatalizma Reaksiyonlarıyla Karbon Nanotüplerin Kovalent Yüzey Modifikasyonu, Karakterizasyonu ve Antimikrobiyal Aktivite Özelliklerinin İncelenmesi	11-01-2021 - 11-01-2023	Öğr.Gör.Dr. Ümit ÇALIŞIR	14.999,79	12.169,05	2.830,74
14	2021-SİÜLAB-16	Münferit (Araştırma) Proje	Muz Atıklarından Metalsiz ve Metal Destekli Katalizörlerin Sentezi ve Katalitik Aktivitelerinin Araştırılması	11-01-2021 - 11-07-2022	Öğr.Gör.Dr. Duygu ELMA KARAKAŞ	14.999,72	14.994,26	5,46
15	2021-SİÜMÜH-14	Münferit (Araştırma) Proje	Yapay zeka teknikleri kullanarak rulman arızalarının gerçek zamanda analizi	11-01-2021 - 11-01-2023	Dr.Öğr.Üyesi Yılmaz KAYA	15.000,00	0	15.000,00
16	2021-SİÜMÜH-13	Münferit (Araştırma) Proje	Derin Öğrenme Yöntemleri Kullanılarak Sensör İşaretlerinden Hareket Tanıma	11-01-2021 - 11-01-2023	Dr.Öğr.Üyesi Fatma KUNCAN	14.986,00	0	14.986,00
17	2021-SİÜEĞT-17	Münferit (Araştırma) Proje	Siçanlarda Akrilamid Kaynaklı Karaciğer Hasarında Borun Koruyucu Etkisi: Nrf2-Keap 1 Yolağı Üzerine Mekanik Yaklaşım	12-01-2021 - 12-01-2022	Doç.Dr. Mustafa CENGİZ	14.999,98	14.999,28	0,7
18	2021-SİÜZİR-18	Münferit (Araştırma) Proje	Roka (Eruca Sativa L.) Bitkinde Kurşun Ağır Metali Stresinde Vermikompostun Etkisi	12-01-2021 - 12-01-2023	Dr.Öğr.Üyesi Sultan DERE	14.967,38	14.967,12	0,26
19	2021-SİÜZİR-20	Münferit (Araştırma) Proje	Farklı soya (Glycine max L.) çeşitlerinde tuz stresi uygulamasının etkisi	13-01-2021 - 13-01-2023	Dr.Öğr.Üyesi Aynur BİLMEZ ÖZÇINAR	14.962,40	9.120,22	5.842,18
20	2021-SİÜZİR-19	Münferit (Araştırma) Proje	Salisilik Asitin Farklı Uygulama Şekli ve Dozlarının Tuz Stresi Altında Yetiştirilen Bakla (Vicia faba L.)'nın İlk Gelişim Dönemlerindeki Etkilerinin Belirlenmesi	13-01-2021 - 13-01-2023	Arş.Gör.Dr. Özge UÇAR	14.991,49	12.957,96	2.033,53

21	2021-SİÜFEB-022	Yüksek Lisans Tez Projesi	Mikroalga yöntemi ile badem kabuklarından aktif karbon üretimi, heteroatomlarla modifikasyonu ve ağır metal giderimi	10-02-2021 - 10-02-2022	Prof.Dr. Cafer SAKA	6.000,00	5.682,64	317,36
22	2021-SİÜFEB-021	Yüksek Lisans Tez Projesi	Klasik ve mikroalga ısıtma yöntemleri ile fıstık kabuğundan EDTA ile işlevleştirilmiş manyetik aktif karbon üretimi ve atık sulardan ağır metal giderimi	10-02-2021 - 10-02-2022	Prof.Dr. Cafer SAKA	6.000,00	5.986,85	13,15
23	2021-SİÜFEB-024	Yüksek Lisans Tez Projesi	Yuvarlak Çekirdeksiz (Vitis Vinifera L.) Üzüm Çeşidinde Deniz Yosunu Uygulamalarının Verim ve Kalite Kriterlerine Etkileri	12-02-2021 - 12-08-2022	Dr.Öğr.Üyesi Tuba UZUN	5.999,12	5.645,12	354
24	2021-SİÜFEB-023	Yüksek Lisans Tez Projesi	Batman İli Bağcılık Potansiyelinin Belirlenmesi	12-02-2021 - 12-02-2022	Dr.Öğr.Üyesi Tuba UZUN	5.944,89	5.943,71	1,18
25	2021-SİÜFEB-026	Yüksek Lisans Tez Projesi	Biberde (Capsicum annum L.) Kök Boğazı Çürüklüğüne (Phytophthora capsici Leonian) Karşı Hücredeki Yağ Asidi ve Bazı Genlerin Homeostazının Analiz Edilmesi	15-02-2021 - 15-02-2022	Doç.Dr. Behcet İNAL	5.966,00	4.510,73	1.455,27
26	2021-SİÜFEB-025	Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Eğitim Araştırma Hastanesinde Klinik Örneklerden İzole Edilen Metisiline Dirençli Staphylococcus aureus Suşlarının Antibiyotik ve Metisilin Direnci Genlerinin Araştırılması	15-02-2021 - 15-02-2022	Doç.Dr. Behcet İNAL	5.965,14	5.963,72	1,42
27	2021-SİÜZİR-027	Münferit (Araştırma) Proje	Yerleşkelerde Peyzaj Planlama ve Tasarımlarının Mevsimsel Gölge ve Konfor Düzeyi Açısından İrdelenmesi: Siirt Üniversitesi Örneği	16-02-2021 - 16-02-2022	Doç.Dr. Arzu ALTUNTAŞ	5.262,80	4.896,76	366,04
28	2021-SİÜEĞT-028	Münferit (Araştırma) Proje	Yapay Zekâ Destekli Dil Becerileri Öğretimi (Dinleme Becerisi Eğitimi)	01-04-2021 - 01-04-2022	Doç.Dr. Erhan AKIN	15.000,00	0	15.000,00
29	2021-SİÜFEB-029	Yüksek Lisans Tez Projesi	Tillo ve Çevresinin (Siirt) Etnobotanik Özellikleri	22-06-2021 - 21-06-2023	Doç.Dr. Mehmet FİDAN	9.970,00	9.970,00	0
30	2021-SİÜFEB-030	Yüksek Lisans Tez Projesi	In Silico Characterization of the mTRF Gene Family in Pistachio (Pistacia vera L.) and Investigation Its Relationship with Salt Stress	08-07-2021 - 07-07-2022	Doç.Dr. Behcet İNAL	10.000,00	9.998,20	1,8
31	2021-SİÜVET-031	Münferit (Araştırma) Proje	Hayvanlarda çeşitli klinik örneklerden izole edilen Trueperella pyogenes suşlarının antimikrobiyel duyarlılığının ve virülens genlerinin belirlenmesi	09-07-2021 - 08-07-2022	Dr.Öğr.Üyesi Özgül GÜLAYDIN	19.942,22	19.799,47	142,75

32	2021-SİÜSBF-032	Münferit (Araştırma) Proje	İlkokul Çocuklarına COVID-19 Hastalığından Korunmaya Yönelik Verilen Sağlığı Geliştirme Modeline Dayalı Oluşturulan Animasyon Destekli Eğitimin Etkisi	12-07-2021 - 11-07-2022	Dr.Öğr.Üyesi Sıdar GÜL	14.986,00	0	0
33	2021-SİÜZİR-033	Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt İlinde Fıstık Hasadı ve Hasat Sonrasında Karşılaşılan Sorunların Belirlenmesi ve Çözüm Önerileri Üzerine Bir Araştırma	12-07-2021 - 11-07-2022	Doç.Dr. Mehmet Fırat BARAN	4.857,07	0	4.857,07
34	2021-SİÜVET-035	Münferit (Araştırma) Proje	Buğday ve Soya Temelli Bildircin Karma Yemlerine Multienzim Katkısının Besi Performansı, Sindirilebilirlik ve Karkas Özelliklerine Etkisi	13-07-2021 - 12-01-2023	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet IRMAK	19.989,00	12.602,20	7.386,80
35	2021-SİÜVET-034	Münferit (Araştırma) Proje	Siirt İlindeki İnfeksiyöz Keratakonjuktivitli Keçilerde Serum Akut Faz Proteinlerinin Değerlendirilmesi	13-07-2021 - 12-07-2022	Dr.Öğr.Üyesi Özlem BİÇİCİ	19.932,44	19.922,72	9,72
36	2021-SİÜMÜH-36	Münferit (Araştırma) Proje	Koruge yüzeyli borularda bükümlü şerit uygulamalarının ısı-akış performansa etkisinin sayısal olarak incelenmesi	26-07-2021 - 25-07-2022	Arş.Gör.Dr. Alişan GÖNÜL	20.000,00	19.995,10	4,9
37	2021-SİÜVET-038	Münferit (Araştırma) Proje	Peucedanum longifolium Waldst. & Kit Bitkisinin Antioksidan özellikleri ve Japon Bildircin (Coturnix coturnix japonica) karaciğerinden saflaştırılan bazı metabolik enzimler üzerine inhibisyon etkilerinin değerlendirilmesi	06-08-2021 - 05-08-2023	Doç.Dr. Hurrem Turan AKKOYUN	17.251,60	0	348,69
38	2021-SİÜZİR-037	Münferit (Araştırma) Proje	Farklı seviyelerde sumak ve soğan içeren rasyonların etlik piliçlerde performans, kemik mineral içeriği ve biyomekanik özellikleri, et ve karkas özellikleri, bazı kan parametreleri ve jejenum villus uzunluğuna etkisi	06-08-2021 - 05-08-2022	Dr.Öğr.Üyesi Muhammet Ali KARA	19.977,37	12.450,00	7.527,37
39	2021-SİÜVET-039	Münferit (Araştırma) Proje	Kastrasyon yapılan köpeklerde iki farklı anestezi protokolü öncesi ve sonrası Troponin-I, D-DİMER ve NT-proBNP düzeylerinin değerlendirilmesi	17-08-2021 - 16-08-2022	Dr.Öğr.Üyesi Gülşah AKGÜL	19.990,80	19.990,80	0
40	2021-SİÜSBF-040	Münferit (Araştırma) Proje	Zivzik narı (Punica granatum L.) ve Tayfi üzümü (Vitis vinifera L.)'nın antioksidan, anti-Alzheimer, antidiyabetik ve antimikrobiyal etkilerinin belirlenmesi	01-09-2021 - 31-08-2022	Dr.Öğr.Üyesi Hasan KARAGEÇİLİ	19.745,00	0	5.581,46

41	2021-SİÜSBF-041	Münferit (Araştırma) Proje	NaBH ₄ metanolizinden hidrojen üretimi için C ₃ N ₄ 'e dayalı heteroatom katkılı metal içermeyen katalizörler geliştirilmesi	13-09-2021 - 12-03-2022	Prof.Dr. Cafer SAKA	20.000,00	19.187,98	812,02
42	2021-SİÜMÜH-43	Münferit (Araştırma) Proje	Hayvan gübresi ve kahve telvesinden yenilenebilir biyo-yakıt olarak biyogazın üretim potansiyelinin araştırılması	16-09-2021 - 15-03-2023	Arş.Gör.Dr. Muhammed Raşit ATELGE	19.907,10	15.438,54	2.468,56
43	2021-SİÜMÜH-42	Münferit (Araştırma) Proje	Alüminyum kanatçıklı ve grafen katkılı faz değiştiren malzeme kullanarak fotovoltaik panellerin verimlerin geliştirilmesi	16-09-2021 - 15-09-2022	Dr.Öğr.Üyesi Fatih BAYRAK	19.999,95	0	19.999,95
44	2021-SİÜZİR-044	Münferit (Araştırma) Proje	Yapraklara Mangan Püskürtmesi ile Süs Lahanasında (Brassica oleareacea 'Pigeon Purple F1') Tuz Stresine Karşın Gelişen Biyokimyasal ve Moleküler Yanıtlar	17-09-2021 - 16-09-2022	Doç.Dr. Behcet İNAL	19.879,00	19.773,58	105,42
45	2021-SİÜZİR-045	Münferit (Araştırma) Proje	Tuz stresinin Viola × wittrockiana bitkisinin morfolojik, anatomik ve fizyolojik özelliklerine etkisi	17-09-2021 - 16-09-2022	Dr.Öğr.Üyesi Sara YASEMİN	19.985,18	0	19.985,18
46	2021-SİÜZİR-047	Münferit (Araştırma) Proje	Buğdayda Cd, Pb ve Ni kaynaklı Ağır Metal Stresinin Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteriler ile İyileştirilmesi	20-09-2021 - 19-09-2022	Dr.Öğr.Üyesi Ayman Ragab Fetouh ELSABAGH	19.992,20	14.519,90	5.472,30
47	2021-SİÜZİR-046	Münferit (Araştırma) Proje	Stres Koşulları Altındaki Çilek Bitkisinde PGPR, Arbusküler Mikorhizal Fungus Uygulamaları ve hasat sonu melatonin, aloe vera, putrescine ve 1-MCP uygulamalarının Bazı Büyüme Parametreleri Üzerine Etkisi	20-09-2021 - 19-09-2022	Doç.Dr. Emine KÜÇÜKER	19.999,02	19.997,64	1,38
48	2021-SİÜVET-048	Münferit (Araştırma) Proje	Astragalus halicacabus Lam. Bitkisinin Antioksidan özelliği, Fenolik Madde Profili, Makro - Mikro element içeriği, α-Amilaz ve α-Glukozidaz Enzimleri Üzerine İnhibisyon Etkisinin Araştırılması	22-09-2021 - 21-09-2023	Doç.Dr. Mahire Bayramoğlu AKKOYUN	11.693,80	9.867,75	1.365,85
49	2021-SİÜZİR-050	Münferit (Araştırma) Proje	Siirt İli Koşullarında Yetiştirilen Şam (Damascus) Keçilerinde Döl ve Süt Verimi ile Büyüme-Gelişme Özelliklerinin Belirlenmesi	23-09-2021 - 22-09-2023	Dr.Öğr.Üyesi Figen CERİTOĞLU	19.689,20	10.572,80	9.116,40
50	2021-SİÜMÜH-49	Münferit (Araştırma) Proje	MEMS Tabanlı Mikro Sistemlerin Eklemeli İmalat Yöntemiyle Üretim Sürecinin Etkinliğinin Araştırılması	23-09-2021 - 22-09-2022	Doç.Dr. Melih KUNCAN	19.706,00	17.451,02	2.254,98

51	2021-SİÜFEB-051	Yüksek Lisans Tez Projesi	Fıstık Pictachio (Pistacia vera L.) Atıklarından Elde Edilen Biyoçarın Farklı Tekstüre Sahip Topraklarda Besin Elementi Yıkınmasına ve Bitki Kök Gelişimine Etkisi	28-09-2021 - 27-09-2022	Doç.Dr. Mesut BUDAK	9.950,00	0	9.950,00
52	2021-SİÜMÜH-52	Münferit (Araştırma) Proje	YENİ NESİL AKTİF KARBON TEMELLİ HETEROJEN BİYODİZEL KATALİZÖRLERİNİN SENTEZİ, KARAKTERİZASYONU VE ATIK YAĞLARDAN BİYODİZEL ÜRETİM UYGULAMALARI	30-09-2021 - 29-03-2023	Arş.Gör.Dr. Tülin Avcı HANSU	19.960,70	15.871,00	4.089,70
53	2021-SİÜZİR-053	Münferit (Araştırma) Proje	KISMİ TORRİFİKASYONU TAKİBEN ÖĞÜTME UYGULANMIŞ MISIR SAPININ HAYVAN BESLEME DEĞERİNİN ÖLÇÜLMESİ	04-10-2021 - 03-10-2022	Doç.Dr. Seyithan SEYDOŞOĞLU	15.953,60	15.802,56	151,04
54	2021-SİÜFEB-054	Yüksek Lisans Tez Projesi	Grafen oksit destekli nanoparçacıklar ile çoklu-bileşen sistemde gazların rekabetçi dinamik adsorpsiyon davranışlarının değerlendirilmesi	05-10-2021 - 04-07-2022	Doç.Dr. Sinan KUTLUAY	9.811,88	6.772,20	3.039,68
55	2021-SİÜMÜH-055	Münferit (Araştırma) Proje	Uçucu Kül Katkılı Alçılı Kerpiç (Alker) Yapı Malzemesinin Mekanik Performansı ve Siirt İli Yapılarında Kullanılabilirliğinin Araştırılması	05-10-2021 - 04-10-2022	Dr.Öğr.Üy. Murat DOĞRUYOL	17.436,70	0	14.699,10
56	2021-SİÜZİR-056	Münferit (Araştırma) Proje	Pamukta Ekim Zamanının Hücre Zarar Düzeyine Etkisinin Belirlenmesi	06-10-2021 - 05-10-2023	Prof.Dr. Emine KARADEMİR	19.761,95	0	19.761,95
57	2021-SİÜZİR-057	Münferit (Araştırma) Proje	Kuraklık Stresine Toleranslı Pamuk Hat ve Çeşitlerinin Yarı Dialel Melezleme Yöntemi ile Geliştirilmesi	06-10-2021 - 05-10-2023	Prof.Dr. Çetin KARADEMİR	18.442,17	0	18.442,17
58	2021-SİÜFEB-058	Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Ekolojik Koşullarında Biberiye (Rosmarinus officinalis L.) Bitkisinde Diurnal Varyabilitenin Verim ve Kalitesi Üzerine Etkisi	27-10-2021 - 26-10-2023	Dr.Öğr.Üyesi Doğan ARSLAN	5.995,95	0	5.995,95
59	2021-SİÜFEB-059	Yüksek Lisans Tez Projesi	Farklı Biyokütle-Şırnak Kömürü Karışımlarının TGA Yöntemiyle Birlikte Piroliz Kinetiğinin Belirlenmesi	10-11-2021 - 09-11-2022	Doç.Dr. Orhan BAYTAR	9.875,00	0	9.875,00
60	2021-SİÜMÜH-60	Münferit (Araştırma) Proje	Redoks Akış Pilleri için Elektrot ve Katalizör Geliştirilmesi	15-11-2021 - 14-05-2023	Prof.Dr. Ömer ŞAHİN	19.956,00	0	19.956,00
61	2021-SİÜTIP-061	Münferit (Araştırma) Proje	Ratlarda sodyum hipoklorit toksisitesi üzerine Thymus vulgaris yağının etkileri	02-12-2021 - 01-12-2022	Dr.Öğr.Üyesi Güneş BOLATLI	19.898,52	0	4.193,72

62	2021-SİÜİBF-062	Münferit (Araştırma) Proje	KAMUSAL MAL VE HİZMET YÖNETİMİNDE HİBRİT YÖNETİŞİM MODELİNİN ANALİZİ: HASTANE İŞLETMECİLİĞİ ÖRNEĞİ (Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastane İşletmeciliğine Katkı Olasılıkları)	20-12-2021 - 19-12-2023	Prof.Dr. Emine UZUNALI	19.250,00	0	19.250,00
63	2021-SİÜFEB-063	Yüksek Lisans Tez Projesi	Red Globe (Vitis Vinifera L.) Üzümünde Multigreen Uygulamalarının Verim ve Kalite Parametrelerine Etkileri	31-12-2021 - 30-06-2023	Dr.Öğr. Üyesi Tuba UZUN	9.996,96	0	9.996,96



9.2.FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön



lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Dönemi sonunda gidilen Üniversitelerden Ders notlarının (Transkriptlerin) gönderilmesi ile birlikte Ders geçme-kalma oranına göre Nisan

ayında ödemesi yapılacaktır. Farabi Değişim Programı Bursunu alabilmek için YÖK Farabi Değişim Programı mevzuatına göre öğrencinin sigortalı olarak herhangi bir işte çalışmaması gerekmektedir. Sigortalı çalışma süresine göre burslarda kesinti yapılarak ödeme yapılmaktadır.

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

Yıllar	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gelen Öğrenci Sayıları	16	11	15	12	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	16	16	12	24	0	0

2020 ve 2021 yılında Covid 19 salgını nedeniyle eğitim ve öğretim kurumlarından uzaktan eğitime geçilmesi sebebiyle öğrenci hareketliliği de etkilenmiştir.

SAYI	Farabi Programı Kapsamında Anlaşılmalı Olan Üniversiteler
1	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
2	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ
3	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
4	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
5	AMASYA ÜNİVERSİTESİ
6	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
7	ANKARA HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ
8	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
9	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ
10	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

11	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
12	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
13	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
14	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
15	BARTIN ÜNİVERSİTESİ
16	BATMAN ÜNİVERSİTESİ
17	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
18	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
19	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ
20	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ
21	BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ
22	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
23	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
24	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
25	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
26	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
27	DİCLE ÜNİVERSİTESİ
28	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ
29	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
30	ERZİNCAN BİNALI YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ
31	ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
32	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
33	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
34	FIRAT ÜNİVERSİTESİ
35	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
36	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
37	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ
38	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ
39	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
40	HAKKÂRİ ÜNİVERSİTESİ
41	HARRAN ÜNİVERSİTESİ
42	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
43	HİTİT ÜNİVERSİTESİ
44	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ
45	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
46	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ
47	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
48	İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ
49	İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ
50	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
51	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
52	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
53	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
54	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ

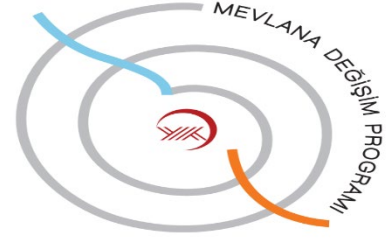
55	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
56	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
57	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ
58	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
59	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
60	KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
61	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
62	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
63	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
64	MERSİN ÜNİVERSİTESİ
65	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
66	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ
67	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ
68	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
69	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
70	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
71	ORDU ÜNİVERSİTESİ
72	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
73	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
74	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
75	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
76	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
77	SİNOP ÜNİVERSİTESİ
78	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
79	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
80	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ
81	TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
82	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
83	TRABZON ÜNİVERSİTESİ
84	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
85	UŞAK ÜNİVERSİTESİ
86	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ
87	YALOVA ÜNİVERSİTESİ
88	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
89	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
90	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ

9.3.MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI

Mevlana Değişim Programı kapsamında 2014 yılı itibari ile Üniversitemiz ile 33 Üniversite arasında anlaşma protokolü imzalanmış olup, gelen/giden öğrenci sayıları aşağıya çıkarılmıştır.

Mevlana Değişim Programı'nın öncelikli amacı, Yükseköğretim Kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini sağlamaktır.

Mevlana Değişim Programı kapsamında üniversitemizin imzaladığı protokoller aşağıda gösterilmiştir.



Yurt Dışı Üniversite (33)	Ülke	Başlangıç Tarihi
Azerbaycan state agrarian university	Azerbaycan	3.11.2014
Khazar university	Azerbaycan	19.5.2015
Bakü avrasya üniversitesi	Azerbaycan	19.5.2015
Kutaisi akaki tsereteli devlet üniversitesi	Gürcistan	19.5.2015
Gori devlet üniversitesi	Gürcistan	19.5.2015
Salahaddin university	Irak	27.4.2014
Tahran üniversitesi	İran	16.5.2015
Sahand university of techonology	İran	19.5.2015
İslami azad üniversitesi	İran	19.5.2015
University of tebriz	İran	19.5.2015
Katar üniversitesi	Katar	26.4.2014
Yabancı diller ve mesleki kariyer üniversitesi	Kazakistan	20.11.2015
International university of kyrgyzstan	Kırgızistan	29.1.2016
Kırgızistan türkiye manas üniversitesi	Kırgızistan	14.3.2015
Global university	Lübnan	27.4.2014
Uluslararası balkan üniversitesi	Makedonya	14.3.2015
Hajvery university	Pakistan	27.4.2015
Bahskır state agrarian university	Rusya federasyonu	31.10.2014
Mogadishu university	Somali	27.4.2014
International university of africa	Sudan	15.1.2015
Omdurman islamic university	Sudan	27.4.2014
The holy quran & tassel of science university	Sudan	27.4.2014
University of kassalo	Sudan	15.1.2015
Red sea university	Sudan	12.1.2015
Sudan university of science and technology	Sudan	15.1.2015
Al zaeim al azhari universty	Sudan	13.1.2015
University of gezira	Sudan	12.1.2015

Shendi university	Sudan	12.1.2015
Khartum university	Sudan	12.1.2015
Alneelain university	Sudan	15.1.2015
University of dongola	Sudan	15.1.2015
Yermük üniversitesi	Ürdün	27.4.2014



9.4. ERASMUS HAREKETLİLİK PROGRAMI

Erasmus+ adı altındaki hareketlilik faaliyetlerinin yönetimi ve koordinasyonu Rektörlüğe bağlı **Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Ofisi ve Erasmus Kurum Koordinatörlüğü** tarafından yürütülmekte olup, Kurum Koordinatörü dışında her birim için akademik personel arasından belirlenmiş Fakülte Bölüm/Birim koordinatörleri de bulunmaktadır. Bu kapsamda Üniversitemiz 10 AB üyesi ülke ile 29 anlaşma imzalamıştır. 2015-2021 akademik

yılında 12 öğrencimizin yansira 8 üniversite personeli Erasmus+ kapsamında yurtdışında çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur.

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

Yıllar	2016 -2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	3	18	25	30	0

INTERINSTITUTIONAL AGREEMENTS OF SIIRT UNIVERSITY 2014-2021

Poland

Radom Academy of Economics	PL RADOM04	Business, Marketing and Sales, Education and Training, Law Public Administration, Informatics Computer Sciences, Political Sciences and International Relations, Economics and Journalism
Karkonosze College in Jelenia Gora	PL JELENIA01	Computer Engineering, Nursing, Teacher Training and education science
WyzazaSkolaTurystyki I Ekologii WSTIE	PL SUCHAB 01	Public Administration, Computer Engineering, Business, Economics
Jan Kochanowski University in Kielce	PL KIELCE02	Economics Public Adm, Nursing, Education and Training Physical Education Sports
West Pomeranian Business School Szczecin	PL SZCZECI06	Economics, Business
Lublin University of Technology	PL LUBLIN03	Electricity and Energy Computer Engineering

JanuszKorczaK Pedagogical University in Warsaw	PL WARSZAW 23	Economics Public administration, Business, Education and Training
Kujawy and Pomorze University in Bydgoszcz	PL BYDGOSZ08	Economics, Public Administration, Computer Engineering, Business
Pomeranian University in Slupsk	PL SLUPSK01	Education teacher Training, Geography
University of Finance and Management in Bialystock	PL BIALYST03	Economics, Computer Engineering , Business
University of Economics in Katowice	PL KATOWIC07	Economics
Politecnicka Warsaw University of Technology	PL WARSZAW 02	Engineering and Engineering trades
University of Life Sciences in Lublin	PL LUBLIN04	Veterinary Science

Lithuania

Kauno Kolgija/University of Applied Science	LT KAUNA 08	Social Pedagogy
Lithunaian University of Health Science LSMU	LT KAUNAS13	Crop and livestock production Animal Husbandry

Czhec Republic

University in South Bohemia in Ceske Budejovice	CZ CESKE01	Computer Engineering , Theology, Business, Nursing, Education and Training Economics
Masaryk University	CZ BRNO05	Geography

Italy

Universita degli Studi di Napoli Parthenope	I NAPOLI03	Biology and Biochemistry
SecondaUniversitaDegliStudi Di Napoli	I NAPOLI09	Computer Engineering, Electricity and Energy, Mechanical Engineering

SecondaUniversitaDegliStudi Di Napoli	I NAPOLI09	Nursing
Universita di Foggia	I FOGGIA 03	Public Administration, Nursing, Education And Training, Business
Universita della Calabria	I CO-SENZA01	Economics Business administration

Greece

TEI of Crete	G CRITIS 04	Agriculture
--------------	-------------	-------------

Portugal

Instituto Politecnico de TOMAR	P TOMAR01	Computer Engineering, Chemical Engineering, Business, Mechanical Engineering
Instituto Politecnico de Coimbra	P COIMBRA02	Public administration, Computer Engineering, Electricity and Energy, Business, Mechanical engineering
Instituto Politecnico do Porto	P PORTO05	Computer Engineering and Business
Escola Superior de Saude Ribeiro Sanches	P LISBOA98	Nursing and midwifery
ISCAD Instituto Superior de Ciencias da AdministraÇao	P LISBOA 103	Management and Administration
Universidade Lusofona de Humanidades e Tecnologias	P LISBOA 52	ICT, Theology

Estonia

Talinn Health Care College	EE TALLINN12	Nursing	Eve.epner@ttk.ee
----------------------------	--------------	---------	------------------

Slovakia

Comenius University in Bratislava	SK BRATISL02	Economics , Business
-----------------------------------	--------------	----------------------

Romania

Universitatea de Vest din Timisoara	RO TIMISOA01	Education and Training, Social and Behavioral Science, Theology
Alexandru Ioan Cuza University	RO IASI02	Biology
Politehnica University of Timisoara	RO TIMISOA04	Business, Public Administration, Computer Engineering, Electricity and Energy, Mechanical Engineering
Banat University of Agriculture Sciences and Veterinary Medicine	RO TIMISOA03	Agriculture Sciences and Veterinary Medicine
Transilvania University of Brasov	ROBRASOV01	Mathematics

Spain

University de Oviedo Spain	E OVIEDO01	Education and Training
Universidadella Calabria	I COSENZA 01	Economics, Business and Administration
University of Almeria	E ALMERIA01	Nursing
Universidad de Castilla Lamanca	E CUIDA 01	

Macedonia

University American College Skopje	MK SKOPJE10	Economics Business, Compt. Science Politic Science Foreign Language Architecture Design and Law
------------------------------------	-------------	---

10-DİĞER HUSUSLAR

Performans esaslı bütçeleme ve yeni kamu mali yönetimi anlayışına ilişkin diğer birçok unsur dünyadaki gelişmiş ülkelerde bile tam anlamı ile uygulamaya konulmuş değildir. Önemli olan varılmak istenen hedefe giderken aynı azim ve kararlılıkla ülkenin bütün kurumları ile beraber işbirliği içerisinde ilerleyebilmektir. Bütçeleme açısından performans değerlendirmesi, kaynakların bütçe kısıtları altında etkili kullanılıp kullanılmadığının anlaşılması yeni politika ve bütçe kararlarının alınmasında geri bildirim sağlamaya yönelik bir mekanizmadır.

Program değerlendirmesi bir performans değerlendirmesi türü olup, karar alıcılara mevcut programların iyi işleyip işlemediği hakkında bilgi sağlayarak, yeni programların kurulmasına, mevcut programların geliştirilmesine veya kaldırılmasına ilişkin kararlarda yardımcı olan bir araçtır. Performans değerlendirmesi ile ilgili yapılan çalışmalar göstermiştir ki

yönetim ve bütçeleme süreçlerinde performans bilgisinin kullanılması, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma durumunun ölçülmesi, izlenmesi, raporlanması ve değerlendirilmesine yönelik bir performans bilgi sisteminin kurulmasını gerektirmektedir. Böyle bir sistemin kurulması, söz konusu bilginin kullanımını ve kontrolünü kolaylaştırıcı bir unsur olarak gerekli olmakla birlikte, bilgi teknolojisinin kullanılmasına dayalı olması, veri toplama ve analiz etme yeteneğine sahip yetişmiş insan gücü ve diğer fiziki kaynakları içeren kurumsal kapasite gerektirmesi nedeniyle maliyetli olabilmektedir. Performans esaslı bütçeleme sistemine daha önce geçen ülkelerin tecrübeleri de göz önüne alındığında, bütün yasal düzenlemeler yapılsa ve performans değerlendirmesine ilişkin araçlar oluşturulsa bile, eğer, kamu yönetimindeki aktörler bu sistemi benimsemez ve edinilen performans bilgileri kullanmazlarsa bu konuda başarı sağlanamayacaktır.

Türkiye’de performans esaslı bütçe sonuçlarının değerlendirmesine ilişkin olarak daha önce Hazine ve Maliye Bakanlığında bulunan uygulama Strateji ve Bütçe Başkanlığına verilen bir uygulama geliştirmiştir. Bu uygulama izleme ve değerlendirme adı altında yapılmakta ve performans programına dahil olan harcama birimleri bazında performans göstergelerinin yıl içinde takibi yılsonunda ise bu verilerin değerlendirmesini içermektedir. Bu uygulama ele alındığında performans sonuçlarının değerlendirilmesi neticesinde elde edilen verilerin bütçe karar sürecinde kullanılmadığı, bu sonuçlar üst yönetimi bilgilendirme amacının ötesinde bir işlevsellik göstermemektedir.

Performans bilgisinin, diğer bir ifadeyle, idarelerin belirli bir dönemdeki önceliklerinin, hedeflerinin ve göstergelerinin bütçe hazırlık sürecinde karar almayı bilgilendirici bir unsur olarak kullanılması, kaynakların toplumsal faydayı maksimize edecek şekilde dağıtılması anlamına gelen kaynak tahsisinde etkinliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Performans bilgisinin bütçe kararlarında kullanılması ise söz konusu bilginin çeşitli araçlarla bütçeleme sürecine dâhil edilmesini gerektirmektedir.

Bu çerçevede bir yönetim ve bütçeleme aracı olarak ele alınan performans değerlendirmesinin kim tarafından nasıl gerçekleştirileceği, bütçeleme sürecine ne şekilde entegre edileceği halen tartışılmaktadır. Üniversitemizde performans değerlendirmeye yönelik henüz bütünlük bir bilgi sistemi kurulamamıştır.



10.1.İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Üniversitemizde ihtiyaç duyulan mal ve hizmet alımlarına yönelik 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında 2021 yılında 13 adet çeşitli usullerde ihaleler gerçekleştirilmiş ve ayrıca 52 adet de doğrudan temin yapılmıştır.

YAPILAN İHALELERE VE DOĞRUDAN TEMİNLERE AIT BİLGİLER (2021 YILI)

S.N	İHALE ADI	İHALE TAR.	İHALE TÜRÜ	İHALE USULÜ	İHALE DURUMU	SÖZ.TUTARI
1	5 KISIMDAN OLUŞAN TEMİZLİK, KIRTASIYE, KAĞIT, ORJİNAL VE MUADİL TONER ALIMI	28.05.2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	21.730,00
2	5 KISIMDAN OLUŞAN TEMİZLİK, KIRTASIYE, KAĞIT, ORJİNAL VE MUADİL TONER ALIMI	28/05/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	33.885,00
3	5 KISIMDAN OLUŞAN TEMİZLİK, KIRTASIYE, KAĞIT, ORJİNAL VE MUADİL TONER ALIMI	28/05/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	178.791,00
4	5 KISIMDAN OLUŞAN TEMİZLİK, KIRTASIYE, KAĞIT, ORJİNAL VE	28/05/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	168,750,00

	MUADİL TONER ALIMI					
5	5 KISIMDAN OLUŞAN TEMİZLİK, KIRTASIYE, KAĞIT, ORJİNAL VE MUADİL TONER ALIMI	28/05/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	54,500
6	2 KALEMDEN OLUŞAN AKARYAKIT ALIMI	21/05/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	393.400,00
7	2 KISIMDAN OLUŞAN ARMATÜR VE PROJEKTÖR ALIMI	05/08/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	291.485,00
8	4 KISIMDAN OLUŞAN VETERİNER FAKÜLTESİ LABORATUVARI TEFİRŞATI İLE LABORATUVAR CİHAZ ALIMI	31/08/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	295.000,00
9	4 KISIMDAN OLUŞAN VETERİNER FAKÜLTESİ LABORATUVARI TEFİRŞATI İLE LABORATUVAR CİHAZ ALIMI	31/08/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	94.680,00
10	6 KISIMDAN OLUŞAN ELEKTRONİK CİHAZ ALIMI	12/10/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	123.580,00
11	6 KISIMDAN OLUŞAN ELEKTRONİK CİHAZ ALIMI	12/10/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	54.800,00
12	SEBZE DOĞRAMA MAKİNESİ	02/11/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	104.500,00
13	YILLIK ZORUNLU TRAFİK SİGORTASI	06/12/2021	MAL ALIMI	AÇIK	Sonuç İlanı Yayınlanmıştır	33.337,00

10.2.SKS DAİRE BAŞKANLIĞI

S.K.S. daire başkanlığı tarafından 2021 yılında 1 ihale yapılmıştır ayrıca 41 adet doğrudan temin yapılmıştır.

S.N	İHALE ADI	İHALE TAR.	İHALE TÜRÜ	İHALE USULÜ	İHALE DURUMU	SÖZ.TUTARI
1	4 Kısım 126 Kalemde Oluşan Et Kuru Gıda Sebze Meyve ve Ek-mek Alım İhalesi	16.11.2021	Mal Alımı	Açık İhale Usulü	Mal Alım İşi	4.512.880,00TL

10.3.YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI;

YAPILAN İHALELER HAKKINDA BİLGİLER			
	2019	2020	2021
Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, Sağlık Yüksekokulu-Sağlık Hizmetleri MYO Binası ve Sosyal ve Teknik Bilimler MYO Binası olmak üzere 3 adet Binaya ait Projelendirme İşi (yaklaşık 39100 m2) Proje Çizim İşi	128.000,00 TL		
Siirt Üniversitesi Kapalı Spor Salonu Parke Değişimi İle Halı Saha Zemininin Değiştirilmesi Yapım İşi	748.000,00 TL		
Siirt Üniversitesi 6" Çelik Boru Hattı Yapım İşi	430.000,00 TL		
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesinde Bulunan Fen Edebiyat Fakültesi ve BESYO Binalarının Çelik Çatı Yapım İşi	815.000,00 TL		
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi 2'nci Etap Alt Yapı Yapım İşi	1.540.000,00 TL		
Siirt Üniversitesi (Aktaş Köyü) Sperma-Payetleme Tesisi ve Çevre Düzenleme Yapım İşi		7.650.000,00 TL	
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi ve Çevre Düzenlemesi Yapım İşi		18.410.000,00 TL	
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi 100 Adet Lojman İkmal İnşaatı ve Çevre Düzenlemesi Yapım İşi		3.696.000,00 TL	
Eğitim Fak Konferans Salonu Ve Turnikelere (Merkez, Kezer, Kurtalan, Erüh) Çatı Yapılması İşi		268.000,00 TL	
Siirt Üniversitesi Bisiklet Yolu, Seyir Terası ve Basketbol, Voleybol Sahası Yapım İşi		424.400,00 TL	
Sağlık Hizmetleri MYO – Sağlık Yüksekokulu Binası Yapımı ve Çevre Düzenlemesi Yapım İşi			33.609.633,20 TL
3 Adet Basketbol Sahası Yapımı ve 1 adet Mevcut Tenis Sahasının Akıllık ile Kapanması Yapım İşi			541.325,00 TL
Fırın Yapımı, Mesire Alanı, Su Deposu Manevra Odası Mekanik Tesisatı, Kampus Alt Yapısı Vana Odası Yapımı ve Mekanik Tesisatı			874.380,00 TL

ile Kampüs Giriş Kapısı Güvenlik Odası Kombi Tesisatı Yapım İşi			
Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Morfoloji Binası Projelendirme İşi (Yaklaşık 12000 m2) Proje Çizim			146.320,00 TL
TOPLAM	3.6661.000,00	30.448.40,00 TL	35.171.658,2 TL



SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ VE SAĞLIK HİZMETLERİ MYO BİNASI YAPIMI



PROJE BEDELİ	28.482.740,00 TL
SÖZLEŞME TARİHİ	21.04.2021
YAPIM SÜRESİ	533 GÜN
SÖZLEŞMEYE GÖRE BİTİŞ TARİHİ	11.10.2022
FİZİKİ GERÇEKLEŞME	%20
2023 YILINA KADAR PROJEYE 15.700.000,00 TL YATIRIM BÜTÇESİ VERİLDİĞİNDEN DOLAYI YAPIM SÜRECİ YAVAŞLAMAKTA VE TAMAMLANMA SÜRESİ UZAMAKTADIR.	



TIP FAKÜLTESİ MORFOLOJİ BİNASI YAPIMI



ONAYLANAN PROJE BEDELİ	-----
10.12.2021 TARİHİNDE YAPILAN İHALEYE KATILIM SAĞLANMADIĞINDAN İHALE İPTAL EDİLMİŞTİR. 2022 YILINDA YENİDEN MALİYET HESAPLAMALARI YAPILIP GEREKLİ PROJE BEDELİ OLUŞTURULARAK YENİ BİR İHALE YAPILMASI DÜŞÜNÜLMEKTEDİR.	

10.4.BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından 2021 Yılında Yapılan İşlemler:

Sistem ve Ağ grubu Yapılan Çalışmalar

Üniversitemizin bilgisayar, ağ ve iletişim hizmetleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Personel ve birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, sunucu, teknik servis ve ofis hizmetleri sunulmaktadır. Üniversite bünyesinde alınan donanım ve cihazların (kenar anahtarlar, bilgisayarlar, kablosuz ağ cihazları, kameralar vb.) teknolojik gelişmelere uygun olması verilecek hizmet kalitesi için önemlidir. Belirtilen cihazlardan maksimum düzeyde faydalanmak için, birimlerdeki eski ve yetersiz internet altyapısının yenilenmesi, gerekli yapısal kablolanmanın yapılması gerekmektedir. Üniversitemizin mevcut bilişim alt yapısı aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

Merkez ana bağlantı anahtarları, Ana Anahtar (SWITCH): Ana bağlantı girişimizde Oracle SUN marka CPU Model: Intel(R) Xeon(R) CPU E5-2640 0 @ 2.50GHz (2494.04-MHz K8-class CPU) Cpu Çekirdek Sayısı: 24 ve üzerinde 32 Gb RAM bellek bulunan Firewall sunucumuz bulunmaktadır. Firewall Hotspot çözümümüz bulunmaktadır.

Ana anahtar switch olarak CISCO 4507RE şase switch üzerinde 96 port Gigabit Ethernet, 12 adet 1 Gbps Fiber portu ve 2 adet 10 Gbps fiber portu bulunmaktadır.

Ayrıca 2 adet CISCO Wireless (1 adet 5500 serisi wireless controller, 1 adet 2504 serisi wireless controller) bulunmaktadır.

Üniversitemiz Birimleri Ara Bağlantı Anahtarları: Birimlerimizde değişik marka ve modellerde (CISCO, Dell, D-Link, HP, Tp-Link, 3 com v.b.) anahtarlar (Switth) kullanılmaktadır.

Ağ Altyapısı: Üniversitemize ULAKNET tarafından tahsis edilen ana çıkış hız kapasitemiz 700 Mbit'dir. Bunlar 500 Mbps Kezer yerleşkesi, 80 Mbps Merkez yerleşke, 20 Mbps Sağlık Yüksek Okulu, 30 Mbps Kurtalan Meslek Yüksek Okulu, 20 Mbps Eruh Meslek Yüksek Okulu, 10 Mbps Pervari

Meslek Yüksek Okuluna tahsis edilmiştir. Böylece 1 Merkez ve 5 arka uç olmak üzere toplamda 6 lokasyona internet erişimi sağlanmaktadır. Üniversitemiz uptime oranı %99.65'tir. Aktif cihaz sayısı yaklaşık 3375 olmakla beraber 24 saatlik bir periyotta internet erişimi kullanan kişi sayısı ortalama 4000'dür.

Üniversitemizde kullanılan başlıca otomasyon yazılım sistemleri;

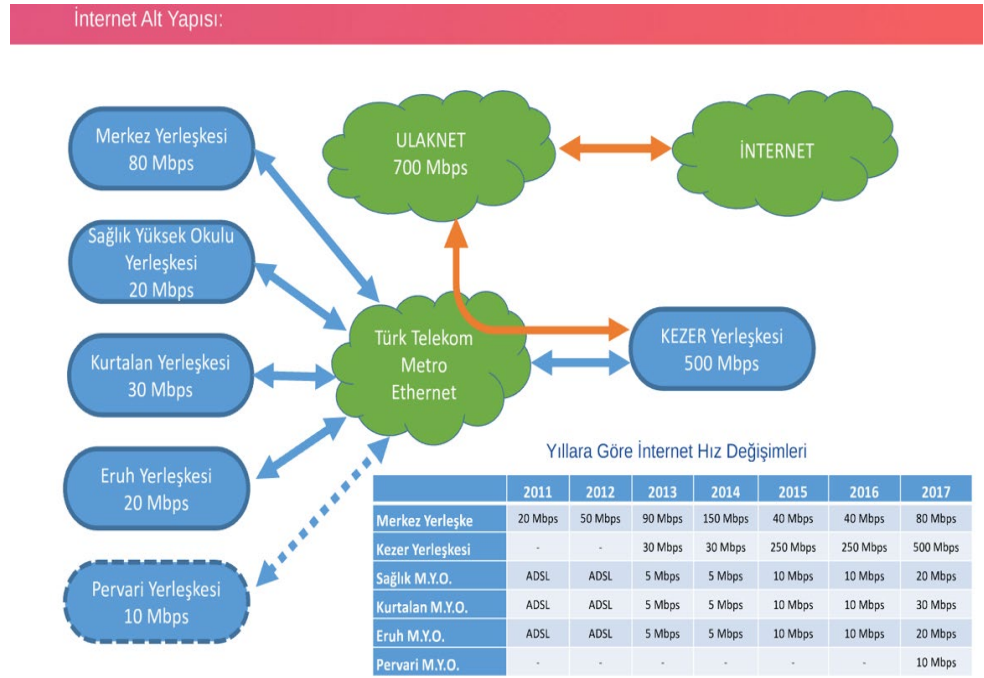
- Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi
- Personel Bilgi Sistemi
- Kütüphane Bilgi Sistemi
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi
- Güvenlik Duvarı
- Bilimsel Araştırmalar Projeleri Bilgi Sistemi
- Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi
- Sanal Sınıf Uygulaması
- Sunucu Sanallaştırma Programı
- Mezun Bilgi Sistemi
- Siirt Üniversitesi Kurumsal Web Sitesi
- Netflow Toplama ve Analiz Sistemi
- Akademik Açık Erişim Sistemi

Üniversitemizde ayrıca e-devlet kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait Araç Takip, e-bütçe, e-kap, KBS ve içindeki uygulamalar, e-beyanname, Ka-Ya, TUBİTAK TTS, e- SGK, MYS, Hazine Aylık Talap Programı, Tek Hazine Nakit Talep Programı, e Bankacılık vb sistemlerden de faydalanılmaktadır.

2021 senesi içinde satın almayı düşündüğümüz proje ve ürünler,

- ISO-27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistem Sertifikası,
- Güvenlik Duvarı,
- Data Center Ekipmanları,
- Felaket Kurtarma Merkezi,
- Mobil İmza,
- LDAP Kimlik Doğrulaması,
- Siber Güvenlik alanında personel almak ve yetiştirmek,
- Güvenlik Kamera alım ve değişim,

SİİRT ÜNİVERSİTESİ İNTERNET ALTYAPISI VE HIZLARI



10.5.PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Personel daire başkanlığına ilişkin bilgiler akademik ve idari personel kısmı altında verilmiştir.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

I- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

11.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

11.1.GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ

- 1 Üniversitemizin genç ve dinamik bir kadroya sahip olması
- 2 Ön lisans ve lisans program zenginliğinin bulunması
- 3 Lisansüstü programları devam ettirme ve yeni programlar açma konusunda kararlı olunması
- 4 Eğitim-öğretim alanlarının teknik altyapısının ve fizikî mekânın yeterli olması
- 5 Tüm yerleşkelerde barınma imkânlarının gelişmiş olması
- 6 Nitelikli, dinamik ve yeniliği ilke edinen akademik ve idari kadronun bulunması
- 7 Öğretim elemanları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim olması
- 8 Ar-Ge çalışmaları için gerekli temel ekipman ve donanımın bulunması
- 9 Bilimsel araştırma projelerin üniversite tarafından desteklenmesi
- 10 Akademik ve idari personelin değişime ve gelişime açık olması
- 11 Kurum içinde sıcak ve aile ortamının hâkim olması
- 12 Kurum bilincinin yüksek olması ve kurumsallaşmanın gittikçe artması
- 13 Üst yönetimin öğrencilere en iyi hizmeti sunmayı amaç edinmesi
- 14 Birimler arası faaliyetlerin iş birliği içinde ve eşgüdümlü olarak yürütülmesi
- 15 Kurum içi işleyişte iş akışını aksatacak bürokratik engellerin minimize edilmesi
- 16 Akademik ve idari personelin özverili çalışma prensiplerine sahip olması
- 17 Kurum içinde akademik ve idari personel arasında güçlü bir iletişimin bulunması
- 18 Bilişim teknolojisinin yaygın kullanılması ve gelişmiş ağ portalının bulunması
- 19 Kurumda aile sağlık merkezinin hizmet sunması
- 20 Yönetimin öğrenci sorunlarına karşı duyarlı olması
- 21 Üniversitemiz karar alma mekanizmasının yeni birimler açma ve geliştirme yönünde kararlı olması
- 22 Akademik personelin bilimsel çalışmalarda ve projelerde önemli görevler alması
- 23 Kurum içi birimler ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla iyi ilişkilerin kurulmuş olması
- 24 Üniversite merkez kütüphanesinin yeni teknolojik donanıma sahip olması
- 25 Araştırma geliştirme faaliyetleri için en son teknolojik donanım ve laboratuvar malzemesi alımlarının desteklenmesi
- 26 Kurumumuzda kalite kültürünün oluşturulması amacıyla ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemleri belgesi ve ISO 27001 Bilgi Yönetim Güvenliği Sistemleri belgelerinin alanında deneyimli kuruluşlar tarafından kurumumuzun belgelendirilme süreci tamamlanmıştır.

11.2.ZAYIF YÖNLERİMİZ**ZAYIF YÖNLERİMİZ**

- 1 Sürekli büyüme ve gelişme nedeniyle idari ve akademik personel sayısının yetersiz kalması
- 2 Yeni bina ve yapıların tamamının hizmete açılmamış olması
- 3 Gelişme sürecinin gerçek anlamda tamamlanamamış olması
- 4 Bazı bölümlerde laboratuvar cihaz ve ekipmanlarda eksikliklerin bulunması
- 5 Sosyal ve kültürel faaliyetlerin yeterli düzeyde olmaması
- 6 Eski binaların yenilenmesinde mali ve bürokratik engellerin bulunması
- 7 Hizmet içi eğitimlerin personel hareketliliği nedeniyle yetersiz kalması
- 8 Öğretim eleman sayısının yetersiz olması, bu nedenle de ders yükünün fazla olması
- 9 Öğrenci profilinin bölge yoğunluklu olması, öğrenci çeşitliliğinin yeterli olmaması
- 10 Düşük puanla öğrenci alınması, bu nedenle yerleşen öğrenci kavrama düzeyinin arzu edilen seviyede olmaması
- 11 İdari birimlerimizin kurumsal yapılarını eleman yetersizliği nedeniyle tam olarak oluşturamaması ve faaliyete geçirememesi
- 12 Zorunlu kurum içi personel hareketliliğinin idari işleyişi olumsuz etkilemesi
- 13 KPSS ile kuruma tahsis edilen kadrolu personel sayısının yetersiz olması
- 14 Merkez kampus haricinde kütüphane hizmetlerinin istenilen düzeyde olmaması
- 15 Kurumsallaşmanın istenen düzeye ulaşamaması
- 16 Bazı birimlerde öğretim üyesi / öğrenci dağılımında dengesizlik bulunması
- 17 Fiziki mekân yetersizliği nedeniyle uygun öğrenim ortamı oluşturmada bazı zorlukların yaşanması
- 18 Kurumun eğitim teknolojileri ve teknik donanım açısından istenilen düzeyde olmaması
- 19 Lisansüstü program sayısının hedeflenen düzeyde olmaması
- 20 Personel ve öğrenci sayısında ki artışa oranla donanımsal altyapının yetersiz kalması
- 21 Üniversitemizin Ar-Ge faaliyetlerine ayırdığı bütçenin olanaklar ölçüsünde artırılma ihtimalinin bulunması
- 22 Yeni açılan bölümlerde akademik ve idari kadro tahsisinde yaşanan sıkıntılar
- 23 Aşırı ders yükleri nedeni ile öğretim elemanlarının bilimsel araştırmalara yeterli ölçüde zaman ayıramaması
- 24 Araştırmalara ayrılan bütçenin yetersiz olması
- 25 Bazı bölümlerde öğretim üyesi sayısının yetersizliği nedeniyle anabilim dallarında lisansüstü programların açılmaması

11.3.FIRSATLAR

FIRSATLAR

- 1 Personelin genç ve gelişime açık olması
- 2 Üniversitemizin gelişime açık olması
- 3 Üniversitenin akademik personeline geliştirme ödeneği vermesi
- 4 İhtisaslaşma kapsamında Tarım ve Hayvancılık alanında İhtisaslaşan Üniversitelerden birisinde üniversitemizin olması
- 5 Öğrenci sayısının planlamalar çerçevesinde her sene artmasına bağlı olarak bölgede daha güçlü bir üniversite olma potansiyeli taşıması
- 6 Disiplinler arası iş birliği kültürünün yerleşmesine olanak sağlayacak öğrenme ortamlarının varlığı
- 7 Ulusal ve uluslararası alanda öğrenci hareketliliği (Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi) programlarının bulunması
- 8 Kampus alanının yeni bölümlerin açılmasına imkân sağlayacak kapasitede olması
- 9 Öğrencilerin Üniversitemizi tercih etme eğiliminin artması
- 10 Üniversitemiz üst yönetiminin genç ve dinamik olması
- 11 Kurumsallaşma çabalarının hızla devam ediyor olması
- 12 Üniversitemizin bünyesinde birçok bölümü barındırıyor olması
- 13 Bölgede güçlü üniversite olma potansiyeli taşıması
- 14 Bilgi işlem veri tabanlarının gün geçtikçe artması
- 15 BAP programlarındaki proje sayısındaki artış

11.4.TEHDİTLER

TEHDİTLER

1	Fen bölümlerinde öğrenci sayısındaki azalış
2	Yerleşen öğrencilerin kavrama düzeyinin arzu edilen seviyede olmaması
3	Üniversitemizde bulunan bazı bölümlerde ulusal ölçekte mezun öğrenci sayısındaki artış
4	Diğer üniversitelere göre ek ödenek verilmesine rağmen akademik personelin çeşitli olumsuzluklar nedeniyle bölgede kalma isteğinin sağlanamaması
5	Akademik ve idari personelin başka şehirlere tayini veya görevlendirilmesi
6	Akademik ve idari personelin ildeki sosyal yaşam ile ilgili beklentilerinin karşılanamaması
7	Lisans ve ön lisans mezunlarının iş olanaklarının azlığı
8	Yasa ve yönetmeliklerin bazı konularda süreklilik arz etmemesi
9	Bazı uygulama alanlarının eğitimi destekleyici ve kolaylaştırıcı olmaması
10	Kökleşmiş üniversitelerde uzaktan eğitim programlarının yaygınlaşması ve öne çıkması
11	Son dönemlerde yapılan yasal düzenlemelerin, kurum mevzuatı açısından belirsizlikler taşıması
12	Başarılı öğrencilerin mezuniyet sonrasında akademik kadroları tercih etmemesi, tercih edenler için kadro bulunamaması

12. ÖNERİ VE TEDBİRLER

2007 yılında kurulan Siirt Üniversitesi TRC3 bölgesinde yer almaktadır. Kurumumuz 4 Enstitü 10 Fakülte 3 Yüksekokul ve 6 MYO. İle ana misyonu olan eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bölgesel şartlar incelendiğinde Siirt ili ve çevresinin sanayi kuruluşlarının çok az olması ve hizmet sektörünün de gelişmemesi nedeniyle bölgenin ana geçim kaynakları tarım ve hayvancılık olmuştur. Özellikle bölgeye has ürünlerden olan Siirt fıstığı üretimi ve küçükbaş hayvan yetiştiriciliği bölgenin önde gelen ekonomik ürünlerindedir. Bu kapsamda kurumumuz ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Gıda ve Tarım Bakanlığı arasında yapılan görüşmeler sonucunda misyon odaklı bölgesel kalkınma projesi kapsamında **tarım ve hayvancılık alanında ihtisas üniversitesi** olmuştur. İhtisaslaşma kapsamında yapılacak olan projeler zaman içerisinde şehir ve bölge ekonomisine katkı sağlayacaktır.

Tedbirler

Kurumumuzca hazırlanan 2018-2022 stratejik planında amaç ve hedeflerine ulaşmak amacıyla hedefleri ve amaçları birimler bazında dağıtarak yıllık olarak hazırlanan performans raporu ve faaliyet raporları ile amaç ve hedeflerini izlemektedir.

Eylemler

Kurumumuz tarafından bölgesel kalkınmayı sağlamak amacıyla eğitim ve öğretim hizmetlerini her geçen gün daha yukarıya taşımaktadır. Özellikle yurt dışında yapılan tanıtım faaliyetleri ile ülkemizde öğrenci sayısına oranla en çok yabancı öğrenciye ev sahipliği yapan devlet üniversiteleri arasında önceki yıllarda birincilik ödülünü almış ve bu yönde çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca DİKA ile iş birliği ile birlikte hayvan payetleme tesisinin tamamlanması ile bölgedeki küçükbaş hayvan ırklarının ıslahında ve tohumlamada ülkemizin yurtdışına bağımlılığını azaltacak projeleri ile öne çıkmaktadır. Tarım ve hayvancılık alanlarında ihtisaslaşan Üniversitemiz alt projelerin hayata geçirilmesi kapsamında yoluna devam ederken sunduğu ve sunacağı hizmetlerde kalite anlayışını ve kalite kültürünü merkezine alarak ISO 9001; 2015 Belgelendirme alanında almış olduğu Kalite Belgesinin tabanda karşılık bulması için çalışmalarını sürdürmektedir. Bilgi güvenliği ve yönetimi kapsamında 27001 satandardının şartlarını sağlayarak ISO 27001 belgesini almış ve bilgi işlem altyapısına yönelik çalışmalar sürdürülürken kişisel verilerin korunmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Dijitaleşen üniversiteler arasında pilot üniversite seçilen kurumumuz Covid-19 salgınına fırsata çevirerek eğitim-öğretim faaliyetlerini online olarak uzaktan eğitim ile sürdürmüş ve bu yönde altyapı çalışmalarını güçlendirmiştir.

Veteriner Fakültesi

Gelenekselliği dışlamadan şekillendirilecek modern hayvancılık uygulamaları; küçük baş (keçi ve koyun) hayvan üretimi ve ıslahı, biyoteknolojik yöntemler (sperma payetleme merkezinin kurulması) kullanılarak yüksek verimli kültür ırkı hayvan sayısının artırılması, kanatlı hayvan yetiştiriciliğinin modern usullerle ve yaygınlaştırılarak yapılması, hayvan sağlığı hizmetlerinin bilinçli ve yaygınlaştırılarak gerçekleştirilmesi, bu konuda uygulamaya yönelik Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilerek desteklenmesi, toplum sağlığını da ilgilendiren zoonos hastalıklarla mücadele imkanlarının artırılması ve hayvansal ürünlerin ticarileşerek ulusal çapta markalaşması konularında çalışmaların yürütülmesi hedefleri kapsamında Tarım ve Hayvancılık Alanında İhtisas alanındaki çalışmalar sürdürülmektedir.

Ziraat Fakültesi

Modern tarım tekniklerinin yaygınlaştırılması, alternatif tarım faaliyetleri ve bitki yetiştiriciliği uygulamaları, tohum geliştirme ve ıslahı, tıbbi ve aromatik bitki üretiminin bölgeye adaptasyonu ve araştırmaları gibi konularda çalışmaların yanında Tarım ve Hayvancılık Alanında İhtisas alanındaki çalışmalar sürdürülmektedir.

İlahiyat Fakültesi

Medrese eğitimi açısından zengin olan bölge potansiyelinden faydalanılarak; geleneksel eğitim metotlarını dışlamadan medrese eğitimi ile klasik ilahiyat eğitimini sentezlenerek yeni eğitim ve öğretim modellerini birleştirerek iki farklı eğitim metoduyla öğretilen dini eğitimin tek çatı altında birleştirilerek öğrenci profilinde kaliteyi artırma çalışmaları yapmak.

Mühendislik Fakültesi

Üretime yönelik proseslerin geliştirilmesi ve bölgede yeni istihdam alanlarının açılmasına katkıda bulunmak.

Alternatif enerji kaynakları bakımından zengin olan bölgenin bu kaynakları istihdama yönelik çalışmalar yapmak.

Bilgisayar, görüntüleme, uzaktan algılama ve robotik konusunda bölgedeki öncelikler baz alınarak çalışmalar yapmak.

Fen-Edebiyat Fakültesi

Bölgenin coğrafi ve tarihi yönleri ile zenginliklerini araştırmak, bölgeye has endemik bitkileri tespit etme çalışmaları yapmak.

Tıp Fakültesi

Resmî Gazetenin 6 Temmuz 2018 tarihli ve 30470 sayılı ile yayımlanmış olan 2018/12001 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Siirt Üniversitesi “Tıp Fakültesi” resmi olarak kurulmuştur. Fakültemiz 2019 yılında ilk öğrencilerini kabul etmiştir. Fakültemize ait morfoloji binası bulunmadığından Üniversitemiz Rektörlüğü ile Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğü arasında protokol imzalanmış olup Fakültemiz öğrencileri Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Tıp Fakültesinde 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılından itibaren eğitim görmeye başlamıştır. Üniversitemiz Rektörlüğü ve Sağlık Bakanlığı arasında 11.06.2020 tarihinde Birlikte Kullanım Protokolü (Afiliasyon) imzalanmıştır. Protokol kapsamında Siirt Devlet Hastanesi, Siirt Eğitim ve Araştırma Hastanesi olarak hizmet vermeye başlamıştır. Tıp Fakültesinde görevli akademik personelimiz Siirt Eğitim ve Araştırma Hastanesinde hizmet vermeye başlamıştır.

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

Bölgenin tarihsel ve kültürel değerlerinin öne çıkaracak inaç ve mekân turizm çalışmaları ile yamaç paraşütü, rafting, trekking gibi turizm sporunu geliştirme çalışmaları.

Ayrıca Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulunun bünyesinde oluşturduğu spor takımları ile ülke ve dünya genelinde yapılan müsabakalarda gösterdiği başarılı çalışmaların devamını sağlamaya çalışılacaktır.



Bisiklet Yolundan Bir Fotoğraf

VOLEYBOL VE BASKETBOL SAHALARI YAPIMI



13. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI



Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Siirt / Şubat -2022)

Prof. Dr. Nihat ŞINDAK

Rektör

13.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı



Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2021 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Şubat 2022)

Abubekir SEVEN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.



SIİRT ÜNİVERSİTESİ

Bilimin Işığında

SIİRT ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Kezer Yerleşkesi Veysel Karani Mah.
Üniversite Cad. No:1 56100 Merkez/SIİRT
Telefon +90 (484) 212 11 11
Fax: +90 (484) 223 19 98
E-Posta : siu@siirt.edu.tr